

αιχμηρή

Στουρνάρη 73-75
Αθήνα 104 32

Ιανουάριος - Φεβρουάριος - Μάρτιος 2011 • Νο 52

ΚΩΔ. ΕΝΤΥΠΟΥ: 2123

ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ
ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ
ΚΕΝΤΡΟ ΚΥΡΟΝΕΡΓΟΥ
Αριθμός Άδειας:
896/95



ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ
ΕΚΔΟΣΗ
ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ
ΔΕΗ
Περίοδος Β΄

Η ΤΡΟΪΚΑ ΔΙΑΤΑΖΕΙ την Εκποίηση Εθνικού Πλούτου



Στόχος: ΔΕΗ

**ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ
ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ Τ.Ε. / ΔΕΗ**

Ιανουάριος - Φεβρουάριος - Μάρτιος 2011

Περίοδος Β'
Τεύχος 52

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ

Σύλλογος Πτυχιούχων
Μηχανικών Τ.Ε
Στουρνάρη 73-75
Αθήνα 104 32
Τηλ. 210 5221221
Fax: 210.52.49.850

E-mail: main@sptmte-dei.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ

Κων. Βαρσάμης
Στουρνάρη 73-75, Αθήνα
Τηλ. 210 5221221

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Κων. Γεωργίου
Στουρνάρη 73-75, 2ος όροφος
Αθήνα 104 32
Τηλ. 210 5242265
Fax: 210. 52.49.850

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ

ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Β. Κατσίκας, Ν. Λαβός
Δ. Ευδίας, Στ. Ψαρράς

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ

ΑΛΕΞΗΣ ΣΙΟΥΤΖΟΥΚΗΣ

Παραγωγή: PRESS LINE

Μάγερ 11, - Αθήνα,
Τ.Κ. 10438
Τηλ.: 210 5225479



Δείτε την ιστοσελίδα μας...

<http://www.sptmte-dei.gr/>

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ & ΓΓ ΤΗΣ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Επιστολή ΣΠΜΤΕ

Στις αρχές Ιανουαρίου (18/1/2011) στείλαμε επιστολή προς τον Πρόεδρο και το Γ.Γ. της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, σχετικά με τους προβληματισμούς του ΔΣ του Συλλόγου μας για μια σειρά θεμάτων, όπως οι μετακινήσεις συναδέλφων στις νέες θυγατρικές εταιρίες και το ζήτημα της ΣΣΕ. Η επιστολή έχει ως εξής:

Συνάδελφοι,

Σας ευχόμαστε καλή χρονιά με υγεία σε σας και τις οικογένειές σας.

Πρέπει επίσης να ευχηθούμε για το 2011 δύναμη και υπομονή γιατί θα είναι ένα πολύ δύσκολο έτος για όλους μας αλλά και ένα έτος κρίσιμο για την πορεία της Επιχείρησης.

Είναι γεγονός ότι μέσα σε τρεις μήνες θα έχει αλλάξει το τοπίο σε σχέση με την ΔΕΗ που μέχρι τώρα γνωρίζαμε.

Επικοινωνούμε για να σας μεταφέρουμε τον προβληματισμό, την ανησυχία και την ανασφάλεια που έχουν οι συνάδελφοι μας σε σχέση με την πορεία και τις διαδικασίες υλοποίησης σύμφωνα και με τις αποφάσεις του εκτάκτου συνεδρίου.

Μέχρι το τέλος Μαρτίου του 2011 θα έχει λάβει σάρκα και οστά το νέο νομικό πλαίσιο για την λειτουργία των θυγατρικών εταιριών της Μεταφοράς και της Διανομής σύμφωνα με την νέα οδηγία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Μετά και το έκτακτο συνέδριο της Ομοσπονδίας για το εν λόγω ζήτημα η Επιχείρηση προχώρησε τις διαδικασίες για την δημιουργία του νέου περιβάλλοντος.

Μετά τις αποφάσεις και του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ δημιουργήθηκαν ομάδες εργασίας από τις Γενικές Διευθύνσεις της Μεταφοράς και της Διανομής προκειμένου να επεξεργαστούν το μοντέλο και να προετοιμάσουν το στήσιμο του σχήματος των νέων θυγατρικών.

Από τους εκπροσώπους μας στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΕΗ ζητήθηκε στις επιτροπές αυτές να συμμετέχουν και εκπρόσωποι των εργαζομένων όπου και αυτό έγινε αποδεκτό.

Οι επιτροπές ξεκίνησαν να λειτουργούν εδώ και δύο μήνες περίπου χωρίς όμως την συμμετοχή των εργαζομένων (ζητηθήκαν να οριστούν από τη ΓΕΝΟΠ στις 15/11).

Στην πιο κρίσιμη φάση για την Επιχείρηση η Ομοσπονδία μας θα έπρεπε αμέσως μετά το συνέδριο να είχε προχωρήσει στην σύσταση ομάδας εργασίας από τους ίδιους τους εργαζομένους η οποία να παρακολουθεί και να συμμετέχει ουσιαστικά στην πορεία των εργασιών των παραπάνω ομάδων.



Η Ομοσπονδία καθυστέρησε στην επιλογή των ατόμων εκπροσώπησης μέσα από τις γνωστές αγκυλώσεις του τύπου, αναλογία παρατάξεων (ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ- ΑΓΩΝ.ΣΥΝ.-ΣΑΔ), μεγάλα ή μικρά σωματεία κ.λπ. με αποτέλεσμα να χάνεται η ουσία αλλά και ο χρόνος. Χρόνος που δυστυχώς δεν γυρνά πίσω (τώρα είμαστε στο και 5 και όχι στο παρά 5) γιατί όταν ορίστηκαν οι εκπρόσωποι ο πρώτος κύκλος εργασίας των ομάδων ήδη είχε ολοκληρωθεί.

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στις επιτροπές, πρέπει να αντιληφθούν ότι άλλος ο ρόλος της Επιχείρησης και άλλος ο ρόλος ο δικός τους. Εκεί δεν πρέπει απλά να ενημερώνονται αλλά με τη συμμετοχή τους θα πρέπει να παρεμβαίνουν ουσιαστικά και τεκμηριωμένα στις εργασίες των επιτροπών σύμφωνα με τις ο-



δηγίες της Ομοσπονδίας και όχι με αντικειμενικά κριτήρια.

Συμφασμένο με το παραπάνω είναι και το τι γίνεται στην διαμόρφωση του Νόμου για το εν λόγω ζήτημα εφ' όσον σύμφωνα και με τις ανακοινώσεις του ΔΣ / ΓΕΝΟΠ θα συμμετείχαμε στην προπαρασκευή του νομοσχεδίου.

Δυστυχώς μέχρι σήμερα δεν έχουμε καμία ενημέρωση σαν σύλλογοι από το Δ.Σ/ ΓΕΝΟΠ.

Παρ' όλα αυτά η Επιχείρηση προχωρά στον σχεδιασμό της μετακίνησης προσωπικού από τις επιτελικές διευθύνσεις στις θυγατρικές, χωρίς την ύπαρξη νομοθετικού πλαισίου, χρησιμοποιώντας μεθόδους εργασιακού τεχνικού οι οποίες αμφισβάλουμε αν είναι στα πλαίσια σοβαρής λειτουργίας εταιρείας χωρίς να υπάρχει προδιαγραμμένο αντικείμενο εργασίας αλλά και χωρίς να έχει υπάρξει διάλογος με τους εκπροσώπους των εργαζομένων της κάθε κατηγορίας και σε αντίθεση με τις αποφάσεις του έκτακτου συνεδρίου της Ομοσπονδίας.

Μέσα σε όλα αυτά παρατηρείται και το οξύμωρο ο Πρόεδρος και Δ/νων Σύμβουλος να προχωρά στην προκήρυξη θέσεων νέων Γενικών Διευθυντών για τις Γενικές Διευθύνσεις Μεταφοράς και Διανομής (οπού μέσα σε περίπου έξι μήνες δεν θα έχουν αντικείμενο).

Ταυτόχρονα δε παρατηρείται ένταση και διάρκεια στην προκήρυξη αναθέσεων καθηκόντων σε όλα τα επίπεδα ιεραρχίας. (Σημειώνουμε εδώ ότι για την επιλογή Γενικών Δ/ντών άλλος τρόπος προβλέπεται από τον κανονισμό της Επιχείρησης ο οποίος σε μία νύχτα άλλαξε ενώ για την αξιολόγηση και τις αναθέσεις των υπολοίπων επιπέδων ιεραρχίας, παρ' ότι η απαίτηση των Συλλόγων εδώ και χρόνια είναι να αλλάξει, οι αρμόδιοι της Επιχείρησης για τις αλλαγές αυτές αδιαφορούν).

Γίνεται εκ των ουκ άνευ πλέον σοβαρότατο θέμα η υπόθεση της υπογραφής νέας ΣΣΕ. Παρ' ότι η προηγούμενη ΣΣΕ έληξε το 2009 και με δεδομένο ότι η

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ

Τ.Ε. - Δ.Ε.Η

ΔΑΦΝΟΠΟΛΙΣ Δ.Μ. 2606 ΡΜ. 05094
ΡΑΨΑ Τ.Κ. 11527 Τ.Ε.Λ. 101 92 00 00 ΤΗΛ. 210 77 11 11 FAX 210 77 11 11
E-mail: ptychioux@teeh.gr

Αθήνα 24/04/2011

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ

ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΠΟΥ ΣΤΑΛΘΗΚΕ ΣΤΙΣ 18/04/2011 ΠΡΟΣ ΠΡΟΕΔΡΟ ΚΑΙ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ ΓΕΝΟΠ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΣΜΟΥΣ ΤΟΥ Δ.Σ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ

Ευγένεδια,
Σας ενημερώω ολόκληρη χρονιά με ταπεινή προσπάθεια και με τη βοήθεια της ΓΣΕΕ για να επιτύχουμε να το 2011 έχουμε μια υπογραφή που θα είναι ένα ποσό 50 εκατομμύρια για όλους μας αλλά και ένα νέο εργαίο για την αγορά της Ελλάδας μας. Είναι γεγονός ότι με βάση τα πράγματα θα είναι αδύνατο να γίνει υπογραφή με την ΔΕΗ χωρίς να υπάρξει...
Επισημαίνουμε για να μην μεταφέρουμε τον πρόβλημα της ανιστορίας και την ανασφάλεια που έχουμε διανυκτέρισε μας οι σχέσεις με την αγορά και τις διαδικασίες κάποιων μας εργαζομένων και με τις υποθέσεις που εκκρεμούν στην αγορά. Μέχρι το τέλος Μαρτίου του 2011 θα έχει κλείσει ο κύκλος του 2010 και πλέον για την Διεύθυνση των Θεματικών Υποθέσεων της Υπηρεσίας και της Διανομής θα είναι με την αλλαγή της Εταιρείας της Ένωσης...
Μετά και με κάποια πενήντα της Ομοσπονδίας για το εν λόγω ζήτημα η Επιχείρηση προχωράει με διαμόρφωση για την διαμόρφωση του νέου πλαισίου...
Μετά τις αποφάσεις του εκτακτου συνεδρίου της ΔΕΗ - 31/12/2009 ορισμένοι μετέβησαν στην Αθήνα, στην Γενική Διεύθυνση της Μεταφοράς και της Διανομής προκειμένου να συζητήσουν με μετέβησαν να πραγματοποιήσουν τα στοιχεία του σχεδίου των νέων Θεματικών...
Από τους αποφασιστές μαζί από άσκηση από τη ΔΕΗ ζητήθηκε από τη ΓΣΕΕ να γίνει μια διαπραγμάτευση με το ποσό στην προκήρυξη στην οποία και να υπάρξουν οι επιπλέον θέσεις των μετεβησαν ούτως και με τις αποφάσεις της ΓΣΕΕ...
Επίσης η προκήρυξη με την Επιχείρηση η Ομοσπονδία μας θα έχουμε οριστική απόφαση να συνάψουμε με κάθε παρακαταθήκη στην κατάσταση οριστική κριτική από τους ίδιους τους συνδικαλιστές η οποία να περιλαμβάνει ή να να συμβάλουν ουσιαστικά στην πορεία των εργαζομένων να υπάρξουν αλλαγές...
Η Ομοσπονδία είναι πάντα στην επίσημη και στην ανεπίσημη μέση στα τη γρήγορη ολοκλήρωση του ποσού, αναλόγως των θέσεων Γ.Σ.Ε.Ε. - Δ.Ε.Η - Α.Ε.Δ.Ε.Η. - Σ.Α.Δ.Ε. - Α.Ε.Δ.Ε.Η. και να μην υπάρχει η απειλή της απώλειας της θέσης και η απειλή της απώλειας της θέσης...
Εάν ο Σύλλογός μας γράψει πάλι ένα ποσό οριστικό από το 2010 στο ποσό 50 εκατομμύρια με την προϋπόθεση οριστική κριτική κριτική των εργαζομένων ή της ΓΣΕΕ/ΠΡΟΕΔΡΟΙ

ΓΣΕΕ εδώ και περίπου έξι μήνες προχώρησε στην υπογραφή νέας Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το 2010, εμείς και εν όψη του σπασίματος της Επιχείρησης δεν έχουμε προχωρήσει στην συζήτηση για υπογραφή ΣΣΕ έστω και μηδενικής αύξησης όπως αποφασίστηκε στο ΔΣ/ΓΕΝΟΠ.

ΚΥΡΙΑΡΧΟ ΘΕΜΑ ΠΟΥ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΧΕΙ ΑΥΤΗ Η ΣΣΕ ΝΑ ΕΙΝΑΙ Η ΔΙΑΘΕΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ, Η ΥΠΑΡΞΗ ΘΕΣΜΩΝ ΠΟΥ ΘΑ ΘΩΡΑΚΙΣΟΥΝ ΤΗΝ ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ. Η ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΤΩΡΑ ΤΑΥΤΟΣΗΜΩΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΕΙΝΑΙ ΕΠΙΒΕΒΛΗΜΗ.

Μέσα στα παραπάνω πλαίσια ζητάμε να ληφθούν σοβαρά υπόψη οι παρατηρήσεις μας και να προχωρήσουμε όλοι μαζί με γνώμονα την αξιοπρέπεια των εργαζομένων στη ΔΕΗ αλλά και των συνδικαλιστών.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Κ. ΒΑΡΣΑΜΗΣ Κ. ΓΕΩΡΓΙΟΥ

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΑΡΕΙ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ

Το σίγουρο είναι ότι κάτι δεν πάει καλά...

Σε αυτή την δύσκολη περίοδο για την χώρα, κάποιοι μεθοδευμένα εντείνουν την απαισιοδοξία στην κοινωνία και την ανασφάλεια στους εργαζόμενους.

Θα περιμέναμε τουλάχιστον από την εταιρία μας, να έχουν αναληφθεί εκείνες οι πολιτικές ώστε στο περιβάλλον που πρόκειται να δημιουργηθεί, να βρει τον όμιλο και το προσωπικό σε ισχυρή θέση εκκίνησης στο νέο τοπίο της ηλεκτρικής ενέργειας.

Για να είχαν προχωρήσει λοιπόν τέτοιου τύπου πολιτικές, θα έπρεπε να είχαν αναληφθεί πρωτοβουλίες αναδιάρθρωσης της Επιχείρησης σε όλα τα επίπεδα με σχέδιο για προοπτική στο μέλλον.

Σημαντικός παράγοντας είναι η ουσιαστική αξιοποίηση του υπάρχοντος ανθρώπινου δυναμικού, που θα προέκυπτε μέσα από σύγχρονες μεθόδους αξιολόγησης όπου βάση τους θα είχαν το αποτύπωμα του στόχου για το που πρέπει να πάει ο όμιλος.

Μέσα από την ίδια διαδικασία θα προέκυπταν και οι πραγματικές ανάγκες της έλλειψης νέου ανθρώπινου δυναμικού ώστε μέσα σ' ένα στοχευμένο χρονοδιάγραμμα να γινόταν ισχυρά απαιτητή η κάλυψη των εν λόγω αναγκών και έτσι θα εξέλιπε ο στείρος και ξύλινος λόγος του τύπου... «κάνετε (γενικά) προσλήψεις προσωπικού».

Στο ίδιο πακέτο όμως θα έπρεπε να υπήρχαν και εκείνες οι δράσεις διακράτησης των στελεχών ώστε να πάψει η ΔΕΗ να λειτουργεί ως “ακαδημία” δημιουργίας στελεχών στην ηλεκτρική ενέργεια, με αποτέλεσμα να γίνονται εύκολη λεία των ανταγωνιστικών εταιριών του ομίλου μας.

Στο ίδιο πακέτο των πολιτικών αυτών έπρεπε να υπήρχαν οι προϋποθέσεις ώστε οι εργαζόμενοι να έχουν αγαπήσει αυτό το νέο που πρόκειται να δημι-

ουργηθεί και όχι να πλανάται απροσδιόριστος φόβος.

Δυστυχώς αντί όλων αυτών, ο Πρόεδρος και Δ/νων Σύμβουλος κύριος Ζερβός προχωρά την διοίκηση του με σπασμωδικές και ανούσιες κινήσεις ως προς το αποτέλεσμα.

Πρόσφατα με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ προχώρησε σε αλλαγή της δομής της Διοικητικής Πυραμίδας διαιρώντας την σε διοικητικά στελέχη αιχμής και στελέχη ειδικά (expert's), δηλαδή νέες στρατιές στελεχών “ψυγείων no frost” κάπως πληρωμένα.

Λογικές διοίκησης παρωχημένων εποχών.



Έκθεση Εξελεγκτικής Επιτροπής για την οικονομική διαχείριση του Συλλόγου μας

ΑΠΟ 1/1/2010 ΕΩΣ 31/12/2010

ΑΘΗΝΑ 27/01/2011

Σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το ΚΕΦ.10 άρθρο 53 του Καταστατικού του Συλλόγου, η Εξελεγκτική Επιτροπή στη συνεδρίαση της 27-01-2011 έκανε έλεγχο στην οικονομική διαχείριση του Συλλόγου όσον αφορά τα πραγματοποιηθέντα έσοδα τις πηγές αυτών και τις πραγματοποιηθείσες δαπάνες για το χρονικό διάστημα από 1/1/2010 έως 31/12/2010. Επίσης μονόγραψε τις σελίδες του βιβλίου Ταμείου, τα διπλότυπα είσπραξης και τις αποδείξεις εξόδων.

Τα αποτελέσματα του οικονομικού ελέγχου είναι τα πιο κάτω:

1. ΕΛΕΓΧΟΣ ΒΙΒΛΙΟΥ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ

Όλα τα έπιπλα και ο εξοπλισμός που αναφέρονται στο βιβλίο περιουσίας, βρέθηκαν στα γραφεία του Συλλόγου και μονογραφήθηκαν οι σελίδες του βιβλίου.

2. ΕΛΕΓΧΟΣ ΒΙΒΛΙΟΥ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

Το βιβλίο μελών του Συλλόγου βρέθηκε ενημερωμένο με συνολικό αριθμό μελών 1135 την 31/12/2010.

3. ΕΛΕΓΧΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Ι. ΤΑΜΕΙΟ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

Τα έσοδα του Συλλόγου μαζί με το υπόλοιπο της 31/12/2009 ήταν 98.235.70 EURO σύμφωνα με τις αποδείξεις είσπραξης από Νο 2789 έως και Νο 2807. Τα έξοδα του Συλλόγου από 1/1/2010 έως 31/12/2010 ή-

ταν 98.232.51 EURO σύμφωνα με τις αποδείξεις που έχουν καταχωρηθεί στο βιβλίο ταμείου.

Το υπόλοιπο του ταμείου στις 31/12/2010 ήταν **3.19 EURO**.

Οι δαπάνες από 1/1/2010 έως 31/12/2010 έχουν εγκριθεί από το Δ.Σ. ΟΜΟΦΩΝΑ όπως φαίνεται στα πρακτικά του Δ.Σ.

2. ΤΑΜΕΙΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ

Τα έσοδα του Ταμείου Αλληλοβοήθειας μαζί με το υπόλοιπο της 31/12/2009 από 1/1/2010 έως 31/12/2010 ήταν 173.881.42 EURO. Τα έξοδα του Ταμείου Αλληλοβοήθειας ήταν 34.301.85 EURO σύμφωνα με τις αποδείξεις που έχουν καταχωρηθεί στο βιβλίο Ταμείου. Το υπόλοιπο του Ταμείου Αλληλοβοήθειας είναι 139.579.77 EURO.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Μετά από ομόφωνη απόφαση του Δ.Σ. του Συλλόγου λόγω του γνωστού ζητήματος των μειώσεων των μισθών και την κατάργηση της χορήγησης των δώρων τον Ιούνιο του 2010 δεν προχωρήσαμε στην είσπραξη της θεσμοθετημένης έκτακτης εισφοράς για το Ταμείο Αλληλοβοήθειας.

Οι δαπάνες από 1/1/2010 έως 31/12/2010 έχουν εγκριθεί από το Δ.Σ. ΟΜΟΦΩΝΑ όπως φαίνεται από τα πρακτικά του Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ: **Π. ΠΙΝΑΚΑΣ**
Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: **ΜΙΧ. ΓΟΥΝΑΡΙΔΗΣ**
ΤΟ ΜΕΛΟΣ: **Α.ΜΑΣΤΡΟΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΥ**

Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΠΟΥΛΑ ΤΑ «ΑΣΗΜΙΚΑ» Σενάρια μετοχοποίησης

Μια καθ' όλα αναμενόμενη και προγραμματισμένη συνέντευξη τύπου των στελεχών της τρόικας στα μέσα Φεβρουαρίου, «αποκάλυψε» αυτό που ήδη είχε συμφωνηθεί με την κυβέρνηση αλλά η τελευταία δεν είχε προλάβει να ανακοινώσει. Πέρα από την ενόχληση της κυβέρνησης, τις αντιδράσεις στο εσωτερικό της αλλά και τις ριπές της αντιπολίτευσης, το ζήτημα της αξιοποίησης (ή του ξεπουλήματος) της δημόσιας περιουσίας είναι ένα ακόμη σκληρό πακέτο μέτρων που επιβάλλει η τρόικα στη χώρα μας.

Τις ημέρες που ακολούθησαν άρχισε να διαμορφώνεται η εικόνα για τις σκέψεις και τους σχεδιασμούς της κυβέρνησης, οι οποίοι και εξειδικεύτηκαν πλέον με το «Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012-2015». Το νέο, «μεσοπρόθεσμο», πλαίσιο προβλέπει αποκρατικοποιήσεις που ανέρχονται συνολικά στα 50 δισ. ευρώ έως το 2015 και από αυτά, τα 10 έως 15 δισ. ευρώ θα αφορούν πώληση ποσοστών σε ΔΕΚΟ (εισηγμένων και μη) και εκκωρήσεις ή συμβάσεις παραχώρησης υποδομών (δρόμοι, λιμάνια κα).

Μείωση στο 34%

Μεταξύ των ΔΕΚΟ που η κυβέρνηση σχεδιάζει να «αξιοποιήσει» είναι και η ΔΕΗ, για την οποία –όπως λέγεται– οι εκπρόσωποι της τρόικας έδειξαν ιδιαίτερο ενδιαφέρον. Όπως εξειδικεύτηκε στο «Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο», η κυβέρνηση σχεδιάζει τη μείωση του ποσοστού συμμετοχής του Δημοσίου στη ΔΕΗ από το 51% έως το 34% το 2012, διατηρώντας δημόσιο έλεγχο και management».

Βέβαια, η ελπίδα της κυβέρνησης για «προσέλκυση ιδιωτικών κεφαλαίων» μέσα από την αξιοποίηση της δημόσιας περιουσίας δεν είναι τίποτε άλλο παρά μια ευχή. Κανείς δεν μπορεί να της εγγυηθεί ότι πουλώντας ποσοστό της ΔΕΗ ή άλλης επιχείρησης θα κάνουν ...ουρά οι επενδυτές και οι κεφαλαιούχοι. Πολύ περισσότερο, η κυβέρνηση δεν μπορεί να περιμένει ότι με το «ισχνό» ποσό των 400 εκατ. ευρώ, που εκτιμάται ότι θα αποτιμηθεί το 17% της ΔΕΗ, θα αντιμετωπίσει το δυσθεώρητο δημόσιο χρέος

που βρίσκεται ήδη πάνω από τα 340 δισ. ευρώ.

Η ΔΕΗ για περισσότερο από 60 χρόνια αποτελεί κινητήριο δύναμη της οικονομικής ανάπτυξης στη χώρα, παρέχοντας το αγαθό της ηλεκτρικής ενέργειας σε χαμηλές τιμές, τόσο στα νοικοκυριά όσο και στη βιομηχανία. Η ιδιωτικοποίησή της θα στερήσει από το Κράτος ένα σημαντικό εργαλείο ανάπτυξης και όχι μόνον έσοδα από τα μερίσματα. Μόνον μια δημόσια επιχείρηση θα μπορεί να εγγυηθεί ότι το αγαθό της ενέργειας θα μπορούν να το απολαμβάνουν σε προσιτές τιμές όλοι οι Έλληνες καταναλωτές. Αντίθετα, μια ιδιωτική εταιρία θα ενδιαφέρεται πρωτίστως για τα κέρδη της και όπως γίνεται αντιληπτό αυτό θα πλήξει αυτόματα όλους εκείνους που έχουν χαμηλά εισοδήματα.

Άλλωστε, τα «οφέλη» της ιδιωτικοποίησης των επιχειρήσεων τα είδαν πρώτοι οι καταναλωτές σε όλες τις χώρες όπου υπήρξε «απελευθέρωση». Οι αυξήσεις στις τιμές των τιμολογίων ξεπέρασαν το 33% (Πολωνία) και έφθασαν μέχρι το 89% στη Νορβηγία.



Η επίθεση στους εργαζόμενους της ΔΕΗ

Στη διάρκεια των τελευταίων μηνών οι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ δέχθηκαν μια σφοδρότατη επίθεση μέσω δημοσιευμάτων και δηλώσεων πολιτικών στελεχών που ξεπέρασε τα όρια της δημόσιας κριτικής. Ακουστήκαν πολλά και γράφτηκαν πολύ περισσότερα για «επιχορηγήσεις προς τη ΓΕΝΟΠ» και ουσιαστικά η Ομοσπονδία κατηγορήθηκε για μια πρακτική δεκαετιών που εφαρμόζεται στις μεγαλύτερες δημόσιες επιχειρήσεις στις περισσότερες –αν όχι όλες– τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

«Ενοχοποιήθηκαν» παροχές που συνιστούν τον κοινωνικό μισθό των εργαζομένων της ΔΕΗ με προφανή στόχο να πυροδοτηθεί ο «κοινωνικός αυτοματισμός».

Πάντως, η επίθεση κατά των εργαζομένων της ΔΕΗ και η συκοφαντική της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ μάλλον δεν είναι τυχαίο ότι εκδηλώνεται την ώρα που σχεδιάζεται η ιδιωτικοποίηση της ΔΕΗ.

ΜΕΤΑ ΤΙΣ ΕΠΙΜΟΝΕΣ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΕΣ ΤΟΥ ΣΠΜΤΕ Δρομολογήθηκαν οι μεταθέσεις – μετατάξεις

Με την έκδοση της σχετικής απόφασης του Διευθύνοντος Συμβούλου, που υπογράφηκε την 01-03-2011, ξεμπλόκαρε ένα θέμα που απασχολούσε πολλούς από εμάς και η επίλυσή του «καθυστερούσε» υπερβολικά. Η απόφαση ρύθμιζε τα σχετικά με τη μετάταξη ή τη μετάταξη με παράλληλη μετάθεση των ΔΟΙ(Πτυχιούχοι Διοικητικοοικονομικών Σχολών), ΔΟ3 (Διοικητικοοικονομικοί Τεχνολόγοι), Τ3 (Πτυχιούχοι Μηχανικοί Τεχνολογικής Εκπαίδευσης) και Υ3 (Υγειονομικοί Τεχνολόγοι), οι οποίοι και θα μπορούσαν να επιλέξουν –αναφέροντας τη σειρά προτίμησης- μέχρι και τρία Υπηρεσιακά Κλιμάκια της επιχείρησής, από αυτά που είχαν ζητήσει την κάλυψη των αναγκών τους. Ο Σύλλογός μας, από την πρώτη στιγμή κινήθηκε με ταχύτητα και σε διαφορετικά επίπεδα προκειμένου το ζήτημα να αντιμετωπιστεί από τη Διοίκηση της εταιρίας με τον καλύτερο δυνατό τρόπο ενώ συνεργάστηκε στενά για το λόγο αυτό με τη Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων (ΔΑΝΠ). Στις αρχές Μαρτίου (8/3/2011) ο ΣΠΜΤΕ/ΔΕΗ εξέδωσε σχετική ανακοίνωση με την οποία και καλέσαμε τους συναδέλφους που ενδιαφέρονται να αποστείλουν τα σχετικά (προσωπικό έγγραφο και αντίγραφο τίτλου σπουδών) στη Δ.ΑΝ.Π. εντός της ορισθείσας προθεσμίας. Παράλληλα και προκειμένου να παρακολουθήσουμε από κοντά την πορεία της όλης διαδικασίας, είχαμε ζητήσει από όλους τους συναδέλφους που ενδιαφέρονταν για Μετάθεση- Μετάταξη, να στείλουν αντίγραφο του προσωπικού τους εγγράφου στο Σύλλογο μας είτε μέσω fax (210-5249850) είτε μέσω e-mail (main@sptmte-dei.gr).



Σ.Π.Μ.Τ.Ε.: Γενικές συνελεύσεις

Η πορεία της Επιχείρησης αλλά και τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε ως εργαζόμενοι, απασχόλησαν τις συνελεύσεις στα Τοπικά Τμήματα του Συλλόγου μας που έγιναν το προηγούμενο διάστημα. Τα μέλη του ΔΣ του ΣΠΜΤΕ αφού ενημέρωσαν για τις τελευταίες εξελίξεις πάνω στα θέματα που μας αφορούν, συμμετείχαν σε έναν πλούσιο και παραγωγικό διάλογο με τους συναδέλφους στην Κοζάνη, τη Μεγαλόπολη, το Ηράκλειο, το Αγρίνιο, τη Λάρισα και τη Λαμία. Στις 2 Μαρτίου πραγματοποιήθηκε στην Κοζάνη τακτικό Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου και την επόμενη ημέρα Τοπική Γενική Συνέλευση στο Λεκανοπέδιο της Κοζάνης όπου συζητήθηκαν και αναλύθηκαν τα τρέχοντα ζητήματα που αφορούν τους Εργαζομένους και την Επιχείρηση στο νέο περιβάλλον που πρόκειται να δημιουργηθεί. Αναλύθηκε ακόμα η πορεία των κλαδικών μας ζητημάτων (ένα από αυτά ήταν οι μεταθέσεις – μετατάξεις) παρ' όλες τις αντίξοες συνθήκες που έχουν διαμορφωθεί στην Επιχείρηση αλλά και στην χώρα γενικότερα.

ΑΓΡΙΝΙΟ



ΛΑΡΙΣΑ



Τοπικών Τμημάτων



ΚΟΖΑΝΗ



ΛΑΜΙΑ



ΗΡΑΚΛΕΙΟ



ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗ



ΑΝΤΙΔΡΟΥΜΕ ΣΤΗ ΜΕΤΟΧΟΠΟΙΗΣΗ

Κατάληψη στη ΔΕΗ

Την αντίδραση μας στα σενάρια, της περαιτέρω μετοχοποίησης της ΔΕΗ και εκχώρησης του management, διαδηλώσαμε με την κατάληψη των κεντρικών γραφείων της ΔΕΗ στην οδό Χαλκοκονδύλη. Η κινητοποίηση άρχισε το απόγευμα της 16ης Φλεβάρη και συνεχίστηκε και την επόμενη ημέρα, με τη συμμετοχή εκατοντάδων συναδέλφων.

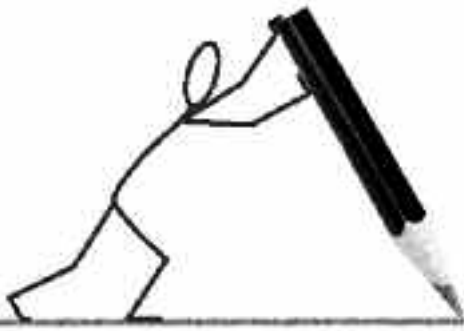


Το γνωστό σύνθημα «Ρεύμα φθινο – ΔΕΗ για το λαό», ακούστηκε πολλές φορές τόσο στην πορεία από το κτίριο της ΓΕΝΟΠ μέχρι τη Χαλκοκονδύλη όσο και κατά τη διάρκεια της κατάληψης μαζί με άλλα ,βέβαια, συνθήματα κατά της ιδιωτικοποίησης και υπέρ του δημόσιου χαρακτήρα της ΔΕΗ. Με συνθήματα και τις επευφημίες των εκατοντάδων συναδέλφων έγινε και η ανάρτηση των γιγαντιαίων πανο που κάλυψαν την πρόσοψη του κτίριου της ΔΕΗ. Για μια ακόμα φορά οι συνάδελφοι εναερίτες, που κατέβηκαν αρκετές φορές από την ταράτσα του κτιρίου, συγκέντρωσαν τα χειροκροτήματα όλων μας αλλά και την ...προσοχή των φωτογράφων και των τηλεοπτικών συνεργείων που βρέθηκαν στο χώρο της κατάληψης από το βράδυ της 16^{ης} Φεβρουαρίου. Την επόμενη ημέρα, οι πρωινές εκπομπές της τηλεόρασης αλλά και του ραδιοφώνου αφιέρωσαν χρόνο για να μεταδώσουν την είδηση αλλά και συνεντεύξεις με στελέχη της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και εργαζόμενους της ΔΕΗ που ήταν συγκεντρωμένοι στην οδό Χαλκοκονδύλη.

Σε δηλώσεις του ο πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ Ν.Φωτοπουλος τόνισε: «Είμαστε εδώ γιατί διαφωνούμε με την περαιτέρω μετοχοποίηση της επιχείρησης του Ελληνικού λαού, γιατί ξέρουμε ότι εάν συμβεί αυτό ο Έλληνας καταναλωτής θα πληρώσει δυο και τρεις φορές πάνω την τιμή της κιλοβατώρας. Το ξέρουμε αυτό γιατί ξέρουμε πιο είναι το σκεπτικό και το κίνητρο του ιδιώτη. Το κίνητρο του ιδιώτη είναι το κέρδος και αυτό το κέρδος θα το πληρώσει ο Ελληνικός λαός. Η ΔΕΗ φτιάχτηκε από το υστέρημα του Ελληνικού λαού και είναι για να υπηρετεί τον Ελληνικό λαό. Αν θέλουν να βρουν άλλους τρόπους για να μειώσουν το δημόσιο χρέος. Η ΔΕΗ δεν προσφέρεται. Όποιος θέλει να πουλήσει τη βίλα του και το κότερό του. Εμείς δεν πουλάμε και δεν πουλιόμαστε».

Ο Γ.Γραμματέας Κ.Κατσαρός υπογράμμισε:

« Βρισκόμαστε δω και κάνουμε μια συμβολική κατάληψη και δηλώνοντας ότι πρώτον είμαστε αποφασισμένοι να υπερασπιστούμε την επιχείρηση του Ελληνικού λαού και δεύτερον δεν θα αφήσουμε αυτό το κοινωνικό αγαθό που λέγεται ηλεκτρική ενέργεια να γίνει μέσο κερδοσκοπίας για τα αρπακτικά στο χώρο της ενέργειας».



Γράμμα σε ένα φίλο

Αγαπητέ Ηλία

Είχα την χαρά και την τιμή να σε γνωρίσω, κατά την διάρκεια της μακράς εργασιακής σου πορείας, πριν από 34 χρόνια, στον Υποτομέα Τηλεχειρισμών της Κατανομής Φορτίου της ΔΠΑ.

Σε όλη αυτή την διαδρομή διέκρινα στην προσωπικότητά σου, στο άτομό σου, τρεις πλευρές που σε καταξίωσαν στην εργασιακή σου σταδιοδρομία και εξέλιξη, **τον άνθρωπο Ηλία, τον εργαζόμενο-συνάδελφο και τον συνδικαλιστή.**

Ως άνθρωπο, σε χαρακτήριζε η αξιοπρέπεια, το ήθος, η σοβαρότητα, η ακεραιότητα του χαρακτήρα σου, η ευρύτητα πνεύματος, η πραότητα, η ευαισθησία σου στον Άνθρωπο, τον συνάδελφο και γενικότερα στον εργαζόμενο, προσόντα δυσεύρετα την σημερινή εποχή.

Ως συνάδελφος, ήσουν άψογος συνεργάτης, φιλότιμος, εργατικός, συνειδητικοποιημένος εργαζόμενος, με ιδιαίτερο ζήλο στα αντικείμενα εργασίας σου, με αποτέλεσμα να αποκτήσεις μεγάλη εμπειρία και τεχνογνωσία, την οποία προσπαθείς, μέχρι και σήμερα, να μεταλαμπαδεύσεις στον συνεργάτη και αντικαταστάτη σου, παρ όλες τις άλλες ενασχολήσεις σου, με την ιδιότητα του συνδικαλιστή στη ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ και όχι μόνο, αλλά και να την ανανεώσεις με την συνεχή παρουσία σου στον χώρο εργασίας.

Ως συνδικαλιστής, ένας ακούραστος σκαπανέας των συλλογικών διαπραγματεύσεων των εργασιακών δικαιωμάτων και συμφερόντων των εργαζομένων, αλλά και της ΔΕΗ γενικότερα, στο κοινωνικό της έργο, προς όφελος του Ελληνικού λαού.

Υπηρέτησες τα κοινά του συνδικαλιστικού κινήματος, ως εκλεγμένο μέλος του Συλλόγου Πτυχιούχων Μηχανικών Τ.Ε. ΔΕΗ, αλλά και ως εκλεγμένο μέλος του ΔΣ της

ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ σε ανώτατες θέσεις, με απaráμιλλο ζήλο και ανιδιοτέλεια, με πάθος και δυναμική, με συνεχείς αγώνες, χωρίς να προκαλείς, αλλά να εμπνέεις τους νεώτερους και να τους εμπυκλώνεις, έχοντας πάντα ως γνώμονα το συμφέρον του εργαζόμενου, αλλά και γενικότερα την κοινωνική διάσταση, δηλ. το κοινωνικό αγαθό, το οποίο παράγεται και παρέχεται, με την συνδρομή των εργαζομένων της ΔΕΗ, στο κοινωνικό σύνολο και όχι την πολιτική των μεγάλων συμφερόντων, που σκοπό έχει το κέρδος εις βάρος του Ελληνικού λαού, αλλοιώνοντας με αυτό τον τρόπο το στόχο της Επιχείρησης.

Πέρασες από το συνδικαλιστικό εφελτήριο, ενός από τους μεγαλύτερους συνδικαλιστικούς φορείς εργαζομένων, την ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ, με αφετηρία τον Σύλλογο Πτυχιούχων Μηχανικών Τ.Ε. ΔΕΗ, άφθαρτος, αλώβητος, σοβαρός αξιοπρεπής, ανιδιοτελής, αξίες οι οποίες λειτουργούν ως καταλύτες του συνδικαλιστικού μετασχηματισμού, σε κοινωνικό λειτουργήμα.

Δήλωνες πάντα παρών, στον εργασιακό χώρο όπου ξεκίνησες, παρ όλες τις όποιες συνδικαλιστικές σου ενασχολήσεις με τα κοινά, όχι μόνον για ενημέρωση των εργαζομένων, αλλά και για εργασία, πράγμα ασύνηθες για συνδικαλιστή, το οποίο βέβαια σημαίνει, εργασιακό ήθος αλλά και συνεχή επαγρύπνηση.

Ηλία, άφησες τις καλύτερες αναμνήσεις στην εργασιακή και συνδικαλιστική σου διαδρομή, **ήταν μια στάση ζωής.**

Σου εύχομαι εκ βάθους καρδιάς, στη νέα σου πλέον ζωή, υγεία, προσωπική και οικογενειακή ευτυχία, αλλά και δύναμη στη συνεχιζόμενη ενασχόλησή σου με τα κοινά, ενόψει των νέων οικονομικών, εργασιακών και κοινωνικών προκλήσεων των καιρών μας.

Χαράλαμπος Στ. Φαρμάκης

Γνωρίζουμε ότι ο ίδιος ο Ηλίας δεν θα ήθελε να δημοσιευτεί αυτή η επιστολή. Ως συντακτική επιτροπή αποφασίσαμε ...διαφορετικά και θέλουμε να του ευχηθούμε -επειδή τον γνωρίζουμε- "Καλή Δύναμη", γιατί θα συνεχίσει να συμμετέχει στα κοινά και να αγωνίζεται.

ΑΠΕΡΓΙΑ ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ 23/2/2011

Αντίδραση στη νεοφιλελεύθερη επίθεση της Τρόικα



Χιλιάδες εργαζόμενοι εξέφρασαν την αντίθεσή τους στην μείωση των εισοδημάτων τους, την αφαίρεση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων και την υπονόμευση των εργασιακών σχέσεων, συμμετέχοντας στη συγκέντρωση και πορεία των ΓΣΕΕ –ΑΔΕΔΥ στις 23 Φεβρουαρίου. Στη συγκέντρωση αλλά και στην πορεία που ακολούθησε, συμμετείχαν εκατοντάδες συνάδελφοι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ και με τον τρόπο αυτό ένωσαν τη φωνή τους με τους χιλιάδες εργαζόμενους του Δημόσιου Τομέα, των ΔΕΚΟ και του Ιδιωτικού Τομέα.

Ο πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ Νίκος Φωτόπουλος μιλώντας στην συγκέντρωση των ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ στο Πεδίον του Άρεως είπε μεταξύ άλλων:

«Εργαζόμενες και εργαζόμενοι

Τα μέτρα της κυβέρνησης εκτός από ΑΔΙΚΑ, ΒΑΡΒΑΡΑ, ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΑ, ΑΝΤΙΛΑΙΚΑ κάθε μέρα που περνά αποδεικνύεται ότι είναι και αναποτελεσματικά.

Καταρχήν είναι άδικο γιατί η κυβέρνηση ταξικά κάλεσε για την κρίση (παρά τις περί αντιθέτου δεσμεύσεις και υποσχέσεις) να πληρώσουν τα συνήθη υποζύγια, οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι. Οι πραγματικοί έχοντες και κατέχοντες για μια ακόμα φορά στην ουσία περνούν απαρατήρητοι, και όσοι τολμούν να το επισημάνουν αυτό δέχονται και αιγισμό βολών. Αντιμετωπίζονται ως μη σοβαροί και υπεύθυνοι άνθρωποι, ως μη έχοντες ρεαλιστική πρόταση και στο τέλος (γιατί το είδαμε και αυτό) και ως μη πατριώτες.

Γι αυτό θέλω να πω, σε όλους όσους με διδακτικό ύφος και κουνώντας μας το δάκτυλο μας επισημαίνουν την σοβαρότητα της κατάστασης λέγοντας μας με στόμφο «ξέρετε τι σημαίνει το δημοσιονομικό έλλειμμα να είναι 15,6% του ΑΕΠ και το δημόσιο χρέος στο 126%;».

Εσείς ξέρετε τι σημαίνει να ζεις με δανεικά;

Ξέρετε τι σημαίνει να είσαι άνεργος;

Ξέρετε τι σημαίνει να μην μπορείς να τα βγάλεις πέρα; Σε όλους όσους επιχειρούν να μας κάνουν πλύση εγκεφάλου και λοβοτομή και να μας γεμίσουν με κάθε είδους ενοχές, πως όσοι διαφωνούμε δεν είμαστε υπεύθυνοι, σοβαροί ή πατριώτες απαντούμε ότι :

και υπεύθυνοι είμαστε και κατανόηση δείχνουμε και φιλότιμο έχουμε αλλά σε καμία περίπτωση δεν θα δεχτούμε να γίνουμε αυτόχειρες, ούτε την αφαίμαξη και την αφαίρεση των κατακτήσεών μας θα χειροκροτήσουμε.

Στα διλήμματα που μπαίνουν στα άλλοθι που χρησιμοποιήθηκαν και χρησιμοποιούνται όπως

«μα δεν μπορούσαμε να κάνουμε αλλιώς», «ήμασταν με την πλάτη στον τοίχο», «μας έκλεβαν οι κερδοσκοπιοί», «έπρεπε άμεσα να μαζέψουμε λεφτά».

Απαντάμε με αυτό που οι ίδιοι οι υπουργοί της κυβέρνησης έλεγαν μόλις λίγους μήνες πριν καβαλήσουν την εξουσία δηλαδή το ... «αν δώσεις το χέρι σου στις αγορές θα στο κόψουν και σύντομα θα ζητήσουν και το άλλο»

Απαντάμε ότι δεν γίνεται, δεν ανεχόμαστε κάθε φορά να επικαλείστε και κάτι ώστε να μας φέρνετε προ τετελεσμένων με το πιστόλι στον κρόταφο και χωρίς επιλογές παρά μόνο μία το να δεχόμαστε αδιαμαρτύρητα να ξαναπληρώσουμε τα σπασμένα και κλεμμένα άλλων.

Σε όλους αυτούς που σήμερα λένε δεν υπάρχει σάλιο απαντάμε ότι χρήματα υπάρχουν.

Να τα παρείτε απο αυτούς που τα έχουν.

Το κράτος ναι μπορεί να είναι φτωχό το κατάντησαν φτωχό αλλά...

Το ΑΕΠ όλα αυτά τα χρόνια αυξήθηκε, πλούτος παράχθηκε.

Απλά δεν έμεινε στο κράτος, γιατί οι κυβερνήσεις επέτρεψαν και μεθόδευαν την κλοπή του.»





ΠΑΣΚΕ Πτ. Μηχανικών ΔΕΗ

Θα συνεχίσουμε να αντιστεκόμαστε

Οι νεοφιλελεύθερες οδηγίες που ψηφίζονται στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και εφαρμόζονται από τα κράτη μέλη, προωθούν πλέον την ανάπτυξη μέσω των πολυεθνικών εταιρειών εν αντιθέσει με ότι συνέβαινε μέχρι την τελευταία δεκαετία, όπου ο κύριος μοχλός ανάπτυξης ήταν οι κρατικές επενδύσεις.

Η οδηγία 72/2009 της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την απελευθέρωση της ηλεκτρικής ενέργειας κινείται ακριβώς πάνω σ' αυτό το πλαίσιο. Το νομοσχέδιο που θα έρθει στην Βουλή για δημόσια διαβούλευση και ψήφιση κινείται στην ιδεολογική βάση ότι το ηλεκτρικό ρεύμα παύει να είναι κοινωνικό αγαθό και κατά συνέπεια εμπορευματοποιείται. Προσαρμόζει το νομοσχέδιο αποκλειστικά την εξυπηρέτηση των υπό φρενήρεις ρυθμούς, κερδοσκοπικών τάσεων της αγοράς. Μεγάλοι Ευρωπαίοι και Παγκόσμιοι "παίχτες" θέλουν να εισβάλουν στην αγορά, με πρόσχημα τις επενδύσεις να λεηλατήσουν ότι έχει χτιστή σ' αυτή την χώρα, με την αδιάκοπη προσπάθεια των εργαζομένων. Χτίζουν καθημερινά μέσα από "μετοχές", "μετοχολόγια" και άλλα προϊόντα τις μελλοντικές τους θέσεις για τον πλήρη έλεγχο της αγοράς. Προσπαθούν να ποδηγετήσουν το συνδικαλιστικό κίνημα με συκοφαντίες μέσα από τα Μ.Μ.Ε και τα διάφορα Blogs που μπορεί κάποιος να γράφει ότι θέλει χωρίς τεκμηρίωση.

Πιέζουν να ισοπεδωθούν οι μισθοί των εργαζομένων, να περικοπούν τα ασφαλιστικά τους

δικαιώματα, να "καθαρίσει" το τοπίο για να έχουν αυτοί την δυνατότητα να αντλούν υπερκέρδη σε βάρος των εργαζομένων. **Παλιά** λέγανε ότι μέσα από την απελευθέρωση της αγοράς της ηλεκτρικής ενέργειας θα πέσουν οι τιμές προς τον καταναλωτή. Ξέρουν πολύ καλά ότι ο κόσμος έχει καταλάβει ότι αυτό δεν θα γίνει και έχουν αρχίσει τώρα να εξαγγέλλουν οτι ναι μεν η τιμή του ρεύματος δεν θα πέσει αλλά θα δημιουργηθούν νέες θέσεις εργασίας ώστε να δημιουργηθεί ανάπτυξη. Τίποτα φυσικά απ' όλα αυτά δεν θα γίνει γιατί όλοι οι "κρατικοδίαιτοι" επενδυτές θέλουν μόνο να λεηλατήσουν και όχι να επενδύσουν γιατί αυτό εμπεριέχει ρίσκο.

Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, τα Πρωτοβάθμια σωματεία, ο Σύλλογος μας από την πρώτη στιγμή αντιστάθηκε σ' αυτήν την λαίλαπα των νεοφιλελεύθερων οδηγιών. Κατήγγειλε τα κακώς κείμενα και αντιπρότεινε τεκμηριωμένες θέσεις απέναντι σε όλα αυτά. Ο αγώνας μας συνάδελφοι είναι σκληρός.

Πάντα στην πρώτη γραμμή θα συνεχίζουμε να αντιστεκόμαστε αντιμέτωποι σε όλους αυτούς που επιβουλεύονται την Επιχείρηση, τους εργαζομένους και τις ασφαλιστικές μας κατακτήσεις. Μόνο οργανωμένα θα μπορέσουμε να αντιπαλεύσουμε όλες αυτές τις νεοφιλελεύθερες πολιτικές, που τον μόνο σκοπό που έχουν είναι τα υπερκέρδη τους και την ισοπέδωση του ανθρώπου.





ΔΑΚΕ ΣΠΜΤΕ ΔΕΗ

ΣΥΜΜΑΧΟΙ ΟΙ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΕΣ

Τον ενεργειακό χώρο στοχεύουν οι επιχειρηματίες, ως παρθένο πεδίο ανταγωνισμού, για να κερδοσκοπήσουν.

Με μεθόδους κάθε άλλο παρά υγιούς ανταγωνισμού βέβαια.

Για την επίτευξη του στόχου, απαραίτητα πρέπει, η κυρίαρχη επιχείρηση του χώρου να μειώσει το μερίδιο που κατέχει στην αγορά, έτσι ώστε, αυτό να καλυφθεί από τους επίδοξους παραγωγούς.

Η Πολιτεία αφού υποχρεώνει την ΔΕΗ, ως τελευταίο καταφύγιο, να αναλάβει όλες τις υποχρεώσεις έναντι των πολιτών, θεωρεί σκόπιμο, οι τρίτοι παραγωγοί να έχουν τα οφέλη.

Δηλαδή άλλος να κάνει την λάντζα και άλλος να εισπράττει.

Αντικειμενικός σκοπός είναι να απολέσει η να μειώσει η Επιχείρηση τα χαρακτηριστικά εκείνα που την καθιστούν ισχυρή.

Επιβολή <<διαρθρωτικών αλλαγών>> που υπηρετούν απόλυτα τις επιθυμίες των ιδιωτών.

Α) Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από λιγνίτη και από τρίτους. Όχι όμως με επένδυση σε νέα κοιτάσματα, που θα πρόσφερε στην Εθνική Οικονομία, αλλά με άλλες εύκολες λύσεις, που δεν θα περιέχουν το παραμικρό ρίσκο-χαρακτηριστικά αεριτζή.

Β) Έλεγχο των υδάτινων αποθεμάτων ώστε, να μην παίζει η παραγωγή βασικό ρόλο στον καθορισμό της οριακής τιμής.

Γ) Περαιτέρω μετοχοποίηση της Επιχείρησης και απόκτηση μεριδίου στα περιουσιακά της στοιχεία (δίκτυα) σε τιμές υποπολλαπλάσιες της πραγματικής αξίας.

Σύμμαχος και εκτελεστής των σχεδίων τους η Κυβέρνηση.

Με πρόσχημα την υποχρέωση έναντι του μνημόνιου, που αυτή υπέγραψε, επιχειρεί να εξυπηρετήσει τα συγκεκριμένα συμφέροντα.

Αν υλοποιηθούν αυτά τότε όχι μόνο η βιωσιμότητα της Επιχείρησης αμφισβητείται, όχι μόνο θα αναιρεθούν όσα σε δεκαετίες κατακτήσαμε αλλά και ο καταναλωτής θα υποστεί μία πολύ μεγάλη οικονομική επιβάρυνση.

Αυτόν τον ολομέτωπο πόλεμο πρέπει να φέρουμε εις πέρας και σύμφωνα με όσα πιστεύουμε ως εργαζόμενοι της Επιχείρησης.

Η καθολική και δυναμική αντίσταση μας, όπως πάντα, θεωρείται δεδομένη.

Θεωρούμε ότι σε αυτό το πολύ δύσκολο κοινωνικό περιβάλλον πρέπει να βρούμε συμμάχους, που να έχουν συγκεκριμένα συμφέροντα, τα οποία να απορρέουν από την ίδια θέση με εμάς.

Αυτοί δεν είναι άλλοι από τους καταναλωτές που θα υποχρεωθούν να καλύψουν το επιπλέον κόστος της τιμής.

Με απλά λόγια και δυνατά επιχειρήματα θα πρέπει να τους αφυπνίσουμε και να τους ενημερώσουμε τι θα τους συμβεί στο ενδεχόμενο της πραγματοποίησης των << διαρθρωτικών αλλαγών>>.

Να τους πούμε την αλήθεια για το ψέμα, που εντέχνως από τα ΜΜΕ πλασάρεται, ότι δήθεν από την απελευθέρωση θα έχουν όφελος.

Μαζί να αντιστρέψουμε αυτήν την καταστροφική πορεία που μας έχουν οδηγήσει.

ΔΑΚΕ ΣΠΜΤΕ ΔΕΗ



ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΣΠΜΤΕ/ΔΕΗ

agonsin_spmte@yahoo.gr

Οι εργαζόμενοι πρέπει να αντισταθούν σ' αυτήν την πολιτική

Συνάδελφε, Συναδέλφισσα,

Ίλιγγο προκαλούν τα δεκάδες δισεκατομμύρια που προκύπτουν από τα νέα μέτρα που επεξεργάζεται η κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ, προκειμένου να υλοποιήσει τους στόχους του μνημονίου. Ο λαός βρίσκεται αντιμέτωπος με αλλεπάλληλα μνημόνια που σχεδιάζουν να εφαρμόσουν στο μέλλον. Η νέα αντιλαϊκή επέλαση, με σαρωτικά μέτρα που θα ισοπεδώσουν την ζωή μας, δεν έχει τελειωμό. Αυτά τα μέτρα αποτελούν στρατηγική επιλογή του κεφαλαίου και των κομμάτων που το υπηρετούν.

Οι Αποφάσεις της έκτακτης Συνόδου Κορυφής, έτσι όπως αποτυπώνονται στο κείμενο των συμπερασμάτων θα φέρουν:

1. Μειώσεις μισθών σε ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, αφού οι «μισθοί θα πρέπει να βρίσκονται σε συνάρτηση με την ανταγωνιστικότητα» μέσω της «σύγκρισης» τους με τους μισθούς των κυριότερων «εμπορικών εταιρών» της ΕΕ. Δηλαδή, με τους μισθούς πείνας των αναδόμενων οικονομιών της Ασίας (Κίνας-Ινδίας).

2. Νέες αυξήσεις στα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης και δραστητική μείωση των προώρων συνταξιοδοτήσεων, αφού οι κυβερνήσεις αποφάσισαν «να ευθυγραμμιστεί η ηλικία συνταξιοδότησης με το προσδόκιμο ζωής».

3. Λιτότητα χωρίς τέλος, αφού τα κράτη - μέλη συμφώνησαν «να προβλέψουν μηχανισμό (νομικές δεσμεύσεις) που θα βάζει "φρένο" στην αύξηση του δημόσιου χρέους».

4. Πλήρη ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων, με τις «μεταρρυθμίσεις στην αγορά εργασίας να προωθούν την ευελιξία με ασφάλεια (την αντιδραστική «ευελιξία»)). Επίσης, **παράπέρα μείωση των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών και μετακύλιση τους στις πλάτες των εργαζομένων, με αύξηση της έμμεσης φορολογίας.**

5. Νέες δραστητικές περικοπές σε μισθούς και κοινωνικές δαπάνες.

6. Νέες μειώσεις των φορολογικών συντελεστών φοροαπαλλαγών των επιχειρήσεων, στο όνομα της ενίσχυσης της «α ανταγωνιστικότητας» της ευρωπαϊκής οικονομίας.

Στην πρώτη γραμμή βρίσκεται το ξεπούλημα όποιος δημόσιας περιουσίας έχει μείνει, προκειμένου να εξοικονομηθούν 50 δις €. Περίοπτη θέση στην λίστα έχει η πώληση της ΔΕΗ, ολόκληρης ή μέρους (ποσοστό 17%), ανεξάρτητα πότε θα γίνει.

Τα επιχειρήματα της πλειοψηφίας ότι δεν είναι «στο πρόγραμμα του ΠΑΣΟΚ» ή ότι «εμείς θα κάνουμε το καθήκον μας» δεν απαιτούν. Το «καθήκον» τους το έκαναν ήδη με την συμφωνία τους στο διαμελισμό της ΔΕΗ, για την δημιουργία θυγατρικών στην Μεταφορά και την Διανομή.

Μεταξύ άλλων μέτρων που πήρε η διοίκηση της ΔΕΗ (και δεν είναι τα τελευταία) προκειμένου να εναρμονιστούν οι μειώσεις με τις άλλες ΔΕΚΟ, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της κυβέρνησης και της τρικόικας, είναι και τα παρακάτω:

- Εξορθολογισμό των ειδικών επιδομάτων (κατάργηση , ενοποίηση με στόχο την μείωση του κόστους).
- Σύνδεση μισθού με παραγωγικότητα (η πλειοψηφία της ΓΕΝΟΠ θα προσλάβει τον γνωστό καθηγητή Μπουραντά).
- Αλλαγή του τρόπου υπολογισμού της αμοιβής των ειδικών αδειών, και των ημερασθενειών.
- ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΜΕΤΑΘΕΤΟΤΗΤΑΣ για να κάνουν με νομιμοφανή τρόπο μεταθέσεις όπου και όποτε απαιτούν οι «ανάγκες» της ΔΕΗ
- Κλείσιμο των Παιδικών Σταθμών της ΔΕΗ και των Κατασκηνώσεων.
- Αλλαγή ωραρίου στις κεντρικές υπηρεσίες και αλλά και στις υπηρεσίες εξυπηρέτησης κοινού.

Είναι φανερό ότι ο κυβερνητικός και εργοδοτικός συνδικαλισμός από ΓΣΕΕ, ΓΕΝΟΠ και πρωτοβάθμιους Συλλόγους στηρίζει αυτή την πολιτική.

Όχι μόνο δεν οργανώνουν κανέναν αγώνα ενάντια σε αυτή την πολιτική, αλλά βάζουν πλάτη.

Χαρακτηριστικό είναι ότι τη στιγμή που είναι σε εξέλιξη το νομοσχέδιο για τον διαχωρισμό της ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ και ΔΙΑΝΟΜΗΣ, την στιγμή που δεν είναι κατοχυρωμένα τα δικαιώματα των πάνω από 9000 συναδέλφων (ΔΙΑΝΟΜΗΣ-ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ και Υποστηρικτικών Διευθύνσεων) που μεταφέρονται στις θυγατρικές, την στιγμή που προωθούνται μέτρα που περικόπτουν δικαιώματα των εργαζομένων με την σύμφωνη γνώμη των παρατάξεων ΠΑΣΚΕ, ΔΑΚΕ & ΣΑΔ, στην ΓΕΝΟΠ, το μόνο ζήτημα που συζήτησαν, προκειμένου να κρύψουν τη συνενοχή τους και την ευθύνη τους στη πορεία ιδιωτικοποίησης της ΔΕΗ, ήταν οι προσλήψεις, χωρίς όμως να απαιτούν σε ποιά ΔΕΗ και με ποια δικαιώματα θα γίνουν αυτές. Οι εξελίξεις δείχνουν πού οδήγησε η πολιτική που ακολουθήθηκε από το 1999 μέχρι σήμερα, δηλαδή της αποδοχής της απελευθέρωσης- ιδιωτικοποίησης και περιορισμό της αντίθεσης σε επιμέρους μέτρα με κριτήριο πάντα το τι εξυπηρετεί κάθε φορά τον εργοδότη ΔΕΗ.

Η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ, το ΠΑΜΕ καλεί τους εργαζόμενους να αντισταθούν σε αυτή την πολιτική. Να συσπειρωθούν στο ΠΑΜΕ, στα Κλαδικά Σωματεία Ενέργειας.

- Για να αποκρούσουμε την ιδιωτικοποίηση της ΔΕΗ με όποια μορφή αυτή εμφανίζεται (Ν.2773, Ν.3178, Ν.3429, μετοχοποίηση, εργολαβοποίηση, απόσχιση και διαχωρισμός δραστηριοτήτων, κλπ).
- Για ΔΕΗ 100% στο Δημόσιο με αποκλειστικότητα σε Παραγωγή-Μεταφορά-Διανομή που θα υπηρετεί τον ελληνικό λαό και όχι τα μονοπώλια.

