

# αιχμη

Στουρνάρη 73-75  
Αθήνα 104 32

Ιούλιος - Αύγουστος - Σεπτέμβριος 2011 • Νο 54



ΚΩΔ. ΕΝΤΥΠΟΥ: 2123

ΠΑΡΟΝΤΟ ΤΕΛΟΣ  
Της Έκδοσης  
ΚΕΝΤΡΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΣ  
Αριθμός Άδειας:  
896/95



ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ  
ΕΚΔΟΣΗ  
ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ  
ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ  
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ  
ΔΕΗ  
Περίοδος Β'

*ημερίδα*

**νέα διαδικασία ελέγχου  
και ασφάλειας  
εσωτερικών ηλεκτρικών  
εγκαταστάσεων**

ΑΘΗΝΑ 15 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2011  
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ NOVOTEL - ΩΡΑ 10:30



ΣΥΛΛΟΓΟΣ  
ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ  
ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ

*συνδιοργάνωση*

**ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ  
ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ  
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ Τ.Ε. / ΔΕΗ**

Ιούλιος - Αύγουστος - Σεπτέμβριος 2011

Περίοδος Β'

Τεύχος 54

**ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ**

Σύλλογος Πτυχιούχων

Μηχανικών Τ.Ε

Στουρνάρη 73-75

Αθήνα 104 32

Τηλ. 210 5221221

Fax: 210.52.49.850

E-mail: main@sptmte-dei.gr

**ΕΚΔΟΤΗΣ**

Κων. Βαροσάμης

Στουρνάρη 73-75, Αθήνα

Τηλ. 210 5221221

**ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ**

Κων. Γεωργίου

Στουρνάρη 73-75, 2ος όροφος

Αθήνα 104 32

Τηλ. 210 5242265

Fax: 210. 52.49.850

**ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ**

**ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Β. Κατσίκας, Ν. Λαβός

Δ. Ευδίας, Στ. Ψαρράς

**ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ**

**ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ**

ΑΛΕΞΗΣ ΣΙΟΥΤΖΟΥΚΗΣ

**Παραγωγή:** PRESS LINE

Μάγερ 11, - Αθήνα,

T.K. 10438

Τηλ.: 210 5225479

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ  
ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ**



*Ευχόμαστε το 2012 να χυρίσουμε σελίδα στη ζωή μας, να αφήσουμε την  
άνεση του συντηδισμένου χυρίζου του επιτρέψουμε να κυριεύει την  
μαθημερινότητά μας και να έχουμε το θάρρος να αντιμετωρίζουμε την ιαδέ  
μέρα μας με τη δική μας, ξεχωριστή ματιά.*

*Ευχόμαστε να μπορούμε να γεντούμε την αίσθηση της ελευθερίας του δίνει η  
δύναμη των προσωπικών επιλογών ... κι ας έχουν ρίσιο.*

*Ευχόμαστε να έχουμε τη δύναμη να διακρίνουμε την ομορφιά πίσω από την  
αδιάφορη ή ενοχλητική όψη των πραγμάτων. Αιόμα κι όταν η ασκήμα  
συσσωρεύεται, να μπορούμε να την αντιμετωπίσουμε ως πρόκληση του να μας  
κάνει καλύτερους γιατί να μας υποχρεώσει να μετρηθούμε με τον εαυτό μας.  
Ευχόμαστε να μην ξεχνάμε να νοιώθουμε ιαδέ μέρα εγνωμοσύνη για όλα τα  
αγαθά του μας έχει δώσει η Ζωή.*

*Ας μη θεωρούμε δεδομένη την ιαδέ μας αναστή...*

*Θα κλείσουμε τις ευχές μας με λίγες γραμμές από το βιβλίο του Δ. Μπουραντά,  
"Όλα σου τα 'μαδα μα ξεχασα μια λέξη":*

*«Αν είχαμε δύο ζωές, να ζούσαμε την πρώτη μας ζωή σαν πρόβα για να  
μάθουμε να ζήσουμε, όπως να θέλαμε, τη δεύτερη. Η ζωή μας όμως είναι μόνο  
μια και μάλιστα μιμητής διάρκειας.*

*Αυτό το θέατρο μπορούμε να το παίζουμε μόνο μια φορά. Χωρίς πρόβα, χωρίς  
δοιμητή...»*

**Καλές γιορτές σε όλους σας  
Καλό 2012**

*Το Διοικητικό Συμβούλιο*

**Δείτε την ιστοσελίδα μας...**

<http://www.sptmte-dei.gr/>

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΜΦΙΒΟΛΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΟΣ ΟΙ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

## Η επιχείρηση χρειάζεται κατεύθυνση

Χωρίς πυξίδα φαίνεται ότι πορεύεται η ΔΕΗ προκαλώντας την εύλογη ανησυχία όλων μας, των χιλιάδων δηλαδή εργαζομένων στη μεγαλύτερη δημόσια επιχείρηση της χώρας. Η πορεία της επιχείρησης το τελευταίο διάστημα και οι «αιφνίδιες» αποφάσεις της διοίκησης για μια σειρά ζητήματα δημιουργούν ερωτηματικά, τόσο για τον επιδιωκόμενο σκοπό όσο και για το βάθος και την ακρίβεια του σχεδιασμού που προηγήθηκε για κάθε μια από αυτές.

Σε μια εποχή που η επιχείρηση «βάλλεται πανταχόθεν» η διοίκηση δείχνει να αγνοεί -και το χειρότερο- να μην λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα για την ενίσχυση της εταιρίας, πέρα από τις «ευχές» που κατά καιρούς διατυπώνει ο κύριος Πρόεδρος:

-Η ΔΕΗ βρίσκεται στο στόχαστρο του υπουργού Περιβάλλοντος, ο οποίος με τη «φόρα» που έχει από τον προηγούμενο θώκο του έχει θέσει ως προτεραιότητά του την πώληση Λιγνιτικών Σταθμών και Ορυχείων ενώ μας έκανε πρόσφατα κοινωνούς της εντυπωσιακής... σύλληψης για μια «μικρή ΔΕΗ», που θα μπορεί να πουληθεί ευκολότερα.

-Η ΔΕΗ συνεχίζει να κάνει πελάτες προς όφελος των νταβατζήδων που λυμαίνονται την αγορά. Ήδη η απώλεια πελατών «μεταφράζεται» σε μείωση πωλήσεων που φθάνουν το 9% (στοιχεία πρώτου τριμήνου 2011).

Βέβαια, ο Πρόεδρος της Επιχείρησης ελάχιστα μπορεί να κάνει για τις «προθέσεις» του υπουργού Π.Ε.Κ.Α. όπως και για τη μείωση των πελατών, για την οποία φρόντισαν οι ευεργετικές ρυθμίσεις των χαριστικών νόμων.

Ωστόσο, το οργανόγραμμα της νέας θυγατρικής Διανομής, που φτιάχτηκε στην παλιά λογική των **πολυδαίδαλων διευθύνσεων** και με μοναδικό στόχο -όπως φαίνεται- τη δημιουργία ή διατήρηση διευθυντικών θέσεων δεν ανταποκρίνεται στη λογική των σύγχρονων επιχειρήσεων, ούτε δημιουργεί προϋποθέσεις αποτελεσματικότητας. Το αντίθετο θα υποστήριζε κανείς και πρώτα απ' όλους ο πρωτοετής φοιτητής μιας σχολής Management.

Αδιανόητη ήταν και η απόφαση για δραστική **μείωση** (της ήδη άγρια φορολογημένης) **αποζημίωση του εκτός έδρας**. Όταν η αποζημίωση φθάνει σε αυτά τα όρια, τότε πιο θα είναι το κίνητρο για τους εργαζομένους να εργαστούν κάτω από δύσκολες συνθήκες;

Το **ζήτημα του ωραρίου**, για το οποίο η διοίκηση Ζερβού επέδειξε μια ανεξήγητη βιασύνη, δημιούργησε μάλλον περισσότερα προβλήματα στο προσωπικό, από τα οφέλη που περιμένουν οι ευφείς σχεδιαστές του.



Γραφεία Ηλεκτρικής Εταιρείας Αθηνών-Πειραιώς (ΗΕΑΠ) στην οδό Πειραιώς, 1959  
(Από το Φωτογραφικό Αρχείο της ΔΕΗ)



Εξυπηρέτηση πελατών στο κτίριο της ΔΕΗ στην οδό Αριστείδου

Η «**παραχώρηση**» της **Πειθαρχική διαδικασίας** της Επιχείρησης, στην δικαιοδοσία του Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης, τι μπορεί να σημαίνει; Σε τι ωφελεί την επιχείρηση; Οι απαντήσεις μάλλον δεν θα ικανοποιούν κανέναν από αυτούς που πιστεύουν ότι η ΔΕΗ είναι ή πρέπει να είναι μια σύγχρονη επιχείρηση γιατί απλούστατα μετατρέπει την επιχείρηση σε υπηρεσία του δημοσίου της δεκαετίας του '50.

## ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΝΝΕΑΜΗΝΟΥ ΔΕΗ

# Μεγάλη πτώση στην κερδοφορία

**Σ**ημαντική πτώση στα κέρδη αλλά και μείωση των πωλήσεων «έδειξαν» τα αποτελέσματα εννεαμήνου της Επιχείρησης. Συγκεκριμένα, τα καθαρά κέρδη υποχώρησαν κατά 82,5% έναντι του αντίστοιχου διαστήματος του προηγούμενου έτους καθώς διαμορφώθηκαν στα 91 περίπου εκατ. ευρώ (όταν στο εννεάμηνο του 2010 ήταν 520 εκατ. ευρώ).

Ο κύκλος εργασιών ανήλθε σε 4,203 δισ. ευρώ από 4,467 δισ. ευρώ το εννεάμηνο του 2010, μειωμένος κατά 264 εκατ. ευρώ (-5,9%) ενώ τα κέρδη προ τόκων φόρων και αποσβέσεων (EBITDA) διαμορφώθηκαν σε 794,7 εκατ. ευρώ έναντι 1,223 δισ. ευρώ την αντίστοιχη περίοδο του 2010, μειωμένα κατά 428,9 εκατ. ευρώ (-35,1%).

Οι συνολικές πωλήσεις ηλεκτρικής ενέργειας της ΔΕΗ, συμπεριλαμβανομένων των εξαγωγών, είναι μειωμένες κατά 2.131 GWh (-5,4%), σε 37.414 GWh, ενώ τα αντίστοιχα έσοδα μειώθηκαν κατά 6,6%. Οι πωλήσεις ηλεκτρικής ενέργειας της ΔΕΗ και τα έσοδα από την εγχώρια λιανική αγορά μειώθηκαν κατά 6% (2.377 GWh) και 7% (280,5 εκατ. ευρώ) αντίστοιχα, σε σχέση με το εννεάμηνο του 2010.

Η παραγωγή της ΔΕΗ, μαζί με τις ποσότητες ηλεκτρικής ενέργειας που εισήγαγε, κάλυψε το 70,6% της συνολικής ζήτησης, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό το εννεάμηνο του 2010 ήταν 77,8%. Σε απόλυτα μεγέθη σημειώθηκε μείωση η οποία ανήλθε σε 3.573 GWh. Οι εισαγωγές ηλεκτρικής ενέργειας από τη ΔΕΗ μειώθηκαν σε 1.399 GWh από 1.701 GWh το εννεάμηνο του 2010 (-17,8%).

### Αυξημένες δαπάνες για καύσιμα και δικαιώματα

Οι δαπάνες για υγρά καύσιμα, φυσικό αέριο και αγορές ενέργειας είναι αυξημένες κατά 303,7 εκατ. ευρώ, αύξηση 21,8% σε σχέση με το εννεάμηνο του 2010,

κυρίως λόγω των υψηλότερων δαπανών για αγορές ενέργειας και εισαγωγές (+ 251 εκατ. ευρώ), της αύξησης του Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης στο diesel ( 40,5 εκατ. ευρώ) και της αύξησης της δαπάνης για μαζούτ (42,2 εκατ. ευρώ, εκ των οποίων 3,2 εκατ. ευρώ οφείλονται στο διπλασιασμό του σχετικού φόρου κατανάλωσης με ισχύ από τον Ιούνιο του 2011).

Σύμφωνα με την ανακοίνωση της Επιχείρησης η συνολική μείωση των αμοιβών προσωπικού, συμπεριλαμβανομένης και της κεφαλαιοποιημένης μισθοδοσίας, ανέρχεται σε 119,5 εκατ. ευρώ, μεταξύ των δύο περιόδων (-11,2%). Στη μείωση αυτή συνέβαλε κατά το μεγαλύτερο μέρος (98,2 εκατ. ευρώ), η μείωση του αριθμού του μισθοδοτούμενου τακτικού προσωπικού κατά 852 εργαζόμενους, σε 21.075 την 30/9/2011 από 21.927 την 30/9/2010, καθώς η επίδραση της εφαρμογής των Νόμων 3833/2010 και 3845/2010 είχε αρχίσει ήδη να λογιστικοποιείται από το δεύτερο τρίμηνο του 2010.

Επίσης, στη μείωση της δαπάνης μισθοδοσίας συνέβαλε και η μείωση κατά 23,4 εκατ. ευρώ της δαπάνης για υπερωρίες και βάρδιες ως αποτέλεσμα της μείωσης κατά 10,2% των αντίστοιχων ωρών, παρά το μειωμένο προσωπικό. Η μείωση του μισθοδοτούμενου τακτικού προσωπικού από 1.1.2011 έως 30.9.2011, ανέρχεται σε 770 εργαζόμενους.

Το εννεάμηνο του 2011, το 41,6% των συνολικών εσόδων απορροφήθηκε από τις δαπάνες καυσίμων, αγορών ενέργειας και δικαιωμάτων εκπομπής CO<sub>2</sub>, έναντι 32,7% το εννεάμηνο του 2010. Αντίθετα, και παρά τη μείωση των εσόδων, η μισθοδοσία σημειώνει περαιτέρω μείωση ως ποσοστό του κύκλου εργασιών, αφού απορρόφησε το 19,9%, έναντι 21,1% το εννεάμηνο του 2010. Σημειώνεται ότι δεν έχει σχηματισθεί πρόβλεψη φόρου για έκτακτη εισφορά, καθώς ο σχετικός νόμος για τα εταιρικά κέρδη του 2011 δεν έχει ακόμη ψηφισθεί.

# ΣΤΗΝ «ΟΥΡΑ» ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΓΙΑ ΤΟ ΕΦ΄ΑΠΑΞ

## Στο «κόκκινο» το ασφαλιστικό μας

### Τελειωτικό χτύπημα η νέα αναλογιστική μελέτη

**Τ**ραγική είναι πλέον η κατάσταση στο ασφαλιστικό μας καθώς τα περισσότερα φαρμακεία της χώρας δεν δέχονται συνταγές της ΔΕΗ, δεν γίνεται πληρωμή των νοσηλίων ενώ χιλιάδες συνάδελφοι, ο αριθμός των οποίων πλησιάζει τις τέσσερις χιλιάδες, περιμένουν να τους καταβληθεί το εφ΄απαξ. Ταυτόχρονα, η μη καταβολή στο ΤΑΠ/ΔΕΗ των όσων προβλέπονται στους νόμους οδηγεί με μαθηματική ακρίβεια στην αδυναμία πληρωμής των συντάξεων στο τέλος του χρόνου.

Ειδικότερα, η αθέτηση των υποχρεώσεων της Πολιτείας απέναντι στο ΤΑΠ/ΔΕΗ και στο ΤΑΥΤΕΚΩ έχει δημιουργήσει ένα εκρηκτικό ταμιακό έλλειμμα που πλησιάζει τα 400 εκατομμύρια ευρώ. Από αυτά, τα 179 εκατ. ευρώ χρειάζονται για την πληρωμή του κλάδου Υγείας και το Επικουρικό και τα υπόλοιπα 193 εκατ. για Εφ΄απαξ. Η απαράδεκτη αυτή κατάσταση είναι απόρροια της κρατικής ασυνέπειας απέναντι στο ΤΑΠ/ΔΕΗ και στο ΤΑΥΤΕΚΩ, στα οποία η κυβέρνηση μη τηρώντας τους νόμους (παρανομώντας ουσιαστικά) δεν αποδίδει τα όσα οφείλει. Συγκεκριμένα, ενώ το ΤΑΥΤΕΚΩ ζητούσε Πάγιο Πόρο 361.000.000€ για το 2011 η κυβέρνηση ενέκρινε μόλις τα 180.000.000€. Από αυτά τα 180, μέχρι στιγμής, το Ταμείο έχει πάρει τα 120 και «έχει λαμβάνειν» άλλα 60, από τα οποία εκτιμάται ότι θα δοθούν τα μισά.

#### Πίνακας: Εφ΄απαξ με...δόσεις

Είναι πλέον γνωστό σε όλους ότι οι συνάδελφοι που βγαίνουν στη σύνταξη αντιμετωπίζουν τεράστια καθυστέρηση στην καταβολή του Εφ΄απαξ καθώς χρειάζεται να περιμένουν τουλάχιστον ενάμιση χρόνο μέχρι την πλήρη εξόφληση. Είναι δε χαρακτηριστικό ότι μέχρι τον περασμένο Αύγουστο (8/2011) ήταν σε αναμονή καταβολής του Εφ΄απαξ 3.085 συνάδελφοι. Από αυτούς οι 2100 είχαν πάρει προκαταβολές της τάξεως των 10.000 ή 5000 € ενώ οι υπόλοιποι 985 είχαν πάρει το 90% του ΕΦΑΠΑΞ και περίμεναν την εξόφληση.

Περιοχή	Ασφαλισμένοι/Συνταξιούχοι
ΑΘΗΝΑ	716
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	182
ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑ	398
ΚΟΖΑΝΗ	332
ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗ	114
ΤΡΙΠΟΛΗ	93
ΠΑΤΡΑ	125
ΕΥΒΟΙΑ	56
ΛΑΜΙΑ	84
<b>ΣΥΝΟΛΑ</b>	<b>2.100 + 700 που θα βγουν στη σύνταξη μέχρι το τέλος του χρόνου</b>

Στους 3.085 συναδέλφους που ήταν σε αναμονή καταβολής ΕΦΑΠΑΞ μέχρι και τον Αύγουστο και στους οποίους συνολικά το ΤΑΥΤΕΚΩ χρωστά 159.658.630€ ως το τέλος του χρόνου αναμένεται να προστεθούν άλλοι 700 τουλάχιστον συνάδελφοι γεγονός που θα προσθέσει στα ήδη χρωστούμενα άλλα 54.000.000€.

Εξίσου απαράδεκτη είναι και η κατάσταση με την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη των χιλιάδων συναδέλφων και των οικογενειών τους. Εξαιτίας των τεράστιων χρεών στα φαρμακεία, τα περισσότερα από αυτά και σε ολόκληρη τη χώρα σταμάτησαν να δέχονται συνταγές και δεν χορηγούν πλέον φάρμακα. Πέρα από το γεγονός ότι η κατάσταση αυτή έχει σοβαρές συνέπειες στην ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και κατ'έκταση στην ίδια μας τη ζωή, αποτελεί και προσβολή για όλους εμάς που εργαζόμαστε ή εργαστήκαμε στη ΔΕΗ πληρώνοντας κανονικά τις εισφορές μας.

### Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ ξεκίνησε νομικό αγώνα

Η απάντηση της Ομοσπονδίας σ΄αυτή τη διαλυτική κατάσταση είναι η έναρξη ενός νομικού αγώνα για τη σωτηρία του ασφαλιστικού μας. Συγκεκριμένα, με μια μεγάλη ομάδα νομικών και ένα από τα μεγαλύτερα και εξειδικευμένα νομικά γραφεία της χώρας μας προχωρά σε

- ✓ Αγωγή της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και της ΠΟΣ/ΔΕΗ κατά του Ελληνικού Δημοσίου
- ✓ Καταψηφιστική αγωγή της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και της ΠΟΣ/ΔΕΗ κατά της ΔΕΗ
- ✓ Εξώδικη διαμαρτυρία της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και της ΠΟΣ/ΔΕΗ προς το ΙΚΑ και το ΤΑΥΤΕΚΩ
- ✓ Αυτοτελή ασφαλιστικά μέτρα κατά της ΔΕΗ Α.Ε. για την προστασία της ασφαλιστικής περιουσίας

# ΜΕΓΑΛΟ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ ΕΞΩ ΑΠΟ ΤΟ

## Να δώσουμε μάχη για να μη ρημάξουν το ασφαλιστικό μας

Την αγανάκτησή μας για την τραγική κατάσταση, στην οποία έχει περιέλθει το ασφαλιστικό μας, εκφράσαμε οι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ και οι συνταξιούχοι στη συγκέντρωση έξω από το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Συλλαλητήριο που διοργάνωσαν οι δυο Ομοσπονδίες, η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και η ΠΟΣ/ΔΕΗ. Στο συλλαλητήριο και στην πορεία προς το υπουργείο Οικονομικών, που ακολούθησε, συμμετείχαν εκατοντάδες συνάδελφοι και συνταξιούχοι από όλη τη χώρα και στη συγκέντρωση μίλησαν ο πρόεδρος της Ομοσπονδίας, Νίκος Φωτόπουλος, ο Γ. Γραμματέας Κώστας Κατσαρός, ο Αντιπρόεδρος Ηλίας Μαστρολέων και ο πρόεδρος της Ομοσπονδίας Συνταξιούχων Νικήτας Γκίκας.

Μιλώντας στη συγκέντρωση ο **πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ Ν. Φωτόπουλος** μας ενημέρωσε ότι άρχισε ο νομικός αγώνας για να αναγκαστεί η Πολιτεία να σεβαστεί τους νόμους που ψήφισε και να επιτρέψει στους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους της ΔΕΗ να ζήσουν με αξιοπρέπεια.

«Στόχος μας, είπε ο Ν.Φωτόπουλος, είναι να αναγκάσουμε την πολιτεία να σεβαστεί τους νόμους που ψήφισε και να υπερασπιστούμε την πιο ιερή κατάκτηση μας το ασφαλιστικό μας. Η πιο σκληρή, η πιο λυσσαλέα μάχη, είπε ο πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, η μάχη για να μην κλέψουν τις ζωές μας, η μάχη για το δικαίωμα στο ονειρο, η μάχη για να μην μας φράξουν το δρόμο προς το μέλλον, η μάχη για να ζούμε αξιοπρεπώς, για να παίρ-

νουμε τη σύνταξη μας, για να μην μας κλέβουν το εφάπαξ, για να πληρωνόμαστε τα φάρμακα μας, για να έχουμε δικαίωμα στην υγειονομική περίθαλψη, ξεκίνησε. Ξεκίνησε και δεν έχουμε παρά μονάχα μια επιλογή, να νικήσουμε.

Σε άλλο σημείο της ομιλίας του ο πρόεδρος της Ομοσπονδίας χαρακτήρισε τη στάση της Πολιτείας απέναντι στους εργαζόμενους και στους συνταξιούχους της ΔΕΗ ως ασέβεια και όπως είπε χαρακτηριστικά «ασέβεια στους νόμους, ασέβεια στους ανθρώπους, ασέβεια στην τεράστια προσφορά μας, στον εξηλεκτρισμό του τόπου και στο χτίσιμο του γίγαντα που λέγεται ΔΕΗ και που κάθε μέρα που περνά, προς όφελος των ιδιωτών, επιδιώκουν να τον κάνουν νάνο.»

Ο **Γ.Γραμματέας της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ Κώστας Κατσαρός** μιλώντας στο συλλαλητήριο τόνισε χαρακτηριστικά: «Δυστυχώς συνάδελφοι επιβιβαιωνόμαστε με τον χειρότερο τρόπο για όλα όσα λέγαμε όταν δίναμε τον αγώνα για να μην περάσει το μεσοπρόθεσμο. Τώρα έχουμε την εφιαλτική συνέχεια με το πολυνομοσχέδιο που φέρνει η κυβέρνηση του μνημονίου, η κυβέρνηση της καταστροφής. Για τους εργαζόμενους έχουμε περαιτέρω περικοπές σε μισθούς έως και το 35%, μείωση του προσωπικού, καταστρατήγηση των ΣΣΕ, αλλοίωση και εξαθλίωση του ΚΚΠ/ΔΕΗ, σύνδεση μισθού με παραγωγικότητα και, κατάργηση κεκτημένων χρόνων. Για τους συνταξιούχους, που με την συρρίκνωση και τον θάνατο του ασφαλιστικού μας φορέα που θέλει να προκαλέσει η βάρβαρη αυτή Κυβέρνηση θα έχουμε ανυπαρξία ιατροφαρμακευτικών παροχών, συντάξεις πείνας και ε-



## ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ



φάπαξ κοροϊδίας. Είναι ολοφάνερη η μεθοδευμένη προσπάθεια εξαφάνισης της ασφαλιστικής μας περιουσίας και γίνεται πράξη μέσα από το μεσοπρόθεσμο πρόγραμμα με την μείωση και παγιοποίηση του πάγιου πόρου στα 600 εκατ. ευρώ.»

«Τα ασφαλιστικά δικαιώματα σφαγιάζονται. Αυτό τό- νισε στη δική του ομιλία ο **Αντιπρόεδρος της ΓΕΝΟΠ/ ΔΕΗ Ηλίας Μαστρολέων** και συνέχισε λέγοντας:

Οι συντάξεις μειώθηκαν σχεδόν στο μισό, φάρμακα και εξετάσεις δεν πληρώνονται, το εφάπαξ μειώνεται ενώ η καταβολή του καθυστερεί πάνω από ενάμιση χρόνο, υπάρχει μεγάλος κίνδυνος για στάση πληρωμών τον επόμενο μήνα. Μεγάλη ευθύνη έχουν όλοι αυτοί που συμφώνησαν στην δ ή θ ε ν λύση του 1999 παραπλανώντας

για άλλη μια φορά τους εργαζομένους και τους συνταξι- ούχους ότι τους είχαν διασφαλίσει ενώ ουσιαστικά δεν έκαναν τίποτε άλλο από το να προετοιμάζουν το έδαφος για την μετοχοποίηση της ΔΕΗ και την πλήρη ιδιωτικο- ποίηση της σύμφωνα με τις εντολές της συνθήκης του Μάαστριχ. Συναδέλφισες - συνάδελφοι και αυτό το ζή- τημα πρέπει να αντιμετωπιστεί ενιαία όπως και όλα τα αλ- λά γιατί είναι συνέπεια της ίδιας αντιλαϊκής πολιτικής. Αυτή η πολιτική πρέπει να χτυπηθεί στην καρδιά της α- πό όλους τους εργαζόμενους από όλους τους συνταξι- ούχους. Υπάρχει λύση. Αυτό που χρειάζεται τώρα είναι λαϊκή χειραφέτηση – αφύπνιση και οργάνωση κατά των κοινών αδυσώπητων εχθρών μας της κυβέρνησης - της πλουτοκρατίας και των άλλων κομμάτων της - των διε- θνών συμμάχων της - ΕΕ - ΔΝΤ.»

## ΠΩΛΗΣΗ ΛΙΓΝΙΤΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ

# Η «μεγάλη ιδέα» και η «μικρή ΔΕΗ»

**Τ**η ...λύση στα προβλήματα της χώρας, με την εκποίηση δημόσιου πλούτου, φαίνεται ότι βρήκαν οι κυβερνώντες (πρώην και νυν). Ο υπουργός Περιβάλλοντος Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής Γιώργος Παπακωνσταντίνου, τόσο ως μέλος της κυβέρνησης του ΠΑΣΟΚ όσο και ως μέλος της νέας ...«πολυσυλλεκτικής» κυβέρνησης Παπαδήμου έχει ανακοινώσει ότι μέσα στο 2012 θα αλλάξουν πολλά στον τομέα της Ενέργειας, με στόχο «την προστασία των καταναλωτών».

Μιλώντας στο διοικητικό συμβούλιο της ΔΕΗ που πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 8 Σεπτεμβρίου 2011 στο Εκθεσιακό Κέντρο των Ορυχείων του Λιγνιτικού Κέντρου Δυτικής Μακεδονίας ήταν ιδιαίτερα αποκαλυπτικός και μάλλον δεν φαίνεται να επηρεάστηκε από το γεγονός ότι βρισκόταν στην παλιά του εκλογική περιφέρεια. Ουσιαστικά αναφέρθηκε στη διάλυση της ΔΕΗ όπως τη γνωρίζουμε καθώς μίλησε για την πώληση του 17% και την πώληση τμημάτων της Επιχείρησης ενώ έκανε λόγο για επιλογές στρατηγικού επενδυτή και πώληση ποσοστού των θυγατρικών της ΔΕΗ. Υποσχέθηκε πάντως ότι δεν θα προχωρήσει σε οποιαδήποτε ενέργεια η οποία δεν θα αντικατοπτρίζει την αξία της Επιχείρησης (Χρηματιστήριο) πως οι αποφάσεις δε θα ληφθούν άμεσα αλλά το επόμενο έτος και πως θα υπάρξει χρόνος για διάλογο με τη ΔΕΗ και όλους τους εμπλεκόμενους.

Αναφέρθηκε ακόμα στις συνεχιζόμενες διαπραγματεύσεις με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή σχετικά με το ζήτημα της πρόσβασης σε λιγνίτες από τρίτους (40% των λιγνιτών) και όπως είπε

είναι μια δύσκολη διαπραγμάτευση, που πιστεύει ότι θα καταλήξει σε ένα συνδυασμό πώλησης μονάδων και ανταλλαγής ισχύος. Με αυτό τον τρόπο, πρόσθεσε, θα είμαστε συνεπείς στις υποχρεώσεις μας προς την Ε.Ε. αλλά ταυτόχρονα θα διαφυλαχθεί και η αξία της Επιχείρησης. Ακόμα, ενημέρωσε και για το «πωλητήριο» που έβγαλε καθώς στην επιστολή που έστειλε προτείνονται οι δύο Μονάδες, του ΑΗΣ Αμυνταίου-Φιλώτα.

### Οι δεσμεύσεις της νέας κυβέρνησης

Τις επιλογές (διαταγές) του Μεσοπρόθεσμου επανέλαβε ο υπουργός ΠΕΚΑ και κατά την ομιλία του στη συζήτηση επί των προγραμματικών δηλώσεων της κυβέρνησης στην Ολομέλεια της Βουλής, στις 15 Νοεμβρίου 2011. Είπε χαρακτηριστικά:

«Ενέργεια. Ένας κομβικός τομέας για την ανάπτυξη. Είμαστε μία από τις πρώτες χώρες στην Ευρώπη, που ψηφίσαμε την απελευθέρωση της ενέργειας με την υιοθέτηση του 3ου ενεργειακού πακέτου, το καλοκαίρι που μας πέρασε. Με αυτό ενισχύεται έτσι η Ανεξάρτητη Ρυθμιστική Αρχή, διαχωρίζονται οι χειριστές των δικτύων μεταφοράς και διανομής, ενισχύεται το πλαίσιο για την προστασία των καταναλωτών.

Μπροστά μας έχουμε την υλοποίηση του νόμου, δηλαδή τη δημιουργία των νέων εταιρειών. Αυτό θα κλείσει μέσα στο πρώτο τρίμηνο του 2012. Και έχουμε πολύ σημαντικά ζητήματα, που αφορούν στους λιγνίτες και στη ΔΕΗ. Έχουμε σχεδόν ολοκληρώσει τη διαπραγμάτευση με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για την πρόσβαση σε τρίτους

στους λιγνίτες. Θα πουληθούν τέσσερις μονάδες της ΔΕΗ και θα υπάρξει μια συμφωνία ανταλλαγής ισχύος. Οι λεπτομέρειες θα ανακοινωθούν τις επόμενες ημέρες, μόλις κλείσουν και τα τελευταία ανοικτά ζητήματα που έχουμε με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Ταυτόχρονα, γνωρίζετε ότι προχωρούν η αποκρατικοποίηση της ΔΕΠΑ και του ΔΕΣΦΑ, των Ελληνικών Πετρελαίων και τα επόμενα βήματα για την αποκρατικοποίηση της ΔΕΗ, όπου υπάρχουν τρία βασικά ζητήματα, τα οποία αυτή τη στιγμή συζητούμε.

Το ένα είναι η μείωση του ποσοστού που κατέχει το Ελληνικό Δημόσιο. Το δεύτερο η δυνατότητα πώλησης μεριδίων στις θυγατρικές μεταφοράς και διανομής και το τρίτο η δημιουργία - με βάση τους σταθμούς που θα πουληθούν για την πρόσβαση σε τρίτους σε λιγνίτες - μιας «μικρής ΔΕΗ», η οποία θα μπορέσει να ανοίξει πλήρως την αγορά και να λειτουργήσει προς όφελος του καταναλωτή.»

Ο Σύλλογός μας σε ανακοίνωση του στις τόνιζε μεταξύ άλλων για τη «σπουδή» που επιδικνύει ο υπουργός ΠΕΚΑ για την πώληση μονάδων της ΔΕΗ:

«Μετά την ψήφιση του Μεσοπρόθεσμου, ενώ όλοι μας ασχοληθήκαμε με την υπόθεση της περαιτέρω μετοχοποίησης, βλέπουμε ότι ο νέος Υπουργός Π.Ε.Κ.Α. έχει θέσει ως προτεραιότητα του την πώληση Λιγνιτικών Σταθμών και Ορυχείων σε συνέχεια του "θεάρεστου" έργου του της υπογραφής του μνημονίου. Με όπλο την τεράστια "επιτυχία του" στο Υπουργείο Οικονομικών, στο νέο του "θώκο" ήρθε ως "πωλητής" της ΔΕΗ, για να τιμήσει την δουλειά του στο προη-

γούμενο Υπουργείο και να συνεχίσει να είναι αρεστός στα ξένα και ντόπια συμφέροντα που ο ίδιος πρώτος “προσκύνησε” και με τις ενέργειες του οδήγησε ένα Λαό στην υποτέλεια.»

### Τα «λαχανιά ανθρώπια»

Βέβαια, το ζήτημα της πώλησης μονάδων και εξοβελισμού του λιγνίτη δεν είναι τωρινό, ούτε ο κ. Παπακωνσταντίνου μπορεί να διεκδικεί την πατρότητα αυτών των επιλογών. Είχε προηγηθεί η συνάδελφος του και επικεφαλής του ίδιου υπουργείου κ. Τίνα Μπιρμπίλη στην οποία ο ΣΠΤΜΤΕ είχε απευθύνει Ανοιχτή Επιστολή στις 26 Νοεμβρίου 2009, στην οποία είχαμε επισημάνει τα εξής:

Με «πολύ χαρά», τις τελευταίες μέρες βλέπουμε ένα καταϊγισμό «βαρύγδουπων» άρθρων εναντίον του «κακού λιγνίτη», σε εφημερίδες μεγάλης κυκλοφορίας, σχετικά με δηλώσεις «ανθρώπων σας», που μπαινοβγαίνουν στο Υπουργείο που εσείς ηγείσθε και αρκετοί από αυτούς είναι και σύμβουλοί σας.

Μόνο που αυτά τα «λαχανιά» ανθρώπια (λαχανιά λόγω των οικολογικών ανησυχιών τους) που εμφανίζονται με ιδιότητες βαρυσήμαντες όπως «υπεύθυνος εκστρατειών πολιτικής του WWF» (στρατηλάτης) ο ένας, «υπεύθυνος για θέματα ενέργειας της Greenpeace» ο άλλος, θα πρέπει να μάθουν αν δεν ξέρουν, ότι για 60 περίπου χρόνια η Χώρα μας έχει ασφάλεια επάρκειας σε ηλεκτρενέργεια και φθηνή ΚWh από την ΔΕΗ που αξιοποίησε και αξιοποιεί με τον καλύτερο δυνατό τρόπο το εθνικό μας καύσιμο, τον λιγνίτη.

Κυρία Υπουργέ & Κύριε Υφυπουργέ, μάθετε ότι και εμείς ως εργαζόμενοι στη ΔΕΗ έχουμε οικολογικές ανησυχίες, γιατί και εμείς παιδιά μεγαλώνουμε και ασφαλώς θέλουμε ένα καλύτερο αύριο.

Επανελλημμένως σας έχουμε δηλώσει ότι συμφωνούμε στην ανάπτυξη

των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, άλλωστε η ΔΕΗ πρωτοστάτησε και σε αυτόν τον τομέα, όχι μόνο στη Χώρα μας αλλά και στην Ευρώπη.

Πολιτικές όμως διαφόρων κυβερνήσεων, την «σταμάτησαν» σε αυτό τον σημαντικό τομέα, προκειμένου να αναπτυχθούν «λαχανιά» επιχειρηματίες ιδιώτες και σε αυτόν, χρησιμοποιώντας το «κπω how» της ΔΕΗ που απλόχερα τους έδωσαν οι Διοικήσεις της, κατόπιν εντολής «άνωθεν». Έτσι για την ιστορία.

Κυρία Υπουργέ, Κύριε Υφυπουργέ  
Τα συμφέροντα στην υπόθεση της Ηλεκτρενέργειας, ξέρουμε όλοι μας, ότι είναι τεράστια και αυτές οι πρωτοβουλίες των «ανθρώπων σας», μας κάνουν ιδιαίτερα καχύποπτους.

Θα πρέπει να μάθετε αν δεν ξέρετε, ότι το προηγούμενο διάστημα ως εργαζόμενοι στην Μεγαλύτερη Επιχείρηση της Χώρας, αναγκασθήκαμε να προχωρήσουμε σε έντονες αγωνιστικές κινητοποιήσεις, γιατί με πρόσχημα τον «ανταγωνισμό», κάποιιο προσπάθησαν να κάνουν τη ΔΕΗ πολύ μικρή, με διάφορες μεθόδους, προκειμένου να νιώσουν ασφάλεια οι ιδιώτες ψευτοεπενδυτές.

Δυστυχώς βλέπουμε και σήμερα, με άλλη μεθοδολογία, ότι κάποιιο άλλοι τώρα συνεχίζουν να παλεύουν για το «κόντημα» της ΔΕΗ, χρησιμοποιώντας αυτά τα «λαχανιά» ανθρώπια σας, ως «λαγούς» με πρόσχημα την ρύπανση, ώστε να αναγκάσετε τη ΔΕΗ σε σβήσιμο μονάδων, προκειμένου μονάδες βάσης να είναι μόνο αυτές των ιδιωτών δηλαδή του εν δυνάμει καρτέλ της Ηλεκτρενέργειας και η μεγάλη ΔΕΗ να γίνει ο «καρπαζοεισπράκτορας» της όλης ιστορίας.

Απ’ ότι φαίνεται η «τιμή» αυτών των «λαγών συμβούλων σας» είναι χαμηλή και προκύπτει από το πόσο βιάζονται να γίνουν επικίνδυνοι.

Κυρία Υπουργέ αν δεν τους διώξετε εδώ και τώρα, σημαίνει ότι τους αβαντάρετε.»



# Για τη νέα διαδικασία ελέγχου και ασφάλειας

## ΗΜΕΡΙΔΑ



**Μ**ε μεγάλη επιτυχία πραγματοποιήθηκε η Ημερίδα του Συλλόγου μας για τη νέα διαδικασία ελέγχου και ασφάλειας εσωτερικών ηλεκτρικών εγκαταστάσεων που διοργανώσαμε σε συνεργασία με τη ΔΕΗ. Η επιτυχία της Ημερίδας αυτής όπως και ανάλογων στο παρελθόν –τόσο στην Αθήνα, όσο και στην περιφέρεια- δικαιώνουν αυτή την επιλογή του ΣΠΤΜΤΕ και αποτελεί εγγύηση για τη διοργάνωση ανάλογων εκδηλώσεων με εξίσου ενδιαφέροντα θέματα.

Κατά τη διάρκεια της ημερίδας οι εισηγητές παρουσίασαν με πληρότητα το πλαίσιο αλλά και το περιεχόμενο της νέας Υ.Δ.Ε. ενώ με τις ερωτήσεις που υποβλήθηκαν αναπτύχθηκε ένας πλούσιος διάλογος, χρήσιμος για όλους όσοι παρακολούθησαν τη συγκεκριμένη εκδήλωση του Συλλόγου μας. Ειδικότερα, ο Δ/ντης Δικτύου Διανομής της ΔΕΗ Η.Μενεγάτος αναφέρθηκε στην «Εναρμόνιση της νέας ΥΔΕ με τα ευρωπαϊκά δεδομένα», ο Υποτομέαρχης Δ/νσης Περιφέρειας Νήσων/ Διανομή, συνάδελφος Γ.Πλοκαμάκης παρουσίασε το νομοθετικό πλαίσιο για τη νέα ΥΔΕ και τα τεχνικά επαγγέλματα, ενώ ο Προϊστάμενος Ποιότητας της ΤΕΜΠΟ ΕΒΙΟΠ και μέλος της Επιτροπής Τ.Ε. 82 του ΕΛΟΤ Γ.Σαρρής μίλησε για τη δομή της νέας ΥΔΕ και τη συσχέτιση ΕΛΟΤ ΗΔ384 και ΚΕΗΕ. Στο δεύτερο μέρος ο Γ.Πλοκαμάκης έκανε μια λεπτομερή αναφορά στους ελέγχους από πλευράς ΔΕΗ κατά την παραλαβή της νέας ΥΔΕ, ο Γ.Σαρρής μίλησε για το θέμα των επανελέγχων και την ενημέρωση των καταναλωτών και η ημερίδα ολοκληρώθηκε με την υποβολή ερωτήσεων προς τους εισηγητές.



# εσωτερικών ηλεκτρικών εγκαταστάσεων **ΣΠΤΜΤΕ**





## ΝΕΕΣ ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ

# Οι αλλαγές

**Η** ψήφιση του νόμου για τη «Λειτουργία Ενεργειακών Αγορών Ηλεκτρισμού και Φυσικού Αερίου για Έρευνα, Παραγωγή και Δίκτυα Μεταφοράς Υδρογονανθράκων και άλλες ρυθμίσεις» πέρα από τις αλλαγές που επιφέρει στην οργάνωση και λειτουργία των αγορών ενέργειας, καθώς μέσω αυτού του νόμου η χώρα μας εναρμονίζεται νομικά με την οδηγία 2009/72/ΕΚ, δημιουργεί και νέα δεδομένα για εκατοντάδες συναδέλφους μας.

Στο νέο νόμο γίνεται σαφής αναφορά για το εργασιακό καθεστώς των συναδέλφων που πλέον θα εργάζονται στη Μεταφορά και στη Διανομή καθώς και στο ΔΕΣΜΗΕ. Συγκεκριμένα στα άρθρα 102, 103, 104 που αφορούν στους εργαζόμενους της Μεταφοράς και του ΔΕΣΜΗΕ και στο άρθρο 125 που αφορά στους εργαζόμενους της Διανομής, αναφέρεται χαρακτηριστικά ότι:

«Για τη μεταφορά του ως άνω προσωπικού και τους όρους εργασίας του εφαρμόζονται οι διατάξεις του ΠΔ 178/2002 και διατηρούνται σε ισχύ τα προβλεπόμενα σχετικά με τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα σε νόμο, σε εφαρμοστέες Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, στον Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού ΔΕΗ (ΚΚΠ/ΔΕΗ), στις εν γένει υφιστάμενες υπηρεσιακές ρυθμίσεις της ΔΕΗ Α.Ε. και σε ατομική σύμβαση εργασίας. Η προϋπηρεσία που έχει αναγνωριστεί από τη ΔΕΗ ΑΕ, αναγνωρίζεται πλήρως για όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από αυτή και δεν επιτρέπεται, συνέπεια της παραπάνω μεταφοράς, βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας».

Οι προβλέψεις των συγκεκριμένων άρθρων διασφαλίζουν τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων που μετακινούνται στις νέες θυγατρικές της ΔΕΗ και είναι αποτέλεσμα της προσπάθειας που έγινε από την Ομοσπονδία μας σε συνεργασία με τους συλλόγους-μέλη της ώστε να υπάρχουν τεκμηριωμένες θέσεις και με βάση αυτές να

# θα δοκιμαστούν στην πράξη

γίνει η συζήτηση τόσο με τη διοίκηση της εταιρίας όσο και με τα συναρμόδια υπουργεία.

Ωστόσο, πέρα από τις ασφαλιστικές δικλείδες που δημιουργούν τα άρθρα 102 έως 104 και 125 του νέου νόμου, δεν πρέπει να αγνοηθούν οι ρυθμίσεις του νόμου για το ασφαλιστικό μας καθώς στο άρθρο 169, παρ.16, προβλέπεται αναλογιστική μελέτη η οποία θα καταρτισθεί εντός εξαμήνου «στη βάση τεχνικά αποδεκτών αρχών και μεθοδολογίας και παραδοχών». Η εξέλιξη αυτή πλην της καχυποψίας που δημιουργεί σε όλους, μας υποχρεώνει να είμαστε σε ετοιμότητα προκειμένου να αποτρέψουμε αλλαγές που θα έχουν καταστροφικές συνέπειες για το ασφαλιστικό μας.



## Χρειάζεται σοβαρός διάλογος

Μπορεί οι διατάξεις του νόμου να δημιουργούν μια καλή βάση αλλά όλα, όπως συμβαίνει κάθε φορά και με κάθε νόμο, θα δοκιμαστούν στην πράξη. Το πνεύμα συνεργασίας που κυριάρχησε στις συζητήσεις της διοίκησης με τη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ πριν την ψήφιση του νέου νόμου, πρέπει να διατηρηθεί και στη συνέχεια καθώς υ-

πάρχουν ακόμα θέματα που θα μας απασχολήσουν. Είναι πιστεύουμε αντιληπτό από όλους και κυρίως τη διοίκηση της εταιρίας ότι οι όποιες αλλαγές **δεν αφορούν αριθμούς αλλά ανθρώπους**. Και βέβαια ανθρώπους που έχουν οργανώσει με έναν συγκεκριμένο τρόπο τη ζωή τους και κάθε μεταβολή στους όρους εργασίας δεν επηρεάζει μόνον τους ίδιους αλλά και τις οικογένειες τους. Το νέο οργανόγραμμα στις θυγατρικές χρειάζεται σοβαρό και ειλικρινή διάλογο και πρέπει να είναι αποτέλεσμα συζήτησης με τα συνδικάτα, γιατί είναι ένα θέμα που ενδιαφέρει πρωτίστως τους εργαζόμενους.

## Η ανακοίνωση της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Σε επαγρύπνηση και όχι πανηγυρισμούς καλούσε η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ τους εργαζομένους στη σχετική ανακοίνωση που εξέδωσε μετά τη ψήφιση του νέου νόμου:

«Μπορεί σήμερα να καταφέρουμε να αποφύγουμε τον ιδιοκτησιακό διαχωρισμό της Μεταφοράς. Αυτό όμως επιτεύχθηκε με πολύ μεγάλο κόπο και προσπάθεια και για να είμαστε δίκαιοι εκτός από την ΓΕΝΟΠ συνεβάλλε καθοριστικά και η Διοίκηση.

Όμως τα όσα είδαμε, ζήσαμε, ακούσαμε αλλά και τα όσα γράφονται και λέγονται τόσο από την Κυβέρνηση όσο και από την αξιωματική αντιπολίτευση όχι μόνο δεν δίνουν το δικαίωμα σε κανέναν να πανηγυρίσει (γιατί τότε θα είναι πλήρως ανεύθυνος γιατί τίποτα δεν προσφέρεται για πανηγυρισμούς). Αλλά απεναντίας πρέπει να μας κρατούν πλήρως ανήσυχους και σε επαγρύπνηση.

Συνάδελφοι-σες,

Οι ιδιώτες βάζοντας μπροστά τους εκφραστές τους στα δυο μεγάλα κόμματα θα επανέλθουν επιδιώκοντας τον ιδιοκτησιακό διαχωρισμό αλλά και γενικότερα την λεηλάτηση της ΔΕΗ: Πώληση εργοστασίων, Περαιτέρω μετοχοποίηση, Εκχώρηση του management, Ιδιωτικοποίηση της ΔΕΗ.

Απέναντι στα σχέδιά τους αυτά η μόνη δύναμη που μπορεί να τους τα ανατρέψει, η μόνη δύναμη που μπορεί να κρατήσει την θυγατρική Μεταφοράς στον Όμιλο ΔΕΗ, η μόνη δύναμη που μπορεί να κρατήσει τη ΔΕΗ στο Δημόσιο είστε εσείς.

Είναι το συνδικάτο μας που με τα όποια λάθη, τις όποιες αδυναμίες ή παραλείψεις του δεν υποστέλλει τη σημαία του αγώνα και δεν γονατίζει.»

## ΜΕ ΒΙΑΣΥΝΗ & ΧΩΡΙΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ

# Περικοπές ...a la memorandum (μνημόνιο)

**Σ**την «προκρούστια κλίνη» μπαίνουν για μια ακόμη φορά οι μισθοί μας κάτω από την σαφή εντολή των νέων επικυρίαρχων (βλέπε ΔΝΤ, ΕΚΤ και ΕΕ). Οι νέες περικοπές που περιλαμβάνονται στο Μεσοπρόθεσμο (Πρόγραμμα ...) μειώνουν ακόμα περισσότερο τις αποδοχές μας, ανατρέπουν τους οικογενειακούς προϋπολογισμούς καθώς όλοι μας είχαμε οργανώσει τη ζωή μας με βάση ένα συγκεκριμένο εισόδημα αλλά και την προσδοκία ότι αυτό (το εισόδημα) δεν θα μειωθεί αλλά, αντίθετα, θα βελτιώνεται με την πάροδο του χρόνου.

Το πλαίσιο των όσων προβλέπει το Μεσοπρόθεσμο είχε ήδη τεθεί από το Μνημόνιο και τις επικαιροποιημένες εκδοχές του και οι νεότερες ρυθμίσεις ολοκληρώνουν την «κατεδάφιση» μισθών και συντάξεων. Για τη ΔΕΗ, το μέγεθος των μειώσεων ορίστηκε με βάση τις αποδοχές στο τέλος του 2009, προβλέποντας ότι οι μισθοί μας από εδώ και στο εξής θα πρέπει να αντιστοιχούν στο 65% αυτών που ελάμβανε ο κάθε εργαζόμενος στις 31/12/2009.

Εκτελεστής των κυβερνητικών αποφάσεων και -δυστυχώς - «εκτελεστής» των αποδοχών μας, η διοίκηση της ΔΕΗ η οποία στην προσπάθειά της να δείξει την άμεση προσαρμογή και την «καλή διαγωγή» της στις εντολές των νέων αφεντικών, υιοθέτησε ένα μοντέλο μειώσεων που χαρακτηρίζεται από την έλλειψη σοβαρού



σχεδιασμού και βιασύνης. Κυρίως όμως είναι ένα σχέδιο που δημιουργεί αδικίες καθώς επιβάλλονται «αυθαίρετα» ποσοστά μειώσεων. Και όλα αυτά παρά τον προσωπικό χαρακτήρα τους αφού ο τελικός τρόπος υπολογισμού, για τις συγκεκριμένες μειώσεις, θα οριστικοποιηθεί αργότερα.

Στις συζητήσεις με την Ομοσπονδία μας η διοίκηση της Επιχείρησης έδειξε να εμμένει στην υιοθέτηση συγκεκριμένων ποσοστών μείωσης στις μεταβλητές αποδοχές και στα ειδικά επιδόματα και παρά τις συνεχείς επαφές των δύο πλευρών, η «απόσταση» που τους χωρίζει δεν κατέστη δυνατό να «γεφυρωθεί».

Και αυτό, η εμμονή δηλαδή στα ποσοστά μείωσης επί των μεταβλητών και ειδικών επιδομάτων, βρήκε αντίθετους τους περισσότερους συλλόγους-μέλη της Ομοσπονδίας. Και είναι απολύτως λογικό καθώς θα έπρεπε να προηγηθεί μια ακριβής μελέτη από την πλευρά των υπηρεσιών αλλά και μια σοβαρή και διεξοδική συζήτηση με τα συνδικάτα ώστε να διαπιστωθεί πόσο μπορούν να μειωθούν οι μεταβλητές αποδοχές. Άλλωστε αυτό ουσιαστικά είναι και το νόημα του εξορθολογισμού των μεταβλητών αποδοχών στον οποίο επέμεινε η διοίκηση της εταιρίας.

Βέβαια πρέπει να υπογραμμιστεί ότι η διοίκηση της επιχείρησης υποχώρησε στο ένα από τα αιτήματά που είχε διατυπώσει η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, δηλαδή να μην «πειρα-





κθει» το κλιμάκιο για να μην αλλοιωθεί το μισθολόγιο και οι όποιες μειώσεις να κρατηθούν σε ξεχωριστό «κουτάκι» - κωδικό.

Σε κάθε περίπτωση το ζήτημα των περικοπών χρειάζεται περισσότερο χρόνο ώστε οι μειώσεις να μην δίνουν την εντύπωση αλλά να είναι δίκαιες για όλους τους εργαζομένους και βέβαια να εξασφαλίζουν ότι οι αποδοχές θα δίνουν ένα αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης ακόμα και σ' εκείνους τους συναδέλφους που έχουν τους μικρότερους μισθούς.

Για να έχουμε πάντως μια καλύτερη εικόνα για το τι θα συμβεί στις αποδοχές μας θα πρέπει να σημειώσουμε ότι στην απόφαση 239/2011 του Δ/ντος Συμβούλου Αρ.Ζερβού επισημαίνεται, μεταξύ άλλων, ότι:

**«-Τα ειδικά επιδόματα μειώνονται κατά 35%**  
 -Οι μεταβλητές αποδοχές (υπερωρίες, προσαυξήσεις βάρδιας, εορτών, αργιών), υπολογιζόμενες χωρίς την ανωτέρω μείωση των ειδικών επιδομάτων, μειώνονται κατά 35%. Επιπλέον, με κοινή απόφαση του ΓΔ/ΑΝΠΟ και του οικείου ΓΔ θα οριστεί ανά ΒΕΜ και Κατηγορία προσωπικού ανώτατο μηνιαίο όριο στις ώρες των υπερωριών και δεν θα επιτρέπεται η υπέρβαση αυτού, ο δε υπολογισμός των προσαυξήσεων δεν θα πρέπει να εκφεύγει από τα οριζόμενα στην κείμενη νομοθεσία.

- Το υπόλοιπο προς μείωση ποσό για την προσαρμογή της μισθοδοσίας στο αναφερόμενο παραπάνω μέσο κατά κεφαλή κόστος, κατανέμεται στο σύνολο του προσωπικού και μειώνει τις τακτικές αποδοχές, πλην των ειδικών επιδομάτων που έχουν ήδη μειωθεί κατά τα ανωτέρω, με συγκεκριμένο ποσοστό, κάθε μή-

## Η θέση του ΣΠΤΜΤΕ

Ο τρόπος που η διοίκηση της ΔΕΗ προσπαθεί να επιβάλει τις περικοπές είναι λανθασμένος και αυτό γιατί σε ένα σχέδιο προσωρινών μειώσεων δεν μπορείς να ασχολείσαι με... λεπτομέρειες. Αντίθετα, αυτό που χρειάζεται είναι οι όποιες μειώσεις θα γίνουν, να γίνουν με βάση τη συγκεκριμένη δομή του μισθού και χωρίς να αλλάζουν τη βασική του φιλοσοφία.

να, το οποίο θα είναι το ίδιο για το σύνολο του προσωπικού. Από την ως άνω μείωση εξαιρούνται τα οικονομικά βοηθήματα, τα δάνεια και οι αποζημιώσεις εκτός έδρας.»

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ**  
**Τ. Ε. - Δ. Ε. Η**  
ΑΝΑΓΝΩΡ. ΣΩΜ. Α. Μ. 2520 ΕΙΔ. 552/94  
 ΕΔΡΑ: Στουρνάρη 73-75 104 32 ΑΘΗΝΑ ΤΗΛ. 52.21.221 - 52.42.265 FAX. 52.49.850  
 E-mail: main @eptmie-dei.gr

---

**ΟΡΘΗ ΕΠΙΛΛΗΨΗ**  
 ΑΘΗΝΑ 24-11-2011

**ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΩΡΙΝΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ**

**ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ**

Μισθολογικό Κλιμάκιο	α <sub>1</sub>
Χρονοεπίδομα	α <sub>2</sub>
Συζύγου	α <sub>3</sub>
Τέκνων	α <sub>4</sub>
Ενιαίο Πάγιο Επιδ.	α <sub>5</sub>

---

Σα(α<sub>1</sub> + ..... α<sub>5</sub>)=Α ποσό

**Μείωση 35% Ειδ. Επιδομάτων**

Δηλαδή: Άθροισμα ειδικών επιδομάτων χ 0,65 =Β ποσό  
 Α+Β = Βάση Μειώσεων Προσαυξήσεων.

**Μείωση 35% Μεταβλητά**

Δηλαδή:  $\frac{A+B}{167} \times 0,65 =$  Νέα τιμή ωρομισθίου.

Δηλαδή: Νέα τιμή ωρομισθίου χ ώρες = ποσό μεταβλητών.

**Μείωση 11,5%**

(Α+Β+ Ποσό μεταβλητών) χ 0,885 = **ΝΕΟ ΣΥΝΟΛΟ ΜΙΚΤΩΝ**

Σ.Π.Μ.Τ.Ε./ΔΕΗ

Η ανακοίνωση που έστειλε ο Σύλλογός μας στους χώρους δουλειάς για την έγκαιρη ενημέρωση των συναδέλφων.

## 48ωρη απεργία ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ

# Χιλιάδες απεργοί κατά του Πολυνομοσχεδίου



**Τ**ην αντίθεσή τους στο Πολυνομοσχέδιο και στα μέτρα που περιλαμβάνει εξέφρασαν χιλιάδες εργαζόμενοι που συμμετείχαν στις απεργιακές συγκεντρώσεις σε όλη τη χώρα στις 19 και 20 Οκτωβρίου κατά τη διάρκεια της 48ωρης απεργίας των ΓΣΕΕ –ΑΔΕΔΥ. Οι κινητοποιήσεις κλιμακώθηκαν σε 48ωρη απεργία καθώς αρχικά είχε οριστεί η 19η Οκτωβρίου ως ημέρα γενικής απεργίας ως αντίδραση στις πολιτικές της εφεδρείας, των περικοπών, της ύφεσης και της ανεργίας.

Στις μαζικές συγκεντρώσεις που πραγματοποιήθηκαν τόσο στην Αθήνα, τα μεγάλα αστικά κέντρα αλλά και στις περισσότερες πόλεις οι απεργοί, μεταξύ των οποίων και εκατοντάδες συνάδελφοι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ, έστειλαν ένα δυνατό μήνυμα αντίστασης απαιτώντας να ακυρωθούν οι αντεργατικές και αντικοινωνικές πολιτικές που προωθούν η κυβέρνηση και η τρόικα.

Στις συγκεντρώσεις στο Πεδίον του Άρεως, που οργάνωσαν οι ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ αλλά και στην Ομόνοια που οργάνωσε το ΠΑΜΕ, οι εργαζόμενοι έδωσαν ειρηνικό και δυναμικό παρόν, παρά την προσπάθεια των «γνωστών - αγνώστων» που επιχειρήσαν να αμαυρώσουν τις κινητοποιήσεις με τα καταδικαστέα επεισόδια βίας και λεηλασίας.

Ωστόσο, ο απολογισμός των επεισοδίων στο κέντρο της Αθήνας ήταν τραγικός: Ένας νεκρός και 74 τραυματίες, ανάμεσα στους οποίους και ένας συνάδελφος από την ΕΤΕ-ΔΕΗ. Ο άτυχος συνάδελφος, ο 53χρονος οικοδόμος Δημήτρης Κοτσαρίδης έχασε την ζωή του ενώ συμμετείχε στις απεργιακές συγκεντρώσεις στο κέντρο της Αθήνας και συγκεκριμένα όταν οι ομάδες των «γνωστών-αγνώστων» επιχειρήσαν να επιτεθούν στη συγκέντρωση του ΠΑΜΕ έξω από τη Βουλή.

Στην ανακοίνωση του ενόψει της Γενικής Απεργίας και στην οποία ο Σύλλογος μας καλούσε τους συναδέλφους να συμμετέχουν «μαζί με την Ομοσπονδία μας στην απεργία της ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ ενάντια στην ψήφιση αυτού του καταστροφικού Πολυνομοσχεδίου» υπογράμμισε ότι το «Πολυνομοσχέδιο που επιβάλλει:

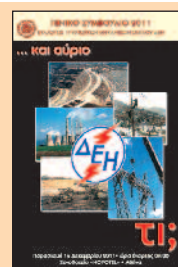
Εφεδρεία – μαζικές απολύσεις.

Ένταξη των δημοσίων υπαλλήλων στο μισθολόγιο πείνας.

Δική μας εξαίρεση με μειώσεις στο μισθό μας «μόνο» 17,08% που συνολικά φτάνουν στο 35% από το 2009.

Κάποιοι μπορεί να νομίζουν ότι είμαστε "ελαφρώς κερδισμένοι" αλλά μην ξεχνάμε ότι όλα αυτά γίνονται για την χορήγηση της έκτης δόσης. Λείπουν άλλες τρεις για την ολοκλήρωση αυτού του πακέτου, με ότι αυτό συνεπάγεται!!!»

**Το επόμενο τεύχος της «ΑΙΧΜΗΣ»  
θα είναι αφιερωμένο στις εργασίες του  
Γενικού Συμβουλίου του Συλλόγου μας**



# ΜΕΤΩΠΟ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ / ΔΕΗ

**Κ**άθε μέρα που περνάει όλες οι συγκλίνουσες πληροφορίες που φθάνουν στα αυτιά μας και αφορούν την κατάσταση της χώρας είναι χειρότερες η μία από την άλλη.

Όλοι, Ε.Ε., Κυβέρνηση, αντιπολίτευση (θεωρητικά) αυτό που κατά κόρον διοχετεύουν είναι ότι το οικονομικό πρόβλημα (κρίση χρέους) δεν είναι πια Ελληνικό, αλλά Ευρωπαϊκό και επομένως μεγαλύτερο, δυσκολότερο και με τραγικές συνέπειες κυρίως για τους λαούς και περισσότερο για την χώρα μας.

Και αυτό που τονίζουν όλοι, με λίγες εξαιρέσεις, όσον αφορά μια άλλη πολιτική, κυρίως από καθηγητές οικονομίας, είναι ότι τις συνέπειες της κρίσης θα τις πληρώσουν οι μισθωτοί και οι συνταξιούχοι με την υποβολή, με τον πιο χυδαίο και εκβιαστικό τρόπο από Ε.Ε και κυρίως από Γαλλία και Γερμανία τον πιο σκληρών μέτρων λιτότητας που έχουν τεθεί ποτέ σε άλλη χώρα που είχε τα ίδια προβλήματα και αυτό - όπως λένε - για παραδειγματισμό μην τυχόν συμβούν τα ίδια σε μια άλλη χώρα.

Και ενώ όλοι τώρα παραδέχονται ότι όλα τα μνημόνια απέτυχαν παταγωδώς και δεν βελτίωσαν ούτε στο ελάχιστο τα δημόσια οικονομικά της χώρας, αυτοί (Κυβέρνηση, Τρόικα) εξακολουθούν να απαιτούν να ληφθούν τα ίδια μέτρα ασχέτως αν αυτά οδηγούν κατευθείαν στην πλήρη και απόλυτη φτωχοποίηση της Ελληνικής Κοινωνίας. Πράγμα που μας κάνει να συμπεράνουμε ότι όλα αυτά τα μέτρα δεν έχουν σκοπό να σταματήσουν το κατακλυσμό της οικονομίας και να αρχίσει η ανάκαμψη της, αλλά να πάρουν οι πιστωτές μας τα χρωστούμενα αδιαφορώντας πλήρως για τις συνέπειες στην Ελληνική οικονομία και την κοινωνία. Σ' αυτή δε την προοπτική έχουν συμμάχους την Κυβέρνηση και τα τρία κόμματα που την στηρίζουν.

Αυτά έχοντας κατά νου, αντιλαμβανόμαστε ότι και η δική μας επιχείρηση θα ενταχθεί στα μέτρα που θα ληφθούν για την πληρωμή του Δημοσίου χρέους. Ήδη οι πρώτες πληροφορίες και ανακοινώσεις από πλευράς του Υπουργείου μετά την μείωση των μισθών μας από 35-40% και τον χωρισμό της διανομής - μεταφοράς κάνουν λόγο με την μορφή σεναρίων για μικρή ΔΕΗ και πώληση αυτής ή απευθείας πώληση μονάδων κ.λ.π. Πράγμα που σύντομα θα συρρίκνωση την Επιχείρηση σε τέτοιο μέγεθος που εύκολα θα γίνει βορρά στα ιδιωτικά συμφέροντα.

Αντιλαμβανόμαστε όλοι ότι μπροστά μας έχουμε ένα μεγάλο, ένα τεράστιο πρόβλημα.

Την ίδια μας την δουλειά, την ίδια μας την επιβίωση. Τώρα πια επιβάλλεται να καθίσουμε όλοι και να συμβάλουμε εποικοδομητικά και με όποιο τρόπο μπορούμε να παρέμβουμε σ' αυτές τις εξελίξεις χωρίς ταμπού, χωρίς προσωπικά συμφέροντα, χωρίς συνθήματα βάζοντας στο τραπέζι για αναθεώρηση και συζήτηση ακόμα και θέσεις, απόψεις και σκέψεις που κάποτε μας ήταν αδύνατον να τις συζητήσουμε πολύ δε περισσότερο να τις αλλάξουμε αν χρειαστεί.

Η παράταξη μας, το μέτωπο των Πτυχιούχων Μηχανικών με γνώμονα πάντοτε την υπεράσπιση των κατακτήσεων μας, την ύπαρξη αλλά και την ανάπτυξη της Επιχείρησής μας μέσα στο νέο περιβάλλον χωρίς κομματικές δεσμεύσεις (μακριά πλέον από εμάς αυτά) και χωρίς ενοχές μαζί με τους συναδέλφους σε πνεύμα ενότητας και αλληλεγγύης θα δώσουμε όλες μας τις δυνάμεις ώστε με ανοιχτές σκέψεις και νέες προτάσεις σε συνεργασία με όλους να δημιουργήσουμε νέους δρόμους, αγώνα και πάλης για την διατήρηση πια των κεκτημένων και την ΔΕΗ να εξακολουθήσει να παίζει κυρίαρχο ρόλο στην Ελληνική οικονομία.



# ΔΑΚΕ ΣΠΜΤΕ ΔΕΗ

## ΑΝΟΙΧΤΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ 23/9/2011

**Η** κατάσταση που βιώνουμε λόγω των δυσβάστακτων, άδικων και αναποτελεσματικών μέτρων της Κυβέρνησης είναι τραγική.

Το μέλλον της Επιχείρησης αβέβαιο, αφού είναι ξεκάθαρο ότι, όλα τα φημολογούμενα Κυβερνητικά σχέδια θα την καταστήσουν μικρή και προβληματική εταιρία.

Οφείλουμε ως συνδικαλιστές να εξετάσουμε την κατάσταση με την φιλοσοφία της ύπαρξης και λειτουργίας της επιχείρησης στο μέλλον και με προαπαιτούμενα την προστασία της εργασίας και της ασφάλισης των εργαζομένων και όχι με τα στρεβλά και επικίνδυνα σχέδια που η κυβέρνηση και η Διοίκηση της ΔΕΗ προσπαθούν να περάσουν.

### Το ερώτημα όλων μας είναι και τώρα τι κάνουμε;

Μπορούμε με τα ίδια επιχειρήματα και την ίδια δράση της προηγούμενης δεκαετίας να διαφυλάξουμε ότι είναι δυνατόν από αυτά που με τόσους αγώνες κατακτήσαμε;

Είναι το περιβάλλον σύμμαχος;

Η χιλιοχτυπημένη οικονομικά κοινωνία με την «βοήθεια» των ΜΜΕ δεν μας έχει άδικα στοχοποιήσει;

Η ανάγκη της κατάθεσης των προβληματισμών δεν γίνεται έτσι ξαφνικά. Σε πολλά πρωτοβάθμια σωματεία υπάρχουν παρόμοιες συζητήσεις – και αλλοίμονο εάν δεν υπήρχαν. Η Δημοκρατία και η λειτουργία του συνδικαλιστικού κινήματος θέλει κατάθεση θέσεων ώστε να υπάρχει σύνθεση.

Το ιδανικό για την μορφή της Επιχείρησης και το ρόλο που πρέπει να παίζει στην Ελληνική κοινωνία είναι γνωστά και για δεκαετίες το συνδικαλιστικό κίνημα το έχει υπερασπιστεί.

**Τώρα όμως που όλα κινδυνεύουν, είναι η κατάλληλη εποχή για θέση η όλα η τίποτα;**

Πως αποτελεσματικά αλλά μην αγνοώντας την πραγματικότητα θα απαντήσουμε;

Ποτέ δεν είναι αργά.

Προτείνοντας συγκεκριμένη λύση, ώστε να αποφευχθεί η συρρίκνωση της Επιχείρησης και να μην υπάρχει

το φυσικό επακόλουθο να τεθούν σε κίνδυνο θέσεις εργασίας, εργασιακές σχέσεις και μισθολόγιο.

Στόχος των αγορών και των δανειστών μας είναι το φιλέτο της ΔΕΗ. Σε πολύ καλή τιμή, με το ελάχιστο προσωπικό και το χαμηλότερο μισθολογικό κόστος.

Η Κυβέρνηση δεν μπορεί η δεν θέλει να υπερασπιστεί το αυτονόητο. Ότι δηλαδή, την κρατική περιουσία που σου αποδίδει κάθε χρόνο και που ταυτόχρονα το παραγόμενο κοινωνικό αγαθό με την χαμηλή τιμή του δεν το αποστειρεί από τους αδύναμους, δεν την ξεπουλάς όσο-όσο.

Αντίθετα, εάν θεωρείς ότι μπορεί να διορθωθεί η λειτουργία της, πάντα στην κατεύθυνση των παραπάνω, παίρνεις τα κατάλληλα μέτρα και βοηθάς στην αναπτυξιακή της πορεία.

**Το συνδικαλιστικό κίνημα πρέπει να αναλάβει πρωτοβουλία.**

Η πρόταση μας, αφού η Κυβέρνηση αδυνατεί, μπορεί και πρέπει να αντιμετωπίζει συνολικά τα περισσότερα από τα μεγαλύτερα προβλήματα Επιχείρησης – εργαζομένων.

- ✓ ΜΟΡΦΗ – ΔΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
- ✓ ΜΙΓΜΑ ΚΑΥΣΙΜΟΥ
- ✓ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΠΟ ΛΙΓΝΙΤΗ -ΥΔΡΟΗΛΕΚΤΡΙΚΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ
- ✓ ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ
- ✓ ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΕ ΑΠΕ
- ✓ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ
- ✓ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ
- ✓ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ.

Πρέπει να τα αντιμετωπίσουμε όλα αυτά με ένα ρεαλιστικό μοντέλο που θα ανταποκρίνεται στην σημερινή πραγματικότητα, καταθέτοντας προτάσεις που θα ωφελήσουν Επιχείρηση και εργαζομένους και που θα κερδίσουν την κοινωνία. **Απαιτείται τώρα περισσότερο από ποτέ, επαναπροσδιορισμός η επιβεβαίωση στόχων και δράσης, προσαρμοσμένα στο σημερινό το περιβάλλον.**

**ΔΑΚΕ ΣΠΜΤΕ**



## ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΣΠΜΤΕ/ΔΕΗ

agonsin\_spmte@yahoo.gr

Συνάδελφε, Συναδέλφισσα,

Ειδικά τα δύο τελευταία χρόνια με πρόσχημα την οικονομική κρίση, εντάθηκε η επίθεση στους εργαζόμενους και τα λαϊκά στρώματα. Από την επίθεση αυτή κανένας εργαζόμενος, άνεργος, συνταξιούχος, νέος, μετανάστης, γυναίκα, δεν εξαιρέθηκε. Ούτε οι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ. Όλοι μας βλέπουμε το εισόδημά μας να μειώνεται δραματικά και κατακτημένα δικαιώματα (ΥΓΕΙΑ-ΠΡΟΝΟΙΑ-ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ-ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ) να ξεριζώνονται συθέμελα. Αποκορύφωμα το προσχέδιο του προϋπολογισμού και το πολυνομοσχέδιο οδοστρωτήρας που κατατέθηκε στην επιτροπή της βουλής για συζήτηση και έρχεται να σαρώσει ότι έχει απομείνει από τις κατακτήσεις που είχαμε τις τελευταίες δεκαετίες (ενιαίο μισθολόγιο – βαθμολόγιο, εφεδρεία, φορολογικό, κατάργηση ΣΣΕ).

**Ήδη οι ηγεσίες των παρατάξεων ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ-ΣΑΔ συμφώνησαν για μείωση των μισθών μέσα από ΣΣΕ κατά 35% για το 2011 σε σχέση με το 2009. Η συμφωνία αυτή αποκαλύπτει ότι όλος ο κυβερνητικός και εργοδοτικός συνδικαλισμός από την ΓΣΕΕ, τον ΟΤΕ, την ΔΕΗ και τις άλλες ΔΕΚΟ είναι με ενιαία γραμμή και βρίσκεται σε διατεταγμένη υπηρεσία προκειμένου να υλοποιηθεί η αντεργατική λαίλαπα. Οι εργαζόμενοι δεν πρέπει να φοβηθούν και να υποκύψουν στους εκβιασμούς και την κινδυνολογία που από κοινού ασκούν κυβέρνηση και οι συνεργάτες τους στο συνδικαλιστικό κίνημα, προκειμένου να δεχτούν τις μειώσεις για να μην πάθουν τα χειρότερα. Η υποχώρηση σήμερα όχι μόνο δεν πρόκειται να σταματήσει την επίθεση, αλλά την διευκολύνει έτσι ώστε το επόμενο διάστημα να πάρει ακόμα πιο άγρια χαρακτηριστικά για τα λαϊκά συμφέροντα.**

Για να δεχτούμε αυτή την πολιτική γίνεται συγχρονισμένη προσπάθεια από την κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ, τη ΝΔ, το ΛΑ.Ο.Σ., το κόμμα της κας ΜΠΑΚΟΓΙΑΝΝΗ και τα άλλα αστικά κόμματα, προκειμένου να μας πείσουν ότι η κρίση είναι «κρίση χρέους» και για αυτό θα πρέπει να κάνουμε θυσίες προκειμένου να ανταποκριθούμε στις υποχρεώσεις μας. Οι δε δυνάμεις που αυτοαποκαλούνται αριστερές ΣΥΝ-ΣΥΡΙΖΑ, ΑΝΤΑΡΣΥΑ κατακρίνουν μεν την πολιτική και τα μέτρα, συμφωνούν όμως στην εκτίμηση ότι είναι κρίση χρέους και οι προτάσεις τους π.χ. ευρωμόλογο ή νόμιμο και παράνομο χρέος κινούνται στα πλαίσια διαχείρισης της κρίσης γιατί θέλουν να περισώσουν το σύστημα. **Στόχος είναι να ελαχιστοποιηθεί το κόστος της εργατικής δύναμης, ώστε όταν το μεγάλο κεφάλαιο επενδύσει κατά την περίοδο ανάκαμψης, να μας βρει φθηνούς, τρομοκρατημένους, χωρίς δικαιώματα και ευέλικτους.**

Το ταξικό συνδικαλιστικό κίνημα, το ΠΑΜΕ, θεωρεί ότι είναι σημαντικό για τους εργαζόμενους να κατανοηθεί ο χαρακτήρας της κρίσης και γι' αυτό από την πρώτη στιγμή και έγκαιρα απευθύνθηκε στους εργαζόμενους και τους εξήγησε ότι η κρίση είναι κρίση του καπιταλιστικού τρόπου παραγωγής και αναπόφευκτη εξέλιξη του συστήματος. Ξεκαθάρισε ότι η διέξοδος από αυτή ή θα είναι σε βά-

ρος των εργαζόμενων όπως σήμερα επιχειρείται με την πολιτική που εφαρμόζεται ή θα είναι προς όφελος τους, μέσα από την πάλη για την απόκρουση των μέτρων και την ανατροπή του.

### Εξελιξες στην ενέργεια

Στο χώρο της ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ έχουμε μέτρα για την γρήγορη ιδιωτικοποίηση του τομέα συνολικά και ολοκληρωτικά, με ένταση του ανταγωνισμού των μεγάλων μονοπωλίων για τα κομμάτια που θα πάρουν. Σε ό,τι αφορά τη ΔΕΗ, στην πρώτη γραμμή βρίσκεται η πώληση μονάδων ΑΗΣ ΑΜΥΝΤΑΙΟΥ και Μεγαλόπολης, θυγατρικών, παραπέρα μετοχοποίηση και γενικά ότι πουλιέται θα πωληθεί.

Ταυτόχρονα περνάμε μέτρα σε βάρος των εργαζόμενων, φορολογική αφαιμάξη, προωθούν την εφεδρεία δηλ. την απόλυση που το επόμενο διάστημα θα εφαρμοστεί και στη ΔΕΗ, μειώσεις μισθών, αλλαγή εργασιακών σχέσεων.

**Σήμερα, η ανατροπή αυτής της πολιτικής πρέπει να δένεται με το στόχο για αποκλειστικά κρατικό, ενιαίο φορέα ενέργειας που θα σχεδιάζει με κριτήριο τη συνδυασμένη ικανοποίηση των λαϊκών αναγκών και όπου οι πρώτες ύλες, τα μέσα παραγωγής, τα δίκτυα μεταφοράς και διανομής του ενεργειακού τομέα της χώρας θα αποτελούν κρατική κοινωνική ιδιοκτησία.**

### Στάση της πλειοψηφίας

Μεγάλες είναι οι ευθύνες των ηγεσιών του συνδικαλιστικού κινήματος στη ΔΕΗ. Η πλειοψηφία στον Σύλλογό μας, ταυτίστηκε με την πλειοψηφία της ΓΕΝΟΠ στη στρατηγική της απελευθέρωσης, ιδιωτικοποίησης, παρά τις επί μέρους επιφυλάξεις που κατά καιρούς εξέφραζε και άλλοτε καλλιεργώντας την αυταπάτη, άλλοτε χρησιμοποιώντας σαν άλλοθι το τι είναι ρεαλιστικό, εφυσάχαζαν τους εργαζόμενους. Η παρουσία τους κάτω από τα πανό της ΓΣΕΕ και της ΓΕΝΟΠ μόνο τη στήριξη σ' αυτή την πολιτική εκφράζει. Παρ' ό,τι έχουν διαψευστεί ακόμα και σήμερα συνεχίζουν να σπέρνουν αυταπάτες.

**Μόνο η Αγωνιστική Συνεργασία, το ΠΑΜΕ αντιτάχτηκε σ' αυτή την πολιτική. Επιβεβαιώθηκε στις εκτιμήσεις και έγκαιρα προειδοποίησε τους εργαζόμενους. Σήμερα απαιτείται κίνημα που να αντιπαλεύει αυτή την πολιτική. Σε αυτές τις συνθήκες τα μέλη μας οφείλουν να πάρουν ξεκάθαρη θέση και να βγάλουν συμπεράσματα για τις αιτίες της κρίσης και τη διέξοδο από αυτή. Τα μέτρα αφορούν όλους και παίρνονται για να βγει το κεφάλαιο με μικρότερο κόστος από αυτή την κρίση, σε αντίθεση με τους εργαζόμενους που οδηγούνται στην εξαθλίωση. Δεν εξαιρείται κανένας μας.**

**Οφείλουμε να συνταχθούμε με το ταξικό εργατικό κίνημα σε κοινό μέτωπο με τους αυτοαπασχολούμενους, τους νέους, τους φτωχούς αγρότες, τους εργαζόμενους σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα για να εμποδίσουμε τα αντιλαϊκά μέτρα με προοπτική να ανατρέψουμε την εξουσία της δικτατορίας των μονοπωλίων για μια πολιτική και εξουσία, που να υπηρετεί τις δικές μας ανάγκες και τις ανάγκες του ελληνικού λαού.**



## Κατασκευάζουμε οικίες

Η προστασία της βιοποικιλότητας αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της στρατηγικής μας στη ΔΕΗ. Έτσι προβαίνουμε σε δράσεις διατήρησης, αποκατάστασης και φροντίδας του φυσικού πλούτου της χώρας μας. Συγκεκριμένα:

- Μεριμνούμε για την ασφαλή παραμονή και διέλευση των αποδημητικών πουλιών από τον Ελληνικό χώρο, τοποθετώντας τεχνητές φωλιές σε κοιλώνας της ΔΕΗ.
- Συνεργαζόμαστε με Πανεπιστημιακά Ιδρύματα στον τομέα της καταγραφής και διάσωσης της καφέ αρκούδας.
- Εκπονούμε μελέτες για την προστασία της ιχθυοπανίδας και κατασκευάζουμε τεχνητούς βιοτόπους.
- Δημιουργούμε δασικά οικοσυστήματα με κριτήριο το είδος και την τοποθεσία εγκατάστασής τους.

Συνεχίζουμε τις προσπάθειες μας για ένα καλύτερο και βιώσιμο περιβάλλον. Είναι δέσμευση και οδηγός μας. Γιατί πιστεύουμε ότι μαζί μπορούμε να δημιουργήσουμε ένα καλύτερο μέλλον για εμάς και τις επόμενες γενιές.

Βρείτε τις νέες ηλεκτρονικές υπηρεσίες μας στο [www.dei.gr](http://www.dei.gr) ή κατεβάστε τη δωρεάν εφαρμογή για smartphones και ipad.

Ακολουθήστε μας:



Έργο για το περιβάλλον,  
έργο για τη ζωή.

