

αιχμη

Στουρνάρη 73-75
Αθήνα 104 32

Οκτώβριος - Νοέμβριος - Δεκέμβριος 2011 • No 55



ΚΩΔ. ΕΝΤΥΠΟΥ: 2123

ΠΛΗΡΟΜΕΝΟ
ΤΕΛΟΣ
Τίτλος: ΕΠΙΣΤΗΜΟΝ
ΚΕΝΤΡΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΣ
Αριθμός: Αθήνας
896/95



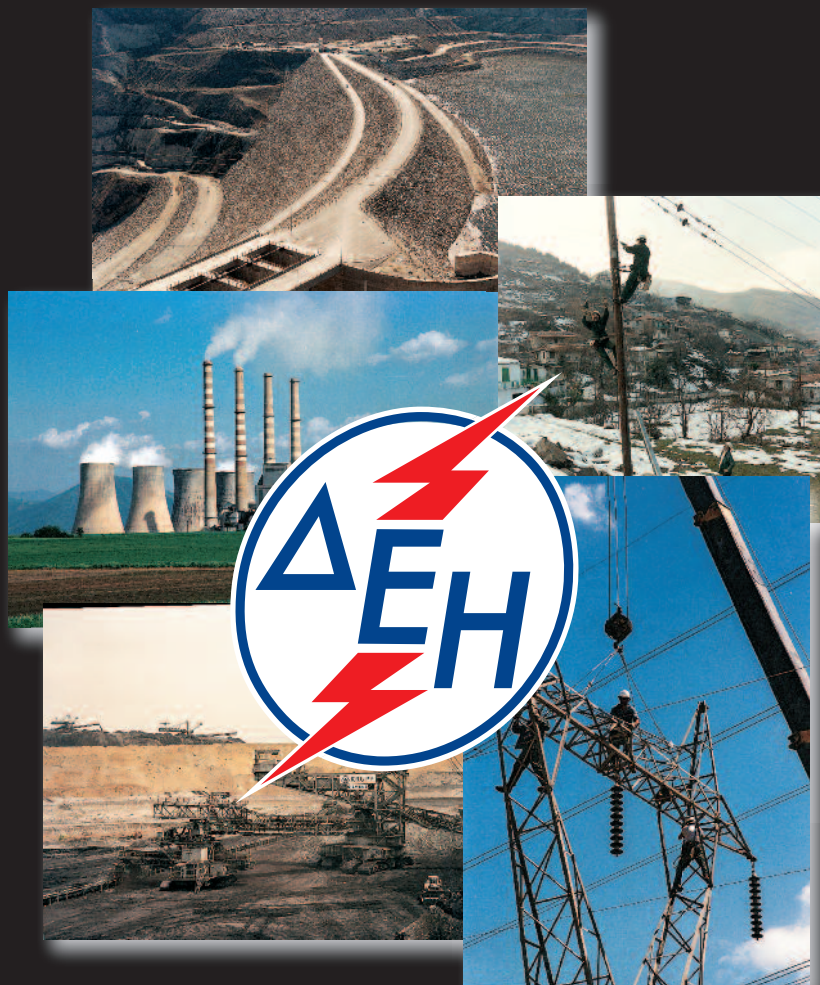
ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ
ΕΚΔΟΣΗ
ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ
ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ
Περίοδος Β'



ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ 2011

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ

... και αύριο



ΤΙ;

Παρασκευή 16 Δεκεμβρίου 2011 • ώρα έναρξης 09:00
Ξενοδοχείο «NOVOTEL» • Αθήνα

**ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ
ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ Τ.Ε. / ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ**

Οκτώβριος - Νοέμβριος - Δεκέμβριος 2011

Περίοδος Β'

Τεύχος 55

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ

Σύλλογος Πτυχιούχων

Μηχανικών Τ.Ε

Στουρνάρη 73-75

Αθήνα 104 32

Τηλ. 210 5221221

Fax: 210.52.49.850

E-mail: main@sptmte-dei.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ

Κων. Βαρσάμης

Στουρνάρη 73-75, Αθήνα

Τηλ. 210 5221221

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Κων. Γεωργίου

Στουρνάρη 73-75, 2ος όροφος

Αθήνα 104 32

Τηλ. 210 5242265

Fax: 210. 52.49.850

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ

ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Β. Κατσίκας, Ν. Λαβός

Δ. Ευδίας, Στ. Ψαρράς

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ

ΑΛΕΞΗΣ ΣΙΟΥΤΤΖΟΥΚΗΣ

Παραγωγή: PRESS LINE

Μάγερ 11, - Αθήνα,

Τ.Κ. 10438

Τηλ.: 210 5225479



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΣΠΜΤΕ

Η ΚΟΡΟΪΔΙΑ ΣΕ ΟΛΟ ΤΗΣ ΤΟ ΜΕΓΑΛΕΙΟ

Συνάδελφοι- Συναδέλφισσες

Ζούμε το θέατρο του παραλόγου;

Τα έχουν ξεπουλήσει όλα και μας τα εμφανίζουν σιγά – σιγά; Τις στιγμές αυτές που όλος ο κόσμος “βράζει”, ας ρίξουμε μια ματιά στο τι συμβαίνει στην εταιρεία μας.

Μετά την “τεράστια επιτυχία” της επιβολής του νέου ωραρίου η Διοίκηση θέλει να προχωρήσει σε αναδιάρθρωση την Επιχείρηση. Έτσι λοιπόν εν κρυπτώ ξεκίνησε αυτή την διαδικασία και εν κρυπτώ θέλησε να την ολοκληρώσει. Μετά από αντιδράσεις συλλόγων η πάντα “ευαίσθητη” διοίκηση Ζερβού έκανε πίσω και κάλεσε τους Συλλόγους και την Ομοσπονδία να μας ενημερώσει για το τι θέλει να κάνει (δηλ. μετά από πιέσεις έπραξε το αυτονόητο). Σημειώνουμε ότι αυτό γίνεται τώρα που βρίσκονται σε εξέλιξη οι αιωρούμενες φοβίες, υποτίθεται από την τρόικα, για απολύσεις, για πωλήσεις, για περαιτέρω μειώσεις μισθών, για αφαίρεση της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, δηλαδή για διάλυση των πάντων.

Κατά την λαϊκή ρήση “όλα τα έχει η Μαριωρή ο φερετζές της λείπει” και θα εξηγήσουμε γιατί το λέμε:

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ

Ο Σύλλογος μας από την πρώτη μέρα της ανάληψης της εν λόγω διοίκησης, έχει ζητήσει αναδιάρθρωση της Επιχείρησης ενόψει των αλλαγών για το νέο περιβάλλον της Ηλεκτρικής Ενέργειας και μέσα από τις οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Όμως ποιος Manager δεν γνωρίζει ότι για να πετύχει η αλλαγή ενός οργανογράμματος θέλει συμμάχους τους εργαζομένους;

- Πώς μπορεί να συμβεί αυτό όταν η ψυχολογία είναι τέτοια, αποτέλεσμα της κατάστασης που επικρατεί στη χώρα;
- Πώς μπορεί να συμβεί αυτό όταν ακόμα δεν έχει σταθεροποιηθεί ο μισθός μας από τις επιβαλλόμενες μειώσεις;
- Πώς μπορεί να συμβεί αυτό όταν οι γελοίοι κυβερνώντες μιλάνε για πωλήσεις μονάδων;
- Πώς μπορεί να συμβεί αυτό όταν οι γελοίοι τρικοι θέλουν να επιβάλουν στους γελοίους κυβερνώντες την άμεση πώληση εταιρειών;
- Πώς μπορεί να συμβεί αυτό όταν όλοι μαζί αυτοί οι γελοίοι μιλούν για απολύσεις;
- Πώς μπορεί να συμβεί αυτό όταν η Διοίκηση Ζερβού δεν έχει κάνει τίποτα, ώστε οι εργαζόμενοι στην μεγαλύτερη βιομηχανική Επιχείρηση (ακόμα!) της χώρας, να νιώσουν ασφάλεια για την εργασία τους και για την ανάπτυξη της Εταιρείας;

Παρ’ όλα αυτά το οργανόγραμμα που μας έδειξε η Διοίκηση ήταν απλά και μόνο οργανόγραμμα μικρής- γραφειο-



κρατικής ΔΕΗ, κακέκτυπο της λειτουργίας του παλαιού Δημοσίου.

Σκεφτείτε ότι την Διαχείριση του Ανθρώπινου Δυναμικού την “κρύβει” στις οικονομικές λειτουργίες.

Σε ποια μεγάλη εταιρεία επιπέδου Ομίλου έχει συμβεί ποτέ αυτό; Όλοι γνωρίζουν ότι η διαχείριση του Ανθρώπινου Δυναμικού είναι το βασικότερο εργαλείο σε μια εταιρεία.

Σε ποια μεγάλη βιομηχανική εταιρεία, η αγορά μιας λαμαρίνας χρειάζεται συνυπογραφή δύο Γενικών Διευθυντών;

Σε ποια μεγάλη εταιρεία επιπέδου ομίλου φτιάχνεις οργανόγραμμα μόνο για την μητρική και όχι για το σύνολο του Ομίλου;

Αυτά και άλλα πολλά ευτράπελα μας έδειξαν και καλούμαστε τώρα να τα συζητήσουμε με την Ομοσπονδία.

ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η Διοίκηση, επαναλαμβάνουμε, λειτουργώντας ως “πέμπτη φάλαγγα”, ότι αρνητικό προκύπτει από το πολιτικό σύστημα για τους εργαζομένους και την Επιχείρηση, αντί να τα αντικρούει και να προσπαθήσει να δώσει λύση μέσα στην ίδια την Εταιρεία θεσμικά, τα παραπέμπει στην κεντρική πουλημένη εξουσία, προκειμένου την άλλη στιγμή να έρθουν “καπέλο” μέσα από νομοθετικές ρυθμίσεις (βλέπε μισθολόγιο, εκτός έδρας κ.α.).

Τόσο δυναμική και ευαίσθητη είναι η διοίκηση Ζερβού.

ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ – ΑΠΑΞΙΩΣΗ – ΚΑΤΑΣΠΑΤΑΛΗΣΗ

Οι Διοικήσεις προσλαμβάνουν επί σειρά ετών, “συμβούλους” παχυλά πληρωμένους και μόλις έφεραν το όποιο αποτέλεσμα, οι ίδιες οι Διοικήσεις τα παρέπεμπαν στις “καλένδες”.



Η “ευαίσθητη” Διοίκηση Ζερβού ποτέ δεν μας ενημέρωσε τι έλεγαν αυτά τα πορίσματα, ποτέ δεν μας ενημέρωσε για αυτή την κατασπατάληση, αντιθέτως συνεχίζοντας την ίδια λογική, τον περασμένο μήνα προχώρησε στην πρόσληψη συμβούλου για την εκπόνηση μελέτης (δείτε τίτλος) “Εκπόνηση σχεδίου προγραμματισμού ανθρωπίνου δυναμικού (Manpower Playning) και υποστήριξη στην υλοποίηση παρεμβάσεων αύξησης της απόδοσης της ΔΕΗ Α.Ε. με έμφαση στο κόστος εργασίας” (Πω ! πω ! πω! όνειρο ζω μη με ξυπνάτε). Δηλαδή με απλά λόγια πως θα μας περικόψουν και άλλο το μισθό, πώς θα μας οδηγήσουν σε ατομικές συμβάσεις εργασίας.

Τι είναι εκείνο που τους έχει κάνει να γεμίζουν συμβούλους την Επιχείρηση και να απαξιώνουν το δικό μας στελεχιακό δυναμικό;

ΚΑΙ ΝΕΑ ΘΥΓΑΤΡΙΚΗ

Μέσα σε όλα αυτά και το ταραχώδες περιβάλλον που επικρατεί, το Δ.Σ. της ΔΕΗ προχώρησε ομόφωνα στην άποψη υπογραφής μνημονίου συνεργασίας για δημιουργία θυγατρικής εταιρείας μαζί με ιδιωτικό όμιλο ο οποίος θα έχει και το πλειοψηφικό πακέτο.

Αντικείμενο η παροχή υπηρεσιών στην ουσία εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας. Όλο αυτό με ποιους όρους και προϋποθέσεις γίνεται; Ποία η προστιθέμενη αξία στην εταιρεία μας; Τι θα γίνει με τα δικά μας καταστήματα εμπορίας; Ποίο θα είναι το εργασιακό καθεστώς; Τι είναι εκείνο που έκανε τους εκπροσώπους των εργαζομένων στο Δ.Σ. της εταιρείας να το αποδεχτούν χωρίς να το έχουν ζητήσει με το Συνδικάτο;

Δεν είμαστε αρνητικοί στα κοινοπρακτικά σχήματα, αλλά σε αυτές τις περιόδους όπου η κάθε θέση εργασίας είναι πολύτιμη στην εταιρεία μας είναι θεμιτό οι εργαζόμενοι να βλέπουν αυτές τις κινήσεις με καχυποψία.

ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Παράλληλα είδαμε και το μεγαλείο του ανταγωνισμού. Όλοι εμείς οι κακοί συνδικαλιστές χρόνια τώρα ζητάμε καθαρές λύσεις στον τομέα της απελευθέρωσης. Διότι όλοι γνωρίζουμε τον “αέρα” που κυκλοφορεί σε αυτή την χώρα. Έλα τώ-

ρα που έσκασε και αυτή η φούσκα; Επιχείρημα των φίλων μας δημοσιογράφων και των συμφερόντων που υπηρετούν, ότι η ΔΕΗ φταίει και το Συνδικάτο της που δεν απελευθερώνεται η ενέργεια έπεσε στο κενό. Οι απελευθερωμένοι τα άρπαξαν και την κοπάνησαν.

Τα ερωτήματα που τίθενται είναι:

Έγιναν παρεμβάσεις και ποίες από την κεντρική εξουσία; ώστε εκείνοι λειτούργησαν χωρίς να έχουν δώσει ούτε μία εγγυητική επιστολή για την χρήση των δικτύων;

Πλήρωναν μέσα στα όρια των οδηγιών τα τέλη χρήσης των δικτύων;

Πώς δημιουργήθηκε το χρέος των διακοσίων περίπου εκατομμυρίων ευρώ που οφείλουν στον όμιλο ΔΕΗ;

Τι έκανε η Διοίκηση Ζερβού για να διαφυλάξει τα συμφέροντα της Επιχείρησης από τέτοιου τύπου επιχειρηματίες;

Υπάρχουν ποινικές και τεράστιες υπηρεσιακές ευθύνες. Θα δούμε αν θα λάμψει η “ανεξάρτητη και πάντα ακηδεμόνευτη” ελληνική δικαιοσύνη ή θα ακολουθήσει την πεπατημένη γιατί ενδεχομένως πίσω να κρύβονται πολιτικά πρόσωπα.

Για τη λειτουργία του ομίλου σε σχέση με αυτούς τους τυχοδιώκτες κάποιες διαδικασίες αγγίζουν και τα όρια της απιστίας. Τι θα κάνετε γι αυτό κ. Πρόεδρε και Δ/ντα Σύμβουλε;

Όσο για το χαράτσι που άρπαξαν δεν ανησυχούμε, θα βρεθεί κάπου στον “αέρα” γιατί σε πολλούς πολιτικούς παράγοντες του τόπου μας τους αρέσει μονίμως να πετάνε και είμαστε σίγουροι πως θα τα βρουν. Όπως άλλωστε έγινε και με τα εξακόσια δις ευρώ στην Ελβετία και με τους σκαφάτους και με τις γνωστές off shore εταιρείες και άλλα πολλά που μας έχουν πει ότι θα βρουν.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Αυτά που συμβαίνουν στην ιατροφαρμακευτική μας περίθαλψη δεν περιγράφονται. Που ακούστηκε να μην πληρώνονται τα φάρμακά μας και να σχηματίζονται ουρές από συναδέλφους στα ιατρεία μας λες και είναι “επαίτες”.

Αυτά συμβαίνουν στο άλλοτε ευγενές ταμείο μας. Από πού ξεκινάει το πρόβλημα είναι γνωστό. Δεν μπορεί να εξηγηθεί όμως το ότι πληρώνουμε τις πιο ακριβές ασφαλιστικές εισφορές και το κράτος να μας αντιμετωπίζει ως “λαθρομετανάστες”. Σύλλογοι και ομοσπονδία πρέπει να αναγκάσουμε αυτά τα πόνια Πουρσανίδη (Πρόεδρος Τ.Α.Υ.Τ.Ε.Κ.Ω.) και Κουτρουμάνη να δώσουν άμεσα λύση. Δεν πάει άλλο.

Για το συνδικάτο μας, καλή η κοινωνία με την οποία ασχολείται αλλά πρέπει τώρα να δούμε και τους συναδέλφους μας δηλαδή εμάς.

Στην αξιοπρέπειά μας δεν υπάρχουν εκπτώσεις.

Υπάρχουν πολλά ακόμα και θα επανέλθουμε.

Συνάδελφοι οι “καιροί ου μενετοί”.

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΣΠΜΤΕ

Οι Μηχανικοί συζητούν για ΟΛΑ (περικοπές, ΔΕΗ, συνδικάτα)

Οι γενικότερες οικονομικές και πολιτικές εξελίξεις στη χώρα μας που επηρεάζουν σε μεγάλο βαθμό τις εργασιακές σχέσεις, τις ζωές όλων μας αλλά και η πορεία της επιχείρησης στην οποία εργαζόμαστε ήταν το βασικό πλαίσιο συζήτησης στο Γενικό Συμβούλιο του Συλλόγου μας. Κατά τη διάρκεια των εργασιών του έγιναν σημαντικές τοποθετήσεις τόσο από τα μέλη του ΔΣ όσο και από τους αντιπροσώπους των Τοπικών Τμημάτων. Πέρα από τις διαπιστώσεις όλοι οι συνάδελφοι συνεισέφεραν με προτάσεις στη διαμόρφωση των θέσεων αλλά και των δράσεων που θα αναπτύξει από εδώ και στο εξής ο Σύλλογος Πτυχιούχων Μηχανικών Τ.Ε. Κοινή πεποίθηση όλων ήταν ότι οι νέες συνθήκες επιβάλλουν μικρές και μεγάλες αλλαγές και υπαγορεύουν την ενότητα και τη συνεργασία εργαζομένων και συνδικάτων από όλους τους χώρους.

Τις εργασίες του Γενικού Συμβουλίου άνοιξε ο Γ.Γραμματέας του ΣΠΜΤΕ Κώστας Γεωργίου, ακολούθησε ο πρόεδρος του Συλλόγου Κωστας Βαρσάμης που με την ομιλία του αναφέρθηκε στις εξελίξεις που υπάρχουν, τις νέες συνθήκες που διαμορφώνονται για τη ΔΕΗ, τα ζητήματα που απασχολούν τους Πτυχιούχους Μηχανικούς ΤΕ αλλά και στα θέματα που αφορούν στο συνδικαλιστικό κίνημα στο χώρο της ΔΕΗ και γενικότερα. Στη συνέχεια μίλησαν ο πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ Ν.Φωτόπουλος, ο ΓΓ της Ομοσπονδίας Κ.Κατσαρός και ο Αντιπρόεδρος Η.Μαστρολέων.

Στο Γενικό Συμβούλιο παραβρέθηκαν εκ μέρους της εταιρίας οι κ. Γ.Τριανταφύλης, Π.Δαμάσκος και Κ.Στεριώτης ενώ ο πρώτος απηυθνε και χαιρετισμό.





..... Κ. Βαρσάμης – Πρόεδρος ΣΠΜΤΕ

Το Γενικό μας Συμβούλιο γίνεται στην Ελλάδα. Αλλά σε ποια Ελλάδα; Την Ελλάδα του Μνημονίου, του Μεσοπρόθεσμου, του Εφαρμοστικού, των διεθνών τοκογλύφων. Ζούμε στην εποχή της Τρόικας. Όλων αυτών που συμβαίνουν και γυρίζουν το εργατικό κίνημα πολλές μοίρες πίσω.

Τι έκανε το εργατικό κίνημα αυτό το διάστημα; Αντιστάθηκε, συσπείρωσε τους εργαζόμενους, ξεπέρασε τα χτυπήματα, έδωσε προοπτική; Η' οι συνδικαλιστικές ηγεσίες οδηγούν το εργατικό κίνημα έτσι χωρίς πρόγραμμα;

Εσείς συνάδελφοι σύνεδροι πως βλέπεται να αντιμετωπίσουμε αυτά τα προβλήματα; Και όχι απλά να απαντήσουμε αλλά να συναποφασίσουμε.

Από το Σεπτέμβριο είδαμε τον αγώνα δρόμου που ξεκίνησε από το Λιγνιτικό Κέντρο Μακεδονίας ο υπουργός ΠΕΚΑ για πώληση μονάδων, μικρών και μεγάλων ΔΕΗ αλλά δεν είδαμε πουθενά τη διοίκηση της εταιρίας. Και είναι απορίας άξιο πως ο ΥΠΕΚΑ ξέρει τι είναι και τι υπάρχει σε κάθε σημείο της εταιρίας. Βέβαια οι νόμοι του μνημονίου είναι νόμοι αλλά

δεν θα έπρεπε η διοίκηση να παίξει τον κυρίαρχο ρόλο της; Πρέπει βέβαια να σταθμίσουμε το γεγονός ότι σε ότι αφορά την πώληση ότι δεν είμαστε εκπρόσωποι περιουσιακών στοιχείων αλλά εκπρόσωποι εργαζομένων και να προσπαθήσουμε με συντεταγμένο τρόπο να διασφαλίσουμε τις θέσεις εργασίας απέναντι σε αυτά τα σενάρια.

Στην ενέργεια τα πράγματα δεν είναι καλά. Η εταιρία πουλάει κάτω από 4000 mwh όταν έχει εγκατεστημένα 14000. Η ΡΑΕ σφυρά αδιάφορα και χτυπά τη ΔΕΗ για να δείξει ότι είναι ανεξάρτητη.

Είναι θέματα που πραγματικά πέρα από τη διαδικασία ενός ΔΣ. Γιατί έχουμε θέματα που θα παίξουν το μέλλον μας. Δεν μπορεί απλά να κάνουμε εδώ μια εισήγηση. Τα θέματα πρέπει να τα αποφασίσουμε όλοι μαζί, να τοποθετείται όλοι σας.

Τα σωματεία έχουν επιδοθεί σε έναν αγώνα για το θέμα της αμοιβής μας, των μισθών μας και μάλιστα όχι σε μόνιμη αλλά σε προσωρινή βάση. Και τσακωνόμαστε μεταξύ μας για το εάν η μια λύση είναι καλύτερη από την άλλη. Δεν νομίζω ότι η διοίκηση έβαλε τυχαία το ζήτημα των περικοπών σε μια προσωρινή βάση. Δυστυχώς φαίνεται και από τα αποτελέσματα της εταιρίας ότι τα πράγματα δεν πάνε καλά.

Το θέμα του έκτος έδρας ενώ είχε ανοίξει από τον Απρίλιο, το συζητάμε τώρα μαζί με όλα τα άλλα. Όλο αυτό το διάστημα η διοίκηση το άφηγε. Το έκτος έδρας που δεν είναι μόνο ότι είναι μειωμένο αλλά θέτει θέματα για την ασφαλή μετακίνηση. Το ωράριο, φτάσαμε τελικά σε ένα ωράριο πέντε ταχυτήτων.

Ενώ στήνεται ο ΑΔΜΗΕ και η εταιρία της Διανομής, ενώ ετοιμάζουν Οργανογράμματα, η εταιρία παίρνει συμβούλους και υπάρχουν πολλά ανοικτά θέματα. Έχουμε οργανογράμματα για την εταιρία, αλλά και για την εταιρία που θα μείνει, για την εταιρία που θα μείνει.

Δεν θέλω να πω περισσότερα γιατί πιστεύω ότι θα αναπτυχτεί εδώ ένας διάλογος για να δούμε πως θα πάμε από εδώ και πέρα.



ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΣΠΜΤΕ - 16 Δεκεμβρίου 2011



Ν. Φωτόπουλος – Πρόεδρος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Είναι αλήθεια ότι αρκετές φορές στο παρελθόν βρεθήκαμε αντιμέτωποι με άδικες και αντιλαϊκές πολιτικές. Αυτό όμως που εξελίσσεται στη χώρα μας εδώ και ενάμιση χρόνο, δεν έχει προηγούμενο. Το εργατικό - λαϊκό κίνημα έχει δεχτεί τη πιο βάρβαρη επίθεση.

Χωρίς ίχνος υπερβολής μπορούμε να μιλήσουμε για την πιο άγρια, για την πιο βάρβαρη για την πιο αντιλαϊκή επίθεση που έχει δεχθεί ποτέ ο κόσμος της εργασίας και οι κατακτήσεις μας. Κατακτήσεις δεκαετιών με αγώνες και θυσίες. Και δεν είναι καθόλου υπερβολή να πούμε ότι το κεφάλαιο η αστική τάξη της χώρας μας βάζοντας μπροστά την τρόικα και το μνημόνιο στην κυριολεξία ενάμιση χρόνο τώρα κάνει έφοδο, να κάνει έφοδο για να μας πάρει πίσω ότι με αγώνες και θυσίες κατακτήσαμε μετά τον πόλεμο.

Συμφωνούμε ότι έπρεπε να παρθούν μέτρα. Ποια όμως; Η κρίση έχει ονοματεπώνυμο... Έχει υπεύθυνους. Και αυτοί δεν είναι οι εργαζόμενοι, οι συνταξιούχοι, οι φοιτητές.

Εδώ που φτάσαμε δεν γινόταν αλλιώς. Να πάρει μέτρα η κυβέρνηση. Ναι. Να χτυπήσει τη φοροδιαφυγή. Να χτυπήσει την εισφοροδιαφυγή. Να κόψει με το μαχαίρι, να βάλει τέλος σε κάθε ρεμούλα και σε κάθε σπατάλη, σε κάθε αρπαχτή. Να νοικοκυρέψει το κράτος. Αλλά όχι, χίλιες φορές όχι αυτό που γίνεται σήμερα. Δηλαδή με άλλοθι την κρίση και κάτω από την πίεση των αγορών να

ξεθεμελιώνεται κάθε λαϊκή κατάκτηση.

Τα μέτρα της κυβέρνησης εκτός από βάρβαρα και αντιλαϊκά, κάθε μέρα που περνά αποδεικνύεται ότι είναι και αναποτελεσματικά. (...)

Η κυβέρνηση Παπαδήμου με συνεχείς εκβιασμούς προς τον Ελληνικό λαό, με επιστροφή στη δραχμή, με έξοδο από την ΕΕ, εκείνο που θέλει να κάνει είναι να αφαιρέσει και την τελευταία λαϊκή κατάκτηση. Γι' αυτό πρέπει αυτή η κυβέρνηση πρέπει να καταδικαστεί. Είναι κυβέρνηση της Μέρκελ, του Σαρκοζί, του Όλι Ρεν. Δεν είναι οι σωτήρες μας. Είναι οι εκμεταλλευτές που δεν μας χαρίζουν τα χρήματα αλλά τα δανείζουν τοκογλυφικά. Που δεν είναι εταίροι και συνεργάτες αλλά εκβιαστές του Ελληνικού λαού. Σε όλους αυτούς έχουμε ένα χρέος, Να στείλουμε ένα μήνυμα ή αυτοί ή εμείς. Ο αγώνας μας είναι ταξικός. Με αυτές τις πολιτικές κλέβουν τις ζωές τα όνειρά μας, μας φράζουν το δρόμο σε μας και στα παιδιά μας.

Σας καλώ με αποφασιστικότητα να κάνουμε το καθήκον μας και να σφίξουμε τις γροθιές και να αγωνιστούμε. Με την προηγούμενη αλλά και τη σημερινή κυβέρνηση έχουμε ανοιχτούς λογαριασμούς. Σας καλώ να δώσουμε το μεγάλο τον ωραίο αγώνα.

Κ. Κατσαρός- Γ. Γραμματέας ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Είναι σήμερα η ώρα που πρέπει, να πάρουμε γενναίες αποφάσεις, να σταθούμε στο ύψος των περιστάσεων, να



κάνουμε την υπέρβαση και να πάμε σε ένα οργανωτικό συνέδριο αρχών και θέσεων της ομοσπονδίας που θα καθορίζει και το μέλλον του Σ.Κ αλλά και της ΔΕΗ γενικότερα. Είναι η ώρα των καθαρών λύσεων και των καθαρών ανθρώπων που χωρίς βαρίδια, χρέη και προβλήματα του παρελθόντος, να ξεπεράσουν το σύστημα και με διαφάνεια και δυναμικότητα να καθορίσουν το αύριο για τους εργαζόμενους. Δηλαδή Ικανοί, αδέσμευτοι, καθαροί και γενναίοι άνθρωποι που δεν προκύπτουν από συμφωνίες και που δεν υποκύπτουν και δεν προσκυνάνε κανένα μα κανένα σύστημα και υποταγμένοι σε κομματικές επιταγές είναι αυτοί που μόνο μπορούν χωρίς δεσμεύσεις να διαμορφώσουν το αύριο καλύτερα αποκτώντας την αξιοπρέπεια και την εκτίμηση των εργαζομένων.

ΝΑΙ Καλύτερα, συνάδελφοί μου

Χωρίς μεγαλύτερες μειώσεις σε μισθούς και συντάξεις

Χωρίς διαφοροποιήσεις στις εταιρίες του ομίλου

Χωρίς καταστρατήγηση των ΣΣΕ

Χωρίς κατάργηση κεκτημένων χρόνων

Χωρίς συρρίκνωση του ασφαλιστικού μας

Και κυρίως Χωρίς μια μικρή ΔΕΗ ιδιωτών που οραματίζονται οι φωστήρες της κυβέρνησης να φτιάξουν για να μπορούν να την ξεπουλήσουν ευκολότερα στις δεσμεύσεις βέβαια που έχουν απέναντι στα συμφέροντα. Με μία ΔΕΗ που να προχωρά στην ανάπτυξη και στο μέλλον μαζί με τους εργαζομένους της.

Ένα τέτοιο αύριο θέλουμε και πιστεύουμε ότι μαζί με εσάς και μέσα από ένα καθαρό συνέδριο αρχών και θέσεων μπορούμε να το πετύχουμε. Βέβαια πάντα θα πρέπει να εκτιμούμε με σοβαρότητα και υπευθυνότητα χωρίς μικροκομματικές σκοπιμότητες και αντιπαλότητες, μιζέριας, και γκρίνιας. Με γνώμονα πάντα το συμφέρον των εργαζομένων όπως ταιριάζει σε ένα καθαρό και δυναμικό συνδικάτο, και να ιεραρχούμε τα ζητήματα κατά τέτοιο τρόπο δίνοντας προτεραιότητα σε αυτά που αφορούν θέματα κυρίως εργασιακής ασφάλειας, εργασιακών σχέσεων και μισθού, ποιότητας διαβίωσης και που μπορούν να διεκδικηθούν και να επιλυθούν με την αποφασιστικότητα, καθαρότητα και δυναμικότητα της ΓΕΝΟΠ, σταθμίζοντας πάντα και το περιβάλλον.

Η. Μαστρολέων – Αντιπρόεδρος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Η εργατική τάξη δέχεται την πιο βάρβαρη επίθεση μετά τον πόλεμο και η οποία στο επόμενο διάστημα θα βρεθεί στην κορύφωσή της.



Μια επίθεση που καθοδηγείται από την κυβέρνηση Παπαδήμου και έχει συγκεκριμένους στόχους. Ο πρώτος στόχος είναι να νέα μέτρα, μέτρα που τα προηγούμενα θα ωχριούν μπροστά τους. Ο δεύτερος στόχος θέλει να προετοιμάσει το πολιτικό σκηνικό του αύριο. Και ο τρίτος στρατηγικός στόχος αυτής της κυβέρνησης είναι να κτυπήσει της κινητοποιήσεις των εργαζομένων. Βλέπουμε να υπάρχουν απολύσεις, μειώσεις μισθών και όλων αυτών που είχαν κατακτηθεί τα προηγούμενα χρόνια. Στη ΔΕΗ προχωρούν στην πλήρη ιδιωτικοποίηση, είναι σε εξέλιξη οι διαπραγματεύσεις για πώληση μονάδων, είναι η υπόθεση της Μεταφοράς και της Διανομής, το ασφαλιστικό –που κάποιοι ακόμα υποστηρίζουν τη δήθεν λύση που δόθηκε το 1999-. Έρχονται και τα άλλα μέτρα, όπως η εφεδρεία, έρχονται οι επιχειρησιακές συμβάσεις.

Ποια ήταν όμως η στάση του σκ το προηγούμενο διάστημα. Είχε συμφωνήσει στην ανταγωνιστικότητα, πάντα με τη λογική της εξαίρεσης και του κυριότερου κακού. Πηγαίναμε από ήτα σε ήτα. Έτσι αντί να χτυπάμε την καρδιά του προβλήματος, χτυπήσαμε τις συνέπειες. Συνάδελφοι για μας, σαν ΠΑΜΕ και στο χώρο της ΔΕΗ, λέμε ότι υπάρχει άλλος δρόμος. Λέμε ότι πρέπει να πάμε σε ενιαία μέτωπο για να αποκρούσαμε αυτή τη βάρβαρη επίθεση. Αλλά δεν πρέπει να είναι ο μόνος στόχος. Πρέπει να είναι στόχος για την κατάργηση του βάρβαρου καπιταλιστικού συστήματος, να μπουν ζητήματα για αποδέσμευση από την ΕΕ.

Είναι δύσκολος δρόμος αλλά δίνει διέξοδο και προοπτική για τους εργαζομένους. Σε έναν τέτοιο σύστημα και θα μπορούμε να μιλάμε για μια ΔΕΗ ενιαία με 100% στο Δημόσιο.

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΣΠΜΤΕ - 16 Δεκεμβρίου 2011



**Γ. Τριανταφύλλης,
Γ.Δ. ΑΝ.Π.Ο. - ΔΕΗ**

Το ζήτημα είναι πως θα μπορέσουμε με σιγουριά στην κρίση. Καλούμεθα όλοι, πέρα από συνθήματα, να δούμε την πραγματικότητα κατάματα. Και αποι την πλευρά της διοίκησης και από τη δική σας πλευρά να παίξουμε έναν ρόλο που θα αφή-

σει τα ίχνη του στη συνέχεια, για τους νέους ανθρώπους που δεν βλέπουν με αισιοδοξία τους καιρούς που έρχονται.

Είναι σημαντικό η ενότητα του συνδικάτου. Είναι σημαντική η συνιστώσα αυτή. Το συνδικάτο, πρέπει να αναπροσαρμόσει τις τακτικές του, γιατί όχι. Εδώ που φθάσαμε πρέπει να δούμε δεν είναι κυρίαρχο η διατήρηση των κεκτημένων, η κοινωνία τα λείπει προνόμια. Πρέπει να αφουγκραστούμε την κοινωνία. Βέβαια ο κοινωνικός αυτοματισμός λειτούργησε αλλά δεν πρέπει να ξεχάσουμε ότι ορισμένοι δεν έχουν κεκτημένα, δεν έχουν καν εργασία. Πρέπει ο κυρίαρχος στόχος όλων μας πρέπει να είναι το να διασφαλίσουμε τις θέσεις εργασίας. Όπως στο θέμα του ενιαίου μισθολογίου δουλέψαμε μαζί με το συνδικάτο, μαζί με την Ομοσπονδία να το λύσουμε έτσι να συνεργαστούμε και στο μέλλον.



**Δ. Παπαδριανός,
πρόεδρος ΠΑΣΕΒ**

Όλα όσα έχουμε κερδίσει, έχουν καταστρατηγηθεί. Πάνω από κάθε νόμο είναι οι ΣΣΕ. Όλες οι κυβερνήσεις γράφουν τις ΣΣΕ στα παλιά τους τα παπούτσια. Δεν πρέπει να το αφήσουμε αυτό. Να υπερβούμε τους εαυτούς μας. Υπάρχει πια κατάντια

στο ασφαλιστικό μας σύστημα. Είναι κατάντια για εργαζόμενους και συνταξιούχους να πάμε να ζητάμε τα χρήματα και να μην μπορούμε να πάρουμε ούτε ασπιρίνη από τα φαρμακεία. Πρέπει οι υπουργοί να μας καταλάβουν, ότι δεν τους ανεχόμαστε. Να πάνε στο δι... Δεν τους ψηφίσαμε για να μας φτάσουν σε αυτήν τη κατάντια. Πρέπει να δράσουμε!

Την επιχείρηση την εξαθλίωσαν. Την υποβαθμίζουν καθημερινά με στόχο να την ξεπουλήσουν και αυτή την ώρα το δς της εταιρίας μαλώνουν μεταξύ τους.



**Ν. Τσιρώνης,
πρόεδρος Σ.Ο.Μ.Χ. - ΔΕΗ**

Πρέπει να είμαστε ενωμένοι και να περιώσουμε ότι έχει απομείνει στηριζόμενοι στις δικές μας δυνάμεις. Οι αρχαίοι έλεγαν «η ισχύς εν τη ενώσει». Να δημιουργήσουμε ένα αρραγές μέτωπο, να βρούμε σε νέες μορφές πάλης επειδή η συμμετοχή

στις απεργίες είναι μειωμένη και λόγω οικονομικών προβλημάτων.



**Α. Αναγνώστου,
αντιπρόεδρος ΣΠΜΤΕ**

Πρέπει να βάζουμε ρεαλιστικούς στόχους και να τους παλεύουμε. Στο θέμα της διάσπασης της Μεταφοράς και Διανομής, θεωρώ ότι η Ομοσπονδία το πάλεψε. Δούλεψε για το καλύτερο. Στο νόμο πέρασαν σημαντικά πράγματα όπως ο ΚΚΠ αλλά

μέχρι τότε θα ισχύσουν... Πρέπει να δούμε τι γίνεται μετά την ψήφιση του νόμου. Στο θέμα του λιγνίτη, τα δύο μεγάλα κόμματα λένε ότι υπάρχει ανταγωνισμός. Ορυχεία υπάρχουν. Αν λοιπόν υπάρχει διάθεση για επενδύσεις ας προχωρήσουν. Οι αεριτζήδες όμως δεν θέλουν αυτό. Θέλουν έτοιμο και εξασφαλισμένο κέρδος.

Δυστυχώς η ΔΕΗ είναι «δεμένη». Δεν τις επιτρέπουν να ανοίξει τις φτερούγες της.

Είχαμε μια ανακοίνωση ως παράταξη και την απευθύναμε προς την Ομοσπονδία. Λέμε ότι αν πάμε τμηματικά να παλέψουμε δεν θα καταφέρουμε. Λέγαμε λοιπόν ότι η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ πρέπει να καταθέσει ένα κείμενο στο υπουργείο με όλα όσα μας απασχολούν, μέσα στο οποίο να είναι και ο μισθός μας. Δηλαδή να δημιουργηθεί ένα περιβάλλον τέτοιο που να μας βγάλει από την κοινωνία που λέει ότι είναι μια κρατική εταιρία δεν μπορεί να παίρνει κανείς περισσότερο από όσο διαμορφώνεται στο δημόσιο. Πρέπει να προβληματιστούμε σε μια τέτοια κατεύθυνση. Ξέρω ότι αυτό δεν είναι εύκολο γιατί υπάρχουν αντιλήψεις δεκαετιών.

Όσα κατακτήσαμε στους μισθούς μας στις εργασιακές σχέσεις, έγιναν κάτω από τους αγώνες και την πίεση της

ΓΕΝΟΠ. Αλλά αυτά έγιναν την εποχή των παχιών αγελάδων. Τώρα τα πράγματα είναι δύσκολα χρειάζεται άλλη δράση.

Τι ζητήματα έχει ο κλάδος μας; Έχει ένα ζήτημα που είναι η εξασφάλιση των θέσεων εργασίας του κλάδου και το δεύτερο το βιοτικό επίπεδο. Για το δεύτερο μισθολογικό κλιμάκιο πιθανολογούμε ότι θα έχουμε στις αρχές του 2012 θετική εξέλιξη γιατί δουλέψαμε μεθοδικά.

Η αναξιοπιστία που υπάρχει εάν και κλαδικά τροφοδοτηθεί ...



Β. Κατσιάκας, μέλος Δ.Σ. ΣΠΜΤΕ

Μετά από όλες αυτές τις επιθέσεις που δεχόμαστε, τα πράγματα γίνονται χειρότερα για μας και για τις οικογένειες μας. Η επίθεση που δεχόμαστε είναι τεράστια. Να κρατήσουμε τρία πράγματα. Την ενότητα, την ελπίδα μας και την αλληλεγγύη. Με

αυτά τα τρία όπλα ελπίζω ότι θα μπορέσουμε να παλέψουμε και να ανετρέψουμε αυτές τις δύσκολες καταστάσεις.



Ε. Μπουζούλας, εκπρόσωπος εργαζομένων Δ.Σ. ΔΕΗ

Να εστιάσουμε σε τρία πράγματα. Η ΔΕΗ δεν πάει καλά και είναι στο κόκκινο. Το θέμα των ΥΚΩ και ΑΠΕ αλλά και το χαράτσι είναι μεγάλα θέματα. Χρειαζόμαστε μια ΣΣΕ που θα δίνει προοπτική. Ως ΓΓ της ΓΕΝΟΠ

είμια υπέρ των κοινοπρακτικών σχημάτων. Σήμερα έχουμε κοινοπρακτικά σχήματα. Υπό προϋποθέσεις βέβαια τα κοινοπρακτικά σχήματα. Εάν είχε γίνει το κοινοπρακτικό σχή-

μα με ΡWE θα μας ακουμπήσει κανείς σήμερα; Πρέπει να δούμε με άλλο μάτι τα κοινοπρακτικά σχήματα. Αυτό έχουμε να αντιμετωπίσουμε.

Άκουσα για καθετοποιημένη ΔΕΗ; Σωστά λέτε εδώ για όμιλο της ΔΕΗ. Μέσα από ΣΣΕ, μέσα από κοινοπρακτικά σχήματα θα μπορέσουμε να κρατήσουμε κάποια πράγματα.

Έσπασε η ΔΕΗ κερδίσαμε τίποτα. Εάν καθόμαστε στην ασφάλιση στον εργοδότη ... Χρειαζόμαστε άλλη πολιτική στο ασφαλιστικό. Δεν τηρούνται οι νόμοι, οι αποφάσεις το ΣτΕ. Αν είχαμε ένα ομόλογο, δεν θα πηγαίναμε εδώ.

Πρέπει να σπάσει το 51%. Το έχω πει και άλλες φορές. Λέω το 2% να πάει στον ΟΑΠ και το 51% να γίνει 49%. Τότε θα πάρουμε, καταλαβαίνετε πόσα δις θα πάρουμε ως ΔΕΗ. Αλλιώς η ΔΕΗ θα βουλιιάξει. Δυστυχώς το σ.κ. αργεί να υπογράψει ΣΣΕ στη βάση της ΕΓΣΣΣΕ.

Σ. Ψαρράς, αναπληρωτής γ.γ. ΣΠΜΤΕ



Θυμάστε ότι την 28^η Οκτωβρίου, με όλα αυτά που έγιναν, φάνηκε ότι το καζάνι έβραζε... Η νέα κυβέρνηση αποτελείται από όλους αυτούς που μας έφεραν σε αυτή την κατάσταση.. Το πολιτικό κόστος αυτής της κυβέρνησης το παίρνουν όλοι όσοι συμμετέχουν. Τα μέτρα

που παίρνουν στοχεύουν και στην μετά κρίσης εποχή... Προετοιμάζονται από τώρα ακόμα και αν αλλάξει η κατάσταση θέλουν έναν εργατικό κόσμο εξαθλιωμένο. Στόχος είναι η ιδιωτικοποίηση της ΔΕΗ. Έχουμε συμφωνία για πώληση μονάδων, έχουμε πώληση λιγνιτικής ενέργειας.

Όλα αυτά είναι γραμμένα από τη Συνθήκη του Μάαστριχτ. Το ασφαλιστικό που κάποτε υποστηρίζαμε ότι το σώ-



σαμε, τώρα βλέπουμε πόσο τραγικό είναι.

Το ωράριο, πρόσφατα το αλλάξαμε. Όταν μετακινείς το ωράριο μου προς το μεσημέρι, τότε με εξουθενώνει, με χτυπά ψυχολογικά για να μην μπορώ να ασχοληθώ με το σπίτι μου, τα παιδιά μου, να μην μπορώ να σκεφτώ τελικά.

Ο Σύλλογός μας έχει διαφοροποιηθεί σε αρκετές περιπτώσεις έχει διαφοροποιηθεί από την Ομοσπονδία και για θέματα που άλλα σωματεία δεν τολμούν να θίξουν.

Στα συνέδρια μας δίνουν κάτι τόμους με πεπραγμένα. Εγώ δεν τα θέλω, θα προτιμούσα λίγες σελίδες με αποτελέσματα...

Εγώ τώρα κριτικάρω και τη ΓΕΝΟΠ και το Σύλλογό μας. Γιατί ξέρω τι είναι εργοδοτικός συνδικαλισμός και τι είναι ταξικός συνδικαλισμός...

Το ΓΣ είναι μια αφορμή να αναθεωρηθεί η τακτική μας και να κάνουμε άλλες επιλογές για να έχουμε αποτελέσματα. Είναι μια ευκαιρία να ακουστούν προτάσεις. Ποια είναι τα λάθη για να διορθωθούν. Ακόμα και την κρίση μπορούμε να την φέρουμε υπέρ μας. Πρέπει να προβληματιστούμε και να προχωρήσουμε σε δράσεις.



**Δ. Πηλιχός,
μέλος Δ.Σ. ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ**

Αυτό το σωματείο έχει ανέβει πολύ ψηλά. Χθες η ημερίδα ήταν πολύ καλή, το θέμα ήταν ενδιαφέρον και προτείνω να το βγάλουμε σε ένα CD για να το μοιράσουμε σε όλη την Ελλάδα σε ανθρώπους που έχουν ενδιαφέρον είτε είναι ηλεκτρολόγοι εγκαταστάτες, είτε είναι μηχανικοί.

Σήμερα που όλα χάνονται δεν έχεις την πολυτέλεια να λύσεις κλαδικά αιτήματα. Το Μνημόνιο το απαγορεύει... Πρέπει να δούμε σε ποια συγκυρία είμαστε και να δούμε τι πρέπει να προωθήσουμε.



**Θ. Κουδουνάς, ταμίας
ΣΠΜΤΕ**

Ο Σύλλογος μας έχει ανέβει και αυτό οφείλεται σε όλους εσάς. Πέρυσι είχα πει ότι «Πωλείται πατρίς» και φοβάμαι ότι πάμε σε χειρότερα. Οτιδήποτε έχει αξία θέλουν να το πουλήσουν. Ξέρουμε την παροιμία «είναι στραβός ο γιαλός ή στραβά αρμενίζουμε». Κάτι δεν πάει καλά. Ο γιαλός είναι σταθερός, εμείς δεν πάμε καλά. Θα τολμήσω να κατηγορήσω την Ομοσπονδία. Θα τολμήσω. Δεν με ενδιαφέρει το συνδικαλιστικό κόστος. Η Ομοσπονδία δεν είναι πολιτικός φορέας. Είμαστε συνδικαλιστικός φορέας. Είμαστε εναντίον του χαρατσιού. Καλά κάναμε και το σηκώσαμε και η κοινωνία μας άκουσε. Όμως έχουμε χάσει στα ασφαλιστικά, δεν έχουμε φάρμακα. Αυτά είναι ζητήματα που πρέπει να απασχολούν κυρίως ένα συνδικάτο. Έχουμε το μισθό μας, έχουμε χάσει το όνειρο μας. Δεν επιτρέπω σε κανέναν ούτε στο πενταμελές της Ομοσπονδίας, ούτε στους 31 του ΔΣ της ΓΕΝΟΠ να καθορίζουν τη ζωή των οικογενειών μας. Δυστυχώς έχουμε γίνει στόχος. Δεν ακούς για ΟΤΕ, για ΕΛΠΕ. Για εμάς έχω την εντύπωση ότι είμαστε συνέχεια στο στόχο.

Το συνδικάτο πρέπει να προλαβαίνει. Μιλάμε για το εκτός έδρας. Το συνδικάτο που είναι; στις τηλεοράσεις; Αυτή τη στιγμή έχουν ένα χρέος να υπερασπιστούν τα δικαιώματα 21.000 συναδέλφων στη ΔΕΗ. Συνάδελφοι παρέδωσα τις πινακίδες γιατί δεν έχω να πληρώσω. Αν συμβαίνει αυτό μετά από 27 χρόνια δουλειάς, τότε τι να πω... Φανταστείτε τι άλλο μας περιμένει... Πρέπει στις εκλογές να κοιτάξουμε άτομα, όχι παρατάξεις. Και εύχομαι να βγάλουμε τους καλύτερους.





Κ. Γεωργίου, γ. γραμματέας ΣΠΜΤΕ

Άκουσα με προσοχή το Στέφανο (Ψαρρά), ότι δεν άκουσα τους άλλους.. Ξέρετε σε ποια εποχή ζούμε... Η κοινωνία σε απόλυτη σε απόλυτη παράκρουση. Άκουσα ότι τα τοπικά τμήματα δεν δουλεύουν. Έχουμε καταλάβει τι έπαθε η κοινωνία;

Ο Τριανταφύλης μιλούσε από εδώ για την ενότητα του συνδικάτου. Ποιοι είμαστε, έχουμε καταλάβει τι γίνεται; Μίλησε για κοινωνικό αυτοματισμό ο κ. Τριανταφύλης που αφήνει έργο. Άφησε πέντε ωράρια κουτσουρεμένα, μπερδεμένα. Ποιοι πηγαίνουν και έχουν επαφές με την κυβέρνηση, του ΠΑΣΟΚ και του ΛΑΟΣ και ευτυχώς που δεν συγκυβερνά η ΝΔ και απλώς συμμετέχει. Ο Σαμαράς έλεγε στον Παπανδρέου πούλα τη ΔΕΗ. Δεν έχουμε πια πλάτη σε κανέναν πολιτικό φορέα κυβερνητικό, το έχουμε καταλάβει;

Εδώ τι πρέπει να γίνει. Να επαναπροσδιορίσει «εν τάξει» το συνδικάτο το ρόλο του. Η εξόντωση της κοινωνίας τώρα αρχίζει και τα συνδικάτα ακόμα ασχολούνται με την εξόντωση των στελεχών τους. Αν το συνδικάτο δεν βάλει «το μαχαίρι στο κόκαλο», και δεν εννοώ κανιβαλισμούς αλλά να μπει στην ουσία, τότε το συνδικάτο βοηθά το σύστημα. Αν παραμείνουμε έτσι, τότε δεν θα υπάρχουν. Για το χαράτσι, δεν έπρεπε να τραβηχτεί έτσι, με αυτό τον τρόπο. Ακόμει ότι το συνδικάτο δεν είναι συντεχνιακό. Ότι είναι ταξικό, ότι απευθύνεται στην κοινωνία. Εμένα δεν με φοβίζει η λέξη συντεχνία. Το συνδικάτο πρέπει να είναι πρώτα συντεχνία για να μπορεί να απευθύνεται ταξικά στην κοινωνία. Εάν το συνδικάτο απεμπολήσει το συντεχνιακό του ρόλο τότε δεν έχει μέλλον.

Ξέρετε η κοινωνία δεν μας αγαπά. Το έφτιαξαν τα ΜΜΕ και εμείς βέβαια. Αν δεν επαναπροσδιορίσουμε τη θέση

μας τότε έρχεται το τέλος. Πρέπει να κάνουμε προωθημένες προτάσεις, να ξεφύγουμε από το παρελθόν.

Ο Γ. Παπακωνσταντίνου πριν από λίγες ημέρες είπε για σύνδεση των νησιών με την Τουρκία. Που έχει ξανακουστεί να πουλάς το εθνικό καύσιμο και να κανείς επένδυση σε εισαγόμενο καύσιμο; Ποια είναι η εθνική πολιτική; Δεν υπάρχει...

Η επιχείρηση είναι σε κίνδυνο συνάδελφοι. Όταν φτάσαμε στο Μεσοπρόθεσμο που περιελάμβανε και την επιπλέον μετοχοποίηση της ΔΕΗ, τότε μπήκαμε σε μεγάλη απεργία όπου από τους 21.000 εργαζόμενους απέργησαν 4.000 συνάδελφοι. Τώρα που θα ανοίξει το θέμα πόσοι θα απεργήσουν;



Γ. Ζαφείρης, πρόεδρος Τ.Τ. ΣΠΜΤΕ Δ. Μακεδονίας

Είναι καζάνι που βράζει αυτή τη στιγμή το ΛΚΔΜ. Υπάρχουν συνάδελφοι στο Αμύνταιο, στη Μελίτη ζουν στην τρομοκρατία της φημολογίας ότι «αύριο δεν θα έχω δουλειά». Δημιουργεί ανασφάλεια. Όταν ρωτήθηκε η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ τι θα γίνει

με το θέμα αυτό; Αυτό το ευφάνταστο με τις περικοπές. Φτάσαμε στο σημείο να μιλάμε μεταξύ μας για υψηλόμισθους. Υπάρχει ένα μέτωπο... Ερχόμαστε να διαχειριστούμε την κρίση μας. Πλησιάζουμε σε μισθούς πολύ χαμηλούς. Δεν πρέπει και καλά έκανε ο σύλλογος μας που δεν πήρε θέση στον πόλεμο «βορείων-νοτιών». Το τμήμα μας έχει αναλάβει αρκετές πρωτοβουλίες όπως ενημέρωσης όλων των συναδέλφων και σε συνεργασία με την ΕΕΤΕΜ. Ξεκινήσαμε πέρυσι και συνεχίζουμε, έχουμε συνάντηση επιμόρφωσης. Δεν πρέπει να πέσουμε στη λογική πόσο θα κόψουμε από τον έναν και πόσο θα κόψου-



με από τον άλλο. Πρέπει να δούμε πως θα εκφράσουμε την αλληλεγγύη μας στους εργαζόμενους της Ελλ. Χαλυβουργίας γιατί αυτοί έχουν επιλέξει το δύσκολο δρόμο της σύγκρουσης και αυτό να το δούμε, να ψαχτούμε μεταξύ μας γιατί εμείς όταν είχαμε απεργίες κάποιιοι είχαν μετακινήσεις και διάφορα τέτοια.



**Γ. Διαμαντόπουλος,
γραμματέας Τ.Τ. ΣΠΜΤΕ
Δ.Μακεδονίας**

Οι ιδιώτες θέλουν να βάλουν πόδι στους λιγνίτες και στα εργοστάσια. Όσο για το μεγάλο φωτοβολταϊκό, που ήρθε και ο πρώην πρωθυπουργός και το εγκαινίασε, ακόμα γίνεται ενώ οι ιδιώτες χτίζουν πα-

ντού φωτοβολταϊκά. Τώρα ακούμε για 5 δις ευρώ χρέος έχει η ΔΕΗ. Είναι η απαξίωση και η κατάρρευση της επιχείρησης. Τώρα για την κόντρα βορείων-νοτίων για τις περικοπές πρέπει να πούμε μια αλήθεια. Αυτή η επιχείρηση κράτησε τον κόσμο με τις μεταβλητές και όχι με το βασικό μισθό. Δεν πρέπει να το ξεχνάμε. Και πρέπει να πω ότι οι διοικήσεις της Ομοσπονδίας έχουν ευθύνη που δεν προχωρήσαμε σε μισθολόγιο. Πρέπει να προχωρήσουμε σε ένα οργανωτικό συνέδριο και θα συμφωνήσω σε αυτό που είπε ο γραμματέας για το πόσο συμμετέχουν στην απεργίες. Κλείνω με μια πρόταση, εάν δε μειωθεί το κόστος ζωής δεν θα μπορέσουμε να επιβιώσουμε. Όσο για τη πώληση λιγνιτικών μονάδων θα είναι το μεγαλύτερο σκάνδαλο στη μεταπολεμική ιστορία της χώρας μας.

**Δ. Μαρινόπουλος,
πρόεδρος Τ.Τ. ΣΠΜΤΕ Τρίπολης**

Τα τοπικά τμήματα αγωνίζονται πρέπει να το αναγνωρί-



σουμε αυτό. Ακούμε τις αγωνίες και τα προβλήματα των συναδέλφων και τα μεταφέρουμε στο Σύλλογο, έχουμε πάντα ανοικτά τα τηλέφωνα. Θέλω να πω και κάποια θέματα που μας απασχολούν. Όπου υπάρχει αίτηση για να πάει ένας δυστυχής Τ3 μπαίνει στο αρχείο ώσπου να βρεθεί Τ1. Για μια θέση υποτομέα λες

και ένας Τ3 με εμπειρία 20 χρόνια δεν είναι κατάλληλος.

Για τις απεργίες, πρέπει να σκεφτούμε πως θα κάνουμε τους αγώνες. Αν σταματήσουμε τους αγώνες τελειώσαμε. Μαζί όλοι, ενωμένοι να ανασυνταχτούμε αλλά αγώνες πως; Με ποιο τρόπο όμως χωρίς να υπάρχει μια οικονομική αιμορραγία. Η κατάσταση είναι δύσκολη, πρωτόγνωρη. Θέλουμε ενότητα, ειλικρινά και αγωνιστικότητα.



**Ρούλα Πέτρου,
Τ.Τ. ΣΠΜΤΕ Ρούφ**

Η επιχείρηση που ξέραμε, όπως όταν προσληφθήκαμε, δεν υπάρχει. Και αυτό γιατί κάποιιοι από μας συμφωνήσαμε να διαλυθεί. Δεν αδικώ τους συναδέλφους από τα ορυχεία και την παραγωγή και τους καταλαβαίνω γιατί και εμείς κινδυνεύουμε

να πωληθούμε. Όλα θέλουν να τα πάρουν σε τιμή ευκαιρίας. Και άρχισε με το διαχωρισμό του ασφαλιστικού μας το 1999 επί Βενιζέλου. Συμφωνήσαμε και στο 51%, κάποιιοι πήραν και μετοχές. Μετά συμφωνήσαμε να γίνει διαχωρισμός. Τώρα πια δεν είμαστε όλοι στην ίδια εταιρία. Δεν είμαστε όλοι συνάδελφοι, σύμφωνα με τον όμιλο ΔΕΗ.

Ο νόμος περί διαχωρισμού λέει ότι η θυγατρική να έχει περιορισμένο χρόνο. Μας είπαν ότι ο ΚΚΠ ΔΕΗ δεν ι-



σχύει στον ΑΔΜΗΕ. Αυτό που γίνεται συνάδελφοι είναι να καταργούν στην πράξη ότι λέει ο νόμος.

Για τα εκτός έδρας στη Μεταφορά, ζητήθηκε από το Σύλλογο να πάρει απόφαση για απεργιακά μέτρα. Θέλω να πω ότι δεν ήταν αρνητική αλλά θέλω να πω δυστυχώς ότι μερικές φορές οι προϊστάμενοι μας παίρνουν άλλη θέση, της Διοίκησης. Να αντιληφτούμε ποιοι είμαστε, σε ποια τάξη ανήκουμε για να μπορούμε να παλέψουμε.



Στάθης Περάκης, Τ.Γ. ΣΠΜΤΕ ΑΗΣΑΓ

Πρέπει να γίνει αλλαγή στο καταστατικό του Συλλόγου, γιατί έχουμε τις θυγατρικές εταιρίες. Ίσως θα δούμε αν μπορεί να έχουμε και συναδέλφους στις ιδιωτικές εταιρίες ηλεκτρικής ενέργειας, αν μπορεί ο σύλλογος να εκπροσωπήσει και τους μηχανικούς από τις ιδιώτες. Να κάνουμε κάτι για τους απεργούς της Χαλυβουργίας, να ορίσουμε ένα ποσό 1.000 ή 2000 ευρώ, να το βγάλουμε από το ταμείο αλληλοβοήθειας και αν χρειαστεί να κάνουμε μια έκτακτη εισφορά όλοι μας.



Σπύρος Σαφράς, Τ.Γ. ΣΠΜΤΕ ΔΠΗ

Αποδείχτηκε ότι η βόμβα αυτή που σιγόκαιγε ότι το σύστημα το πολιτικοσυνδιακλιστικό στη χώρα μας χρεοκόπησε. Το πολιτικό σύστημα νόμιζε ότι διοικούσε, απλά έκανε ρουσφέτια. Πρέπει να διεκδικούμε σαν εργάτες και όχι σαν πελάτες του συστήματος. Για τον εκπρόσωπο των εργαζόμενων στον

ΑΔΜΗΕ, πρέπει να τον προτείνουν οι εργαζόμενοι και όχι το συνδικάτο.

Για το εκτός έδρας να υπάρξει μια σωστή ρύθμιση ώστε να σταματήσει αυτή η απαράδεκτη κατάσταση με εργαζόμενους που εργάζονται και εργαζόμενους που κάνουν βόλτες ή το κλιμακωτό εκτός έδρας.



Ι. Βαβίας, γραμματέας Τ.Τ. ΣΠΜΤΕ Κομοτηνής

Η ΔΕΗ μπαίνει σε ένα σενάριο, όπου καταρρέει. Ποιος ο ρόλος του συνδικαλιστικού κινήματος και ποια είναι η απήχηση του στην ελληνική κοινωνία. Ποιος είναι ο ρόλος του μέσα σε μια επιχείρηση που διαλύεται. Συνάδελφοι πρέπει να καθίσουμε και να δούμε πως θα παίξουμε ρόλο ως κλάδος. Και θέλω να προτείνω μια νέα ημερίδα με θέμα το ρόλο μας, το ρόλο του Πτυχιούχου Τεχνολογικής Εκπαίδευσης Μηχανικού ΤΕ στην νέα εταιρία. Ποιος θα είναι ο ρόλος, πως θα μετέχουμε παραγωγικά στην νέα επιχείρηση.



Γ. Αρακλιώτης, πρόεδρος Τ.Τ. ΣΠΜΤΕ Θεσσαλονίκης

Οι καιροί είναι δύσκολοι, κανείς δεν ξέρει τι θα γίνει. Ακούγαμε γύρω στο 1990, όταν έπεσε ο κομμουνισμός, δεν ξέραμε πώς να αντιδράσουμε. Πιστεύω ότι η στάση του Συλλόγου ήταν αξιοπρεπής, δεν μας έβαλε να «σκοτωνόμαστε» σε άδικες απεργίες.

Πρέπει να διεκδικούμε τα δικά μας δικαιώματα, είναι τώρα τα απεργιακά μέτρα αλλά υπάρχουν και άλλα που το



Δ.Σ. που τα κατάφερε με τις επαφές, χωρίς απεργίες.

Θέλω να συγχαρώ το ΔΣ που διοργάνωσε συμβούλιο για δεύτερη φορά αλλά και για την ημερίδα που είχαμε. Πρέπει να είμαστε σε κοινωνικούς αγώνες με προϋποθέσεις συμμετοχής πολλών εργαζομένων. Για τα δικά μας δικαιώματα να τα διεκδικούμε, με διάφορους τρόπους όπως τα απεργιακά μέτρα. Όπως το δεύτερο κλιμάκιο που έφεραν σε πέρας το διοικητικό συμβούλιο.



**A. Λυρατζάκης
οργανωτικός γραμματέας
ΣΠΜΤΕ**

Έχουμε να λύσουμε σοβαρά προβλήματα. Στη Μεταφορά έχουμε σοβαρά πρόβλημα με το εκτός έδρας, γιατί στη Μεταφορά δουλεύουμε με εκτός έδρας γιατί το δίκτυο είναι τεράστιο και πρέπει να μετακινηθούμε.

Εδώ χρειαζόμαστε να προσπαθήσει η Ομοσπονδία για τα θέματα που μας απασχολούν και όχι να έρχονται εδώ οι εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας και να λένε κορώνες.

Ο σύλλογος μας, έκανε μια κίνηση για αυτό το θέμα με τα έγινε κίνηση από την Ομοσπονδία αλλά πρέπει να πιέσουμε ώστε η ΓΕΝΟΠ να προσπαθήσει για τη λύση αυτών των προβλημάτων.



**P. Μπέλιος,
μέλος Τ.Τ. Τρίπολης**

Αυτό που έγινε για μας στον ΑΔΜΗΕ είναι ταφόπλακα. Έχει η Διανομή τα δικά της, η παραγωγή τα δικά της. Φοβάμαι ότι θα μπουν μέσα οι εργολάβοι και το λέω γιατί εμείς στη συντήρηση το είχαμε προστατέ-

ψει και τα βγάζαμε πέρα μόνοι μας, πάρα το ότι είχαν κοπεί οι προσαυξήσεις, οι υπερωρίες κλπ.



**B. Καψάλης, γραμματέας
Δ.Σχέσεων ΣΠΜΤΕ**

Βεβαίως η κρίση δεν θα μπορούσε πάρα να επηρεάσει την επιχείρησή μας. Μια επιχείρηση που σήμερα έφτασε στο μηδέν και αύριο μπορεί να είναι αρνητική. Για αυτό δεν μπορούν να ευθύνονται οι εργαζόμενοι ή μόνον οι εργαζόμενοι.

Όλα τα ζητήματα που αναφέρθηκαν με μισθολόγιο, εκτός έδρας, με την πέμπτη μονάδα της Πτολεμαΐδας, πιστεύω ότι ο σύλλογος μας δυναμικά πρέπει να τα διεκδικήσει. Πρέπει ο σύλλογος μας να πιέσει για να γίνει, να κατασκευαστεί Πτολεμαΐδα 5 γιατί είναι ζήτημα για την ίδια την επιχείρηση αλλά και για την κοινωνία. Όσο για το ασφαλιστικό μας που πιστεύω ότι είναι τραγική η κατάσταση πιστεύω ότι οι εκπρόσωποι των εργαζομένων θα πρέπει να παραιτηθούν γιατί δεν είναι δυνατόν να συνεχίζεται αυτό που συμβαίνει, να μην μπορούμε να αγοράσουμε φάρμακα. Δεν μπορούν οι εκπρόσωποι μας να συμμετέχουν σε αυτήν την κατάντια.



**P. Στυλιανίδης, γραμματέας
Τ.Τ. Θεσσαλονίκης**

Σήμερα μου θυμίσατε αυτό που είχε πει ο Αβέρωφ, ότι το πρόβατο έξω από το μαντρί το τρώει ο λύκος». Κομμάτι-κομμάτι μας ξεπουλάνε. Φοβάμαι ότι σιγά-σιγά ξεπουλιόμαστε. Συνάδελφοι, πρέπει να είμαστε κοντά ο ένας με τον άλλον. Και δεν πρέπει

να χάσουμε την ουσία.



ΨΗΦΙΣΜΑ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ για τους ΑΠΕΡΓΟΥΣ της ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΑΣ

Ο Σύλλογος Πτυχιούχων Μηχανικών ΤΕ της ΔΕΗ, χαιρετίζει τον δίκαιο αγώνα των εργαζόμενων στην Ελληνική Χαλυβουργία. Οι εργάτες της Ελληνικής Χαλυβουργίας βρίσκονται σε απεργία σχεδόν ενάμιση μήνα. Η εργοδοσία της Χαλυβουργίας, αφού ξεζούμισε για χρόνια τους εργαζόμενους και σακάτεψε δεκάδες από αυτούς, κερδίζοντας πολλά εκατομμύρια ευρώ, τώρα τους στέλνει στην πείνα και στην εξαθλίωση. Προχώρησε στην τρομοκρατική απόλυση 34 εργατών, ώστε να τους γονατίσει για να αποδεχθούν την κατάργηση της Συλλογικής Σύμβασης και την εφαρμογή επιχειρησιακής, με 5ωρη απασχόληση και 40% μείωση των αποδοχών. Απέναντι στην ομόφωνη απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των Χαλυβουργών να απορρίψουν τις απαιτήσεις της εργοδοσίας και να κατέβουν σε απεργία, η επιχείρηση απείλησε με άλλες 180 απολύσεις. Όμως οι εργάτες της Ελληνικής Χαλυβουργίας Α.Ε. δεν έσκυψαν το κεφάλι. Νικούν Καθημερινά τον φόβο, την πείνα και τους εκβιασμούς. Στέκονται όρθιοι στην πύλη με την συμπαράσταση και την αλληλεγγύη των υπόλοιπων εργαζόμενων και του απλού κόσμου.

Ο ΑΓΩΝΑΣ ΤΟΥΣ ΕΙΝΑΙ ΚΑΙ ΔΙΚΗ ΜΑΣ ΥΠΟΘΕΣΗ,

όχι μόνο από ανθρωπιά και συμπάρασταση σε κάτι που συμβαίνει δίπλα μας, αλλά γιατί οι εργάτες της Ελληνικής Χαλυβουργίας αντιμετωπίζουν μια επίθεση που ουσιαστικά στρέφεται εναντίον όλων μας. Η συγκυβέρνηση



Από την επίσκεψη του μελών του Συλλόγου μας στο εργοστάσιο της Ελληνικής Χαλυβουργίας στον Ασπρόπυργο.

ση ΠΑΣΟΚ-ΝΔ-ΛΑΟΣ, των βιομηχάνων, των τραπεζών, της ΕΕ και της τρόικας μας απειλεί όλους, σε Δημόσιο και Ιδιωτικό τομέα. Η εργασιακή εφεδρεία και μελλοντικά οι απολύσεις, η μείωση αποδοχών, οι ελαστικές εργασιακές σχέσεις, οι συγχωνεύσεις και η υποχρηματοδότηση, η ισοπέδωση της δημόσιας παιδείας και υγείας είναι η πολιτική τους, με την οποία επιδιώκουν να φορτώσουν τα βάρη της κρίσης τους στις πλάτες των εργαζομένων.

Θα αποδεχτούμε ένα παρόν πείνας κι ένα μέλλον ανέχειας και προσφυγιάς για μας και τα παιδιά μας, ή θα ξεσηκωθούμε σαρώνοντας απογοήτευση και εκβιασμούς;

Ο αγώνας τους είναι και δικός μας. Η επίθεση στους εργαζόμενους μιας εταιρείας είναι επίθεση σε όλους μας. Η νίκη τους θα είναι νίκη όλων των εργαζομένων. Η τρομοκρατία, ο εκβιασμός, η επίθεση στην ζωή μας δεν πρέπει να περάσει.

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΚΑΙ ΘΑ ΝΙΚΗΣΟΥΜΕ!

Διδασκόμαστε από το παράδειγμα τους και εκφράζουμε την αμέριστη συμπάρασταση και την ταξική αλληλεγγύη μας στους απεργούς της Ελληνικής Χαλυβουργίας.

Το Δ.Σ. του ΣΠΤΜΤΕ-ΔΕΗ μετά από απόφαση του Γενικού Συμβουλίου προσφέρει ως ένδειξη αλληλεγγύης στους απεργούς εργάτες της Ελληνικής Χαλυβουργίας, το ποσό των 1.000€.

Για το Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΜΕΤΩΠΟ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ / ΔΕΗ

Συνάδελφοι – Συναδέλφισσες

Κάθε μέρα που περνά, η κατάσταση στην χώρα συνεχώς χειροτερεύει. Όλα τα μέτρα που λαμβάνονται δυστυχώς από την τρισάθλια σύμπραξη των ΠΑΣΟΚ, ΝΔ, ΛΑΟΣ με την πλήρη υποταγή στην ΤΡΟΙΚΑ στόχο έχουν, όπως καθημερινά αντιλαμβάνεται και ο τελευταίος πολίτης αυτής της χώρας, την πλήρη εξαθλίωση των εργαζομένων και το ξεπούλημα ολόκληρης της χώρας εν ονόματι ενός χρέους που πρέπει να ξεχρεώσουμε και το οποίο κατά “μαγικό” τρόπο συνεχώς αυξάνει.

Όλοι αντιλαμβανόμαστε και έχουμε πειστεί ότι υπάρχει και άλλος δρόμος για την αντιμετώπιση του χρέους ο οποίος δεν συνάδει με τα μεγάλα διεθνή οικονομικά συμφέροντα και τα οποία οι ντόπιοι πολιτικοί λακέδες τους είναι πρόθυμοι να υπηρετήσουν πετώντας που και που γοερές κραυγές συμπόνιας για την κατάντια που θα οδηγήσουν την χώρα.

Μέσα σ’ αυτήν την λογική του ξεπουλήματος προτεραιότητα έχει και η δίκη μας επιχείρηση για την οποία ετοιμάζονται να πάρουν νέα μέτρα ακόμα πιο επώδυνα και τελειωτικά για την επιχείρηση και εμάς, όπως είναι η κατάργηση του Κ.Κ.Π. οι απολύσεις, οι νέες μειώσεις μισθών που έρχονται, οι πωλήσεις μονάδων και η περαιτέρω διάλυση του ασφαλιστικού.

Ενόψει αυτών η Διοίκηση της Επιχείρησης περί άλλα τυρβάζει, πληρώνει και ξαναπληρώνει διάφορες μελέτες για την αναδιοργάνωση της Επιχείρησης της οποίες μετά τις πετάει στα σκουπίδια, εξακολουθεί να λειτουργεί χωρίς επενδυτικό πλάνο, πνίγεται στην

πληθώρα των διευθύνσεων και τομέων, τους οποίους έκανε για το βόλεμα των γνωστών, συνεχίζει να μοιράζει πακέτα κάτω από το τραπέζι με αδιαφανή τρόπο και όλα δείχνουν ότι δεν πρόκειται να αντισταθεί σε κανένα μέτρο από τα προαναφερόμενα, όσον αφορά τις προθέσεις της Κυβέρνησης.

Στο δε ασφαλιστικό τα πράγματα είναι τρισάθλια. Άλλωστε δεν χρειάζεται να το αναλύσουμε το ζούμε καθημερινά όλοι μας.

Η μείωση της ασφαλιστικής δαπάνης από το κράτος αυθαίρετα και αντισυνταγματικά, τόσο στην υγεία όσο και στις συντάξεις έχουν τα γνωστά αποτελέσματα. Ουρές στα ταμεία, ουρές στους γιατρούς, πληρωμή φαρμάκων από τους ασφαλισμένους, μείωση εφάπαξ, μειώσεις συντάξεων, μεγάλες καθυστερήσεις στην έκδοση των συντάξεων και ου το καθεξής.

Όλα αυτά οδηγούν την σύνταξη να γίνει επίδομα και η δωρεάν περίθαλψη να καταργηθεί με ότι αυτά συνεπάγονται για μας.

Η ώρα δεν είναι παρά πέντε, είναι και πέντε. Το Συνδικάτο μας δεν φαίνεται να στέκεται στο ύψος των περιστάσεων. Περί άλλα και αυτό τυρβάζει. Οι θέσεις του και η πρακτική του μέχρι σήμερα οδήγησαν τους συναδέλφους στην απελπισία και στην αδράνεια.

Συνάδελφοι πρέπει να σταθούμε στα πόδια μας με όπλα την ελπίδα, την αλληλεγγύη και την ενότητα μας πρέπει να βρούμε νέους δρόμους και να παλέψουμε για να σταματήσουμε την επερχόμενη καταστροφή και να υπερασπιστούμε την ζωή μας, την αξιοπρέπεια μας και την οικογένεια μας.



ΔΑΚΕ ΣΠΜΤΕ ΔΕΗ

Τί πρέπει να κάνουν οι εργαζόμενοι;

Με την σύμφωνη γνώμη των κυβερνητικών κυρίως κομμάτων και αποκλειστικών υπευθύνων για την τραγική πραγματικά οικονομική κατάσταση, οι ντόπιοι και ξένοι οικονομικοί φωστήρες συνεχίζουν με εντονότερη διάθεση- κανείς δεν ξέρει μέχρι πότε- την γνωστή και <<αποτελεσματική>> συνταγή των μνημονίων και εφαρμοστικών νόμων,

Επιμένουν πιεστικά στην <<διόρθωση>> των αριθμών, αγνοώντας τους ανθρώπους, με τον ίδιο τρόπο παρά τα απογοητευτικά αποτελέσματα.

Από τα ωραία και καθησυχαστικά λόγια ΛΕΦΤΑ ΥΠΑΡΧΟΥΝ (ΠΟΥΝΤΑ;) και

Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ ΕΙΝΑΙ ΣΤΑΘΕΡΗ (ΤΟΤΕ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΘΕΜΑ;)

Επειδή δεν τα βρήκαν εκεί που έπρεπε να τα βρουν, εδώ και 2,5 χρόνια απομυζούν τον μισθωτό και συνταξιούχο εξαθλιώνοντας την Ελληνική οικογένεια και κατεβάζοντας το βιοτικό επίπεδο τουλάχιστον κατά 40% μέχρι τώρα, κτίζουν ένα περιβάλλον εργασιακής ανασφάλειας με τις ελαστικές εργασιακής εργασίας στα πλαίσια της <<ανταγωνιστικότητας>> της Ελληνικής Οικονομίας και δημιουργούν στρατιές ανέργων.

Με το νέο μνημόνιο εκτός των μειώσεων της βασικής και επικουρικής σύνταξης για τους συνταξιούχους της Επιχείρησης μπήκε και το κερασάκι με την κατάργηση των Συλλογικών Συμβάσεων και του ΚΚΠ δηλαδή, την άρση της μονιμότητας και όσων έχουμε κατακτήσει δεκαετίες πριν.

Η πώληση λιγνιτικών και υδροηλεκτρικών μονάδων επαναλαμβάνεται όπως και στο μνημόνιο Ι, μόνο που για να πραγματοποιηθεί πιο εύκολα, αποδοτικότερα για τους αγοραστές και ασφαλέστερα και χωρίς ποινικές ευθύνες για τους πωλητές, πρόσθεσαν το απίθανο για πώληση Δημόσιας περιουσίας ότι αυτή μπορεί να πραγματοποιηθεί χωρίς κατώτατο τίμημα.

Δηλαδή όσο – όσο

Η περίπτωση να πληρώσουν

αυτοί που πλούτισαν με τα χρήματα των Ευρωπαϊκών προγραμμάτων, που αντί για επενδύσεις και υποδομές κατέληξαν στους Ελβετικούς τους λογαριασμούς,

αυτοί (επιχειρηματίες και επαγγελματίες) που δεκαετίες τώρα φοροέκλεβαν μη καταβάλλοντας ευρώ στο δημόσιο ταμείο ενώ ταυτόχρονα μεγάλωναν οι αποταμιεύσεις τους,

αυτοί που μέσω του χρηματιστηρίου και τις αυξήσεις μετοχικού κεφαλαίου για τις μαιμού επενδύσεις των επιχειρήσεων τους εξαφάνισαν τις αποταμιεύσεις του λαού,

αυτοί που δεν κατέβαλαν τις εργοδοτικές εισφορές,

αυτοί που οργάνωσαν τα καρτέλ με αποτέλεσμα να έχουμε τις ακριβότερες τιμές της Ευρώπης.

αυτοί που καταλήστευσαν το Δημόσιο ταμείο με διάφορους τρόπους

έχει αποκλειστεί

Το ερώτημα συνεχίζει να είναι υπαρκτό. Τι πρέπει να κάνουν οι εργαζόμενοι;

Θα συνεχίζουν να τα αποδέχονται αδιαμαρτύρητα;

Θα τα αντιμετωπίσουν μεμονωμένα;

Λύση είναι να απαξιώνουν τις συνδικαλιστικές οργανώσεις – παρά τα λάθη τους – μην ακολουθώντας και συμμετάσχοντας τις οργανωμένες εκδηλώσεις και κινητοποιήσεις;

Για τους εργαζόμενους δεν υπάρχει άλλη λύση από το να στέλνουν σε κάθε περίπτωση το μήνυμα της άρνησης και αντίστασης τους, ώστε να ανατρέψουν την δρομολογημένη καταστροφική οικονομική πορεία.

Εμείς παραμένουμε πιστοί στην στάση μας και στις αρχές μας για ΑΔΕΣΜΕΥΤΟ ΠΟΛΙΤΙΚΑ, ΥΠΕΥΘΥΝΟ ΣΤΙΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΜΕ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ δίπλα στον εργαζόμενο Πτυχιούχο Μηχανικό της Επιχείρησης.

ΔΑΚΕ ΣΠΜΤΕ ΔΕΗ



ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΣΠΜΤΕ/ΔΕΗ

agonsin_spmte@yahoo.gr

Συνάδελφε, Συναδέλφισσα,

Το Μνημόνιο της κυβέρνησης ΠΑΣΟΚ – ΝΔ με την Τρόικα, όπως και το προηγούμενο του ΠΑΣΟΚ, προστατεύει τα κέρδη των μονοπωλίων μέσα και έξω από την Ελλάδα. Χρησιμοποιείται ως όργανο νέας επίθεσης στο εργατικό και λαϊκό εισόδημα και ταυτόχρονα ως μέσο εκβιασμού της εργατικής τάξης. Επιδιώκει με την τρομοκρατία και το δίλημμα «ευρώ ή δραχμή» να υποτάξει τους εργαζόμενους, ώστε να αποδεχθούν: Τη νέα απόλυτη μείωση μισθών και συντάξεων, την επιβολή αλληπάλληλων νέων φόρων και αύξηση των παλιών. Την κατάργηση των συλλογικών συμβάσεων. Το μοίρασμα της φτώχειας και της ανεργίας με περιορισμό ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας. Την προοπτική στάσης πληρωμών μισθών και συντάξεων, από κράτος, ασφαλιστικά ταμεία και εργοδότες. Τις νέες περικοπές στις ήδη περιορισμένες κρατικές δαπάνες για την υγεία, την παιδεία, την πρόνοια κλπ.

Και αυτή η συμφωνία, όπως και η προηγούμενη θα αποδειχθεί ανεπαρκής και ανεφάρμοστη. Με την πρόσφατη συμφωνία της ελεγχόμενης εξωτερικής χρεοκοπίας δεν πρόκειται το ελληνικό χρέος να γίνει «βιώσιμο». Άλλωστε η συμφωνία επιμηκύνει τη δανειακή υποθήκευση της ελληνικής οικονομίας για 30 χρόνια. Αυτή είναι η ουσία των ρυθμίσεων που αφορούν ενίσχυση της παρουσίας της Τρόικας, υπαγωγή των δανειακών κεφαλαίων, κρατικών εσόδων από εκποιήσεις, κέρδη από επενδύσεις και από φορολογία σε ειδικό λογαριασμό για τη με προτεραιότητα εξυπηρέτηση του χρέους. Το κυριότερο είναι ότι δεν αποτρέπει τη βίαιη και ανεξέλεγκτη χρεοκοπία σε βάρος του λαού, η οποία θα συνδεθεί με νέα φάση αδυναμίας στην εξυπηρέτηση του εξωτερικού δημόσιου χρέους. Η παραμονή της χώρας στην ευρωζώνη, δεν εξαρτάται από τις αιματηρές θυσιές του ελληνικού λαού. Σχετίζεται με το βάθεμα της ανισομετρίας στην Ευρωζώνη, την απειλή εκδήλωσης νέας κρίσης στην ΕΕ, την προοπτική απώλειας μεριδίου στη διεθνή καπιταλιστική αγορά, την όξυνση του ανταγωνισμού με άλλα ιμπεριαλιστικά κέντρα.

Είναι υποκριτική, δημαγωγική η κριτική που ασκούν ο ΣΥΡΙΖΑ, η ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΡΙΣΤΕΡΑ και διάφοροι οικονομολόγοι ότι και αυτό το Μνημόνιο όπως και το προηγούμενο δεν διασφαλίζουν την παραγωγική ανάπτυξη. Είναι οι ίδιοι που χρόνια τώρα υποστηρίζουν τη συμμετοχή της Ελλάδας στην ΕΕ, αποκρύπτοντας από το λαό ότι η ΕΕ, η δικτατορία των μονοπωλίων είναι ασυμβίβαστη με την παραγωγική ανάπτυξη που υπηρετεί τις λαϊκές ανάγκες, οδηγεί στην ανισόμετρη ανάπτυξη των κλάδων και των τομέων της οικονομίας, είναι άναρχη και περικλείει την κυκλική οικονομική καπιταλιστική κρίση. Είναι στρουθοκαμηλισμός μέχρι χθες στελέχη του ΠΑΣΟΚ, να υποστηρίζουν σήμερα ότι μέσα στις προηγούμενες συμφωνίες (Μνημόνιο) υπήρχαν -και η ΝΔ υποστηρίζει ότι και στο νέο Μνημόνιο υπάρχουν- περιθώρια κοινωνικής πολιτικής, υπεράσπισης μισθών-συντάξεων κλπ.

Ο ελληνικός λαός (μισθωτοί, συνταξιούχοι, άνεργοι, αυτοαπασχολούμενοι και οι οικογένειές τους) ενώ δεν έχει ούτε την ελάχιστη ευθύνη για τη διαμόρφωση και διόγκωση του δημόσιου χρέους, έχει μπει στο τούνελ της κόλασης, από το οποίο δεν πρόκειται να βγει με το κούρεμα του ονομαστικού χρέους κατά 53% και το νέο δάνειο των 130

δισ € που προβλέπει η συμφωνία. Η παρέμβαση της Τρόικα για την κατάργηση των συλλογικών συμβάσεων, για τη με ανταποδοτικότητα απόδοση επικουρικών συντάξεων, αποκάλυπτα επιβεβαιώνει ότι πρόκειται για πακέτο βοήθειας προς το κεφάλαιο σε βάρος των εργαζομένων. Άλλες ρυθμίσεις, πχ χρηματοδότηση τραπεζών μέσω ΕFSF, φοροαπαλλαγές κλπ δείχνουν τη μέριμνα για το κεφάλαιο και την κερδοφορία. Αντίθετα, ρυθμίσεις που αφορούν την «βιωσιμότητα» των ασφαλιστικών Ταμείων, δείχνουν ανάληψη αντιλαϊκότητα. Πετάνε κατάνουτρα στον ελληνικό λαό ότι φταίει η κακή διαχείριση και κυρίως η λαϊκή σπατάλη και ο λαϊκός δανεισμός για το ύψος του ελληνικού δημόσιου χρέους. Άλλωστε, σύμφωνα με μελέτη της Τράπεζας Διεθνών Διακανονισμών, στο τέλος του 2010 το συνολικό δημόσιο και ιδιωτικό χρέος της Ελλάδας ως ποσοστό του ΑΕΠ ήταν το 3^ο μικρότερο μετά από εκείνο της Αυστραλίας και της Αυστρίας, ενώ τα σκήπτρα κατείχαν με τη σειρά: Ιαπωνία, Βέλγιο, Πορτογαλία, Ισπανία και ακολουθούν: Σουηδία, Δανία, Νορβηγία, Βρετανία, Γαλλία, Καναδάς, Ιταλία. Τελικά, το δημόσιο χρέος δεν αποτελεί ένα ειδικό ελληνικό πρόβλημα, αλλά πρόβλημα συνολικά της ΕΕ, της διεθνούς αγοράς του κεφαλαίου. Το δημόσιο χρέος γεννήθηκε από την οικονομική κυριαρχία των μονοπωλίων στην Ελλάδα, στην ΕΕ, παγκόσμια. Γεννήθηκε, διογκώθηκε γιατί από προηγούμενα έθρεψε κέρδη βιομηχανικών, τραπεζικών, εφοπλιστικών και άλλων μονοπωλίων, μέσα και έξω από την Ελλάδα. Αυτοί που αναρρωτιούνται γιατί πέρασε πάνω από ένας χρόνος για να πραγματοποιηθεί το κούρεμα, κρύβουν συνειδητά από το λαό ότι η αιτία της καθυστέρησης οφείλεται στον ανταγωνισμό ανάμεσα στα τμήματα του κεφαλαίου, μέσα και έξω από την Ευρωζώνη και μέσα στην Ελλάδα, για το πώς θα κατανεμηθεί η ζημιά.

Ο κύκλος της οικονομικής κρίσης δεν θα είναι και ο τελευταίος για την Ελλάδα. Το βέβαιο είναι ότι η όποια ανάκαμψη θα είναι αναμικτή, θα έχει στηριχθεί σε πολύ μεγαλύτερη εκμετάλλευση που δεν θα είναι παροδική, δεν θα οδηγήσει σε βελτίωση του εργατικού και λαϊκού εισοδήματος. Αντίθετα, είναι υπερώριμη η δυνατότητα ικανοποίησης των εργατικών και λαϊκών αναγκών που προϋποθέτει κοινωνικοποίηση όλων των μονοπωλίων, του φυσικού και ορυκτού πλούτου της χώρας, αποδέσμευση από την ΕΕ, μονομερή διαγραφή του χρέους και αποχώρηση από τη διεθνή αγορά κεφαλαίου με εργατική λαϊκή εξουσία.

Οι μέρες που έρχονται θα είναι μέρες ενός βάνουσου και ανελέητου βομβαρδισμού του λαού με δεκάδες νόμους και υπουργικές αποφάσεις. Όλοι πρέπει να αναλάβουμε την ευθύνη που μας αναλογεί. Οφείλουμε να απορρίψουμε τους ωμούς εκβιασμούς και τα ιδεολογήματα των κομμάτων της κυβέρνησης και της ΕΕ. Όταν οι κυβερνητικοί και οι άλλοι εκπρόσωποι του κεφαλαίου, μέσα και έξω από την Ελλάδα, μιλούν για «ικανοποιητικές συμφωνίες», τότε ο ελληνικός λαός έχει μοναδικό όπλο του την πάλη ενάντια στους καπιταλιστές και τις συμφωνίες τους, την ΕΕ, το ΔΝΤ και τη διεθνή αγορά κεφαλαίου.

Ο δρόμος πάλης στην προοπτική ανατροπής της οικονομικής κυριαρχίας και πολιτικής εξουσίας του κεφαλαίου, είναι ο μόνος δρόμος για να ανακατίσουμε τη νέα επίθεση φτώχειας που μας επιφυλάσσουν.



Κατασκευάζουμε οικίες

Η προστασία της βιοποικιλότητας αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της στρατηγικής μας στη ΔΕΗ. Έτσι προβαίνουμε σε δράσεις διατήρησης, αποκατάστασης και φροντίδας του φυσικού πλούτου της χώρας μας. Συγκεκριμένα:

- Μεριμνούμε για την ασφαλή παραμονή και διέλευση των αποδημητικών πουλιών από τον Ελληνικό χώρο, τοποθετώντας τεχνητές φωλιές σε κοιλώνας της ΔΕΗ.
- Συνεργαζόμαστε με Πανεπιστημιακά Ιδρύματα στον τομέα της καταγραφής και διάσωσης της καφέ αρκούδας.
- Εκπονούμε μελέτες για την προστασία της ιχθυοπανίδας και κατασκευάζουμε τεχνητούς βιοτόπους.
- Δημιουργούμε δασικά οικοσυστήματα με κριτήριο το είδος και την τοποθεσία εγκατάστασής τους.

Συνεχίζουμε τις προσπάθειες μας για ένα καλύτερο και βιώσιμο περιβάλλον. Είναι δέσμευση και οδηγός μας. Γιατί πιστεύουμε ότι μαζί μπορούμε να δημιουργήσουμε ένα καλύτερο μέλλον για εμάς και τις επόμενες γενιές.

Βρείτε τις νέες ηλεκτρονικές υπηρεσίες μας στο www.dei.gr ή κατεβάστε τη δωρεάν εφαρμογή για smartphones και ipad.

Ακολουθήστε μας:



Έργο για το περιβάλλον,
έργο για τη ζωή.

