

# αιχμη

Στουρνάρη 73-75  
Αθήνα 104 32

Απρίλιος - Μάιος - Ιούνιος 2012 • Νο 57



ΚΩΔ. ΕΝΤΥΠΟΥ: 01-2123

ΠΑΡΟΝΤΟ  
ΤΕΛΟΣ  
Της Εταιρείας  
ΚΕΜΠ ΚΥΠΡΟΠΡΩΤΟΥ  
Αριθμός Άδειας  
896/95



ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ  
ΕΚΔΟΣΗ  
ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ  
ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ  
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ  
ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ  
Περίοδος Β΄

## Η Τρόϊκα «εσωτερικού» αποφάσισε:



# ΠΩΛΕΙΤΑΙ

ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ  
ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ  
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ Τ.Ε. / ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ

Απρίλιος - Μάιος - Ιούνιος 2012

Περίοδος Β'

Τεύχος 57

#### ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ

Σύλλογος Πτυχιούχων

Μηχανικών Τ.Ε

Στουρνάρη 73-75

Αθήνα 104 32

Τηλ. 210 5221221

Fax: 210.52.49.850

E-mail: main@sptmte-dei.gr

#### ΕΚΔΟΤΗΣ

Κων. Βαρσάμης

Στουρνάρη 73-75, Αθήνα

Τηλ. 210 5221221

#### ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΕΚΔΟΣΗΣ

Κων. Γεωργίου

Αντ. Αναγνώστου

Στουρνάρη 73-75, 2ος όροφος

Αθήνα 104 32

Τηλ. 210 5242265

Fax: 210. 52.49.850

#### ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ

#### ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Β. Κατσίκας, Δ. Ξυδάς,

Στ. Φαρράς

#### ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΥΛΗΣ

Αλέξης Σιουτζούκης

#### Παραγωγή: PRESS LINE

Μάγερ 11, - Αθήνα,

T.K. 10438

Τηλ.: 210 5225479



# Οι εκλογές των Πτυχιούχων Μηχανικών

**Μ**αζικά προσήλθαν στις κάλπες οι συνάδελφοι Πτυχιούχοι Μηχανικοί στις εκλογές που πραγματοποιήθηκαν την Πέμπτη 5 Απριλίου 2012 για το νέο διοικητικό συμβούλιο του Συλλόγου μας. Το ποσοστό συμμετοχής στην εκλογική διαδικασία έφθασε το 74,5% γεγονός που αναδεικνύει τη σχέση των μελών του ΣΠΤΜΤΕ με το Σύλλογό τους αλλά και το ενδιαφέρον για τα θέματα που μας απασχολούν.

Τα ποσοστά των συνδυασμών που συμμετείχαν στις αρχαιρεσίες και οι έδρες που αυτοί καταλαμβάνουν στο νέο Διοικητικό Συμβούλιο είναι τα εξής:

#### ΜΕΤΩΠΟ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ

Έδρες Δ.Σ 5 με ποσοστό 36,51%

#### ΑΔΕΣΜΕΥΤΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ

Έδρες Δ.Σ 4 με ποσοστό 27,60%

#### ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

Έδρες Δ.Σ 2 με ποσοστό 17,77%

#### ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ

Έδρες Δ.Σ 2 με ποσοστό 14,5%

#### ΑΣΣΕ/ΔΕΗ ΚΑΙ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Έδρες Δ.Σ 0 με ποσοστό 3,36%

Στις 25 Απριλίου 2012 πραγματοποιήθηκε το πρώτο Διοικητικό Συμβούλιο μετά τις εκλογές του Συλλόγου μας με θέμα την συγκρότηση του Νέου Προεδρείου. Το νέο 13μελές Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Πτυχιούχων Μηχανικών Τεχνολογικής Εκπαίδευσης απαρτίζουν μια συνάδελφισσα και δώδεκα συνάδελφοι:

#### Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου έχει ως εξής:

#### ΠΡΟΕΔΡΟΣ:

Κώστας ΒΑΡΣΑΜΗΣ

#### ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:

Στέφανος ΨΑΡΡΑΣ

#### ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:

Αντώνης ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ

#### ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ:

Κώστας ΓΕΩΡΓΙΟΥ

#### ΑΝ.ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:

Βασίλης ΚΑΨΑΛΗΣ

#### ΟΡΓ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:

Βαγγέλης ΥΦΑΝΤΗΣ

#### ΓΡ. ΔΗΜ.ΣΧΕΣΕΩΝ:

Αντώνης ΛΥΡΑΤΖΑΚΗΣ

#### ΜΕΛΗ:

Θανάσης ΚΟΥΔΟΥΝΑΣ

Αποστόλης ΜΗΤΣΙΟΠΟΥΛΟΣ

Ηλίας ΚΕΡΚΕΜΕΖΟΣ

Σοφία ΔΕΝΕΣΙΔΟΥ

Νίκος ΛΑΒΟΣ

Ζαχαρίας ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ

**Δείτε την ιστοσελίδα μας...**

<http://www.sptmte-dei.gr/>

## «Αγωνιζόμαστε για την επίλυση των κλαδικών μας αιτημάτων σ' έναν ενιαίο και ισχυρό Όμιλο ΔΕΗ»

Συνάδελφοι, Συναδέλφισσες,

Στην πρώτη επικοινωνία μας μετά τις εκλογές του Συλλόγου, θέλω να σας ευχαριστήσω για την εμπιστοσύνη και την υποστήριξή σας στο ψηφοδέλτιο του "ΜΕΤΩΠΟΥ ΤΩΝ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ". Εμπιστοσύνη που στηρίχτηκε στην ξεκάθαρη τοποθέτησή μας και δράση μας το προηγούμενο διάστημα πάνω στα μεγάλα και μικρά προβλήματα που απασχολούν όλους τους εργαζόμενους στον Όμιλο ΔΕΗ αλλά τους Πτυχιούχους Μηχανικούς ιδιαίτερα.

Με πρόταση μας στην πρώτη συνεδρίαση του ΔΣ προχωρήσαμε σε συγκρότηση σε σώμα σε ένα σχήμα λειτουργικό όπου συμμετέχουν εκπρόσωποι από όλες τις παρατάξεις που η δράση τους το προηγούμενο διάστημα αλλά και η τοποθέτησή τους στο διάστημα των αρχαιρεσιών ήταν σαφής ξεκάθαρη απέναντι στα προβλήματα της κατηγορίας μας στον όμιλο ΔΕΗ συνολικά και όχι αποσπασματικά.

Θέλω λοιπόν να σας πληροφορήσω ότι αμέσως μετά τη συγκρότηση, το προεδρείο του συλλόγου προχώρησε σε εκτίμηση των προβλημάτων και της πορείας των κυριάρχων θεμάτων που απασχολούν τον κλάδο μας και προετοίμασε ένα πλαίσιο συζήτησης για τη ΣΣΕ η οποία και τελικά υπογράφηκε πριν τις εθνικές εκλογές.

Μια ΣΣΕ η οποία έχει αφήσει ανοικτά πολλά μέτωπα σε θέματα εργασιακών σχέσεων και οικονομικών ζητημάτων.

Το Δ.Σ. ζήτησε και κατέληξε ομόφωνα σε όλες τις απαραίτητες αλλαγές του καταστατικού του συλλόγου μας λόγω της δημιουργίας θυγατρικών εταιρειών στην Επιχείρησή μας και όλοι μας καλούμαστε να ενημερωθούμε αλλά και να συμφωνήσουμε ή να διαφωνήσουμε εάν χρειαστεί με τις αλλαγές που προβλέπονται. Στόχος των αλλαγών αυτών είναι η ενιαία αντιμετώπιση του Πτυχιούχου Μηχανικού στο όμιλο ΔΕΗ.

Την περίοδο που διανύουμε δυστυ-



Του Προέδρου του ΣΠΤΜΤΕ/ΔΕΗ  
Κώστα Βαρσάμη

χώς δεν φαίνεται να είναι η καλύτερη για την Επιχείρησή μας.

Οι επενδύσεις κατασκευής μονάδων παράγωγης ηλεκτρικής ενέργειας συνεχίζουν να καρκινобоτούν (Αλιβέρι υπάρχει η ελπίδα να ηλεκτρίσει το φθινόπωρο) Ρόδος κτίστηκε μια σύμβαση και ακόμη δεν έχει ξεκαθαρίσει το ιδιοκτησιακό – περιβαλλοντολογικό του οικόπεδο και το μεγάλο ερωτηματικό, κυρίαρχο για την εταιρεία και τους εργαζόμενους παραμένει η χρηματοδότηση για την λιγνιτική μονάδα Πτολεμαΐδα V.

Βέβαια μέσα στην ατζέντα της συζήτησης μπαίνει επιτακτικά και η πολιτική του μνημονίου που προβλέπει την πώληση παγίων της εταιρείας κυρίαρχα παραγωγικών κομματιών της (λιγνιτικών και υδροηλεκτρικών μονάδων).

Γεγονότα που θα μας απασχολήσουν ιδιαίτερα το επόμενο διάστημα.

Όλα αυτά γίνονται με γνώμονα την απελευθέρωση της ηλεκτρικής ενέργειας και εδώ αποδεικνύεται ότι το μοντέλο που ακολουθήθηκε στη χώρα δεν πάει άλλο. Ήταν ένα μοντέλο που βοηθούσε την κατασκευή μονάδων από ιδιώτες αλλά γονατίζει τη ΔΕΗ μέσα από το παιχνίδι της οριακής τιμής των ρυθμιζόμενων τιμολογίων, των εγγυημένων τιμών ΑΠΕ και του μοναδικού πωλητή ενέργειας στη χώρα (99,2% μερίδιο αγοράς

εμπορία ΔΕΗ).

Αν λοιπόν πρέπει να γίνει κάτι, αυτό θα πρέπει να ξεκινήσει από μηδενική βάση χτισίματος του Μακροχρόνιου Σχεδιασμού και επιλογής του μοντέλου λειτουργίας και όχι αποσπασματικά, διαλύω την ΔΕΗ και όλα καλά. Πιάσαμε το στόχο πήραν οι δικοί μας τα φιλέτα και μετά τι; θα πεινάσουν ενεργειακά και άλλοι συμπολίτες μας; η ξαφνικά θα ευημερούμε και όλοι οι συμπολίτες μας θα πληρώνουν το λογαριασμό στην ώρα τους και ανεξάρτητα από την τιμή του;

Οι περισσότερες χώρες στην Ε.Ε. εδώ και χρόνια έχουν εγκαταλείψει το μοντέλο της χρηματιστηριακής δεξαμενής αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας και προωθούν τα σύμφωνα παροχής μεταξύ παραγωγών και έμπορων – καταναλωτών για να αποφύγουν τις υψηλές τιμές στο καθημερινό χρηματιστήριο. Στη χώρα μας αυτή τη στιγμή γίνονται εισαγωγές για να μειωθεί το κόστος της οριακής τιμής.

Μέσα σε όλα αυτά αναπόφευκτα (Ι.εκ. ανεξόφλητοι λογαριασμοί) είχαμε μια αρνητική οικονομικά χρήση με ότι αυτό συνεπάγεται.

Σ' αυτό το περιβάλλον συνάδελφοι θέλουμε ο Πτυχιούχος Μηχανικός να σταθεί μπροστά στα προβλήματα και να βάλει τη δική του υπογραφή στη δράση απέναντι σε όλες τις παραπάνω λογικές συμμετέχοντας – προτείνοντας- διεκδικώντας την θέση που του αρμόζει στην παραγωγική διαδικασία αλλά και στον αγώνα ανάπτυξης της επιχείρησής μας.

Έτσι λοιπόν συνάδελφοι, λέγοντας τα πράγματα με το όνομα τους, συνεχίζουμε αδιαπραγμάτευτα τη σχέση ειλικρινείας που έχουμε αναπτύξει μεταξύ μας.

Θα συνεχίσουμε να παλεύουμε για την επίλυση των κλαδικών μας ζητημάτων και για ένα ισχυρό ενιαίο Όμιλο γιατί και τα δυο είναι συνυφασμένα.

Όλοι μαζί σε αυτό το δύσκολο περιβάλλον, θα τα καταφέρουμε.

# Η νέα ΣΣΕ σε ΔΕΗ και θυγατρικές

**Μ**ετά από τρεις μήνες διαβουλεύσεων με τα Σωματεία – μέλη της αλλά και εντατικών διαπραγματεύσεων με τη Διοίκηση της ΔΕΗ, η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ υπέγραψε τη νέα ΕΣΣΕ των εργαζομένων στην Επιχείρηση.

Στο διάστημα αυτό, έγιναν εκ παραλλήλου διαπραγματεύσεις και με τις διοικήσεις των θυγατρικών εταιριών ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ ενώ ο διάλογος στους κόλπους της Ομοσπονδίας αρκετές φορές πήρε τη μορφή έντονων αντιπαραθέσεων και αντεγκλήσεων. Με αίσθημα ευθύνης ο Σύλλογός μας (ΣΠΤΜΤΕ) μαζί με τους Συλλόγους Διπλωματούχων Μηχανικών (ΣΔΜ), Τεχνικών (ΕΤΕ) και Διοικητικών (ΕΔΟΠ) κάλεσε στις αρχές Μαΐου τους εκπροσώπους συγκεκριμένου Σωματείου (Σπάρτακος) να αναλογιστούν την κρισιμότητα των στιγμών και να βοηθήσουν προκειμένου «η διαδικασία διαπραγμάτευσης να διεξαχθεί σε πλαίσιο ενότητας, συλλογικότητας ώστε η ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ ενισχυμένη από τους συλλόγους μέλη της, να ασκήσει τα καθήκοντά της απερίσπαστα για το καλό όλου του προσωπικού στον Όμιλο ΔΕΗ». Μάλιστα, στην ειδική συνεδρίαση του ΔΣ της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ (24/5/2012) στην οποία συμμετείχαν και οι διοικήσεις των Συλλόγων-μελών της Ομοσπονδίας οι αντιθέσεις ανάμεσα στους εκπροσώπους ορισμένων σωματείων δημιούργησαν «εκρηκτικό» το κλίμα. Ενδεικτικό της κατάστασης που είχε δημιουργηθεί είναι ότι λίγες ημέρες μετά (30/5/2012) εννέα Σύλλογοι από κοινού καθώς και ο Σύλλογος Εργαζομένων Λαυρίου ξεχωριστά, εξέδωσαν κοινή ανακοίνωση καλώντας τη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και τη Διοίκηση της ΔΕΗ να προχωρήσουν στην υπογραφή της νέας ΕΣΣΕ. Στην ανακοίνωση αυτή υπογραμμίζονται τα εξής:

“Κάποιες σειρήνες έχουν ως στόχο, μέσα από αυτή την καθοριστική διαδικασία της υπογραφής της ΕΣΣΕ, να πλήξουν το κύρος της Διοίκησης και ευελπιστούν στη διάσπαση του συνδικάτου ΔΕΗ. **Κανένας δεν μπορεί να αποδυναμώσει, να απαξιώσει και να διασπάσει την Ομοσπονδία μας.** Τα προβλήματα που έχουμε να αντιμετωπίσουμε, τόσο στο εργασιακό περιβάλλον αλλά και στην δομή της λειτουργίας του Ομίλου, στο αμέσως επόμενο διάστημα είναι ζητήματα που δεν μας επιτρέπουν να αυτοαπαξιωθούμε για **συγκριτικά ήσσονος σημασίας ζητήματα που μπορούν στο μέλλον και όχι βεβαιωμένα να συζητηθούν.**”

Η νέα ΣΣΕ των εργαζομένων στον Όμιλο ΔΕΗ υπογράφηκε τελικά στις 7 Ιουνίου αρχικά με τη Διοίκηση της Μητρικής και στη συνέχεια με τις Διοικήσεις των Θυγατρικών. Στις 13 Ιουνίου υπογράφηκαν και οι Συμβάσεις ανάμεσα στη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και τις διοικήσεις των ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ.

## Η νέα Συλλογική Σύμβαση

### Α. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Οι πραγματοποιηθείσες, κατ' εφαρμογή των Νόμων 4024/2011 και 4046/2012 μισθολογικές ρυθμίσεις και διευθετήσεις που ισχύουν σήμερα, δυνάμει των αποφάσεων 239/2011 του Διευθύνοντος Συμβούλου και 134/29.05.2012 του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας, θα εφαρμόζονται μόνο κατά τη διάρκεια ισχύος του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής, μετά τη λήξη της οποίας το μισθολόγιο θα επανέλθει στα ισχύοντα στη εταιρεία την 31/12/2009.

### 2. ΓΕΝΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Κωδικοποίηση Επιδόματος Στάθμης Σπουδών

Το «Επίδομα Στάθμης Σπουδών» κωδικοποιείται ανάλογα με την Κατηγορία στην οποία ανήκει ο μισθωτός και το επίπεδο εκπαίδευσης αυτού (Υποχρεωτική,

Μέση, Τεχνολογική, Πανεπιστημιακή) και καταχωρείται με τους εξής κωδικούς μισθοδοσίας 152, 150, 132, 140, 122, 126, 128, 131, 120.

### 3. ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ ΒΑΡΔΙΑΣ

Οι προσαυξήσεις βάρδιας θα καταβάλλονται μόνο εφόσον παρέχεται πραγματική εργασία (φυσική παρουσία), με εξαίρεση την κανονική άδεια, την άδεια ασθένειας λόγω εργατικού ατυχήματος που χαρακτηρίζεται από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα και την ασθένεια μέχρι τέσσερις (4) ημέρες το χρόνο. Με απόφαση του Συμβουλίου Διεύθυνσης δύναται να συνεχίζεται η καταβολή της προσαύξησης βάρδιας σε περίπτωση απουσίας του μισθωτού λόγω μακροχρόνιας ασθένειας του, η οποία βεβαιώνεται από τον οικείο Ασφαλιστικό Φορέα, υπό την προϋπόθεση ότι ο μισθωτός απασχολείται στη βάρδια τουλάχιστον έξι (6) μήνες πριν από την έναρξη της απουσίας από την εργασία του λόγω της ασθένειας του.



Ο Δ/νων Σύμβουλος του ΔΕΔΔΗΕ Κ. Κόλλιας και ο Πρόεδρος και ο Γ.Γ. της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, Ν. Φωτόπουλος και Κατσαρός, υπογράφουν τη νέα ΣΣΕ των εργαζομένων στη ΔΕΗ.



Ο Πρόεδρος και Δ/νων Σύμβουλος της επιχείρησης Αρ. Ζερβός και ο Πρόεδρος και ο Γ.Γ. της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, Ν. Φωτόπουλος και Κατσαρός, υπογράφουν τη νέα ΣΣΕ των εργαζομένων στη ΔΕΗ.



Μέλη των διοικήσεων της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και Συλλόγων –μελών με τον Δ. Σύμβουλο του ΑΔΜΗΕ Γ. Βάσσο και στελέχη της Επιχείρησης μετά την υπογραφή της ΣΣΕ.



Μέλη των διοικήσεων της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και Συλλόγων –μελών με τον πρόεδρο και Δ. Σύμβουλο της ΔΕΗ και στελέχη της Επιχείρησης μετά την υπογραφή της ΣΣΕ.

## Β. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

### Ι. ΑΔΕΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ειδικές άδειες με αποδοχές

Η παραγρ. αϊ του Κεφ. Ε της από 27.9.1983 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ αντικαθίσταται ως ακολούθως :

Μέχρι ένα (1) μήνα το χρόνο με έγκριση του οικείου Γενικού Διευθυντή και μέχρι δύο (2) μήνες το χρόνο, με επιπλέον έγκριση του Γενικού Διευθυντή Ανθρωπίνων Πόρων, για σκοπούς γενικότερου κοινωνικού ενδιαφέροντος ή για λόγους εξαιτίας των οποίων ο μισθωτός αδυνατεί να προσέλθει στην Υπηρεσία του «λόγω αποδεδειγμένου ανυπαίτιου κωλύματος, ή λόγω σοβαρών γεγονότων που αναφέρονται στην προσωπική και οικογενειακή του κατάσταση. Σε άκρως εξαιρετικές περιπτώσεις, η εν λόγω άδεια είναι δυνατόν να παραταθεί για έναν (1) ακόμα μήνα με έγκριση του Διευθύνοντα Συμβούλου.

### 2. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Λόγω του νομικού διαχωρισμού της ΔΕΗ Α.Ε. οι προβλεπόμενες από την παραγρ.1 του Κεφαλαίου Β' της ΕΣΣΕ 2001 ρυθμίσεις για τις δικαιούμενες ώρες συνδικαλιστικής άδειας θα εφαρμόζονται αναλογικά σε κάθε εταιρεία με βάση τον αριθμό των ταμειακών εντάξει μελών των Πρωτοβάθμιων Σωματείων στην κάθε εταιρεία. Για τον υπολογισμό των δικαιουμένων ωρών συνδικαλιστικής άδειας των Δευτεροβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, θα λαμβάνεται υπόψη το σύνολο των μελών των Πρωτοβάθμιων Σωματείων τους που δραστηριοποιούνται σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου (μητρική και θυγατρικές).

Η διάθεση των ανωτέρω δικαιουμένων ωρών θα γίνεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην ΕΣΣΕ 2001.

Σε εφαρμογή των ανωτέρω ρυθμίσεων η παραγρ. Ι // του Κεφαλαίου Β' της ΕΣΣΕ 2001 τροποποιείται και συμπληρώνεται ως εξής:

#### // ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Ι. Προκειμένου να χορηγούνται στους μισθωτούς της εταιρείας οι δικαιούμενες ώρες συνδικαλιστικής άδειας, θα πρέπει οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις να γνωστοποιούν πάγια στις Υπηρεσιακές Μονάδες και στη Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων και Οργάνωσης (ΔΑΝΠΟ), τα στοιχεία των μελών της Διοίκησης τους καθώς και των εκλεγμένων στελεχών άλλων οργάνων που προβλέπονται από το Καταστατικό τους, με υποχρέωση άμεσης ενημέρωσης στην περίπτωση μεταβολής των υπόψη στοιχείων.

2. Μέχρι τις 5 κάθε μήνα, η ΔΑΝΠΟ γνωστοποιεί σε όλες τις Υπηρεσιακές Μονάδες και τις Πρωτοβάθμιες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις Προσωπικού της εταιρείας τις ώρες της Συνδικαλιστικής άδειας που δικαιούται μηνιαίως κάθε Πρωτοβάθμια Συνδικαλιστική Οργάνωση, την ισομερή κατανομή τους στα μέλη του Δ.Σ. και τον κωδικό της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης.

Στο ίδιο χρονικό διάστημα κάθε Δευτεροβάθμια Συνδικαλιστική Οργάνωση γνωστοποιεί στη ΔΑΝΠΟ τον αριθμό των μελών των Πρωτοβάθμιων Σωματείων της που δραστηριοποιούνται σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου, προκειμένου να γίνεται ο υπολογισμός των δικαιουμένων ωρών συνδικαλιστικής άδειας.

3. Το αργότερο μέχρι το τέλος κάθε μήνα οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις εφόσον επιθυμούν:

- Ισομερή κατανομή των ωρών συνδικαλιστικής άδειας
- Ανισομερή κατανομή των ωρών συνδικαλιστικής άδειας
- Χρησιμοποίηση του πλεονάσματος των ωρών μετά την κατανομή (ισομερή ή ανισομερή)
- Χρησιμοποίηση αδιάθετου αριθμού ωρών από τη χρήση προηγούμενων μηνών εντός του έτους.

γνωστοποιούν στη ΔΑΝΠΟ τη χρήση της ισομερούς κατανομής ή τις σχετικές αποφάσεις του Δ.Σ. για τα εκλεγμένα μέλη τους στην εταιρεία και οι Δευτεροβάθμιες για τα εκλεγμένα μέλη τους σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου. Μετά την παρέλευση της ανωτέρω προθεσμίας δεν θα γίνονται δεκτά τα εν λόγω στοιχεία και οι απουσίες των μισθωτών θα καταχωρούνται στο πληροφοριακό σύστημα της εταιρείας ως αδικαιολόγητες.

Η ΔΑΝΠΟ μετά-από έλεγχο, εάν τα αποφασισθέντα από τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ανταποκρίνονται στα δικαιούμενα βάσει της παρούσας ΕΣΣΕ, προωθεί το θέμα για έγκριση στο Γενικό Διευθυντή Ανθρωπίνων Πόρων και στη συνέχεια ενημερώνει τις ενδιαφερόμενες Υπηρεσιακές Μονάδες.

5. Οποιαδήποτε υπέρβαση των δικαιουμένων ωρών συνδικαλιστικής άδειας ανά μήνα, δεν επιτρέπεται και η απουσία του μισθωτού θα θεωρείται ως αδικαιολόγητη.

6. Η ΔΑΝΠΟ προβαίνει σε απολογιστικό έλεγχο των συνδικαλιστικών αδειών που χορηγήθηκαν, συσχετίζοντας τις χορηγηθείσες ώρες συνδικαλιστικής άδειας κάθε Συνδικαλιστικής Οργάνωσης και κάθε μισθωτού-συνδικαλιστή, οι οποίες εμφανίζονται στο Σύστημα Εφαρμογής Απασχόλησης «Προμηθέας», με τις δικαιούμενες για κάθε Συνδικαλιστική Οργάνωση ώρες.

### 3. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ - ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΕΙΣ ΑΡΘΡΩΝ ΚΚΠ/ΔΕΗ

#### Άρθρο 2

Η παράγραφος 2 του άρθρου 2 του Κανονισμού αντικαθίσταται ως εξής: Τακτικό προσωπικό είναι αυτό που υπηρετεί σε θέσεις εργασίας και υπάγεται στο σύνολο των διατάξεων του Κανονισμού αυτού.

Στην παράγραφο 3 του άρθρου 2 του Κανονισμού, όπως τροποποιήθηκε με την παραγρ. 8 της ΕΣΣΕ 5.10.1989, καθώς και στην παραγρ. 4 του άρθρου 42 του Κανονισμού, ως τελευταίο εδάφιο προστίθεται το εξής:

Εφόσον ο μισθωτός προταθεί με βάση τη σχετική έκθεση της ιεραρχίας του

ως μη εντάξιμος στο τακτικό προσωπικό σε δύο (2) διαδοχικές κρίσεις, θα καταγγέλλεται η σύμβαση εργασίας του.

#### Άρθρο 4

• Το εδάφιο Γ.9 της παραγράφου 4 του άρθρου 4 του Κανονισμού, όπως ισχύει με την από 28.2.1990 ΕΣΣΕ, τροποποιείται και η Κατηγορία ΔΟ3 Διοικητικοοικονομικοί Τεχνολόγοι μετονομάζεται σε ΔΟ3 - Πτυχιούχοι Διοικητικοοικονομικοί Τεχνολογικής Εκπαίδευσης.

• Το εδάφιο Ε.13 της παραγράφου 4 του άρθρου 4 του Κανονισμού, όπως ισχύει με την από 28.2.1990 ΕΣΣΕ, τροποποιείται και η Κατηγορία Υ3-Υγειονομικοί Τεχνολόγοι μετονομάζεται σε Υ3 - Πτυχιούχοι Υγειονομικοί Τεχνολογικής Εκπαίδευσης.

ΣΤΟ εδάφιο Ε Της παραγράφου 4 του άρθρου 4 του Κανονισμού, όπως ισχύει με την από 28.2.1990 ΕΣΣΕ και τιτλοφορείται «ΚΛΑΔΟΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ» προστίθεται η Κατηγορία Υ4 - Ψυχολόγοι, ως εξής:

#### Ι4. Υ4 – Ψυχολόγοι

Βαθμίδες	α3	α2	α1	α	β	γ	δ
Μισθολογικά Κλιμάκια	ΒΙ	Ιβ	Ια	Ι	2	3-4	5-6-7

Προσόντα : Πτυχίο Τμήματος Ψυχολογίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισοτίμου και αντίστοιχου της αλλοδαπής και άδεια για την άσκηση του επαγγέλματος του Ψυχολόγου.

Στην υπόψη Κατηγορία Υ4 θα τοποθετηθεί το υφιστάμενο τακτικό προσωπικό Κατηγορίας/Ειδικότητας ΔΟΙ/Ψ. Οι διατάξεις που αναφέρονται στην αριθ. 197/2011 Απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου και αφορούν την Κατηγορία/Ειδικότητα ΔΟΙ/Ψ εξακολουθούν να ισχύουν για τη νεοσυσταθείσα Κατηγορία Υ4.

Τα υπόλοιπα εδάφια της παραγράφου 4 του άρθρου 4 του Κανονισμού αναριθμούνται ανάλογα.

#### Άρθρα 24, 25, 32 και 33

• Η υπόδειξη των εκπροσώπων του προσωπικού και των αναπληρωτών τους που συμμετέχουν ως μέλη στα Πρωτοβάθμια Συμβούλια Κρίσεως, στο Δευτεροβάθμιο Συμβούλιο Κρίσεως, καθώς και στο Πρωτοβάθμιο και Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο και αναφέρονται στα άρθρα 24, 25, 32 και 33 του Κανονισμού, γίνεται μέσα σε προθεσμία τριάντα (30) ημερών από την έγγραφη πρόσκληση της εταιρείας. Σε περίπτωση μη υπόδειξης τους μέσα στην παραπάνω προθεσμία, τα παραπάνω αναφερόμενα Συμβούλια συγκροτούνται νόμιμα και χωρίς τα προαναφερόμενα μέλη.

• Η παράγραφος 7 του άρθρου 24 του Κανονισμού τροποποιείται και διαμορφώνεται ως εξής:

Ειδικά για την κατάληψη θέσεων των μισθολογικών κλιμακίων Τ, Α και Β γνωμοδοτεί με απόλυτη εκλογή, ανεξάρτητα από τους περιορισμούς και όρους του άρθρου 22, Ειδικό Συμβούλιο κρίσης που αποτελείται από ένα Γενικό Διευθυντή της εταιρείας που ορίζεται από το Διευθύνοντα Σύμβουλο με διετή θητεία ως Πρόεδρο, το Νομικό Σύμβουλο και τους λοιπούς Γενικούς Διευθυντές ως μέλη. Καθήκοντα Εισηγητή ασκεί ο Διευθυντής Διεύθυνσης Ανθρωπίνων Πόρων & Οργάνωσης και καθήκοντα Γραμματέα ο οικείος Τομέαρχης της Διεύθυνσης Ανθρωπίνων Πόρων & Οργάνωσης.

Το Ειδικό Συμβούλιο Κρίσεως καθορίζει περιοριστικά τους όρους και τις προϋποθέσεις που θα πρέπει να πληρούν οι υποψήφιοι για την προεπιλογή τους, στους οποίους έχουν ανατεθεί καθήκοντα Στελέχους του Ιου ή 2ου επιπέδου της διοικητικής ιεραρχίας ή ειδικής κατάταξης αντίστοιχα και προεπιλέγει μέχρι πενταπλάσιο αριθμό υποψηφίων για κάθε θέση, μεταξύ των οποίων ο Διευθύνων Σύμβουλος με απόφαση του επιλέγει τον καταλληλότερο κατά την απόλυτη κρίση του, κατόπιν και της γνώμης του οικείου Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου.

## ΚΟΙΝΗ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΥΠΟΥ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΝΕΑΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

30-05-2012

- ✓ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ
- ✓ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ
- ✓ ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΕΗ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ
- ✓ ΕΝΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ
- ✓ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ
- ✓ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ
- ✓ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΒΑΡΔΙΑΣ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ
- ✓ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ
- ✓ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ

Οι προαναφερόμενοι σύλλογοι εκπροσωπώντας τη συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων στον όμιλο ΔΕΗ (στην Μητρική και στην κάθε Θυγατρική ξεχωριστά) καλούμε τη Διοίκηση της Επιχείρησης και την πλέον ΑΣΟΠ την ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ να προχωρήσουν στην υπογραφή της νέας ΕΣΣΕ.

Κάποιες σειρήνες έχουν ως στόχο, μέσα από αυτή την καθοριστική διαδικασία της υπογραφής της ΕΣΣΕ, να πλήξουν το κύρος της Διοίκησης και ευελπιστούν στη διάσπαση του συνδικάτου ΔΕΗ.

Κανένας δεν μπορεί να αποδυναμώσει, να απαξιώσει και να διασπάσει την Ομοσπονδία μας.

Τα προβλήματα που έχουμε να αντιμετωπίσουμε, τόσο στο εργασιακό περιβάλλον αλλά και στην δομή της λειτουργίας του Ομίλου, στο αμέσως επόμενο διάστημα είναι ζητήματα που δεν μας επιτρέπουν να αυτοαπαξιωθούμε για συγκριτικά ήσσονος σημασίας ζητήματα που μπορούν στο μέλλον και όχι βεβαιασμένα να συζητηθούν.

#### Για τους λόγους αυτούς καλούμε:

- Τη Διοίκηση της ΔΕΗ να αγνοήσει τους ανυπόστατους ισχυρισμούς περί εκπροσώπησης των εργαζομένων στην Μητρική από κάποιο μεμονωμένο Σωματείο.
- Όλους τους εργαζομένους να στηρίξουν την Ομοσπονδία μας.
- Τη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ να υπογράψει την νέα Ε.Σ.Σ.Ε. με βάση το τελευταίο κείμενο της διαπραγμάτευσης σύμφωνα με το πλαίσιο και τις παρατηρήσεις που εκφράστηκαν από τα Σωματεία και τα μέλη του Δ.Σ. στη συνεδρίαση του Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ την Πέμπτη 24-05-2012.

**Οι καιροί είναι περίεργοι  
Δεν υπάρχουν περιθώρια για περίεργα παιχνίδια**

Η σύγκληση του Ειδικού Συμβουλίου Κρίσεως γίνεται κατόπιν εντολής του Διευθύνοντος Συμβούλου προς τον ως άνω οριζόμενο Πρόεδρο. Ο αριθμός των θέσεων της Κατηγορίας Γ και το ποσοστό των θέσεων αυτών για κάθε βαθμίδα της ως άνω Κατηγορίας, ορίζεται με απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου.

#### ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

Πειθαρχικά παραπτώματα που τελέστηκαν στη ΔΕΗ Α.Ε. από μισθωτό που στην συνέχεια μεταφέρθηκε σε θυγατρική εταιρεία της ΔΕΗ Α.Ε., θα εκδικάζονται από τα αρμόδια πειθαρχικά όργανα της θυγατρικής εταιρείας που μεταφέρθηκε ο μισθωτός.

#### Άρθρο 35

Το άρθρο 55 του Κανονισμού αντικαθίσταται ως εξής:

#### Κατάργηση θέσης

1. Σε περίπτωση κατάργησης θέσεων εργασίας είτε για λόγους αναδιοργάνωσης της εταιρείας είτε για οικονομοτεχνικούς λόγους, το προσωπικό θα αξιοποιείται σ' άλλο αντικείμενο ή σ' άλλο χώρο εργασίας. Η αξιοποίηση του προσωπικού θα γίνεται με την παρακάτω διαδικασία:

α) Θα εξετάζεται η δυνατότητα μετάθεσης του για κάλυψη αναγκών της αυτής Κατηγορίας/Ειδικότητας, κατ' αρχάς εντός του νομού κατοικίας του και ακολούθως σε άλλους νομούς, όπου είναι εγκατεστημένες υπηρεσιακές Μονάδες της εταιρείας.

β) Θα εξετάζεται η δυνατότητα μετάθεσης του για κάλυψη αναγκών άλλης Ειδικότητας της ίδιας Κατηγορίας ή και Ειδικότητας άλλης Κατηγορίας, εφόσον διαθέτει τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα αυτών, κατ' αρχάς εντός του νομού της κατοικίας του και ακολούθως σε άλλους νομούς, όπου είναι εγκατεστημένες υπηρεσιακές Μονάδες της εταιρείας.

γ) Θα εξετάζεται η δυνατότητα μετάθεσης του για κάλυψη αναγκών άλλης Ειδικότητας της Κατηγορίας του με απόκτηση των απαιτούμενων τυπικών προσόντων αυτής, μέσω εκπαίδευσης (εφόσον αυτό είναι εφικτό και σε εύλογο χρόνο), κατ' αρχάς εντός του νομού κατοικίας του και ακολούθως σε άλλους νομούς, όπου είναι εγκατεστημένες υπηρεσιακές Μονάδες της εταιρείας.

Οι ανωτέρω ανάγκες της εταιρείας σε προσωπικό θα προσδιορίζονται με Απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου και σε αυτές θα συνυπολογίζεται ο αριθμός των μισθωτών που έχουν αποχωρήσει κατά το τρέχον ημερολογιακό έτος, καθώς και αυτών που εκτιμάται ότι θα αποχωρήσουν κατά το επόμενο 12μηνο, λόγω συνταξιοδότησης.

2. Τους μισθωτούς, οι οποίοι θα αξιοποιηθούν με την οριζόμενη διαδικασία του παρόντος άρθρου, θα καθορίζει με απόφαση του Διευθύνοντος Σύμβουλος, μετά από γνώμη του Δευτεροβαθμίου Συμβουλίου Κρίσης βάσει πινάκων μοριοδότησης, σύμφωνα μετά ακόλουθα κριτήρια :

α) Αξιοποιήσιμος είναι ο μισθωτός που επέδειξε την καλύτερη υπηρεσιακή επίδοση κατά την άσκηση των καθηκόντων του.

β) Σε περιπτώσεις ίσης υπηρεσιακής απόδοσης, κατά τα παραπάνω, αξιοποιήσιμος είναι ο μισθωτός που φέρει τη μεγαλύτερη μοριοδότηση βάσει κοινωνικών κριτηρίων (οικογενειακά βάρη σε συνδυασμό με την οικονομική του κατάσταση) σε συνδυασμό με την μεγαλύτερη πραγματική υπηρεσία στην εταιρεία και το χρόνο που υπολείπεται για τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης του.

Σε κάθε περίπτωση, για τη λειτουργία των παραπάνω κριτηρίων θα συγκρίνονται μισθωτοί που ανήκουν στην ίδια Κατηγορία/Ειδικότητα ή συναφών ειδικοτήτων και εφόσον πρόκειται για στελέχη, αυτά επιπλέον θα συγκρίνονται ανά επίπεδο ιεραρχικής στάθμης και στο κριτήριο της αποδοτικότητας θα λαμβάνεται υπόψη και η βαρύτητα της θέσης.

Η εφαρμογή της παραπάνω διαδικασίας και ειδικότερα τα παραπάνω αναφερόμενα κριτήρια και η μοριοδότηση αυτών, θα καθοριστούν με απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου.

3. Εάν παρά την παραπάνω διαδικασία δεν καταστεί δυνατή η αξιοποίηση όλου του προσωπικού, η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα για την καταγγελία της σύμβασης εργασίας αυτού με απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου ή του εξουσιοδοτημένου υπ' αυτού οργάνου.

4. Η απόλυση κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου επέχεται μετά από έξι (6) μήνες από της κοινοποίησης στο μισθωτό της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του. Στον απολύμενο καταβάλλεται η νόμιμη αποζημίωση για την καταγγελία σύμβασης αορίστου χρόνου με προειδοποίηση.

5. Σε περίπτωση ανασύστασης των θέσεων που καταργήθηκαν ή άλλων ομοειδών, μέσα σε μια τριετία από της κατάργησής τους, το προσωπικό που απολύθηκε για το λόγο αυτό, εφόσον δεν έχει συνταξιοδοτηθεί, δύναται να επαναπροσληφθεί και ο χρόνος που διανύθηκε εκτός της εταιρείας, λογίζεται ως άδεια χωρίς αποδοχές. Προϋπόθεση για την επαναπρόσληψη του απολύμενου, είναι η επιστροφή από μέρους του στην εταιρεία της αποζημίωσης απόλυσης άτοκα.

#### Γ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Ο τρόπος υλοποίησης των ρυθμίσεων της παραγρ. 1 του Κεφ. Α της παρούσας, σε εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 4024/2011, θα επανεξεταστεί από κοινού από τη Διοίκηση και την πλέον Αντιπροσωπευτική Δευτεροβάθμια Συνδικαλιστική Οργάνωση Προσωπικού του Κλάδου εντός τριμήνου από την υπογραφή της παρούσας.

2. Με σκοπό τον εξορθολογισμό των ειδικών επιδομάτων, τα μέρη δεσμεύονται όπως αυστηρώς εντός τεσσάρων (4) μηνών, από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ, αναμορφώσουν τις προϋποθέσεις χορήγησης αυτών σε κάθε Κατηγορία/Ειδικότητα και θέση εργασίας και κυρίως τα ειδικά επιδόματα που αφορούν τις συνθήκες εργασίας, τη φύση εργασίας και την επικινδυνότητα, χωρίς μεταβολή της συνολικής δαπάνης αυτών.

3. Η διαδικασία των μεταθέσεων και αποσπάσεων των μισθωτών θα καθοριστεί με απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου ύστερα από μελέτη που θα υλοποιηθεί Επιτροπή με συμμετοχή σ' αυτήν δύο (2) εκπροσώπων της πλέον Αντιπροσωπευτικής Δευτεροβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης Προσωπικού του Κλάδου, η οποία και θα πρέπει να περατώσει το έργο της αυστηρώς εντός τεσσάρων (4) μηνών από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ, άλλως η διαδικασία μεταθέσεων - αποσπάσεων μισθωτών θα οριστεί με απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου.

4. Τα μέρη δεσμεύονται όπως αυστηρώς εντός τεσσάρων (4) μηνών από της υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ αναμορφώσουν το Κεφάλαιο ΣΤ του Κανονισμού περί «Πειθαρχικού Ελέγχου» (άρθρα 26 έως 33).

5. Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ δηλώνει ότι η υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ δεν συνιστά παραίτηση της ίδιας, των σωματείων μελών της αλλά και των εργαζομένων από το δικαίωμα της προσβολής του νομοθετικού πλαισίου ρύθμισης των αποδοχών των εργαζομένων και κάθε πράξης βασιζόμενης σ' αυτό.

6. Η εταιρεία δεσμεύεται να μην προχωρήσει σε καταγγελίες συμβάσεων για οικονομοτεχνικούς λόγους παρά μόνον εφόσον συντρέχει σπουδαίος λόγος ο οποίος καθιστά αφόρητη τη συνέχιση των συμβάσεων αυτών.

7. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο προσωπικό που προσλαμβάνεται κατ' εφαρμογή του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 και του άρθρου 29 του Ν. 3229/2004.

Οι καταβολές των ποσών προς τη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ που προβλέπονται στο εδάφιο 2, της παραγράφου 5, του Κεφαλαίου Β της ΕΣΣΕ 1999-2000, της παραγράφου 3, του Κεφαλαίου Β' της ΕΣΣΕ 2001 καθώς και προς τον ΟΚΔΕ/ΔΕΗ-ΚΗΕ που προβλέπονται στην παράγραφο 3, του Κεφαλαίου Β της ΕΣΣΕ 2004-2005 καθώς και στο εδάφιο 1, παράγραφο 1, του Κεφαλαίου Β της ΕΣΣΕ 2006-2007, αναστέλλονται μέχρι οριστικής επίλυσης του θέματος και θα επανεξεταστούν και υπό το πρίσμα του νομικού διαχωρισμού της εταιρείας.

Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Δευτεροβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης Προσωπικού του Κλάδου, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα (1) μήνα.

10. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο Κανονισμός και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ όλων των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ.

11. Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ είναι τριετούς διάρκειας και άρχεται από της υπογραφής της.

# ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ



Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι

Μετά την επιβαλλόμενη διάσπαση της Επιχείρησης από τις οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και την δημιουργία θυγατρικών εταιρειών ο Σύλλογος πρέπει να καλύψει τα μέλη του, όπου αυτά και αν εργάζονται τροποποιώντας το παλαιό καταστατικό.

Βασικά σημεία, των προτεινόμενων αλλαγών είναι τα εξής:

- Μέλη του Συλλόγου είναι οι Πτυχιούχοι Μηχανικοί Ανώτατης Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και ισότιμων σχολών ημεδαπής και αλλοδαπής που εργάζονται σε όλες τις εταιρείες που συμμετέχει η ΔΕΗ.
- Δίνεται η δυνατότητα σύστασης Γραμματειών στις εταιρείες του ομίλου ΔΕΗ από εργαζομένους σε αυτές που θα συγκεντρώνουν, μελετούν και θα επεξεργάζονται ζητήματα. Επίσης θα εισηγούνται στο Κ.Δ.Σ. για προβλήματα και θέματα των αντίστοιχων εταιρειών.
- Η μετατροπή του νομίματος και ο εξορθολογισμός των δαπανών.

Στο κείμενο που ακολουθεί φαίνονται οι προτεινόμενες αλλαγές όπου και θα ζητηθεί η γνώμη του κάθε συναδέλφου ξεχωριστά προκειμένου να προχωρήσουμε στην αλλαγή του καταστατικού μας.

## ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ

**Τ. Ε. - Δ. Ε. Η**

ΑΝΑΓΝΩΡ. Σ.Ο.Μ. Α.Μ. 2520 ΕΙΔ. 552/94

ΕΔΡΑ: Στουρνάρη 73-75 104 32 ΑΘΗΝΑ ΤΗΛ. 52.21.221 - 52.42.265 FAX. 52.49.850  
E-mail: main@sptmte-dei.gr

### ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι

Μετά την επιβαλλόμενη διάσπαση της Επιχείρησης από τις οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και την δημιουργία θυγατρικών εταιρειών ο Σύλλογος πρέπει να καλύψει τα μέλη του, όπου αυτά και αν εργάζονται τροποποιώντας το παλαιό καταστατικό.

#### **2. ΒΑΣΙΚΑ ΣΗΜΕΙΑ:**

- Μέλη του Συλλόγου είναι οι Πτυχιούχοι Μηχανικοί Ανώτατης Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και ισότιμων σχολών ημεδαπής και αλλοδαπής που εργάζονται σε όλες τις εταιρείες που συμμετέχει η ΔΕΗ.
- Δίνεται η δυνατότητα σύστασης Γραμματειών στις εταιρείες του ομίλου ΔΕΗ από εργαζομένους σε αυτές που θα συγκεντρώνουν, μελετούν και θα επεξεργάζονται ζητήματα. Επίσης θα εισηγούνται στο Κ.Δ.Σ. για προβλήματα και θέματα των αντίστοιχων εταιρειών.
- Η μετατροπή του νομίματος και ο εξορθολογισμός των δαπανών.

Παρακάτω φαίνονται οι προτεινόμενες αλλαγές όπου και θα ζητηθεί η γνώμη του κάθε συναδέλφου ξεχωριστά προκειμένου να προχωρήσουμε στην αλλαγή του καταστατικού μας.



ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΓΙΑ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ, ΤΩΝ ΑΡΘΡΩΝ 1,2,5,35,36,45 ΚΑΙ 57 ΤΟΥ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι<sup>ο</sup>

ΕΠΩΝΥΜΙΑ-ΕΔΡΑ-ΤΟΠΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ

**ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΑΛΛΑΓΗ**

**ΕΠΩΝΥΜΙΑ-ΕΔΡΑ**

**ΙΣΧΥΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ**

ΑΡΘΡΟ Ι

Το επαγγελματικό σωματείο με την επωνυμία “ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ – ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΕΗ (ΣΠΥΤΕΜ/ΔΕΗ)” που ιδρύθηκε το 1956 με τον τίτλο “ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ Ε.Μ.Π. - ΔΕΗ” και έχει έδρα την Αθήνα, τροποποιεί την επωνυμία του σε “ΣΥΛΛΟΓΟ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΔΕΗ”.

#### **ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΑΛΛΑΓΗ**

Το επαγγελματικό σωματείο ..... την επωνυμία του σε “ΣΥΛΛΟΓΟ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΚΛΑΔΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ”.

Άρθρο 2<sup>ο</sup>

1. Για την πραγματοποίηση των σκοπών του Συλλόγου μπορούν να συσταθούν ή να καταργηθούν Τοπικά Τμήματα, με απόφαση του Κ.Δ.Σ. του Σ.Π.Μ.Τ.Ε./ΔΕΗ σε όλη τη χώρα και ιδιαίτερα σε κάθε χώρο εφ’ όσον υπάρχουν εργοστάσιο παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας ή ορυχεία της ΔΕΗ, ή εργοστάσια ή μαζικοί χώροι δουλειάς όπου λειτουργικές ανάγκες του Συλλόγου επιβάλλουν.

2. Οι αρμοδιότητες των Τ.Τ. ορίζονται στο άρθρο 57 και οι διαδικασίες λειτουργίας τους καλύπτονται από τα άρθρα 4, 17, 24, 25, 28, 29, 31, 33, 34, 35, 46 του παρόντος καταστατικού .

3. Τα Τ.Τ. εκπροσωπούνται στα Εργατικά Κέντρα όπως το καταστατικό και οι ισχύοντες νομικές διατάξεις ορίζουν.

#### **ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΑΛΛΑΓΗ**

**Σκοποί του Συλλόγου είναι: 1) Η μελέτη, προστασία και προαγωγή των ηθικών, οικονομικών, επαγγελματικών, εργασιακών και κοινωνικών γενικά ενδιαφερόντων των μελών του. 2) Η προάσπιση των ελευθεριών των εργαζομένων και η διαφύλαξη των κεκτημένων δικαιωμάτων αυτών ανάπτυξη των πολιτιστικών ενδιαφερόντων των μελλών του και η οργάνωση διαφόρων εκδηλώσεων πολιτιστικού και ψυχαγωγικού περιεχομένου . 4) Η**

προαγωγή της αλληλεγγύης μεταξύ των μελών και γενικότερα μεταξύ όλων των εργαζομένων, ως και η ηθική και υλική υποστήριξη των αναξιοπαθούντων μελών και των οικογενειών τους. 5) Η ικανοποίηση αιτημάτων ευρύτερου ενδιαφέροντος των εργαζομένων. 6) Η συμβολή για την όσο το δυνατόν καλύτερη οργάνωση και λειτουργία του Ομίλου ΔΕΗ για την εξυπηρέτηση του κοινωνικού συνόλου. 7) Προώθηση, βελτίωση και διεύρυνση των συμμετοχικών θεσμών σε όλα τα επίπεδα και τα κέντρα λήψης αποφάσεων του Ομίλου ΔΕΗ.

**Ο Σύλλογος εκδίδει περιοδικό έντυπο για την υποστήριξη των θέσεών του.**

**Η μέριμνα για την έκδοση του περιοδικού γίνεται σε 5μελή συντακτική επιτροπή που ορίζονται με απόφαση του Κ.Δ.Σ**

#### ΑΡΘΡΟ 3

Σκοποί του Συλλόγου είναι: 1) Η μελέτη, προστασία και προαγωγή των ηθικών, οικονομικών, επαγγελματικών, εργασιακών και κοινωνικών γενικά ενδιαφερόντων των μελών του. 2) Η προάσπιση των ελευθεριών των εργαζομένων και η διαφύλαξη των κεκτημένων δικαιωμάτων αυτών ανάπτυξη των πολιτιστικών ενδιαφερόντων των μελών του και η οργάνωση διαφόρων εκδηλώσεων πολιτιστικού και ψυχαγωγικού περιεχομένου. 4) Η προαγωγή της αλληλεγγύης μεταξύ των μελών και γενικότερα μεταξύ όλων των εργαζομένων, ως και η ηθική και υλική υποστήριξη των αναξιοπαθούντων μελών και των οικογενειών τους. 5) Η ικανοποίηση αιτημάτων ευρύτερου ενδιαφέροντος των εργαζομένων. 6) Η συμβολή για την όσο το δυνατόν καλύτερη οργάνωση και λειτουργία της ΔΕΗ σαν Δημόσιας Επιχείρησης για την εξυπηρέτηση του κοινωνικού συνόλου. 7) Προώθηση, βελτίωση και διεύρυνση των συμμετοχικών θεσμών σε όλα τα επίπεδα και τα κέντρα λήψης αποφάσεων της ΔΕΗ.

#### ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΑΛΛΑΓΗ

**1. Για την πραγματοποίηση των σκοπών του Συλλόγου με απόφαση του Κ.Δ.Σ. του Σ.Π.Μ.Τ.Ε./ΔΕΗ μπορούν να συσταθούν ή να καταργηθούν Τοπικά Τμήματα, Γραμματείες Εταιρειών Ομίλου ΔΕΗ ή εταιρειών που συμμετέχει η**

**ΔΕΗ και Τοπικές Γραμματείες χώρων δουλειάς.**

**1α. Για την πραγματοποίηση των σκοπών του Συλλόγου μπορούν να συσταθούν ή να καταργηθούν Τοπικά Τμήματα, με απόφαση του Κ.Δ.Σ. του Σ.Π.Μ.Τ.Ε./ΔΕΗ σε όλη την χώρα.**

**1β. Για την πραγματοποίηση των σκοπών του Συλλόγου με απόφαση του Κ.Δ.Σ. του Σ.Π.Μ.Τ.Ε./ΔΕΗ μπορούν να συσταθούν ή να καταργηθούν Γραμματείες Εταιρειών Ομίλου ΔΕΗ (ΑΔΜΗΕ, ΔΕΔΔΗΕ, ΑΠΕ και άλλων) ανεξάρτητα από την μετοχική σύνθεση – συμμετοχή του Ομίλου ΔΕΗ στις υπόψη εταιρείες.**

**1γ. Για την πραγματοποίηση των σκοπών του Συλλόγου με απόφαση του Κ.Δ.Σ. του Σ.Π.Μ.Τ.Ε./ΔΕΗ μπορούν να συσταθούν ή να καταργηθούν Τοπικές Γραμματείες χώρου δουλειάς σε κάθε χώρο εφ' όσον υπάρχουν εργοστάσια παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας ή ορυχεία του Ομίλου ΔΕΗ, ή εργοτάξια ή μαζικοί χώροι δουλειάς όπου λειτουργικές ανάγκες του Συλλόγου επιβάλλουν.**

**2α. Οι αρμοδιότητες των Τοπικών Τμημάτων, Γραμματειών των Εταιρειών του Ομίλου, Τοπικών Γραμματειών ορίζονται στο άρθρο 57 και οι διαδικασίες λειτουργίας τους καλύπτονται από τα άρθρα 4, 17 και 46 του παρόντος καταστατικού.**

**2β. Οι διαδικασίες λειτουργίας των Τοπικών Τμημάτων ορίζονται από τα άρθρα 24, 25, 28, 29, 31, 32, 33, 34, 35, του παρόντος καταστατικού.**

Τα Τ.Τ. εκπροσωπούνται στα Εργατικά Κέντρα; όπως το καταστατικό και οι ισχύοντες νομικές διατάξεις ορίζουν.

#### ΑΡΘΡΟ 5

Μέλη του Συλλόγου μπορεί να γίνουν οι υπάλληλοι της ΔΕΗ που είναι, τακτικοί ή έκτακτοι, που είναι πτυχιούχοι της ενιαίας Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης Τεχνολογικής Κατεύθυνσης και οι Πτυχιούχοι Ισότιμων Σχολών ημεδαπής και αλλοδαπής. Με απόφαση ..... δικαίωμα ψήφου.

#### ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΑΛΛΑΓΗ

**Μέλη του Συλλόγου μπορεί να γίνουν οι εργαζόμενοι του Ομίλου ΔΕΗ και των εταιρειών στις οποίες συμμετέχει η ΔΕΗ**

**που είναι, τακτικοί ή έκτακτοι, πτυχιούχοι της ενιαίας Τριτοβάθμιας Ανώτατης Εκπαίδευσης Τεχνολογικού Τομέα και οι Πτυχιούχοι Ισότιμων Σχολών ημεδαπής και αλλοδαπής. Με απόφαση ..... δικαίωμα ψήφου.**

#### ΑΡΘΡΟ 11

Κάθε μέλος καταβάλλει υποχρεωτικά μηνιαία συνδρομή 1.240 (χίλιες διακόσιες σαράντα δραχμές) μέχρι το τέλος του ημερολογιακού έτους της έγκρισης του Καταστατικού. Η μηνιαία αυτή συνδρομή προσαυξάνεται αυτόματα κάθε Ιανουάριο σύμφωνα με τον ετήσιο αποπληθωριστή του Υπουργείου Οικονομικών.

Αναπροσαρμογή της συνδρομής γίνεται ύστερα από εισήγηση του Δ.Σ. που επικυρώνεται από τη Γ.Σ.

Με την ίδια διαδικασία και για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών του Συλλόγου (συνδικαλιστικοί ή δικαστικοί αγώνες, εκλογές κλπ) μπορεί να ζητηθεί και έκτακτη εισφορά των μελών.

#### ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΑΛΛΑΓΗ

**Κάθε μέλος καταβάλλει υποχρεωτικά μηνιαία συνδρομή 6.50€ (έξι ευρώ και πενήντα λεπτά) μέχρι το τέλος του ημερολογιακού έτους της έγκρισης του Καταστατικού. Η μηνιαία αυτή συνδρομή προσαυξάνεται αυτόματα κάθε Ιανουάριο σύμφωνα με τον ετήσιο αποπληθωριστή του Υπουργείου Οικονομικών.**

**Αναπροσαρμογή..... από τη Γ.Σ. Με την ίδια διαδικασία.... εισφορά των μελών.**

#### ΑΡΘΡΟ 13

##### (ΤΟΠΙΚΕΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΕΣ)

Τα τοπικά τμήματα εκπροσωπούνται στο Γενικό Συμβούλιο ανάλογα με τη δύναμη τους ως εξής:

Τμήματα δύναμης μέχρι 150 μέλη εκπροσωπούνται με 1 αντιπρόσωπο

Τμήματα δύναμης από 150 μέχρι 300 μέλη εκπροσωπούνται με 2 αντιπροσώπους

Τμήματα δύναμης από 300 μέχρι 500 μέλη εκπροσωπούνται με 3 αντιπροσώπους

Τμήματα δύναμης από 500 και πάνω μέλη εκπροσωπούνται με 4 αντιπροσώπους

#### ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΑΛΛΑΓΗ

Τα τοπικά τμήματα εκπροσωπούνται

στο **Γενικό Συμβούλιο** ανάλογα με τη δύναμη τους ως εξής:

Τμήματα δύναμης μέχρι 150 μέλη εκπροσωπούνται με 1 αντιπρόσωπο

Τμήματα δύναμης από 150 μέχρι 300 μέλη εκπροσωπούνται με 2 αντιπρόσωπους

Τμήματα δύναμης από 300 μέχρι 500 μέλη εκπροσωπούνται με 3 αντιπρόσωπους

Τμήματα δύναμης από 500 και πάνω μέλη εκπροσωπούνται με 4 αντιπρόσωπους

#### ΑΡΘΡΟ 13<sup>ο</sup>

**TAMEIO AΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ.** Η συνδρομή των 0,90 € των μελών του Συλλόγου καταχωρείται σε ειδικό λογαριασμό Ταμείου Αλληλοβοήθειας. Η συνδρομή αυτή αναπροσαρμόζεται κάθε δεύτερο χρόνο και κατά ποσό ίσο με το 1/2 του επίσημου ετήσιου αποπληθωριστή του Υπουργείου Οικονομικών. Πρόσθετα έσοδα στο λογαριασμό μπορεί να είναι έκτακτες συνδρομές για το σκοπό αυτό, που θα αποφασίζονται από τη Γενική Συνέλευση, επώνυμες δωρεές και κέρδη από συνεσιάζσεις και άλλες εκδηλώσεις.

Την ευθύνη της διαχείρισης του λογαριασμού έχει το Κ.Δ.Σ.

Οι αρμοδιότητες και τα καθήκοντα της Διοικούσας Επιτροπής καθώς και τα της λειτουργίας του Ταμείου Αλληλοβοήθειας και του Απεργιακού Ταμείου καθορίζονται με κανονισμό που συντάσσεται και τροποποιείται από τη Γενική Συνέλευση ύστερα από εισήγηση του Κ.Δ.Σ.

#### ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΑΛΛΑΓΗ

**TAMEIO AΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ. Η** συνδρομή των 0,90 € των μελών του Συλλόγου καταχωρείται σε ειδικό λογαριασμό Ταμείου Αλληλοβοήθειας. Η συνδρομή αυτή..... εκδηλώσεις.

Την ευθύνη... το Κ.Δ.Σ.

Οι αρμοδιότητες... από εισήγηση του Κ.Δ.Σ

#### ΑΡΘΡΟ 35

Μέσα σε πέντε μέρες από την εκλογή του Δ.Σ. συγκαλείται αυτό από τον πλειοψηφίσαντα σύμβουλο του πλειοψηφίσαντα συνδυασμού και συγκροτείται σε διοικητικό όργανο κατόπιν εκλογής δια μυστικής ψηφοφορίας του Προέδρου, του Αντιπροέδρου, του Γεν. Γραμματέα, του Αναπληρωτή Γενικού Γραμματέα, του Ταμιά, του

Οργανωτικού Γραμματέα, του Γραμματέα Δημοσίων Σχέσεων. Εάν ..... το 5<sup>ο</sup>ήμερο.

Η Γραμματεία του κάθε Τ.Τ. συγκροτείται σε σώμα με την εκλογή Προέδρου, αναπληρωτή Προέδρου και Ταμιά.

Της Γραμματείας ..... μέλος της.

Τα μέλη του Κ.Δ.Σ. συνεδριάζουν τακτικά μια φορά τον μήνα μετά από πρόσκληση του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα..... στο διάστημα αυτό. Επίσης σε περίπτωση ασθένειας, .....λήγει το εμπόδιο. Η αναπλήρωση..... των θέσεων του.

Η μέριμνα για την έκδοση του περιοδικού γίνεται σε 5 μέλη συντακτικής επιτροπής που ορίζονται με απόφαση του Κ.Δ.Σ.

Η Γραμματεία του Τ.Τ. που έχει πέντε μέλη συγκροτείται σε σώμα με την εκλογή του Προέδρου, Αναπληρωτή Προέδρου, Γενικού Γραμματέα, Αναπληρωτή Γενικού Γραμματέα και Ταμιά.

#### ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΑΛΛΑΓΗ

**Μέσα σε πέντε μέρες από την εκλογή του Δ.Σ. συγκαλείται αυτό από τον πλειοψηφίσαντα σύμβουλο του πλειοψηφίσαντα συνδυασμού και συγκροτείται σε διοικητικό όργανο κατόπιν εκλογής δια μυστικής ψηφοφορίας του Προέδρου, του Αντιπροέδρου, του Γεν. Γραμματέα, του Αναπληρωτή Γενικού Γραμματέα, του Β' Αντιπροέδρου Υπεύθυνου Οικονομικού, του Οργανωτικού Γραμματέα, του Γραμματέα Δημοσίων Σχέσεων. Εάν ..... το 5<sup>ο</sup>ήμερο.**

Η Γραμματεία του κάθε Τ.Τ. συγκροτείται σε σώμα με την εκλογή Προέδρου, αναπληρωτή Προέδρου και Υπεύθυνου Οικονομικού.

Της Γραμματείας ..... μέλος της.

Τα μέλη του Κ.Δ.Σ. συνεδριάζουν τακτικά μια φορά κάθε δυο μήνες μετά από πρόσκληση του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα..... στο διάστημα αυτό.

**Επίσης σε περίπτωση που μέλος του Δ.Σ. απουσιάζει λόγω ασθένειας, ή υπηρεσιακού εμποδίου ή από ανώτερη βία αναπληρώνεται προσωρινά από τον κατά σειρά αναπληρωματικό του αντίστοιχου ψηφοδελτίου και επανέρχεται στην θέση του όταν λήγει η ασθένεια ή**

**το υπηρεσιακό εμπόδιο. Η αναπλήρωση αυτή..... των θέσεων του.**

**Η Γραμματεία του Τ.Τ. που έχει πέντε μέλη συγκροτείται σε σώμα με την εκλογή του Προέδρου, Αναπληρωτή Προέδρου, Γενικού Γραμματέα, Αναπληρωτή Γενικού Γραμματέα και Υπεύθυνου Οικονομικού.**

#### ΑΡΘΡΟ 36

Οι ιδιότητες του Προέδρου, Γεν. Γραμματέα και Ταμιά δεν μπορεί να συμπίπτουν στο αυτό πρόσωπο.

#### ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΑΛΛΑΓΗ

**Οι ιδιότητες του Προέδρου, Αντιπροέδρου, Γεν. Γραμματέα και Β' Αντιπροέδρου Υπεύθυνου Οικονομικού δεν μπορεί να συμπίπτουν στο αυτό πρόσωπο.**

#### ΑΡΘΡΟ 45

Ο Ταμίας κρατά το Ταμείο του Συλλόγου ..... αποφασίζει το Κ.Δ.Σ.

Εκτός από τα παραπάνω ο Ταμίας διατηρεί βιβλίο των διαφόρων επίπλων και περιουσιακών στοιχείων του Συλλόγου.

Εάν απουσιάζει ..... τον αναπληρωτή.

#### ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΑΛΛΑΓΗ

**Ο Υπεύθυνος Οικονομικού κρατά το Ταμείο του Συλλόγου ..... Του έτους.**

Κάθε είσπραξη εισφοράς .....και τον Β' Αντιπρόεδρο Υπεύθυνος Οικονομικού, με οποιοδήποτε άλλο τρόπο αποφασίζει το Κ.Δ.Σ.

Εκτός από τα παραπάνω ο Β' Αντιπρόεδρος Υπεύθυνος Οικονομικού διατηρεί βιβλίο των διαφόρων επίπλων και περιουσιακών στοιχείων του Συλλόγου.

Εάν απουσιάζει ή εμποδίζεται ο Β' Αντιπρόεδρος Υπεύθυνος Οικονομικού, ..... τον αναπληρωτή.

#### ΑΡΘΡΟ 50

Κάθε δαπάνη..... έναντι τρίτων. Σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης και αδυναμίας λήψεως αποφάσεως του Δ.Σ. η δαπάνη γίνεται με ευθύνη του Προέδρου και του Ταμιά και εφόσον δεν υπερβαίνει το ποσό των πενήντα χιλιάδων (50.000 δρχ). Το ποσό..... Της δαπάνης.

### ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΑΛΛΑΓΗ

**Κάθε δαπάνη..... έναντι τρίτων. Σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης και αυναμίας λήψεως αποφάσεως του Δ.Σ. η δαπάνη γίνεται με ευθύνη του Προέδρου και του Β΄ Αντιπροέδρου Υπεύθυνου Οικονομικού και εφόσον δεν υπερβαίνει το ποσό των τρακοσίων ευρώ (300,00 €). Το ποσό..... Της δαπάνης.**

#### ΑΡΘΡΟ 51

Προκειμένου..... συμφέρουσα. Για την αγορά ή πώληση ακινήτου ή κινητών πραγμάτων αξίας πάνω από τρακόσες χιλιάδες δραχμές (300.000 δρχ) απαιτείτε ..... έγκριση της Γενικής Συνέλευσης. Η εκμετάλλευση ..... προβλέπει το καταστατικό.

### ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΑΛΛΑΓΗ

**Προκειμένου..... συμφέρουσα. Για την αγορά ή πώληση ακινήτου ή κινητών πραγμάτων αξίας πάνω από δύο χιλιάδες ευρώ (2.000 €) απαιτείτε ..... έγκριση της Γενικής Συνέλευσης. Η εκμετάλλευση ..... προβλέπει το καταστατικό.**

#### ΑΡΘΡΟ 52

Στα μέλη του Δ.Σ. και σε άλλο συλλογικό όργανο χορηγούνται αποζημιώσεις για την διεκπεραίωση υποθέσεων του Συλλόγου όταν απαιτούνται δαπάνες. Το ύψος του συνολικού κονδυλίου αυτού ορίζεται με απόφαση της Γ.Σ. των μελών, αναγράφεται δε στον προϋπολογισμό.

### ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΑΛΛΑΓΗ

**Στα μέλη ..... αποζημιώσεις για την μετακίνηση τους σε χώρους εργασίας και για την διεκπεραίωση υποθέσεων του Συλλόγου.**

#### ΑΡΘΡΟ 57

Έργο των Τ.Τ. είναι η συγκέντρωση, μελέτη και επεξεργασία όλων των προβλημάτων του Κλάδου, ιδιαίτερα δε των τοπικών ζητημάτων και η υποβολή υπευθύνων υπομνημάτων προς το Δ.Σ. και τη Γ.Σ. με προτάσεις για την καλύτερη αντιμετώπιση ..... των αρχαιρεσιών.

Η Γραμματεία κάθε Τ.Τ. είναι υπεύθυνη για την υλοποίηση των αποφάσεων των Συνελεύσεων των μελών των Τμημάτων και

φροντίζει για την εγγραφή στο τμήμα όλων των μελών του Συλλόγου που εργάζονται στην γεωγραφική περιοχή του.

Εκπροσωπεί το Σύλλογο στην περιοχή δικαιοδοσίας του. Οι Συνελεύσεις των Τ.Τ. ευρίσκονται σε απαρτία με την παρουσία των μισών συν ένα μελών του, οι δε αποφάσεις παίρνονται με απλή πλειοψηφία. Σε περίπτωση μη ύπαρξης απαρτίας κατά την πρώτη Συνέλευση, ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 20 περί απαρτίας Γ.Σ.

Σύνδεσμος μεταξύ του Δ.Σ. και των Τ.Τ. είναι ο γραμματέας οργανώσεων και μελετών.

Τα Τ.Τ. δικαιούνται ..... με απόφαση του Δ.Σ. του Συλλόγου.

Τα Τ.Τ. μπορούν να εισηγηθούν στο Δ.Σ. την κήρυξη απεργίας των μελών του Συλλόγου που ανήκουν στο Τ.Τ. Το Δ.Σ. αφού αποφασίσει περί της κηρύξεως της απεργίας, στη συνέχεια το Τ.Τ. αναλαμβάνει να προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την πραγματοποίηση αυτής.

Η Τοπική Γραμματεία υποχρεούται να υποβάλει τον απολογισμό της διαχείρισης της εγκριμένο από την Τοπική Συνέλευση, στο Κεντρικό Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου.

Όλες οι Τοπικές Γραμματείες κρατούν τα βιβλία που προβλέπει ο νόμος.

Όλα τα Τοπικά Τμήματα..... τα μέλη των Τ.Τ. για τα προβλήματα τους.

Το Δ.Σ. μπορεί να συγκαλέσει σε Συνέλευση τα μέλη των Τ.Τ. για τα προβλήματα τους.

Για τις απαρτίες των συνελεύσεων των Τ.Τ. ισχύει ότι ισχύει για την Γενική Συνέλευση του Συλλόγου.

### ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΑΛΛΑΓΗ

**Το Κ.Δ.Σ. μπορεί να ορίζει με απόφαση του, Γραμματεία για την κάθε εταιρεία του Ομίλου ΔΕΗ ή την κάθε εταιρεία που συμμετέχει η ΔΕΗ. Τα μέλη της επιτροπής πρέπει να εργάζονται στην υπόψη Εταιρεία.**

Έργο των Τ.Τ, Γ.Ε και Τ.Γ. (χώρων δουλειάς) είναι η συγκέντρωση, μελέτη και επεξεργασία όλων των προβλημάτων του Κλάδου, ιδιαίτερα δε των τοπικών ή εταιρικών ζητημάτων και η υποβολή υπευθύνων υπομνημάτων προς το Δ.Σ. και τη Γ.Σ. με προτάσεις για την καλύτερη αντιμετώπιση ..... των αρχαι-

ρειών.

Η Γραμματεία κάθε Τ.Τ, Γ.Ε και Τ.Γ. (χώρων δουλειάς) είναι υπεύθυνη για την υλοποίηση των αποφάσεων των Συνελεύσεων των μελών των Τμημάτων και φροντίζει για την εγγραφή στο τμήμα όλων των μελών του Συλλόγου που εργάζονται στην γεωγραφική περιοχή του Τ.Τ. και οι Γραμματείες για τις εταιρείες του Ομίλου.

Εκπροσωπούν το Σύλλογο στην περιοχή δικαιοδοσίας τους. Οι Συνελεύσεις των Τ.Τ. ευρίσκονται σε απαρτία με την παρουσία των μισών συν ένα μελών του, οι δε αποφάσεις παίρνονται με απλή πλειοψηφία. Σε περίπτωση μη ύπαρξης απαρτίας κατά την πρώτη Συνέλευση, ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 20 περί απαρτίας Γ.Σ.

Σύνδεσμος μεταξύ του Δ.Σ. και των Τ.Τ. και των Τ.Γ. είναι ο γραμματέας οργανώσεων και μελετών.

Σύνδεσμος μεταξύ του Δ.Σ. και των Γ.Θ. είναι ο πρόεδρος και ο γενικός γραμματέας του Κ.Δ.Σ.

Τα Τ.Τ. δικαιούνται ..... με απόφαση του Δ.Σ. του Συλλόγου.

Τα Τ.Τ. και οι Γραμματείες των Εταιρειών μπορούν να εισηγηθούν στο Δ.Σ. την κήρυξη απεργίας των μελών του Συλλόγου που ανήκουν στο Τ.Τ. ή την Γ.Ε. Το Δ.Σ. αφού αποφασίσει περί της κηρύξεως της απεργίας, στη συνέχεια το Τ.Τ. ή Γ.Ε. αναλαμβάνει να προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την πραγματοποίηση αυτής.

Η Γραμματεία του Τ.Τ. υποχρεούται να υποβάλει τον απολογισμό της διαχείρισης της εγκριμένο από την Τοπική Συνέλευση, στο Κεντρικό Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου.

Όλες οι Γραμματείες των Τ.Τ. κρατούν τα βιβλία που προβλέπει ο νόμος.

Όλα τα Τοπικά Τμήματα..... τα μέλη των Τ.Τ. και των Γ.Ε. για τα προβλήματα τους.

Το Δ.Σ. μπορεί να συγκαλέσει σε Συνέλευση τα μέλη των Τ.Τ. και των Γ.Ε. για τα προβλήματα τους.

Για τις απαρτίες των συνελεύσεων των Τ.Τ. ισχύει ότι ισχύει για την Γενική Συνέλευση του Συλλόγου.

## ΦΟΡΟΙ, «ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ» ΚΑΙ ΟΦΕΙΛΕΣ ΠΕΛΑΤΩΝ Στο «Κόκκινο»

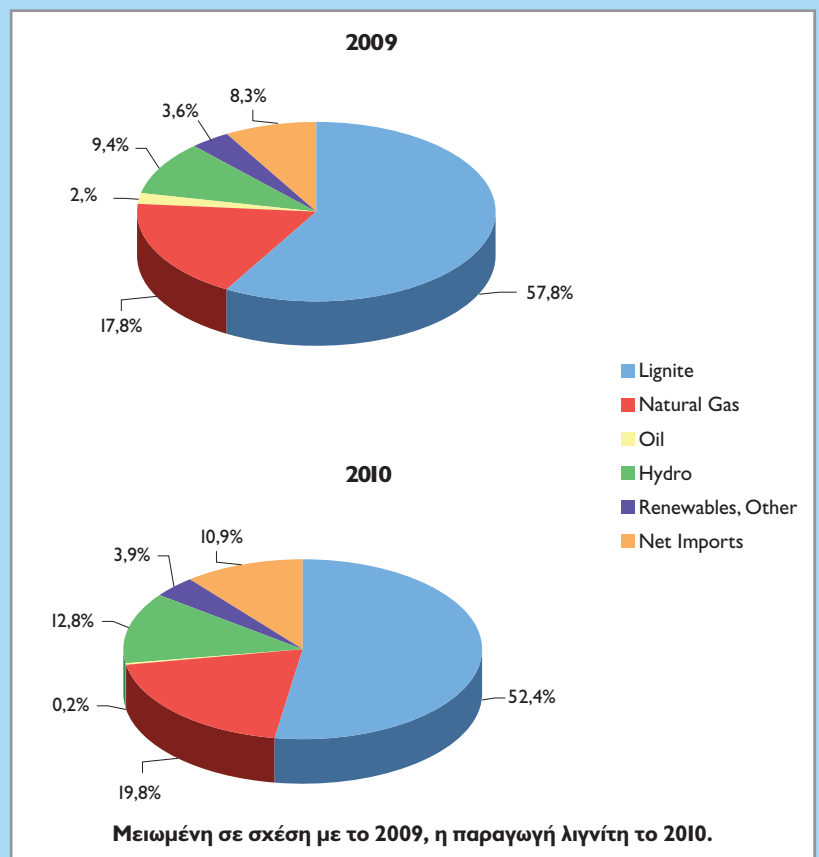
**Σ**ε δυσχερή οικονομική θέση βρίσκεται η ΔΕΗ και αυτό πλέον είναι αντιληπτό από όλους. Η επιχείρηση δεν αντιμετωπίζει μόνον τις δυσκολίες μιας οξυτάτης οικονομικής κρίσης αλλά και τις «δουλείες» που φορτώθηκε εξαιτίας μιας σειράς κυβερνητικών αποφάσεων. Και η φράση «σειράς κυβερνητικών αποφάσεων», δεν είναι πλεονασμός. Από την Οριακή Τιμή Συστήματος που καθορίζει τις τιμές της Η/Ε στην αγορά μέχρι την πιο πρόσφατη «ρύθμιση» - και όλα αυτά στο όνομα της απελευθέρωσης της αγοράς και του ανταγωνισμού- η ΔΕΗ βρίσκεται συνεχώς ζημιωμένη. Ο Μηχανισμός Ανάκτησης Μεταβλητού Κόστους Ιδιοπαραγωγής που νομοθέτησαν κυβέρνηση και η ΡΑΕ εξασφαλίζει τα έσοδα των ιδιωτών και φορτώνει ζημιές στη ΔΕΗ. Είναι αποκαλυπτικό ότι ο Μηχανισμός Α.Μ.Κ. το 2011 ζημίωσε τη ΔΕΗ κατά 131 εκ. € έναντι 29 εκ. € το 2010 και η εκτίμηση για το 2012 είναι ότι η ζημιά της ΔΕΗ θα ξεπεράσει τα 300 εκ. € !!! Επίσης, η αύξηση του ειδικού φόρου στο ντίζελ και στο μαζούτ, που χρησιμοποιεί η ΔΕΗ για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας στα Ελληνικά νησιά, επιβάρυνε την επιχείρηση με 150 εκ. € κατ' έτος ενώ ο και ειδικός φόρος κατανάλωσης στο φυσικό αέριο που επιβλήθηκε μέσα στο 2011 ζημίωσε την επιχείρηση με δεκάδες εκ. €!

Κατά το περασμένο έτος η ΔΕΗ εμφάνισε ζημίες 148,9 εκατ. ευρώ έναντι κερδών 557,9 εκατ. ευρώ κατά το 2010 και με κύκλο εργασιών 5,51 δισ. ευρώ ελαφρά μειωμένο (-5,1%) σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά. Οι εκτιμήσεις και για την τρέχουσα χρονιά δεν είναι και οι καλύτερες καθώς στα αποτελέσματα πρώτου τριμήνου του 2012 η ΔΕΗ εμφάνισε και πάλι ζημίες παρά τον αυξημένο κύκλο εργασιών έναντι του προηγούμενου έτους.

Αν όλα αυτά συνδυαστούν με τις διακυμάνσεις στη ζήτηση ηλεκτρικής ενέργειας, καθώς είναι πολύ φυσιολογικό σε περιόδους οικονομικής κρίσης οι καταναλωτές να μειώνουν την κατανάλωση, τότε η ΔΕΗ έχει εισέλθει σε μια δύσκολη φάση και ίσως χωρίς τα απαραίτητα «όπλα».

### Η αξιοποίηση του λιγνίτη

Μετά το ξέσπασμα της οικονομικής κρίσης μια υγιής αντίδραση, τόσο σε κυβερνητικό όσο και σε επιχειρησιακό επίπεδο, ως εργαλείο εξόδου από την κρίση θα ήταν η αξιοποίηση του λιγνίτη, ανεξαρτήτως των ενστάσεων και των αρνητικών προσεγγίσεων που τον συνοδεύουν. Ωστόσο, σύμφωνα με τα στοιχεία (κ. Αιμ. Μπούσιος) παραγωγής λιγνίτη στο ΛΚΔΜ κατά τη διετία 2010-2011 η παραγωγή λιγνίτη μειώθηκε κατά 18,5% (ή κατά 20,44 εκ. τόνους λιγνίτη) σε σχέση με τη διετία 2002-2003 και 9% (ή 8,86 εκ. τόνους) σε σχέση με τη διετία 2008-2009. Αυτό σημαίνει ότι, αν επιτυχανόταν τη διετία 2010-2011 μια παραγωγή στα επίπεδα της διετίας 2002-2003, τότε η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από λιγνίτη θα ήταν αυξημένη κατά 10.000 GWh περίπου, με πολύ χαμηλό κόστος παραγωγής διότι, αυτό θα επιβαρυνόταν μόνον με τα έξοδα για τις απαραίτητες πρόσθετες εκσκαφές και διακινήσεις μαζών στα ορυχεία.



\* Το κείμενο αυτό έγινε και με τη συνδρομή του συναδέλφου Β.Καλκάνη.

## ΓΟΝΑΤΙΖΟΥΝ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

# η ΔΕΗ

### Μειωμένη Κατανάλωση

Είναι γνωστό από όλους ότι η άμεση συνέπεια της οικονομικής κρίσης είναι η μείωση της κατανάλωσης της ηλεκτρικής ενέργειας λόγω της μειωμένης βιομηχανικής και εμπορικής δραστηριότητας. Πράγματι, το κλείσιμο εργοστασίων και πάσης φύσεως επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνταν στην Ελληνική επικράτεια εκτός από το πλήθος των χιλιάδων ανέργων έχει προκαλέσει και μια σημαντική μείωση στη κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας αφού αυτοί είναι οι κύριοι καταναλωτές. Όμως πόσο σημαντική είναι αυτή η μείωση στη ελληνική επικράτεια και κατά πόσο είναι μόνο ελληνική αυτή η δραστική μείωση της ηλεκτρικής κατανάλωσης;

Σύμφωνα με στοιχεία της Eurostat η ηλεκτρική κατανάλωση του βιομηχανικού τομέα παρουσίασε μια μεγάλη μείωση το 2008 (γύρω στις 1400 GWh) όπου άρχισε η κρίση αλλά τα επόμενα έτη δείχνει να ομαλοποιείται περίπου στις 14000 GWh. Αντίθετα στις υπόλοιπες υπηρεσίες του πρωτογενούς τομέα (μικρές επιχειρήσεις, μεταποίηση, και εμπόριο) καθώς και στον τριτογενή τομέα η μείωση είναι μεγαλύτερη και συνεχής. Τέλος η κατανάλωση των νοικοκυριών έχει παραμείνει αμετάβλητη.

Όλα τα παραπάνω οδηγούν στο συμπέρασμα ότι η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από 56649 GWh που ήταν το 2008 έχει πέσει στις 53114 GWh εμφανίζο-

ντας μια μείωση της τάξης του 7% αλλά με τάση για περαιτέρω μείωση εν αναμονή των στοιχείων σε λίγους μήνες των μεγεθών του 2011.

Αν κάποιοι από μας περίμεναν ότι το φαινόμενο της μείωσης της ηλεκτρικής ενέργειας λόγω κρίσης να έχει πάρει ευρωπαϊκές διαστάσεις μάλλον θα απογοητευτούν, καθώς σύμφωνα πάλι με τη Eurostat, όχι μόνο δεν παρατηρείται συνεχής μείωση όπως στη χώρα μας αλλά μετά από μια ραγδαία μείωση κατά το 2009 ακολουθεί μια μεγάλη αύξηση κατά το 2010 η οποία σε ορισμένες περιπτώσεις (Γαλλία, Γερμανία, Τουρκία, Νορβηγία) φθάνει σε επίπεδα μεγαλύτερα του 2008.

## Ρυθμιστικές Αλήτικες Ενέργειες

### «Δώρα» δεκάδων εκατομμυρίων σε Αλουμίνιο και βιομήχανους από τη ΡΑΕ σε βάρος της ΔΕΗ

Μέσα στη χειρότερη κρίση που περνάει η Ελληνική Οικονομία, η ΔΕΗ μετατρέπεται σε ένα «θνησιγενές επί ζημία μονοπώλιο», καθώς οι μεγάλες βιομηχανίες αρνούνται να πληρώσουν τις τιμές ρεύματος – όπως αυτό υπολογίζεται με βάση το κόστος παραγωγής του από τη ΔΕΗ.

Παρά τη δυνατότητα που τους παρέχει η νομοθεσία να εξασφαλίζουν ρεύμα απευθείας από τη χονδρεμπορική αγορά ή μέσω εισαγωγών, οι «βιομήχανοι», προτιμούν να «επιδοτούνται» με προνομιακές τιμές από τη ΔΕΗ, αδιαφορώντας πλήρως για το εάν αυτή υφίσταται μεγάλες ζημιές.

Δυστυχώς, η Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας, αντί να προωθήσει την «απελευθέρωση» της εγχώριας αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας και να ενισχύσει τον υγιή ανταγωνισμό – όπως επιβάλλει ο θεσμικός της ρόλος – επιστρέφει σε παλαιές εποχές «επιδοτώντας» τους βιομήχανους και μετατρέποντας τη ΔΕΗ εκ νέου σε ένα «επί ζημία μονοπώλιο».

Ωστόσο, τα στοιχεία της Eurostat διαψεύδουν πλήρως τους ισχυρισμούς και των βιομηχάνων «περί δήθεν ακριβού ρεύματος» της ΔΕΗ, όσο και τους τρόπους υπολογισμού της υπο-

χρεωτικής από τη ΔΕΗ τιμής παροχής ρεύματος προς την Αλουμίνιον.

Συγκεκριμένα, με βάση τα σχετικά παρατιθέμενα στοιχεία της Eurostat προκύπτουν τα εξής αδιάψευστα στοιχεία:

- Οι τιμές τους ρεύματος για τους βιομηχανικούς πελάτες της ΔΕΗ – με μοναδική εξαίρεση τη Βουλγαρία που διαθέτει πυρηνικά εργοστάσια – είναι οι χαμηλότερες μεταξύ των αντιστοιχών χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ευρωζώνης. Σημειωτέον ότι τα εργοστάσια της ΔΕΗ είναι από τα «πιο γερασμένα» μεταξύ των χωρών της Δυτικής Ευρώπης και λόγω των πολύ χαμηλών θερμικών αποδόσεων τους έχουν και πολύ περιορισμένες οικονομικές αποδόσεις.
- Οι τιμές του βιομηχανικού ρεύματος στην ΕΕ των «27» και της Ευρωζώνης, είναι κατά μέσον όρο υψηλότερες 48,4% και 55,6% αντίστοιχα σε σχέση με τις τιμές του ρεύματος που παρέχει η ΔΕΗ στους βιομηχανικούς πελάτες της.
- Χώρες με πολύ ισχυρές εξαγωγικές βιομηχανίες, όπως είναι η Γερμανία και η Ιταλία, έχουν τιμές ρεύματος υψηλότερες κατά 107% και 78% μεγαλύτερες από αυτές της Ελλάδας.

# «Η ΙΣΧΥΣ ΕΝ ΤΗ ΕΝΩΣΗ»

## Ένας Σύλλογος για τον Όμιλο



**Η** έναρξη λειτουργίας των νέων θυγατρικών ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ διαμορφώνει ένα νέο περιβάλλον όχι μόνον για την Ελληνική αγορά ενέργειας και την ίδια τη ΔΕΗ ΑΕ αλλά και για τους χιλιάδες εργαζομένους στον Όμιλο ΔΕΗ.

Οι εργαζόμενοι τόσο της θυγατρικής Διανομής όσο και της Μεταφοράς ανήκουν στον Όμιλο ΔΕΗ, διέπονται από την ίδια εταιρική κουλτούρα, διατηρούν τα κεκτημένα του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού (ΚΚΠ) της ΔΕΗ και έχουν την ίδια Επιχειρησιακή Σύμβαση όπως και οι συνάδελφοί τους της μητρικής εταιρίας. Μπορεί η νέα ΕΣΣΕ να υπογράφηκε ξεχωριστά ανάμεσα στην Ομοσπονδία και τις τρεις διαφορετικές διοικήσεις αλλά το κείμενο της νέας Σύμβασης είναι κοινό και για τις τρεις εταιρίες.

Στις νέες συνθήκες και κάτω από την ασφυκτική πίεση των «μνημονίων» και των όσων προβλέπουν οι εφαρμοστικοί νόμοι, η υπογραφή της νέας ΕΣΣΕ αποτελεί ασπίδα προστασίας για τους 21.000 εργαζομένους του Ομίλου και αυτό είναι μια αντικειμενική διαπίστωση ακόμα και για εκείνους που υποστηρίζουν ότι θα μπορούσε να είναι καλύτερη. Όμως, είναι κρίσιμο να παραδεχτούμε ότι το μείζον σε αυτή τη δύσκολη και απαιτητική διαπραγμάτευση ήταν η διασφάλιση των θέσεων εργασίας και η προσπάθεια να διατηρηθεί η δυναμική του μισθολογίου που έχουμε.

Εξάλλου, είναι προφανές ότι η καινούρια σύμβαση διαμορφώθηκε κάτω από ένα εξαιρετικά αρνητικό περιβάλλον για τις εργατικές διεκδικήσεις γενικότερα αλλά και εξαιτίας της δυσχερούς οικονομικής θέσης της ΔΕΗ ΑΕ.

Ωστόσο, είναι εξαιρετικά κρίσιμο να επαναλάβουμε αυτό που ο Σύλλογός μας επισήμανε με σχετική επιστολή προς τον πρόεδρο της Επιχείρησης Αρθούρο Ζερβό στα τέλη Μαΐου, καλώντας τον να υπογράψει τη Σύμβαση με τη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ:

«Εκτιμούμε ότι το σχέδιο της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που μας έχει δοθεί από την διαπραγματευτική ομάδα της Ομοσπονδίας μας για το κυρίαρχο ζήτημα της εξασφάλισης των θέσεων εργασίας βρίσκεται σε καλό ση-

μείο, αλλά θα μπορούσαν να ληφθούν υπ' όψιν και οι παρατηρήσεις που τέθηκαν στο Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας εκτιμώντας ότι θα συμβάλουν ακόμα για το καλύτερο. Στο οικονομικό σκέλος πρέπει να αντιληφθούμε όλοι μας ότι, δυστυχώς είναι μια Συλλογική Σύμβαση Εργασίας φτιαγμένη στο μνημονιακό περιβάλλον όπου σαφώς έχουμε να διαχειριστούμε όσο το δυνατόν καλύτερα τις απώλειες, που ήδη έχουν επιβληθεί από τους γνωστούς κατ'άπτυστους νόμους. Όμως θα πρέπει να διατηρήσουμε την δυναμική του μισθολογίου που έχουμε και να μην βάζουμε οι ίδιοι τρικλοποδιές σ' αυτό. Άλλωστε βάση του νόμου, ανά τρίμηνο θα γίνεται έλεγχος του μισθολογικού κόστους και θα επανεξετάζεται η διάθεση των πόρων. Ο κορμός και η λογική του μισθολογίου μας πρέπει να προασπιστούν και να παραμείνουν ενεργά.»

Σε κάθε περίπτωση τα όσα επέτυχε η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ στη σχετική διαπραγμάτευση με τη Διοίκηση της ΔΕΗ είναι πολύ περισσότερα από αυτά που θα μπορούσε να διεκδικήσει κανείς κάνοντας χωριστές διαπραγματεύσεις χωρίς το ειδικό βάρος της εκπροσώπησης των 21.000 εργαζομένων.

Όπως είπαμε και σε σχετική ανακοίνωση «σειρήνες που μιλούν για υποτιθέμενη βελτίωση μισθού μέσα από την διαφορετικότητα της κάθε εταιρείας, το μόνο που θα πετύχουν είναι η διάσπαση των εργαζομένων και αυτό θα δημιουργήσει τρομερά προβλήματα στην αντιμετώπιση των πολύ σοβαρών ζητημάτων που έρχονται. Αυτοί που προβάλλουν το σπάσιμο του Συνδικάτου ανά θυγατρική βλέπουν "το τυρί και όχι την φάκα".

Συνεχίζουμε να πιστεύουμε απαρέγκλιτα για όλες τις δράσεις μας, ότι αυτό που μας δίνει δύναμη είναι η ενότητα των εργαζομένων στον όμιλο ΔΕΗ, που προκύπτει από την ισχύ των ίδιων εργασιακών μας σχέσεων και του ίδιου μισθολογίου μας. Η ενότητα μας είναι απαραίτητη και αυτή είναι το πιο ισχυρό όπλο μας για την αντιμετώπιση των αλλαγών στο ενεργειακό περιβάλλον, αλλά και για τον όμιλο ΔΕΗ ώστε να παραμείνει ισχυρός μέσα σε αυτό.»

# Με επενδύσεις η ΔΕΗ στηρίζει ανάκαμψη και απασχόληση

**Π**αρά την παρατεταμένη οικονομική κρίση η ΔΕΗ ΑΕ συνεχίζει να πραγματοποιεί πολύ μεγάλες επενδύσεις στηρίζοντας ενεργά την οικονομική ανάπτυξη, την απασχόληση και τις πολιτικές προστασίας του περιβάλλοντος.

Κύριοι αναπτυξιακοί στόχοι της ΔΕΗ είναι η υλοποίηση επενδύσεων σε νέες μονάδες παραγωγής, για την αντικατάσταση παλαιών και η δυναμική επέκταση στις ΑΠΕ. Ειδικότερα:

- Για τη νέα Λιγνιτική Μονάδα της Πτολεμαΐδας, ισχύος 660 MW και προϋπολογισμένης αξίας € 1,4 δις εξετάζονται όλες οι πιθανές πηγές χρηματοδότησης για το στρατηγικής σημασίας αυτό έργο.
- Μετά την ολοκλήρωση της κατασκευής της Μονάδας Φυσικού Αερίου, στο Αλιβέρι (417 MW), συνεχίζεται η κατασκευή της Μονάδας στη Μεγαλόπολη (811 MW).
- Στα μεγάλα υδροηλεκτρικά έργα, κατασκευάζονται νέες υδροηλεκτρικές Μονάδες συνολικής ισχύος 342 MW οι οποίες αναμένεται να τεθούν σε λειτουργία τα επόμενα χρόνια (σταδιακά ως το 2015).
- Για τα έργα στο μη διασυνδεδεμένο σύστημα, έχουν δρομολογηθεί επενδυτικές πρωτοβουλίες που θα ξεπεράσουν τα € 500 εκατ. στην πενταετία, εφόσον βέβαια εξασφαλιστεί η αναγκαία εσωτερική και εξωτερική χρηματοδότηση.
- Από τις πιο σημαντικές επενδύσεις, που είναι σήμερα σε εξέλιξη, είναι η κατασκευή του νέου σταθμού στην Νότια Ρόδο, ισχύος 115MW, που αναμένεται να τεθεί σε λειτουργία το 2013.

## Δυναμικά στις ΑΠΕ

Στη στρατηγική της ΔΕΗ ΑΕ εντάσσεται και η ανάπτυξη συνεργασιών με άλλες εταιρείες τόσο στο εσωτερικό της χώρας όσο και στο εξωτερικό, για την από κοινού ανάπτυξη έργων ΑΠΕ. Εδώ θα πρέπει να αναφερθούν τα δύο πιο φιλόδοξα έργα της θυγατρικής της ΔΕΗ, της ΔΕΗ Ανανεώσιμες:

- Το φωτοβολταϊκό έργο της Μεγαλόπολης, ισχύος 50 MW, το οποίο προγραμματίζεται να μπει σε λειτουργία το πρώτο τρίμηνο του 2013.
- Το φωτοβολταϊκό πάρκο 200 MW στη Δυτική Μακεδονία. Για το έργο αυτό, η ΔΕΗ Ανανεώσιμες προχωρά στην τελευταία φάση της διαδικασίας αναζήτησης στρατηγικού εταίρου, με στόχο την ολοκλήρωση αυτής της διαδικασίας μέσα στο δεύτερο εξάμηνο του 2012.
- Ολοκληρώθηκε η κατασκευή και τέθηκαν σε λειτουργία πέντε νέα Αιολικά Πάρκα σε νησιά του Αιγαίου, ενώ το 2012 θα λειτουργήσουν άλλα τέσσερα αιολικά πάρκα.
- Το υπό κατασκευή Υβριδικό Ενεργειακό Έργο της Ικαρίας θα είναι από τα πρώτα υβριδικά έργα στην Ευρώπη τα οποία θα συνδυάζουν δύο διαφορετικές μορφές ενέργειας, την αιολική και την υδροηλεκτρική.

Σύντομα θα ξεκινήσει και η διαδικασία αναζήτησης στρατηγικού εταίρου για την ανάπτυξη γεωθερμικών πεδίων στα νησιά του Αιγαίου.



ου Λέσβο, Κίμωλο, Νίσυρο και Μήλο και στα Μέθανα, ενώ σχεδιάζεται και η κατασκευή σταθμού με χρήση βιομάζας στη Δυτική Μακεδονία.

Η επίτευξη των εθνικών στόχων για το 2020 και η συμμετοχή των ΑΠΕ στο ενεργειακό μίγμα θα ενισχυθεί σημαντικά με την αξιοποίηση της μεθόδου της αντλησιοταμίευσης σε έργα μεγάλης κλίμακας στο διασυνδεδεμένο σύστημα.

Σ' αυτήν την προοπτική βρίσκεται υπό μελέτη από τις υπηρεσίες της ΔΕΗ η κατασκευή ενός νέου σταθμού αντλησιοταμίευσης στο Καστράκι.

## Διεθνοποίηση εργασιών

Εξάλλου η ΔΕΗ δίνει ιδιαίτερη σημασία στη δραστηριοποίησή της σε γειτονικές χώρες. Έτσι:

- Συμμετέχει σε διαγωνισμό που προκήρυξε η κυβέρνηση της FYROM, για την εκμετάλλευση των υδάτινων πόρων του ποταμού ΣΕΡΝΑ (CRNA), καθώς και στο διαγωνισμό για τη μελέτη, κατασκευή και εκμετάλλευση τεσσάρων Υδροηλεκτρικών Σταθμών στη θέση Upper Drina, συνολικής εγκατεστημένης ισχύος 238 MW.
- Η ΔΕΗ, μαζί με την Quantum Corporation και την Τράπεζα Κύπρου έχουν ιδρύσει από το Νοέμβριο του 2011 εταιρεία με την επωνυμία «ΔΕΗ QUANTUM ENERGY LTD» για τη μελέτη βιωσιμότητας κατασκευής και εκμετάλλευσης ενεργειακών μονάδων στη Σερβική Δημοκρατία της Βοσνίας-Ερζεγοβίνης.

Η ΔΕΗ συμμετέχει πλέον μόνη της στο διαγωνισμό για ένα μεγάλο ενεργειακό έργο στο Κόσοβο, που αφορά την ανάπτυξη ορυχείων στο Σίβονς, κατασκευή νέου σταθμού ηλεκτροπαραγωγής παραγωγής (2 x 300 MW) και εκσυγχρονισμό του ήδη υπάρχοντος σταθμού KOSOVO B.

## ΜΕΤΩΠΟ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ

**Μ**ετά τις εκλογές του Συλλόγου μας στις 5 Απριλίου του 2012, νοιώθουμε την ανάγκη να ευχαριστήσουμε όλους τους συναδέλφους που έδειξαν για άλλη μια φορά εμπιστοσύνη στο ψηφοδέλτιο του **"Μετώπου των Πτυχιούχων Μηχανικών του Ομίλου ΔΕΗ"** αλλά και τους συναδέλφους που δεν μας ψήφισαν, όμως συμμετείχαν στην εκλογική διαδικασία.

Η συμμετοχή των συναδέλφων άγγιξε το ποσοστό του 80%.

**Αυτό δείχνει ότι ο Σύλλογος μας παραμένει ζωντανό κύτταρο στα συνδικαλιστικά δρώμενα του Ομίλου.**

**Ως "Μέτωπο Πτυχιούχων Μηχανικών" έχουμε επιλέξει τον δύσκολο δρόμο του να λέμε πάντα την αλήθεια στους συναδέλφους μας, να εκφράζουμε ουσιαστικές απόψεις στην ιεραρχία της Επιχείρησης για την προοπτική του Ομίλου, να έχουμε άποψη για την προοπτική του συνδικαλιστικού κινήματος στον Όμιλο και πολλές φορές αυτές οι απόψεις μας να χαρακτηρίζονται ως αιρετικές από κάποιους "βολεμένους", αλλά και να επιμένουμε στην κάθαρση του συνδικάτου γενικότερα, απομακρύνοντας ανθρώπους που με τις πρακτικές τους και τις συμπεριφορές τους κηλιδώσαν το συνδικαλιστικό κίνημα απέναντι στα μάτια των συναδέλφων αλλά και της κοινωνίας γενικότερα, αν θέλουμε αυτό να έχει προοπτική. Να μην ξεχωρίζουμε τους συναδέλφους, να μην είμαστε αρεστοί αλλά χρήσιμοι.**

**Έτσι θα συνεχίσουμε και την νέα περίοδο.**

Η πρόταση μας για την συγκρότηση του Προεδρείου ήταν για λειτουργικό Προεδρείο με όλες τις δυνάμεις που κατανοούν την δύσκολη περίοδο που έχουμε μπροστά μας για τους εργαζόμενους και για τον όμιλο.

Κάποιο ψηφοδέλτιο έχει επιλέξει ως λειτουργία του και την εξαντλεί, στο ότι θα μοιράσει λεφτά στους συναδέλφους και υψώνει την "ταξικότητα του" στο ότι οι μισοί του ψηφοδελτίου τους να αρνούνται την υπογραφή της συλλογικής σύμβασης εργασίας και οι άλλοι μισοί να την αποδέχονται. Μέχρι εκεί. Έτσι νομίζουν ότι έχουν κάνει το συνδικαλιστικό τους χρέος.

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι

Μετά την λαϊκή ετυμηγορία στις 17-06-2012 η τρικομματική κυβέρνηση που σχηματίστηκε αποφάσισε ότι για να "απεμπλακούμε από το μνημόνιο" όπως λένε, βασική προϋπόθεση είναι για άλλη μια φορά η περαιτέρω περικοπή μισθών - συντάξεων και η αποκρατικοποίηση - ξεπούλημα των εταιριών του δημοσίου. Μάλιστα η "κυβερνητική τρόικα εσωτερικού" προκειμένου να ενθουσιάσει την "υπερκυβερνητική τρόικα εξωτερικού" αποφάσισε στις πρώτες αποκρατικοποιήσεις ότι πρέπει να είναι και αυτή της ΔΕΗ.

**Καταλαβαίνετε τι έχουμε να αντιμετωπίσουμε.**

**Σε αυτό που έρχεται θα είμαστε μόνοι μας.**

**Έχουν φροντίσει για αυτό Κυβερνώντες - Συμφέροντα -  
Οι "φίλοι μας" δημοσιογράφοι με τα αφεντικά τους.**

**Μόνο ενωμένοι θα τα καταφέρουμε.**

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

### ΑΔΕΣΜΕΥΤΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

**Ο λαός σοφά λέει, κάλιο γαϊδουρόδενε παρά γαϊδουρογύρευε και αυτή πρέπει να είναι η απάντηση σε όσους αναρωτιόντουσαν γιατί τώρα η υπογραφή της ΣΣΕ.**

Χάσιμο χρόνου στο ρευστό και ασταθές περιβάλλον δεν συγχωρείται και μπορεί να αποβεί επικίνδυνο.

Όλοι αναγνωρίζουν ότι τα πράγματα είναι πολύπλοκα και η διαχείριση τους δεν είναι εύκολη.

Στην συγκεκριμένη περίπτωση που δεν μοιάζει με καμιά από τις προηγούμενες ΣΣΕ οι στόχοι διαφέρουν.

Η απόφαση είναι δύσκολη και πρέπει να συνυπολογίζεις τα αρνητικά σε σχέση με τα θετικά αποτελέσματα.

Σε όλο αυτό το διάστημα ακούστηκαν απόψεις για την μη υπογραφή της.

Άλλες με <<ιδεολογικά>> επιχειρήματα δηλαδή υποστήριξη της θέσης ότι συνδικαλιστής δεν μπορεί να συμφωνεί σε μειώσεις ούτε αποδέχεται μνημονιακές εργασιακές ρυθμίσεις, έστω και αν αυτές ισχύουν ήδη.

Άλλες για εκμετάλλευση του χρόνου έως τον Φεβρουάριο του 2013 με σκοπό την βέλτιστη ΣΣΕ (σε συνδυασμό με την αλλαγή του πολιτικού κλίματος).

Και άλλες που έθεταν την άμεση επίλυση θεμάτων (μετονομασία ειδικών επιδομάτων) ως παράβατο όρο για την υπογραφή της.

**Κανείς δεν είναι ευτυχής αλλά ο εργαζόμενος είναι σαφώς πιο ήσυχος μετά την υπογραφή της.**

**Χαρακτηριστικά υπευθυνότητας και όχι λαϊκισμού πρέπει να έχουν οι αποφάσεις μας.**

Τι εξασφαλίζει αυτή η ΣΣΕ; Κινείται σε κυρίως σε δύο άξονες.

<< **Κατοχυρώνει** >> τους μειωμένους μας μισθούς που έχουν επιβληθεί από τους Νόμους.

<< **Παρεμποδίζει** >> τις καταγγελίες Συμβάσεων – απολύσεις μετά την κατάργηση της μονιμότητας που έχει επιβληθεί από το 2ο Μνημόνιο.

Επίσης προβλέπει αλλαγές στο καθεστώς των κρίσεων, μεταθέσεων και πειθαρχικού ελέγχου, εξορθολογισμό των επιδομάτων, έπειτα από διαπραγματεύσεις, καθώς και την αποκατάσταση των μισθών στα προ των μειώσεων επίπεδα, όταν λήξει το μεσοπρόθεσμο πλαίσιο δημοσιονομικής στρατηγικής.

Οι Διοικήσεις και οι Κυβερνήσεις είναι παροδικές και οι αποφάσεις τους, όπως έχει αποδειχθεί, δεν οδηγούν πάντα στον στόχο που είναι η ισχυροποίηση του ομίλου ΔΕΗ. Σε αυτή την δύσκολη περίοδο για την χώρα χρέος όλων των εργαζομένων είναι να συμβάλουν για την καλύτερη λειτουργία της Επιχείρησης.

**Όλοι οι εργαζόμενοι μαζί στην Παραγωγή, στα Ορυχεία, την Μεταφορά, την Διανομή, την Εμπορία πρέπει να διαφυλάξουμε την ενότητα μας, το πιο ισχυρό όπλο στον αγώνα για την προάσπιση των κατακτήσεων μας.**



## ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΣΠΜΤΕ/ΔΕΗ

agonsin\_spmte@yahoo.gr

Συνάδελφε, Συναδέλφισσα,

**Η νέα ΣΣΕ που οι συνδικαλιστές της ΠΑΣΚΕ και του ΣΥΡΙΖΑ, μαζί με την ηγεσία της ΔΑΚΕ στην ΓΕΝΟΠ υπέγραψαν από κοινού με την εργοδοσία, πετσοκόβει τα δικαιώματα των εργαζόμενων της ΔΕΗ για τα επόμενα 3 χρόνια και εφαρμόζει πιστά το μνημόνιο.** Με την στάση τους υπονομεύουν τη δυνατότητα οργανωμένης πάλης των εργαζόμενων, απογοητεύουν τους εργαζόμενους διευκολύνοντας το πέρασμα των αντιλαϊκών μέτρων.

### ΤΙ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ Η ΚΑΤΑΠΤΥΣΤΗ ΣΣΕ

- Η σύμβαση είναι 3ετής και θα ισχύει για τα επόμενα 3 χρόνια (συμπωματικά όσα και το μνημόνιο).
- Αποδέχονται τις μειώσεις συνολικά 35% (αυτές έγιναν τόσο με το πρώτο μνημόνιο, κατάργηση δώρου και επιδόματος άδειας, μείωση κατά 10%, αλλά και με νόμο το Νοέμβριο του 2011) και ούτε λόγος για διεκδίκηση των απωλειών που είχαν οι εργαζόμενοι εξ αιτίας των χαρατσιών, της αύξησης της φορολογίας, των τιμολογίων, της αύξησης του πληθωρισμού, ενώ η μείωση είναι πολύ μεγαλύτερη από αυτή που φαίνεται.
- “Αναστολή” χορήγησης χρονοεπιδόματος (στην ουσία μιλάμε για κατάργηση).
- “Εξορθολογισμός” των ειδικών επιδομάτων δηλαδή νέες περικοπές το αργότερο στους επόμενους 4 μήνες.
- Αν παρ’ όλα αυτά ο μέσος μισθός ξεπεράσει το 65% που υπήρχε στις 31-12-2009, τότε θα έχουμε νέο κύκλο μειώσεων.

### Η ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ ΛΥΝΕΙ ΤΑ ΧΕΡΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΟΔΟΣΙΑΣ ΝΑ ΠΡΟΧΩΡΗΣΕΙ ΣΕ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ

- Συμφώνησαν να απολύονται οι εργαζόμενοι «εφόσον συντρέχει σπουδαίος λόγος ο οποίος καθιστά αφόρητη τη συνέχιση της σύμβασης».
- Οι δήθεν διασφαλίσεις της ΣΣΕ είναι στάχτη στα μάτια των εργαζόμενων που θα βρεθούν με συνοπτικές διαδικασίες εκτός δουλειάς. Είναι αντιγραφή και μάλιστα με την ίδια σειρά, της υπουργικής απόφασης (4601/304 12-3-2012) που ερμηνεύει το νόμο 4046/12.
- Η υπογραφή τους μπήκε σε μια περίοδο που η ΔΕΗ οδηγείται στην πλήρη ιδιωτικοποίηση με την δημιουργία των θυγατρικών Μεταφοράς και Διανομής, στην προοπτική του πλήρους διαχωρισμού, με την πώληση μονάδων Παραγωγής κλπ.
- Θα έχει τη δυνατότητα να κλείνει ολόκληρες διευθύνσεις και να τις δίνει σε εργολάβους επικαλούμενη ότι το κόστος εργασίας θεωρείται μεγάλο.
- Όλα αυτά είναι σύμφωνα με το μνημόνιο το οποίο υποκριτικά η πλειοψηφία αποκαλεί “ΦΕΡΕΤΡΟ”, συντάσσεται με τις απαιτήσεις των βιομηχάνων και μας γυρίζει πίσω στο μεσαίωνα.

**Στα ΔΣ της ΓΕΝΟΠ και των άλλων σωματείων, η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ το ΠΑΜΕ στη ΔΕΗ κατέθεσε πρόταση απόρριψης του κατάπτυστου σχεδίου ΣΣΕ.**

Πρότεινε τη διεκδίκηση υπογραφής ΣΣΕ που θα περιλαμβάνει την επιστροφή των χρημάτων από τους μισθούς, που η κυβέρνηση του μαύρου μετώπου μας λήστεψε και ταυτόχρονα διεκδίκηση αυξήσεων σύμφωνα με τον πληθωρισμό που υπάρχει και τις επιβαρύνσεις που δέχτηκαν οι εργαζόμενοι.

**Στις ψηφοφορίες που πραγματοποιήθηκαν οι συνδικαλιστές του ΠΑΣΟΚ, του ΣΥΡΙΖΑ και της ΝΔ ενέκριναν το απαράδεκτο σχέδιο. (Σε σύνολο 28 παρόντων, υπέρ του σχεδίου της ΣΣΕ ψήφισαν 16, υπέρ της πρότασης της Αγωνιστικής Συνεργασίας II και ένας δεν ψήφισε καμία πρόταση).**

Ένα μέρος των εργαζόμενων μπροστά στην επίθεση που εξελίσσεται και κάτω από την υπονομευτική στάση του εργοδοτικού και κυβερνητικού συνδικαλισμού αποδέχεται έστω αυτή την εξέλιξη για να μην έρθουν χειρότερα. Τους προτρέπουμε να σκεφτούν με βάση την πείρα τους:

Η υποχώρηση και ο συμβιβασμός απέναντι στην απελευθέρωση – ιδιωτικοποίηση, δυσκόλεψε ή διευκόλυσε την ιδιωτικοποίηση;

Η λογική της εξαίρεσης διευκόλυσε τη μείωση των μισθών, την κατάργηση των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων ή απέκρουσε την επίθεση;

**Εμείς λέμε καθαρά ότι κάθε υποχώρηση σήμερα όχι μόνο δεν διασφαλίζει τα δικαιώματά μας, αλλά διευκολύνει την επίθεση που ήδη έχει ανακοινωθεί.**

**Οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ δεν πρέπει να επιτρέψουν να συντελεστεί αυτό το έγκλημα. Να απορρίψουν αυτή την πολιτική, να παλέψουν για ανάπτυξη που να υπηρετεί τις λαϊκές ανάγκες.**

**Έχουμε τη δύναμη μέσα από συνελεύσεις σε κάθε χώρο δουλειάς, να οργανώσουμε την πάλη μαζί με το ταξικό κίνημα το ΠΑΜΕ.**

**Καμιά εμπιστοσύνη στην υποταγμένη πλειοψηφία (ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ-ΣΑΔ) στη ΓΕΝΟΠ και τα σωματεία.**



## ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ Τ.Ε. ΔΕΗ

Ευχαριστούμε θερμά τους συναδέλφους που τίμησαν με την εμπιστοσύνη τους την **ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ** στις εκλογές του συλλόγου μας. Ευχαριστούμε επίσης και όλους όσους προτίμησαν άλλες παρατάξεις, είχαν όμως πάντα ένα καλό λόγο για την δράση και την παρουσία μας στα πεπραγμένα του συλλόγου στην προηγούμενη θητεία μας.

**Η ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ** τιμώντας το ρόλο και την ευθύνη έναντι όλων των συναδέλφων δεσμεύεται ότι, με συνέπεια, με σοβαρότητα και με επιμονή θα αγωνίζεται. Θα αναδεικνύει τα προβλήματα, θα βάζει στόχους, θα διεκδικεί και θα θέτει τις βάσεις για την οριστική επίλυση τους.

Στην πρώτη συνεδρίαση του νέου Δ.Σ για την συγκρότηση προεδρείου, απορρίφθηκε η πρόταση της **ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΚΙΝΗΣΗΣ** για αναλογικό-αντιπροσωπευτικό προεδρείο. Η πρόταση του «ΜΕΤΩΠΟΥ ΠΤ.ΜΗΧ.» και της «ΑΔΕΣΜΕΥΤΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ» για επιμέρισμα των θέσεων μεταξύ τους και αποκλεισμού της **ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΚΙΝΗΣΗΣ** δείχνει και προς σε ποιά κατεύθυνση θα οδηγηθεί ο συλλογός μας στο απότερω μέλλον. Ο αποκλεισμός ενός μεγάλου κομματιού συναδέλφων που στήριξαν την **ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ** δυστυχώς δεν μπορεί να φέρει καλύτερα αποτελέσματα στον συλλογό μας.

Δεν πρέπει να αφήσουμε τις εξελίξεις στην τύχη, σε αόριστες καταστάσεις που θα επιδεινώσουν ακόμα πιο πολύ την αρνητική συγκυρία.

Καλούμε τους συναδέλφους μας σε επαγρύπνηση, σε ανάδειξη των προβλημάτων, εισήγηση προτάσεων ώστε να δοθεί η καλύτερη λύση στις προσδοκίες των ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ.

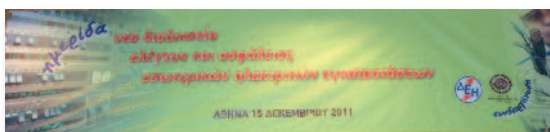
ΣΑΣ ΕΥΧΑΡΙΣΤΟΥΜΕ ΘΕΡΜΑ  
**ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ**

# ΑΙΧΜΕΣ

**Τ**ρεις πανεπιστημιακές έδρες στο Πανεπιστήμιο Δυτικής Μακεδονίας θα υποστηρίξει η ΔΕΗ στο πλαίσιο της συνεργασίας της με τις τοπικές κοινωνίες, στις οποίες δραστηριοποιείται. Η σχετική συνεργασία είναι η πρώτη που υλοποιείται στην Ελλάδα μεταξύ ενός Πανεπιστημίου και επιχείρησης – κάτι εδώ και δεκαετίες γίνεται στο εξωτερικό – έχει ως σκοπό την προαγωγή της εκπαίδευσης και της έρευνας, αξιοποιώντας την τεχνογνωσία και τις πολύ μεγάλες εμπειρίες της ΔΕΗ στον τομέα της ενέργειας. Αξιέπαινη πρωτοβουλία που δείχνει για μια ακόμη φορά τον κοινωνικό ρόλο της ΔΕΗ. Οι τρεις έδρες έχουν τα εξής γνωστικά αντικείμενα:

- «Διαχείριση καινοτομίας – Επιχειρηματικότητα – Διασυνοριακές συνεργασίες»
- «Κατεργασίες μορφοποίησης υλικών για εφαρμογές σε συστήματα παραγωγής ενέργειας».
- «Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας και Διαχείριση Ενέργειακών Πόρων».

\*\*\*



Η ημερίδα του Συλλόγου μας για τη νέα διαδικασία ελέγχου και ασφάλειας εσωτερικών ηλεκτρικών εγκαταστάσεων που έγινε τον περασμένο Δεκέμβριο στην Αθήνα, ταξιδεύει... Ανάλογη εκδήλωση έγινε στα τέλη Ιουνίου σε Κοζάνη και Φλώρινα.

Θα αναφερθούμε σε αυτήν στο επόμενο τεύχος.

\*\*\*

Τώρα, η αναβολή της γενικής συνέλευσης των μετόχων που ζητήσε και πήρε ο βασικός μέτοχος, δηλαδή το Υπουργείο Οικονομικών είναι καλή εξέλιξη ή μήπως όχι; Θα δείξει. Πάντως κάποιοι έσπευσαν να προεξοφλήσουν ότι αυτό μάλλον σημαίνει ότι η νέα τριμερής κυβέρνηση αποφάσισε να αλλάξει την ηγεσία της ΔΕΗ...

\*\*\*



Νέα εποχή και για την οπτική παρουσία του Ομίλου ΔΕΗ. Μαζί με το γνωστό σήμα με τον κεραυνό που «τάχει τα χρόνια του» και συνεχίζει να είναι από τα πιο όμορφα λογότυπα, θα βλέπουμε συχνά και άλλα δύο νέα λογότυπα. Αυτό του ΔΕΔΔΗΕ και εκείνο του ΑΔΜΗΕ. Το πρώτο «παίζει» με το σχήμα του Δ που κυριαρχεί στο όνομα της θυγατρικής Διανομής και το δεύτερο αξιοποιεί ένα πολύ γνωστό σχήμα για όσους εργαζόμαστε στη θυγατρική της Μεταφοράς, τους πυλώνες Υ.Τ.



Πριν από έναν χρόνο περίπου, στο τεύχος της «Αίχμης» είχαμε σχολιάσει αφιερώνοντας μάλιστα το εξώφυλλο του περιοδικού μας την έλλειψη εργοστασίων της ΔΕΗ στο πανό που κοσμούσε την ετήσια γενική συνέλευση των μετόχων της εταιρίας. Φέτος, στην προγραμματισμένη για τις 26 Ιουνίου αλλά αναβληθείσα για τις 12 Ιουλίου τρέχοντος έτους γενική συνέλευση της ΔΕΗ, στο πανό υπήρχαν δυο μεγάλες εικόνες: Μιας μονάδας της επιχείρησης και ενός πυλώνα μεταφοράς...



«... ανεχτήκαμε και δεν στηλιτεύσαμε όλα αυτά τα χρόνια τέτοιες αλαζονικές πρακτικές, παραγοντίστικες τακτικές οι οποίες είχαν συγκεκριμένο στόχο και μόνο για την ηγεσία του εν λόγω σωματείου. Όπως και την "ευχάριστη" ανοχή της ηγεσίας της Επιχείρησης, στο να τους ανοίγουν τις πόρτες για "ψήλου πήδημα", με νοοτροπία "Κάλαχαν", γιατί κάποιοι από αυτούς είναι επηρεασμένοι και έχουν υιοθετήσει το στυλ του Κλίντ Ιστογουντ και σε αυτό εσείς να παριστάνεται τον Μάικλ Ντάγκλας στην "Ολέθρια σχέση".

(...) Αυτό που κατορθώσατε να πετύχετε όλοι σας μαζί, αυτά τα χρόνια, είναι μια κακής ποιότητας "Χολιγουντιανή" ταινία αρχοντοχωριάτικης, παραγοντίστικης, αλληλοεξαρτημένης και μηδενικού αποτελέσματος ταινία. Το τελευταίο μέρος της ταινίας, αυτό που παίζεται τώρα, όλοι έχουν αντιληφθεί ότι τα κίνητρα έχουν επιβληθεί από πολιτικά και οικονομικά συμφέροντα. Μόνο που τώρα κάποιους από τους προαναφερόμενους πρωταγωνιστές, τους χρησιμοποιούν κάποιοι του τύπου Ρόμπερτ Ντε Νίρο και Αλ Πατσίνο, που είναι ειδικοί σε ταινίες "Μαφίας" και σας έχουν πάρει τον πρωταγωνιστικό ρόλο και εσείς απλά γίνεστε κομπάρσοι.»

(Από την ανοιχτή επιστολή που απευθύναμε στον πρόεδρο της ΔΕΗ στα τέλη Μαΐου).

