

αιχμη

Στουρνάρη 73-75
Αθήνα 104 32

Ιανουάριος - Φεβρουάριος - Μάρτιος 2009 • Νο 44

ΚΩΔ. ΕΝΤΥΠΟΥ: 2123

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
ΤΕΛΟΣ
ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΣ
Αριθμός Πόλης
996-95



ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ
ΕΚΔΟΣΗ
ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ
ΔΕΗ
Περίοδος Β'

ΕΚΛΟΓΕΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ



ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ

ΑΝΤΙΣΤΕΚΟΜΑΣΤΕ

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ ΜΑΖΙΚΑ

ψηφίζουμε
την

ΤΡΙΤΗ
7
ΑΠΡΙΛΙΟΥ

ΓΙΑ ΕΝΑ ΣΥΛΛΟΓΟ ΠΡΟΤΑΓΩΝΙΣΤΗ
ΣΕ ΜΙΑ ΔΕΗ ΙΣΧΥΡΗ

ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ
ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ Τ.Ε. / ΔΕΗ

Ιανουάριος-Φεβρουάριος-Μάρτιος 2009

Περίοδος Β'
Τεύχος 44

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ

Σύλλογος Πτυχιούχων

Μηχανικών Τ.Ε

Στουρνάρη 73-75

Αθήνα 104 32

Τηλ. 210 5221221

Fax: 210.52.49.850

E-mail: main@sptmte-dei.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ

Κων. Βαρσάμης

Στουρνάρη 73-75, Αθήνα

Τηλ. 210 5221221

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Κων. Γεωργίου

Στουρνάρη 73-75, 2ος όροφος

Αθήνα 104 32

Τηλ. 210 5242265

Fax: 210. 52.49.850

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Β. Κατοίκας, Ι.

Διαμαντόπουλος

Δ. Ξυδάς, Στ. Ψαρράς

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ

Νίκος Ελ. Θεοδωράκης

Κλειούς 15-17

Αθήνα 104 41

Τηλ. 210 5141044

Fax: 210 5141203

Κινητό: 6932212755

E-mail: n.theodorakis@esiea.gr

http://www.thrapsaniotis.gr

Παραγωγή: PRESS LINE

Μάγερ 11, - Αθήνα,

T.K. 10438

Τηλ.: 210 5225479



ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΜΑΖΙΚΑ – ΕΚΛΕΓΟΥΜΕ ΤΟΥΣ ΚΑΛΥΤΕΡΟΥΣ

Κοντά στο Σύλλογο μας σε δύσκολους καιρούς

Μόνο μέσα από τη συλλογική δράση θα βγούμε κερδισμένοι...

Οι εποχές είναι δύσκολες. Τα μηνύμα-
τα για την οικονομική κρίση τρομά-
ζουν. Αλλά εμείς κοντά στο Σύλλογο
μας πιστεύουμε ότι μπορούμε να τα βγά-
λουμε πέρα καλύτερα. Γι' αυτό και πάμε στις
κάλπες με συνείδηση, μαζικά και εκλέγουμε
τους καλύτερους, εκείνους που είναι σε θέση
και μπορούν να προασπίσουν τα κλαδικά μας
ζητήματα και το μέλλον τη ΔΕΗ.

Δεν έχουμε πολλές επιλογές.
Εργαζόμενοι είμαστε αλλά μπορού-
με να συνειδητοποιήσουμε ότι μόνο
μέσα από τη συλλογική δράση μπο-
ρούμε να διασφαλίσουμε και να δι-
ευρύνουμε τις κατακτήσεις μας.

Δεν περιμένουμε από κανέναν σω-
τήρα να μας σώσει. Ξέρουμε καλά ό-
τι μόνο μέσα από τη συλλογική δρά-
ση μπορούμε να αλλάξουμε τα πράγ-
ματα προς όφελός μας.

Γι' αυτό και κανείς μας δεν μένει
αδιάφορος. Συμμετέχουμε στις εκ-
λογικές διαδικασίες, προσερχόμα-
στε στις κάλπες, ψηφίζουμε τους κα-
λύτερους, εκείνους τους συναδέλ-
φους που εκτιμούμε ότι είναι σε θέ-
ση να βγάλουν τον κλάδο ασπρο-
πρόσωπο να διεκδικήσουν αυτά που πραγ-
ματικά μας ανήκουν, να διασφαλίσουν και να
διευρύνουν τις κατακτήσεις μας.

Δεν μας τρομάζουν οι ειδήσεις που σκόπι-
μα διοχετεύουν κάθε βράδυ στα τηλεοπτικά
δελτία. Είναι μια περίοδος δύσκολη. Σίγουρα.
Αλλά μπορούμε να βγούμε νικητές αν εμπι-
στευτούμε την ηγεσία του Συλλόγου που θα
προκύψει από τις επερχόμενες εκλογές.

Ο κλάδος μας έχει περάσει πολύ πιο δύ-
σκολες εποχές. Και μάθαμε να μη σκύβουμε
το κεφάλι. Ο αγώνας, ο κοινός συλλογικός α-
γώνας και η συμμετοχή στις διαδικασίες α-

ποτελεί εγγύηση. Μόνο μέσα από εκεί θα ε-
πιχειρήσουμε μια αλλαγή σε ακόμα καλύτερες
θέσεις προς όφελός μας.

Σημασία έχει να εκλεγούν εκείνοι οι συνά-
δελφοι που είναι σε θέση να διασφαλίσουν τα
δικαιώματα του κλάδου. Υπάρχουν αξίση σε ό-
λα τα ψηφοδέλτια που κατεβαίνουν στις εκ-
λογές. Δεν είναι άγνωστα πρόσωπα. Τους
γνωρίζετε, τους έχετε ζήσει στους καθημερι-



**Παρακολουθείτε την ιστοσελίδα του Συλλόγου μας.
Ενημερώνεστε, μαθαίνετε τι συμβαίνει και να είσατε
πιο κοντά στο Σύλλογο...**

νούς αγώνες, μπορείτε να τους εμπιστευτεί-
τε.

Τούτη την κρίση ώρα κανείς δεν πρέπει να
λείψει από την κάλπη/ Κάθε ψήφος μετράει
θετικά. Και έχει τη δική της μεγάλη αξία. Ένας
Σύλλογος δυνατός μπορεί να σταθεί εμπόδια
στα σχέδια εκείνων που έχουν άλλα στο μυα-
λό τους, έξω από τα συμφέροντα των εργα-
ζομένων και της ΔΕΗ.

Είμαστε εδώ, όρθιοι, δυνατοί, αποφασισμέ-
νοι να κάνουμε τη διαφορά. Αυτή τη διαφο-
ρά που είναι προς το συμφέρον των συνα-
δέλφων.

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΟΥ Δ.Σ.

Λυγάδελφοι

Πέρασαν τρία χρόνια από τότε που μας εμπιστευθήκατε την ανάληψη του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου μας. Σ' αυτή την τριετία όλοι μας βιώσαμε και βιώνουμε τις ραγδαίες πολιτικές κοινωνικές και οικονομικές αλλαγές που μας αφορούν.

Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου μας, εξελίσσεται μέσα σε έντονο πολιτικό κοινωνικό και οικονομικό περιβάλλον.

Είμαστε όλοι μάρτυρες μιας πρωτοφανούς οικονομικής κρίσης σε ένταση, εύρος και διάρκεια, αποτέλεσμα των πρακτικών θεοποίησης των αγορών, της αλαζονικής συμπεριφοράς του νεοφιλελευθερισμού και την απουσία κάθε έλεγχου στο χρηματοπιστωτικό σύστημα.

Αποτέλεσμα όλων αυτών των δράσεων είναι η συγκέντρωση του πλούτου σε όλο και πιο λίγα πρόσωπα, με αποτέλεσμα η κοινωνία σε παγκόσμιο επίπεδο να βιώνει όλο και περισσότερο την οικονομική δυσπραγία, την ανέχεια, την ανεργία.

Η κρίση δεν αφήνει ανεπηρέαστη καμία εθνική οικονομία, καμία επιχείρηση, κανένα εργαζόμενο, κανένα νοικοκυριό.

Η διεθνής αυτή κρίση είναι αποτέλεσμα του νεοφιλελεύθερου δόγματος που μέσα από όρους αθέμιτου ανταγωνισμού, έχει επιβάλει την κερδοσκοπία σε παγκόσμιο οικονομικό επίπεδο.

Παράσυρε στο διάβα του κάθε εργασιακό – κοινωνικό δικαίωμα, δημιουργώντας ανάλογα με τον βαθμό αντίστασης των εργαζομένων όρους εργασιακών που δείχνουν μεσαιώνα.



Έτσι λοιπόν στα πλαίσια της διαρκούς αυτής κρίσης και μπροστά στην μείωση της κερδοφορίας του κεφαλαίου, επιβάλλονται σήμερα ομαδικές απολύσεις εργαζομένων, αύξηση της ανεργίας αλλά και μεγαλύτερη ασυδοσία στην αγορά αφού κυριαρχεί η ανασφάλιστη και μαύρη εργασία.

Μέσα σε αυτό το περιβάλλον γενικευμένης ανασφάλειας για το μέλλον που δημιουργήσαν οι νεοφιλελεύθερες πολιτικές δεν μπορούν τώρα να επιβάλουν όρους που θα μας βγάλουν από την κρίση γιατί πραγματικά οι προτάσεις που ακούμε έ-

• συνέχεια στην επόμενη σελίδα

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ

• συνέχεια από την προηγούμενη σελίδα

κουν να κάνουν με τη μείωση του κόστους εργασίας, μείωση της ασφάλειας εργασίας, μείωση των θέσεων εργασίας, μείωση των κοινωνικών παροχών, μείωση, μείωση, μείωση!!!!!!

Μέσα σε αυτό το παγκόσμιο περιβάλλον, οι περισσότερες Κυβερνητικές επιλογές που αφορούν την Κοινωνία μέσα από την εύηχη λέξη μεταρρύθμιση, έχουν στόχο τους εργαζόμενους.



- Το «μενού» των μεταρρυθμίσεων βαθιά ταξικό, κάνει τους πλούσιους πλουσιότερους και τους φτωχούς φτωχότερους. - χωρίς όφελος για την κοινωνία, τους εργαζόμενους, το Δημόσιο Συμπέρον (μείωση φορολογίας επιχειρήσεων, αύξηση έμμεσων φόρων, αύξηση Φ.Π.Α., αύξηση ειδικού φόρου κατανάλωσης καυσίμων κ.λπ.).
- Μείωση της αμοιβής της εργασίας (ρυθμίσεις που αφορούν την υπερωριακή απασχόληση αλλά και την σχέση με την εργασία των νεοπροσλαμβανόμενων).
- Ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων (ουσιαστική κατάργηση οκτώωρου, ενίσχυση διευθυντικού δικαιώματος).
- Διαχωρισμός των εργαζομένων σε παλιάς και νέας κοπής. (εισαγωγή κοινωνικού κανιβαλισμού), κατάλυση της αλληλεγγύης των γενεών
- Εμπαιγμός συμβασιούχων.
- Κτύπημα των ασφαλιστικών δικαιωμάτων (ενοποίηση ταμείων, μεταφορά ασφαλιστικών υποχρεώσεων των τραπεζών στο ΙΚΑ).
- Προσπάθεια κατάργησης του ΑΣΕΠ.
- Απαξίωση και ξεπούλημα των δημοσίων υποδομών στήριξης της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής Οικονομίας στο Χώρο των τηλεπικοινωνιών (ΟΤΕ) και στο Χώρο της ενέργειας (ΔΕΗ).
- Στα επίπεδα λειτουργίας της δημοκρατίας.
- Αδυναμία εγγύησης της ασφάλειας των πολιτών (έκρηξη εγκληματικότητας).
- Έλλειμμα δημοκρατίας (παρακολουθήσεις τηλεπικοινωνιών, διώξεις - απαγωγές αλλοδαπών κ.λπ).
- Κτύπημα των κινητοποιήσεων της εκπαιδευτικής κοινότητας.

ΤΟΥ ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΟΥ Δ.Σ.

- Προσπάθεια κατάργησης θεσμών, δημοκρατικών κατακτήσεων.
- Τεράστια οικονομικά σκάνδαλα με κακοδιαχείριση και εκποίηση κρατικής περιουσίας

Τα μέχρι τώρα αποτελέσματα είναι μάλλον φτωχά και απέχουν πολύ από τις εξαγγελίες...

Την ίδια στιγμή η εισπρακτική μανία της κυβέρνησης, έχει πλήξει καιίρια τα λαϊκά στρώματα.

Η ακρίβεια που καλπάζει πλήττει χαμηλόμισθους και συνταξιούχους και γίνονται ένα εκρηκτικό μείγμα.

Η ανεργία Παραμένει σε υψηλά επίπεδα, μεγαλώνει τις κοινωνικές ανισότητες και περιθωριοποιεί μεγάλα τμήματα της ελληνικής κοινωνίας.

Οι νεοφιλελεύθερες επιλογές, οι οδηγίες τύπου Bolkestein και οι συνεχείς προτάσεις ΜΙΧΑΛΟΥ απειλούν γενικώς τα εργασιακά, τα ασφαλιστικά και τα οικονομικά συμφέροντα των εργαζομένων.

Η επιλογή της κυβέρνησης για περικοπή δαπανών έχει πλήξει καιίρια ακόμα και τις δημόσιες επενδύσεις, τον βασικό δηλαδή τομέα οικονομικής ανάπτυξης και μεγέθυνσης.

Αντίθετα, αναλώνεται σε περιοριστικές πολιτικές που ελάχιστα πλέον αποδίδουν και το μόνο που κάνουν είναι να επιβαρύνουν ακόμη περισσότερο τα λαϊκά στρώματα.

Ο τομέας της Ενέργειας είναι από τους πλέον κρίσιμους τομείς της Οικονομίας και είναι επόμενο ότι υπάρχουν μεγάλα συμφέροντα. Η απελευθέρωση της αγοράς προκάλεσε το ενδιαφέρον όχι μόνον Ελλήνων «επενδυτών» αλλά έφερε προ των πυλών στην χώρα μας και εταιρίες κολοσσούς σε συνεργίες με ελληνικές εταιρείες η μόνες τους.

Αυτό που υποστηρίζαμε και υπο-



στηρίζουμε σαν συνδικάτο είναι ότι **η ενέργεια αποτελεί κοινωνικό αγαθό** και πως **η απελευθέρωση της αγοράς** θα πρέπει να εξασφαλίζει την απρόσκοπτη πρόσβαση όλων των πολιτών στο αγαθό αυτό και σε προσιτές – χαμηλές - Τιμές.

Η νομοθετική πρωτοβουλία της κυβέρνησης, που βαφτίστηκε «επιτάχυνση της απελευθέρωσης», ουσιαστικά είναι όχημα για να περάσουν ακόμη πιο ευνοϊκές ρυθμίσεις για τους ιδιώτες.

• συνέχεια στην επόμενη σελίδα

ΑΠΟ ΤΙΣ ΓΕΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΙΣ ΜΑΣ

Τ.Τ. Λάρισας



Τ.Τ. Αργινίου



ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ

• συνέχεια από την προηγούμενη σελίδα

Η αλλαγή στον τρόπο υπολογισμού της Οριακής Τιμής του Συστήματος, είναι το πιο κραυγαλέο «κατίρι» προς τους ιδιώτες καθώς υποχρεώνει τη ΔΕΗ να αγοράζει πολύ ακριβά ούτως ώστε να χρηματοδοτήσει έμμεσα τους επίδοξους επενδυτές ! που δεν θα χρηματοδοτηθούν άμεσα μέσα από τους διαγωνισμούς του ΔΕΣΜΗΕ.

Αυτή η στρεβλή λειτουργία της αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας που υποχρεώνει την ΔΕΗ να αγοράζει ακριβά και να πουλά φθηνά κυρίως την οδηγεί για πρώτη φορά σε ζημιολόγητη χρήση της τάξης των 300 εκ € την προηγούμενη χρόνια.

Στο περιβάλλον της ηλεκτρενέργειας οι επιλογές της Κυβέρνησης, όπως οι γνωστές προτάσεις για τον διαμελισμό της επιχείρησής μας, η μέθοδος των κοινοπρακτικών σχημάτων για την παραγωγή Η/Ε λειτουργούν προς όφελος των επίδοξων επενδυτών και ανοίγουν τον δρόμο για την συρρίκνωση της ΔΕΗ.

Απέναντι σε όλα αυτά η Διοίκηση λειτουργεί σαν αβανταδόρος αυτών των επιλογών και γίνεται μελανό σημείο για την Επιχείρηση ως προς την πορεία της και την προοπτική της.

Με τον ασφαλιστικό νόμο Μαγγίνα – Πετραλιά υφάρπαξαν τη σχέση του ασφαλιστικού μας φορέα με την επιχείρηση.

Έτσι δημιουργείται κερκόπορτα για τα σχέδια της προαναφερόμενης διάλυσης.

Το κλίμα σε όλες τις βαθμίδες της ιεραρχίας κάτω από αυτές τις συνθήκες κάθε άλλο παρά θετικό είναι.

Καταναγκασμός Γενικών Διευθυντών και άλλων στελεχών που προέρχονται από τα σπλάχνα της επιχείρησης να καταθέσουν στα γνωστά δικαστήρια εναντίον των εργαζομένων για τον μεγαλειώδη αγώνα της προάσπισης του ασφαλιστικού μας φορέα.

Κάτω από αυτές τις συνθήκες είχαμε τις παραιτήσεις των Γενικών Δ/ντων Εμπορίας, Ανθρώπινων Πόρων και Παραγωγής διότι αντέδρασαν στις επιλογές του ΕΝΟΣ.

Σ' αυτό το ζοφερό πολιτικό περιβάλλον ο Σύλλογος στάθηκε όρθιος.

ΤΟΥ ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΟΥ Δ.Σ.

**Β΄ ΜΕΡΟΣ
(Τι έχει γίνει μέχρι τώρα)**

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΣΤΑ
ΕΠΙΠΕΔΑ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ.**

Η συμμετοχή της Κατηγορίας μας ως στελέχη Ανωτάτης Εκπαίδευσης στις προκηρύξεις Τομεαρχών – Υποτομεαρχών σαφώς και δεν μας αρκούσε. Ύστερα από παρεμβάσεις επίμονες και τεκμηριωμένες πετύχαμε να συμπεριλαμβάνονται οι Πτυχιούχοι Μηχανικοί και στις προκηρύξεις μέχρι στάθμη Βοηθού Δ/ντή ΒΟΚ. Είναι μια μικρή νίκη διότι οι προσπάθειες μας συνεχίζονται ώστε η Κατηγορία μας να συμμετέχει σε όλα τα επίπεδα ιεραρχίας.

ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ – ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ:

Ολοκληρώθηκε η Α΄ και Β΄ φάση στην οποία καλύφθηκαν σε πολύ μεγάλο αριθμό οι αιτήσεις των συναδέλφων, με αύξηση των θέσεων μέσα από τις παρεμβάσεις του Συλλόγου.

Δημιουργήθηκαν μόνο κάποια προβλήματα στο ΛΚΔΜ μέσα από περίεργες εγκρίσεις αλλά και παρεμβάσεις στα προσωπικά έγγραφα συναδέλφων με το κλείσιμο του πρακτικού της Β΄ φάσης συμφωνήθηκε η ΔΑΝΠ να προχωρήσει σε άμεσα νέα Πανελλαδική Προκήρυξη αναγκών για την Κατηγορία μας.

Έχουμε ζητήσει την Διάρκη λειτουργία της επιτροπής Μεταθέσεων – Μετατάξεων στο γνωστό και κατακτημένο πανελλαδικό πλαίσιο προκειμένου να σταματήσει η απαρχαιωμένη διαδικασία που δημιουργεί το φαινόμενο της πολυετούς καθυστέρησης της Μετάταξης – Μετάθεσης των πτυχιούχων Μηχανικών. Υπάρχει θετική αποδοχή πάνω σ΄ αυτό.

**ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ:**

Παρά την ελπίδα μας ότι θα ολοκληρώνονταν η διαδικασία πρόσληψης συναδέλφων Τ3 μέσα από την προκήρυξη για τις 2.035 προσλήψεις, για πρώτη φορά μετά από πολλά χρόνια συναδέλφων Τ3 όλων των ειδικοτήτων, η καθυστέρηση των προσλήψεων είναι τέτοια που τα προβλήματα δυσλειτουργίας είναι πλέον ορατά.

• συνέχεια στην επόμενη σελίδα

**ΑΠΟ ΤΙΣ ΓΕΝΙΚΕΣ
ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΙΣ ΜΑΣ**

Τ.Τ. Πάτρας



Τ.Τ. Λαμίας



ΑΠΟ ΤΙΣ ΓΕΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΙΣ ΜΑΣ

Τ.Τ. Κοζάνης



Τ.Γ. Αλιβερίου



ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

• συνέχεια από την προηγούμενη σελίδα

Προκύπτει ανάγκη νέας πλέον προκήρυξης για προσλήψεις, για την κάλυψη οργανικών θέσεων.

ΑΝΑΚΛΙΜΑΚΩΣΗ

Έχουν γίνει αλληπάλληλες συναντήσεις – επαγές με την Γ/ΔΑΝΠ και την Νομική Υπηρεσία και τον Πρόεδρο, όπου όλοι αποδέχονται το δικαίωμα του αιτήματός μας σε προφορικό επίπεδο, αλλά δημιουργούνται προβλήματα από τους γνωστούς άγνωστους της Επιχείρησης που μεθοδευμένα μέσα από συντεχνιακές αγκυλώσεις βλάπτουν την Κατηγορία μας. Το θέμα είναι σε εξέλιξη και είναι ζήτημα πρωταρχικής σημασίας για την Κατηγορία μας.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΤΑΘΜΗΣ ΣΠΟΥΔΩΝ

Έχουμε αναδείξει σε όλες μας τις συναντήσεις με την Ιεραρχία της Επιχείρησης μη εξαιρουμένου και του Προέδρου την μεθοδευμένη διαφορά στο εν λόγω επίδομα από την πανεπιστημιακή Εκπαίδευση και την κατάφορη αδικία της υστέρησης ειδικά στους συναδέλφους μας Τ3/Η. Για εμάς είναι ζήτημα ουσίας και ο σύλλογος δεν μένει με σταυρωμένα χέρια.

ΧΑΜΕΝΟΣ ΧΡΟΝΟΣ

Είναι ένα ιδιαίτερα σοβαρό πρόβλημα που απασχολεί μεγάλο μέρος των συναδέλφων μας. Η πρόσφατη απόφαση του Δ.Σ. ΔΕΗ έτσι όπως βγήκε λύνει το πρόβλημα σε πολύ μικρό αριθμό συναδέλφων μας, αφήνοντας μεγάλο αριθμό εκτός ρύθμισης. Ο Σύλλογος παρακολουθεί την εξέλιξη με σκοπό το άνοιγμα αυτής.

ΒΑΡΕΙΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΤΩΝ Τ3 ΣΤΟΥΣ ΑΗΣ

Στα πλαίσια της επανεξέτασης των ΒΑΕ προχωρήσαμε σε συγκεκριμένη και συγκροτημένη εισήγηση προς την αρμόδια επιτροπή της ΓΣΕΕ αλλά και προς την Επιχείρηση. Η Κυβέρνηση όμως έκανε πίσω λόγω των γνωστών πολιτικών προβλημάτων. Εμείς όμως είμαστε σε ετοιμότητα με ισχυρές θέσεις.

ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΟΥ Δ.Σ.

ΕΠΑΦΕΣ ΜΕ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Έχουν γίνει αλληπάλληλες συναντήσεις με Γενικούς Διευθυντές ΑΝΠΟ, ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ, ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΚΑΙ ΟΡΥΧΕΙΩΝ όπως αναπτύχθηκαν θέματα που αφορούν την λειτουργία και ανάπτυξη των διευθύνσεων τους αλλά και το ρόλο των Πτυχιούχων Μηχανικών προωθώντας την άποψή μας για ανάθεση καθηκόντων σε κάθε Πτυχιούχο Μηχανικό ξεχωριστά πέρα από τα Κλαδικά Θέματα που αναλύθηκαν πιο πάνω. Οι συναντήσεις έχουν πραγματοποιηθεί μέχρι και τον Πρόεδρο για όλα τα προαναφερόμενα ζητήματα.

ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ

Σε όλο το διάστημα της θητείας μας βγάλαμε 82 Δελτία Τύπου – Ανακοινώσεις και μέσα από το Περιοδικό μας την ΑΙΧΜΗ, πήραμε θέση σαν σύλλογος για τα σοβαρά ζητήματα που εξελίσσονται τόσο για την Επιχείρησή μας όσο και στην Κοινωνία.

Ο Σύλλογός μας συμμετείχε και μάλιστα πρωτοστατώντας σε όλες τις κινητοποιήσεις, τις Ημερίδες και τις εκδηλώσεις της ΓΕΝΟΠ τόσο για το Ασφαλιστικό μας όσο και για τα ζητήματα της ΔΕΗ.

ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Το Διοικητικό Συμβούλιο και ιδιαιτέρως το Προεδρείο δραστηριοποιήθηκε έντονα και στο πεδίο αυτό. Συμμετείχε σε όλες τις εκδηλώσεις των Τοπικών μας Τμημάτων και των Τοπικών μας Γραμματειών.

Συμμετείχε σε όλες τις εκδηλώσεις όπου προσκλήθηκε από την Επιχείρηση και πραγματοποίησε επαφές με στελέχη για όποιο ζήτημα χρειάστηκε.

Για τους συναδέλφους μας σταθερά στη λογική της σύσφιξης των σχέσεών μας συνέχισε την αποστολή ευχετηρίων καρτών και την προσφορά επιτραπέζιων ημερολογίων με το σήμα του Συλλόγου μας.

Σταθήκαμε δίπλα στον κάθε συνάδελφο για κάθε μικρό ή μεγάλο του πρόβλημα χωρίς διακρίσεις κάνοντας πράξη τη σταθερή αρχή μας για ενότητα και αλληλεγγύη των μελών μας.

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ

Για την καλύτερη λειτουργία του Συλλόγου και την άμεση ενημέρωση όλων των συναδέλφων πέρα από την ολοκλήρωση της μηχανοργάνωσης των αρχείων του Συλλόγου και την χρήση του συστήματος αποστολής FAX μέσα από πρόγραμμα όλων των Δελτίων Τύπου και Ανακοινώσεων προχωρήσαμε και στο άνοιγμα ιστοσελίδας του Συλλόγου μας στο διαδίκτυο για άμεση ενημέρωση όλων των συναδέλφων μας.

ΤΑΜΕΙΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ

Το Ταμείο Αλληλοβοήθειας αποδεικνύει καθημερινά πόσο πολύτιμο είναι για όλους μας. Επιτελεί ένα Κοινωνικό Έργο του Συλλόγου μας πραγματικά πολύ σημαντικό.

Βοηθήσαμε κάθε συνάδελφο που είχε προσωπικά και οικογενειακά προβλήματα και που χρειάστηκε δόθηκε οικονομικό βοήθημα μέσα από το Ταμείο σύμφωνα με τις δικές σας προτάσεις.

Συνάδελφοι

Η τριετία που πέρασε ήταν έντονη από διεργασίες και κινητοποιήσεις των εργαζομένων.

Η Επιχείρηση που εργαζόμαστε

δέχθηκε και δέχεται λυσσαλέα επίθεση μέσα από το ψευδεπίγραφο «ανταγωνισμός στην ηλεκτροενέργεια» που τελικά αποδεικνύεται ότι δεν είναι τίποτε άλλο από παιχνίδι ιδιωτικών συμφερόντων.

Σε όλες τις κινητοποιήσεις της ΓΕΝΟΠ, απεργίες, πορείες, καταλήψεις αλλά και στον μεγάλο αγώνα για την αποτροπή της διάλυσης του ασφαλιστικού μας φορέα ο Σύλλογός μας δεν συμμετείχε απλώς αλλά πρωτοστάτησε προκειμένου να αποτρέψουμε όλοι μαζί τα σχέδιά τους.

Παρά το ζοφερό περιβάλλον σε σχέση με την πορεία και την ύπαρξη της επιχείρησης το Διοικητικό μας Συμβούλιο συνεχώς πίεζε και πιέζει για την επίλυση των βασικών κλαδικών μας ζητημάτων.

Τροχοπέδη υπήρξε το σημαντικό πρόβλημα των συνεχών αλλαγών προσώπων στην βασική θέση του Γενικού Διευθυντή Ανθρωπίνων Πόρων.

Παρ' όλα αυτά σήμερα βρισκόμαστε σε συνεχείς διαβουλεύσεις και με τον ίδιο τον Πρόεδρο της Επιχείρησης προκειμένου να υπάρξει θετικό αποτέλεσμα.

Για όλα αυτά που αφορούν τα Κλαδικά μας Αιτήματα έχουμε καταθέσει και εξώδικο στην επιχείρηση.

Συνάδελφοι δεν εφησυχάζουμε, παρακολουθούμε την εξέλιξη.

**Σε όποια παλινωδία ή υπαναχώρηση
Στα δίκαια αιτήματά μας θα μας
βρουν δυναμικά απέναντι και θα
απαντήσουμε όπως εμείς
ξέρουμε.**

**ΔΥΝΑΜΗ ΜΑΣ
ΕΙΝΑΙ ΤΑ ΜΕΛΗ ΜΑΣ.**

ΑΘΗΝΑ 20.3.2009 ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 2 Η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή έλεγξε τις αιτήσεις των

ΕΝΙΑΙΟ ΜΕΤΩΠΟ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ

(ΠΑΣΚΕ - ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ - ΣΑΔ - ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΙ)

1. ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Αριστομένη	ΔΥΣ	93. ΚΟΥΡΑΠΑΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ του Δημητρίου	ΚΔΕΠ
2. ΑΓΡΙΟΣΤΑΘΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Δημητρίου	ΑΗΣ ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗΣ	94. ΚΟΥΤΣΙΑΡΗΣ ΑΧΙΛΛΕΑΣ του Μηλιτιάδη	ΔΠΚΕ/Π.ΛΑΡΙΣΑΣ
3. ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του Βασιλείου	ΔΣΜ/ΠΤΝΕ/Π.ΤΡΙΠΟΛΗΣ	95. ΚΟΥΦΟΥΔΗΣ ΣΕΡΑΦΕΙΜ του Σταύρου	ΛΚΔΜ
4. ΑΘΑΝΑΣΙΑΔΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του Σωτηρίου	ΚΔΕΠ	96. ΚΡΑΣΑΓΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του Νικολάου	ΑΗΣ-ΛΙΝΟΠΕΡΑΜΑΤΩΝ
5. ΑΛΕΞΑΚΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του Χρήστου	ΔΠΚΕ/ΠΕΡ.ΚΑΡΔΙΑΣ	97. ΚΡΗΤΙΚΟΣ ΝΙΚΗΤΑΣ του Σπύρου	ΑΗΣ-ΣΟΡΩΝΗΣ ΡΟΔΟΥ
6. ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΚΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του Γεωργίου	ΔΔ ΑΘΗΝΑ	98. ΚΥΡΙΑΖΑΚΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του Αθανασίου	ΔΣΜ/ΠΤΝΕ/ΥΠ.ΤΡΙΠΟΛΗΣ
7. ΑΝΤΩΝΙΑΔΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του Σημεών	ΔΠΜ-Θ	99. ΛΑΒΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του Αθανασίου	ΔΠΑ
8. ΑΡΑΚΛΙΩΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Στέργιου	ΔΣΜ/ΠΤΔΜΒΕ	100. ΛΑΖΑΡΙΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ του Ευσταθίου	ΛΚΔΜ
9. ΑΡΙΔΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του Νικολάου	ΔΛΚ ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗΣ	101. ΛΑΖΑΡΙΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ του Ιωάννη	ΑΗΣ- ΠΤΟΛΕΜΑΙΔΑΣ
10. ΑΡΣΕΝΙΔΟΥ ΣΙΑΠΠΑΙΔΟΥ ΝΑΖΛΟΥ του Δημητρίου	ΔΣΜ/Μ	102. ΛΑΖΑΡΟΥ ΣΩΤΗΡΙΟΣ του Αναστασίου	ΛΚΔΜ
11. ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Αλέξανδρου	ΔΠΝ/ΤΔΜ Κ-Ρ	103. ΛΑΜΠΑΔΑΣ ΒΑΙΟΣ του Ευθυμίου	ΛΚΔΜ
12. ΑΥΓΙΚΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ του Νικολάου	ΔΠΚΕ	104. ΛΑΜΠΟΥΔΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του Δημητρίου	ΔΠΜΘ
13. ΑΧΙΛΛΑΣ ΜΑΡΚΟΣ του Δημητρίου	ΑΗΣ ΑΓΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	105. ΛΑΜΠΡΑΚΗΣ ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ του Γρηγορίου	Δ/ΝΣΗ ΠΑΡΘΟΦ.
14. ΒΑΒΙΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του Σταύρου	ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ	106. ΛΙΑΚΟΥΡΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ του Δημητρίου	ΔΠΠ-Η /ΠΕΡ.ΚΟΡΙΝΘΟΥ
15. ΒΑΙΖΟΓΛΟΥ ΞΕΝΟΦΩΝ του Ιωάννου	ΥΗΣ-ΠΟΛΥΥΤΟΥ	107. ΛΟΥΔΑΣ ΑΓΓΕΛΙΟΣ του Γεωργίου	ΔΠΚΕ/Π.ΛΑΡΙΣΑΣ
16. ΒΑΙΝΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του Κων/νου	ΔΠΠ-Η/Δ	108. ΛΟΥΤΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του Τζανέτου	ΔΣΜ/ΡΟΥΦ
17. ΒΑΡΣΑΜΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ του Παλαιώτη	ΔΜΚΘ	109. ΛΥΡΑΠΕΡΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ του Λεωνίδα	ΔΜΠ/Π.ΠΑΤΡΑΣ
18. ΒΑΣΑΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του Αντώνιου	ΔΚΣΔ/ΕΛΛΑΔΑ	110. ΛΥΠΗΡΙΑΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Μηλιτιάδη	ΑΗΣ ΑΜΥΝΤΑΙΟΥ
19. ΒΑΤΣΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του Βασιλείου	ΚΜΕΕ-ΑΓΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	111. ΛΥΡΑΤΣΑΚΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ του Ιωάννη	ΔΣΜ/ΠΤΔΜΒΕ
20. ΒΕΛΗΒΑΣΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Ιωάννη	ΠΕΡ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ	112. ΜΑΝΟΥΣΑΚΗ ΑΘΗΝΑ του Ελευθερίου	ΔΑΝΠ/Π
21. ΓΑΛΑΝΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του Σταύρου	ΔΠΠ-Η/Π.ΛΑΓΡΙΝΙΟΥ	113. ΜΑΝΩΣΛΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του Γεωργίου	ΔΣΜ/ΡΟΥΦ
22. ΓΑΤΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του Ευαγγέλου	ΔΠΜΘ/ΠΕΡ.ΚΟΖΑΝΗΣ	114. ΜΑΡΗ ΑΓΓΑΙΑ του Χαριδημού	ΔΠΠ/ΤΔΜ Κ-Ρ
23. ΓΕΡΑΚΙΑΝΑΚΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του Κων/νου	ΔΜΚΘ	115. ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του Γεωργίου	ΟΥΡΧΕΙΟ ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗΣ
24. ΓΕΡΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του Μελέτη	ΔΜΚΘ	116. ΜΑΡΚΑΚΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του Νικολάου	ΔΥΣ
25. ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Κων/νου	ΟΥΡΧΕΙΟ ΚΥΡ.ΠΕΔΙΟΥ	117. ΜΑΡΚΟΥ ΖΗΣΗΣ του Ευριπίδη	ΑΗΣ ΜΕΛΙΤΗΣ
26. ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΚΩΝ/ΝΟΣ του Χρήστου	ΑΗΣ ΑΓ.	118. ΜΑΖΑΡΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του Νικολάου	ΔΕ ΘΗΣ/Π
27. ΓΙΑΝΤΣΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του Κων/νου	ΔΠΜΘ/Π.Κ. ΑΡΙΔΑΙΑΣ	119. ΜΑΣΤΟΡΑΚΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ του Παύλου	ΔΛΚ- ΜΕΓ/ΛΗΣ
28. ΓΚΑΒΑΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ του Κων/νου	Δ.Λ.Κ. ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗΣ	120. ΜΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΣΥΜΕΩΝ του Αναστασίου	ΑΗΣ ΠΤΟΛΕΜΑΙΔΑΣ
29. ΓΚΑΡΤΖΟΝΙΚΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του Γεωργίου	ΔΑΥΕ/ΜΟΥΖΑΚΙ	121. ΜΗΣΙΑΛΗΣ ΤΡΥΦΩΝ του Κων/νου	ΣΤΕ - ΦΑΩΡΙΝΑΣ
30. ΓΚΙΝΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ του Κων/νου	ΑΗΣ-ΑΓ	122. ΜΗΤΣΙΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ του Αθανασίου	ΔΠΚΕ/ΠΕΡ.ΤΡΙΚΑΛΩΝ
31. ΓΚΟΥΓΚΟΥΜΑΣ ΠΑΥΛΟΣ του Χρήστου	ΑΗΣ ΚΑΡΔΙΑΣ	123. ΜΟΥΤΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Αθανασίου	ΛΚΔΜ
32. ΓΟΥΛΕΤΣΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Ηλία	Δ.Π.Μ-Θ/Δ	124. ΜΠΑΚΑ ΕΥΓΕΝΙΑ του Δημητρίου	ΑΗΣ ΑΛΙΒΕΡΙΟΥ
33. ΓΚΟΥΜΑΣ ΡΗΓΙΝΟΣ του Αποστόλου	ΑΗΣ-ΑΓ	125. ΜΠΑΛΑΣΚΑΣ ΕΠΑΜΕΙΝΩΝΙΔΑΣ του Ταξιάρχη	ΔΣΜ/ΠΤΔΕ/ΤΡΙΧΟΝΙΔΑ
34. ΓΟΥΝΑΡΙΑΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛΣ του Ιωάννου	ΔΠΠ-Η/ΤΤΕΔ	126. ΜΠΕΚΡΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του Δημητρίου	ΔΠΚΕ/ΘΗΒΑ
35. ΓΟΥΣΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του Νικολάου	ΔΠΜΘ/ΠΕΡ.ΑΝ.ΘΕΣ/ΚΗΣ	127. ΜΠΕΛΛΙΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του Νικολάου	ΔΣΜ/ΠΤΝΕ/ΥΠ.ΤΡΙΠΟΛΗΣ
36. ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ ΡΗΓΑΣ του Παλαιώτη	ΔΣΜ/ΠΤΔΜΒΕ	128. ΜΠΙΤΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ του Χρήστου	ΑΗΣ ΑΓΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
37. ΓΥΜΝΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ του Σημεών	ΔΠΜΘ/ΠΕΡ.ΚΙΛΙΚΣ	129. ΜΠΟΥΡΑΖΑΝΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του Μιχαήλ	ΔΠΚΕ/Π.ΑΡΦΙΚΕΛΙΑΣ
38. ΔΑΣΚΑΤΙΑΝΝΗΣ ΘΩΜΑΣ του Βασιλείου	ΚΜΕΕ-ΛΑΥΡΙΟΥ	130. ΝΗΣΙΩΤΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Λεωνίδα	ΑΗΣ- ΛΙΝΟΠΕΡΑΜΑΤΩΝ
39. ΔΕΛΗΓΙΑΝΙΔΟΥ ΘΕΟΦΑΝΩ του Δημητρίου	ΛΚΔΜ	131. ΞΥΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Αναστασίου	ΔΠΠ-Η/ΠΕΡ.ΚΟΡΙΝΘΟΥ
40. ΔΕΛΟΓΛΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του Κων/νου	ΛΚΔΜ	132. ΠΑΝΟΣ ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ του Ευαγγέλου	ΚΔΕΠ
41. ΔΕΜΕΡΟΥΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του Νικολάου	ΑΗΣ ΑΛΙΒΕΡΙΟΥ	133. ΠΑΠΑΔΑΚΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ του Ιωάννη	ΔΠΡ
42. ΔΕΥΤΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ του Ιωάννη	ΔΝΕΜ	134. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΘΩΜΑΣ του Τιμοθέου	ΠΕΡ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
43. ΔΗΜΟΣΘΕΝΟΥΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ του Σταύρου	ΑΗΣ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ	135. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του Κων/νου	ΔΟΔΕ/ΑΗΣ ΚΑΡΔΙΑΣ
44. ΔΗΜΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Ιωάννη	ΔΠΚΕ/Π.Κ. ΚΑΛΑΜΠΑΚΑΣ	136. ΠΑΠΑΛΟΥΚΑΣ ΛΟΥΚΑΣ του Ματθαίου	ΔΠΚΕ/Π.Α.ΤΑΛΑΝΤΗΣ
45. ΔΙΑΜΑΝΤΗΣ ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ του Σπυριδωνά	ΑΗΣ ΑΜΥΝΤΑΙΟΥ	137. ΠΑΠΑΜΑΡΚΟΥ ΣΩΤΗΡΙΟΣ του Θεόδωρου	ΚΔΕΠ
46. ΔΙΑΜΑΝΤΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ του Σπυριδωνά	ΔΚΣΔ/ΕΛΛΑΔΑ	138. ΠΑΠΑΧΑΡΙΣΗΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ του Δημητρίου	ΔΣΜ/Μ
47. ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Ιωάννη	ΛΚΔΜ	139. ΠΑΠΟΥΤΣΙΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Αποστόλου	ΠΕΡ. ΒΟΛΟΥ
48. ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΡΔΑΝΗΣ του Διαμαντή	ΑΗΣΑΓ	140. ΠΑΡΙΝΤΑΣ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ του Ευαγγέλου	ΣΤΕ - ΚΑΡΔΙΑΣ
49. ΔΟΚΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του Αναστασίου	ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ.ΚΟΖΑΝΗΣ	141. ΠΑΡΑΛΑΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ του Κυριάκου	ΔΠΝ
50. ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ-ΤΣΙΚΟΥ ΣΠΥΡΙΔΟΥΑ του Ηλία	ΔΠΠ-Η/Π.ΠΑΤΡΑΣ	142. ΠΑΣΧΑΛΙΑΔΗΣ ΛΥΒΕΡΙΟΣ του Βασιλείου	ΑΗΣ ΚΑΡΔΙΑΣ
51. ΖΑΦΕΙΡΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Ιωάννη	ΛΚΔΜ	143. ΠΑΦΙΛΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Χαρισίου	ΔΚΔΜ
52. ΖΗΛΟΥΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Ιωάννη	ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ.ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ	144. ΠΕΛΛΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του Θεμιστοκλή	ΔΠΠ/Π.ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
53. ΖΙΑΜΠΑΡΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Ιωάννη	ΔΥΠΠ/Ο	145. ΠΕΡΠΕΡΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ του Ιωάννη	ΑΗΣ-ΠΤΟΛΕΜΑΙΔΑΣ
54. ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του Γεωργίου	ΑΗΣ ΑΓΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	146. ΠΗΛΙΩΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του Αναστασίου	ΑΗΣΑΓ
55. ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του Κων/νου	ΚΥΤ- ΚΑΡΔΙΑΣ	147. ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΑΝΤΟΣ του Ηλία	2003/ΠΑΒ
56. ΘΕΜΗΛΙΑΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Αναστασίου	ΑΗΣ-ΛΙΠΤΟΛ	148. ΠΛΟΚΑΝΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Ανδρέα	ΔΠΠ/ΠΕΡ.ΧΑΝΙΩΝ
57. ΚΑΒΕΛΙΔΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του Διαμαντή	ΑΗΣ - ΚΑΡΔΙΑΣ	149. ΠΟΥΛΟΠΟΥΛΟΥ ΖΩΗ του Ευαγγέλου	ΔΠΑ
58. ΚΑΚΚΑΒΑΣ ΠΟΛΥΒΙΟΣ του Κων/νου	ΑΗΣ- ΜΕΓ/ΛΗΣ	150. ΠΥΡΡΙΠΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ του Γεωργίου	ΑΗΣ ΜΕΛΙΤΗΣ
59. ΚΑΛΚΑΝΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του Αριστείδη	ΑΗΣ ΛΑΥΡΙΟΥ	151. ΡΑΝΤΙΛΑΚΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ του Αθανασίου	ΛΚΔΜ
60. ΚΑΛΟΓΕΡΑΣ ΦΩΤΙΟΣ του Γεωργίου	ΔΣΜ/ΠΤΔΕ/ΤΡΙΧΟΝΙΔΑ	152. ΡΑΦΤΕΛΗΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ του Παλαιώτη	ΔΠΠ/Π.ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ
61. ΚΑΛΟΣΤΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Νικολάου	ΔΠΠ/Π.ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ	153. ΣΑΙΔΡΑΝΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του Αθανασίου	ΔΠΜ-Θ/Τ.Υ.ΥΠ.ΘΕΣ/ΝΙΚΗ
62. ΚΑΜΠΟΥΡΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Εμμανουήλ	ΑΗΣ ΛΙΝΟΠΕΡΑΜΑΤΩΝ	154. ΣΑΡΡΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του Εμμανουήλ	ΔΚΕΠ
63. ΚΑΠΕΛΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ του Διονυσίου	ΑΗΣΑΓ	155. ΣΙΑΜΙΝΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του Γεωργίου	ΛΚΔΜ
64. ΚΑΠΟΥΛΙΤΣΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του Κων/νου	ΑΗΣ ΑΜΥΝΤΑΙΟΥ	156. ΣΙΓΑΛΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ του Σταμάτη	ΑΗΣ - ΜΕΓ/ΛΗΣ
65. ΚΑΡΑΔΑΓΛΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του Αθανασίου	ΑΗΣ ΑΓΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ	157. ΣΙΔΕΡΟΣ ΗΛΙΑΣ του Παλαιώτη	ΔΠΚΕ/ΠΕΡ.ΛΕΙΒΑΔΙΑΣ
66. ΚΑΡΑΚΑΣΙΔΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του Αναστασίου	ΔΣΜ/ ΑΘΗΝΑ	158. ΣΚΑΡΛΑΤΟΣ ΑΝΘΙΜΟΣ του Βλάσιου	ΑΗΣ- ΑΓΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
67. ΚΑΡΑΛΙΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ του Αριστείδη	ΔΣΜ/Μ	159. ΣΟΥΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του Σωκράτη	ΔΠΑ/Π.ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ
68. ΚΑΡΑΝΑΝΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ του Αλεξάνδρου	ΑΗΣ- ΜΕΛΙΤΗ	160. ΣΠΑΝΟΣ ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΣ του Γεωργίου	ΔΕΘ
69. ΚΑΡΑΠΑΤΣΙΟΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του Παντελή	ΛΚΔΜ	161. ΣΠΥΡΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Παλαιώτη	ΑΗΣ- ΑΛΙΒΕΡΙΟΥ
70. ΚΑΡΟΓΔΑΝΙΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του Βασιλείου	ΑΗΣ - ΚΑΡΔΙΑΣ	162. ΣΤΑΥΡΙΑΔΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του Παλαιώτη	ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ.ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ
71. ΚΑΡΤΕΡΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του Βασιλείου	ΔΠΝ	163. ΣΤΕΡΓΙΟΥ ΘΕΟΦΑΝΗΣ του Δημητρίου	ΔΠΠ-Η/Π.ΝΑΥΠΛΙΟΥ
72. ΚΑΣΙΚΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του Αθανασίου	ΛΚΔΜ	164. ΣΤΥΛΙΑΝΙΔΗΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣ του Χρήστου	ΔΠΜ-Θ/Π.Κ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΕΙΑΣ
73. ΚΑΤΖΑΝΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του Παλαιώτη	ΔΠΠ/ΑΣΠ ΛΕΣΒΟΥ	165. ΣΤΕΡΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Παλαιώτη	ΔΣΜ/ΠΤΔΕ/ΤΡΙΧΟΝΙΔΑ
74. ΚΑΤΣΙΚΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του Δημητρίου	ΑΗΣ ΛΑΥΡΙΟΥ	166. ΤΑΡΝΑΝΑΣ ΣΤΕΡΓΙΟΣ του Τριαντάφυλλου	ΛΚΔΜ
75. ΚΑΤΣΙΚΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ του Χρήστου	Π.ΧΑΛΚΙΔΑΣ	167. ΤΖΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΛΕΩΝΙΔΑΣ του Παλαιώτη	ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ.ΚΑΤΟΡΙΑΣ
76. ΚΑΤΟΠΟΔΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ του Αποστόλου	ΔΠΠΗ/Π.ΛΕΥΚΑΔΑΣ	168. ΤΣΙΑΡΟΣ ΗΛΙΑΣ του Σπύρου	ΔΠΑ/Π.ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ
77. ΚΑΨΑΛΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του Γεωργίου	ΑΗΣ - ΚΑΡΔΙΑΣ	169. ΤΟΜΑΡΑΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ του Νικολάου	ΔΕΘΗΣ/Π
78. ΚΕΝΤΡΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ του Νικολάου	ΔΚΕΠ	170. ΤΡΑΧΑΝΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ του Νικολάου	ΔΠΠ-Η/ΠΕΡ.ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
79. ΚΕΣΚΕΝΙΔΗΣ ΘΩΜΑΣ του Μιχαήλ	ΑΗΣ- ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ	171. ΤΣΗΠΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του Αχιλλέα	ΑΗΣ ΠΤΟΛΕΜΑΙΔΑΣ
80. ΚΕΦΑΛΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του Αθανασίου	ΔΠΚΕ/ΤΤΕΔ	172. ΤΣΙΓΚΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του Βασιλείου	ΔΠΠ-Η/ΠΕΡ.ΠΑΤΡΑΣ
81. ΚΙΟΥΡΚΤΖΟΓΛΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του Σταύρου	ΛΚΔΜ	173. ΤΣΙΓΟΥΛΑΣ ΑΧΙΛΛΕΑΣ του Θεμιστοκλή	ΔΠΚΕ/ΠΕΡ.ΒΟΛΟΥ
82. ΚΙΟΥΣΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ του Νικολάου	ΔΣΜ/ΡΟΥΦ	174. ΤΣΟΡΤΣΟΣ ΑΛΕΙΟΣ του Θεόδωρου	ΑΗΣΑΓ
83. ΚΛΑΔΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του Νικολάου	ΑΗΣ-ΛΙΝΟΠΕΡΑΜΑΤΩΝ	175. ΤΣΟΥΤΣΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του Χαράλαμδου	ΔΠΚΡ/ΠΕΡ.ΛΕΙΒΑΔΙΑ
84. ΚΟΙΝΑΚΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του Ιωάννη	ΔΠΠ/Δ	176. ΦΑΧΑΝΤΙΑΔΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ του Αλεξάνδρου	ΔΠΜΘ/Δ
85. ΚΟΡΟΜΠΙΛΗΣ ΕΥΘΥΜΙΟΣ του Δημητρίου	ΑΗΣ ΛΑΥΡΙΟΥ	177. ΦΕΡΓΑΔΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ του Εμμανουήλ	ΔΥΠΗ
86. ΚΟΡΡΕΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του Στυλιανού	ΔΠΑ	178. ΦΙΛΙΠΠΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του Αθανασίου	ΔΣΜ/ΡΟΥΦ
87. ΚΟΤΡΩΤΣΟΥ ΜΑΡΙΑΝΑ του Γεωργίου	ΔΠΠ-Η/Π.ΠΑΤΡΑΣ	179. ΦΙΡΟΒΕΑΝΤΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του Γεωργίου	ΔΠΠΗ/Π.ΑΙΓΙΟΥ
88. ΚΟΤΣΑΦΤΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του Κων/νου	ΔΠΠ-Η/Π.ΠΑΤΡΑΣ	180. ΧΑΒΙΑΡΑΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ του Ιωάννη	ΔΠΠΗ/Π.ΧΙΟΥ
89. ΚΟΥΒΑΤΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ του Γεωργίου	ΔΣΜ/ΠΤΚΕ/ΛΑΡΙΣΑΣ	181. ΧΑΣΑΠΟΠΟΥΛΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ του Χρήστου	ΔΠΠΗ/Π.ΑΙΓΙΟΥ
90. ΚΟΥΔΟΥΝΑΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ του Σταύρου	ΑΗΣΑΓ	182. ΧΡΗΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του Βασιλείου	ΔΠΚΕ/Π.ΛΑΜΙΑΣ
91. ΚΟΥΛΑΜΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του Αλεξάνδρου	Δ.Π.Π.Η/Π.ΑΙΓΙΟΥ	183. ΧΥΤΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ του Κυριάκου	ΥΗΣ/ΠΟΥΡΝΑΡΙΟΥ
92. ΚΟΥΝΑΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ του Γεωργίου	ΔΠΠΗ-ΠΕΡ.ΤΡΙΠΟΛΗΣ	184. ΨΥΓΚΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ του Εμμανουήλ	ΔΥΠ-Μ

υποψηφίων για τις εκλογές της 7/4/2009 και ανακήρυξε τους υποψηφίους για τα Κεντρικά Όργανα



**ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΑΚΕ
ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**

1. ΑΒΡΑΜΙΔΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του Σταύρου	ΑΗΣ ΚΑΡΔΙΑΣ	37. ΜΑΜΙΤΣΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του Δημητρίου	ΔΥΠΔ
2. ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του Θεοδώρου	ΛΚΜ	38. ΜΕΝΤΣΙΔΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του Θεοδώρου	ΔΠΜΘ/Περ. Αν. Θεο.
3. ΑΘΑΝΑΣΙΑΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του Βασιλείου	ΑΗΣ ΚΑΡΔΙΑΣ	39. ΜΗΤΣΙΟΠΟΥΛΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ του Σωτηρίου	ΛΚΔΜ
4. ΑΚΡΙΤΙΔΗΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ του Κων/νου	ΔΕΣΜΗΕ	40. ΜΙΚΕΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ του Γεωργίου	ΑΗΣ ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗΣ Β
5. ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ ΑΝΤΩΝΙΟΣ του Ιωάννη	ΑΗΣ ΛΑΥΡΙΟΥ	41. ΜΠΑΛΑΧΤΖΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ του Ζαχαρία	ΛΚΔΜ
6. ΑΝΟΥΛΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Αναστασίου	ΛΚΔΜ	42. ΜΠΑΝΤΟΣ ΗΛΙΑΣ του Γεωργίου	ΛΚΜ
7. ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Ανάργυρου	ΔΝΕΜ/ΤΜΓΜ	43. ΜΠΑΡΤΖΩΚΑΣ ΣΤΕΡΓΙΟΣ του Ζήσου	ΔΣΜ
8. ΑΣΛΑΝΙΔΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ του Ιωσήφ	ΛΚΔΜ	44. ΜΠΙΚΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ του Στέργιου	ΑΗΣ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ
9. ΑΤΜΑΤΖΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Κων/νου	ΔΠΜ-Θ/Πρακ. Λαγκαδά	45. ΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ του Παναγιώτη	ΔΝΕΜ
10. ΒΑΡΟΥΤΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του Αθανασίου	ΑΗΣ ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗΣ Α	46. ΝΗΣΩΤΑΚΗΣ ΣΠΥΡΟΣ του Ευαγγέλου	ΔΠΑ/ΤΑΔ
11. ΒΑΡΤΑΛΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Παναγιώτη	ΠΤΚΕ	47. ΝΙΑΚΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του Λαζάρου	ΜΠΚΜΥ
12. ΒΟΜΒΑΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ του Νικολάου	ΑΗΣ ΚΑΡΔΙΑΣ	48. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ του Παύλου	ΑΗΣ ΛΑΥΡΙΟΥ
13. ΠΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ του Αντώνιου	ΛΚΜ	49. ΝΟΝΑΣ ΣΩΚΡΑΤΗΣ του Ηλία	ΑΗΣΑΓ
14. ΓΚΑΝΙΑΤΣΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Σπυρίδωνος	ΔΠΠ-Η/Περ. Αργινίου	50. ΞΕΝΑΚΗ ΜΑΡΙΑΝΘΗ (ΜΙΡΑΝΤΑ) του Γεωργίου	ΑΗΣ ΛΑΥΡΙΟΥ
15. ΔΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του Γεωργίου	ΑΗΣΑΓ	51. ΞΥΔΑΣ ΔΙΑΜΑΝΤΗΣ του Ιωάννη	ΔΔ
16. ΔΟΥΓΚΑΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του Αλεξάνδρου	ΑΗΣ ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑΣ	52. ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥΝΑΚΟΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ-ΦΙΛΙΠΠΟΣ του Κων/νου	ΔΠΠ-Η/Περ. Πατρών
17. ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΥ ΑΝΔΡΕΑΣ του Δημητρίου	ΑΗΣ ΑΛΙΒΕΡΙΟΥ	53. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΖΑΧΑΡΙΑΣ του Θεοδοσίου	ΑΗΣ ΑΓ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
18. ΖΕΡΒΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του Γεωργίου	ΔΟΑΔΕ/ΤΣΠ	54. ΠΑΠΑΘΩΜΑΣ ΗΛΙΑΣ του Γεωργίου	ΛΚΔΜ
19. ΘΕΟΔΩΡΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του Παναγιώτη	ΛΚΜ	55. ΠΑΡΩΝΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του Αλεξάνδρου	ΛΚΔΜ
20. ΘΕΟΔΟΣΙΑΔΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του Δημητρίου	ΛΚΔΜ	56. ΡΕΠΠΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του Λαζάρου	ΠΤΒΕ
21. ΘΕΟΧΑΡΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Ιωάννη	ΑΗΣ ΛΑΥΡΙΟΥ	57. ΣΑΓΞΑΡΙΔΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ του Ιωάννη	ΔΕΚΠ
22. ΙΤΣΚΟΣ ΙΑΚΩΒΟΣ του Λεωνίδα	ΛΚΔΜ	58. ΣΑΛΑΚΙΔΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του Θεοδώρου	ΔΕΚΠ
23. ΚΑΚΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ του Λουκά	ΔΠΠ-Η/Περ. Αγίου	59. ΣΕΒΕΝΤΕΚΙΔΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του Χρήστου	ΑΗΣ ΚΑΡΔΙΑΣ
24. ΚΑΛΑΘΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του Γεωργίου	ΠΤΚΕ	60. ΣΙΔΕΡΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του Κων/νου	ΑΗΣ ΛΙΝΟΠΕΡΑΜΑΤΩΝ
25. ΚΑΠΕΡΩΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Αλεξάνδρου	ΔΠΠ	61. ΣΙΣΚΟΥ ΤΡΥΦΩΝ του Ευαγγέλου	ΛΚΔΜ
26. ΚΑΡΒΟΛΟΣ ΜΑΡΚΟΣ του Ευαγγέλου	ΑΗΣ ΛΑΥΡΙΟΥ	62. ΤΕΝΤΟΜΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του Σοφοκλή	ΔΥΣ
27. ΚΑΣΤΡΙΤΣΕΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Σπυρίδωνος	ΑΗΣ ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗΣ Β	63. ΤΖΙΜΗΣ ΜΙΧΑΗΛ του Προκοπίου	ΔΠΠ/Περ. Λέσβου
28. ΚΕΡΚΕΜΕΖΟΣ ΗΛΙΑΣ του Γεωργίου	ΑΗΣ ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗΣ Β	64. ΤΟΥΛΙΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του Αριστοφάνη	ΛΚΔΜ
29. ΚΕΧΑΓΙΑΣ ΣΤΑΥΡΟΣ του Αναστασίου	ΔΝΕΜ	65. ΥΦΑΝΤΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του Ηλία	ΔΠΚΕ/ΤΤΕΔ
30. ΚΗΠΟΥΡΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Κων/νου	ΔΠΜ-Θ/Περ. Κορνητής	66. ΦΑΡΜΑΚΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ του Σταύρου	ΔΠΑ/ΤΑΔ
31. ΚΟΖΑΝΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του Πολυμίκη	ΛΚΔΜ	67. ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ του Ευαγγέλου	ΑΗΣ/ΡΟΔΟΥ
32. ΚΟΚΟΒΙΑΔΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ του Γεωργίου	ΛΚΠΑ	68. ΧΡΗΣΤΙΑΣ ΒΑΣΙΛΗΣ του Κων/νου	ΔΠΠ-Η/Πρακ. Κόνιτσας
33. ΚΡΟΚΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του Παναγιώτη	ΑΗΣ ΑΛΙΒΕΡΙΟΥ	69. ΨΩΜΑΔΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του Θεοδοσίου	ΑΗΣ ΛΙΝΟΠΕΡΑΜΑΤΩΝ
34. ΛΑΖΟΠΟΥΛΟΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του Γεωργίου	ΠΤΚΕ		
35. ΜΑΓΟΥΛΙΑΝΙΤΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ του Βασιλείου	ΔΠΑ/Περ. ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ		
36. ΜΑΚΡΥΓΙΑΝΝΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του Ιωάννη	ΔΠΚΕ/Πρακ. Φαρσάλων		



ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΣΠΜΤΕ/ΔΕΗ

agonsin_spmte@yahoo.gr

ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

1. ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	ΑΓ.ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	24. ΜΠΑΡΜΠΟΥΤΣΗ ΜΑΡΙΑ	ΑΘΗΝΑ
2. ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ	ΑΘΗΝΑ	25. ΜΠΑΤΟΥΔΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ	ΧΑΝΙΑ
3. ΑΣΗΜΟΓΛΟΥ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	ΑΜΥΝΤΑΙΟ	26. ΜΠΟΥΚΑΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑ
4. ΒΑΡΔΑΚΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΡΟΥΦ	27. ΞΑΝΔΡΗΣ ΠΕΤΡΟΣ	ΑΜΥΝΤΑΙΟ
5. ΔΑΜΙΑΝΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	ΚΑΡΔΙΑ	28. ΟΙΚΟΝΟΜΑΚΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	ΛΑΥΡΙΟ
6. ΔΕΝΕΣΙΔΟΥ ΣΟΦΙΑ	ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑ	29. ΠΑΝΑΤΣΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΑΜΥΝΤΑΙΟ
7. ΔΗΜΑΡΑΚΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑ	30. ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ	ΛΑΡΙΣΑ
8. ΔΗΜΖΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑ	31. ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΔΕΣΜΗΕ
9. ΔΟΑΝΟΓΛΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	ΚΑΛΛΙΘΕΑ	32. ΠΑΥΛΟΥ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	Δ ΘΕΣ/ΚΗ
10. ΔΟΥΡΑΛΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	ΑΗΣΑΓ	33. ΠΕΤΡΟΥ ΑΡΓΥΡΟΥΛΑ	ΡΟΥΦ
11. ΘΕΜΕΛΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	ΑΘΗΝΑ	34. ΠΛΙΑΚΗΣ ΗΛΙΑΣ	ΑΓ.ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
12. ΚΑΚΑΡΙΑΡΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	ΑΡΤΑ	35. ΣΙΑΔΗΜΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	ΑΓΡΙΝΙΟ
13. ΚΑΡΑΚΙΤΣΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	ΣΠΑΡΤΗ	36. ΣΙΑΠΕΡΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	ΡΟΔΟΣ
14. ΚΑΡΝΑΒΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΑΘΗΝΑ	37. ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ ΑΡΙΣΤΟΜΕΝΗΣ	ΠΥΡΓΟΣ
15. ΚΑΤΣΙΑΡΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΑΘΗΝΑ	38. ΣΤΑΜΑΤΑΚΟΥ ΕΥΓΕΝΕΙΑ	ΑΘΗΝΑ
16. ΚΑΛΑΔΙΟΣ ΑΥΓΟΥΣΤΗΣ	ΚΑΛΛΙΘΕΑ	39. ΣΤΑΜΕΛΟΣ ΗΛΙΑΣ	ΑΘΗΝΑ
17. ΚΟΣΜΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑ	40. ΣΤΕΡΓΙΟΥΛΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΛΑΡΙΣΑ
18. ΚΟΥΡΛΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΑΘΗΝΑ	41. ΤΑΤΣΙΟΥΛΗ ΑΡΧΟΝΤΙΑ	Α ΘΕΣ/ΚΗ
19. ΛΑΖΑΡΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ	ΒΟΛΟΣ	42. ΤΙΠΤΙΡΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΕΛΕΥΣΙΝΑ
20. ΜΑΡΩΝΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΚΑΡΔΙΑ	43. ΤΣΙΑΡΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑ
21. ΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΦΩΤΙΟΣ	ΔΠΠ	44. ΤΣΟΥΦΛΙΔΗΣ ΠΟΛΥΧΡΟΝΗΣ	ΑΓ.ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
22. ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ	ΑΘΗΝΑ	45. ΧΑΤΖΗΔΑΥΙΔ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΚΩΣ
23. ΜΟΥΖΑΚΙΤΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΑΘΗΝΑ	46. ΨΑΡΡΑΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ	ΔΠΠ

Από την κοπή πίτας του Συλ



Τ.Τ. ΤΡΙΠΟΛΗΣ



Τ.Τ. ΑΓΡΙΝΙΟΥ



Λόγου μας σε όλη την Ελλάδα



Τ.Τ. ΛΑΜΙΑΣ

Συνηθίζεται κάθε χρόνο κι εμείς εδώ κρατάμε την παράδοση. Η κοπή της πίτας έχει να κάνει με την πίστη ότι θα βρεθούμε, θα ανταλλάξουμε ευχές, θα δούμε τον τυχερό και θα χαράξουμε τις γραμμές για τις νέες διεκδικήσεις.

Έτσι κι εφέτος στην αίθουσα του Δ. Σ. με την παρουσία της ηγεσίας της Ομοσπονδίας.

Φυσικά προσπαθήσαμε να είμαστε κοντά στα τοπικά μας τμήματα σ' αυτή την ανθρώπινη στιγμή. Στις φωτογραφίες που συγκεντρώσαμε αποτυπώνουμε τέτοιες στιγμές ξενοιασίας, στο περιθώριο του αγώνα και της καθημερινής δράσης.



Τ.Τ. ΛΑΡΙΣΑΣ



- Επίσης έχουμε προκαλέσει έντονες πιέσεις στην Ιεραρχία της Επιχείρησης μη εξαιρουμένου και του Προέδρου κ. Αθανασόπουλου με αλληπάλληλες συναντήσεις επισημαινώντας τη μεθοδευμένη διαφορά στο εν λόγω επίδομα σπουδών από την Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση και την κατάφορη αδικία της υστέρησης ειδικά στους συναδέλφους μας Τ3/Η. Για εμάς είναι ζήτημα ουσίας και δεν θα μείνουμε με σταυρωμένα χέρια.

- Ο χαμένος χρόνος είναι ένα ιδιαίτερα σοβαρό πρόβλημα που απασχολεί μεγάλο μέρος των συναδέλφων μας. Η πρόσφατη απόφαση του Δ.Σ. ΔΕΗ έτσι όπως βγήκε λύνει το πρόβλημα σε μέρος συναδέλφων αφήνοντας όμως μεγάλο αριθμό εκτός ρύθμισης. Θα παρακολουθήσουμε την εξέλιξη με μοναδικό στόχο το άνοιγμα αυτής της ρύθμισης.

Μπορούμε να μείνουμε απλοί θεατές σ' αυτήν τη λαίλαπα του νεοφιλελευθερισμού που κυριαρχεί στο πολιτικό σκηνικό της χώρας;

Όχι βέβαια!

Οι εργαζόμενοι πρέπει να αντιδράσουν και να υπερασπίσουν τις κατακτήσεις τους ΑΛΛΑ και να διαδραματίσουν κυρίαρχο ρόλο στην κοινωνία παύοντας έτσι να ταμπουρώνονται σε ότι είχαμε πέρυσι αλλά δημιουργώντας το καινούργιο μέσα από τη συνεχή πάλη και εξέλιξη.

Η παράταξή μας με την καταξιωμένη δράση της εγγυάται ότι με κάθε θυσία και δράση θα σταθεί στο ύψος των περιστάσεων.

Ξεκαθαρίζουμε εδώ ότι για μας είναι απαράβατοι όροι μέσα στην επιχείρησή μας ο δημόσιος χαρακτήρας της, το 51% σαφώς και να ανήκει στον ελληνικό λαό από εκεί και πέρα πρέπει επιτέλους η επιχείρηση να λειτουργήσει, πρέπει να παλέψουμε να συνεννοηθούμε και αφού αυτό δεν γίνεται πρέπει να συνεννοηθούμε, για μας δεν παίζουν ρόλο μόνο τα πρόσωπα αλλά οι πολιτικές που τους επιτρέπουν να μας απαξιώσουν.

Δεν είναι δυνατό για 3,5 χρόνια να προσπαθούν να προσλάβουν νέους στην επιχείρηση, να έχουν 50.000 υποψηφίους σε μια ιδιότυπη τριτοκοσμική ομηρία να έχουν προσλάβει συμβούλους του εξωτερικού και του εσωτερικού, να έχουν ξοδέψει χιλιάδες εργατοώρες, να περνούν όλοι καλά, να

δουλεύουν πολύ, καμία πρόσληψη, γεμίσαμε εργολάβους και θερίζουμε θύματα .

Δεν είναι δυνατό να μη μπορούμε να προγραμματίσουμε και να κατασκευάσουμε ένα εργοστάσιο.

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι, πρέπει με την πάλη μας να συνεννοηθούμε και να λειτουργήσουμε επιτέλους για μια επιχείρηση που να μπορεί:

- Να προσλάβει το προσωπικό που εκείνη χρειάζεται χθες αλλά και αύριο.
- Να μην έχει όμηρους τους υποψήφιους συμπατριώτες μας μέσα από διάφανες διαδικασίες.
- Να προχωρήσει άμεσα με αδειοδότηση στην κατασκευή νέων μονάδων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από το πρόγραμμα αντικατάστασης.
- Να προχωρήσει άμεσα σε επενδύσεις στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και όχι παίζοντας στα χαρτιά.
- Να προχωρήσει άμεσα στον έλεγχο και επίβλεψη των κάθε είδους έργων και εργασιών που έχουν παρακωρηθεί με συμβάσεις που κάνουν εκπτώσεις και από την εθνική νομοθεσία στην τήρηση στοιχειωδών κανόνων ασφαλείας για να περνούν όλοι καλά και μείς
- Να αξιοποιήσουμε τη γνώση και τις μεγάλες δυνατότητες των εργαζομένων.
- Να αναδιατάξουμε τις δυνάμεις της εργασίας μέσα από ξεκάθαρο προγραμματικό και διαφανή διάλογο.
- Το όραμα μπορούμε να το βρούμε όλοι μαζί και πρέπει να έχει στόχο τη βιωσιμότητα της επιχείρησης και τη διαρκή ανάπτυξή της γιατί την έχει ανάγκη η χώρα μας.

Το όραμα που μας έχουν βρει μέχρι τώρα αρχίζει και τελειώνει στην εθελουσία και στο εφάπαξ.

Προσδοκούμε και θέλουμε την ενίσχυσή μας με την ψήφο σας για ν' αγωνισθούμε με στόχο όχι μόνο να μην περάσουν τα σχέδια εργοδοσίας και κυβερνητικών επιλογών αλλά και να συμβαδίσουν με το στόχο μας.

Για όλα αυτά εκτιμούμε ότι πρέπει να υπάρξει η μέγιστη συσπείρωση. Τώρα οι εργαζόμενοι πρέπει ν' αντιδράσουν ενωμένοι. Κανείς δεν περισσεύει από το προσκλητήριο του Αγώνα.

Αυτή ήταν και η αδήριτη ανάγκη που οδήγησε την ΠΑΣΚΕ τους ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ, τη ΣΑΔ, τους ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥΣ,

τους ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΕΣ & τους ΟΙΚΟΛΟΓΟΥΣ συναδέλφους να συστρατευτούμε σε ένα κοινό μέτωπο αντίστασης και αγώνα. Παραμερίζοντας τις όποιες διαφορές συσπειρωθήκαμε και ενώσαμε τις δυνάμεις πάνω σ' αυτή τη λογική, γι' αυτό καλούμε ΟΛΟΥΣ τους συναδέλφους να συστρατευθούν μαζί μας και να στηρίξουν το ψηφοδέλτιο του ΕΝΙΑΙΟΥ ΜΕΤΩΠΟΥ ΤΩΝ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ.

Η μέχρι σήμερα πορεία και δράση όλων αλλά και του κάθε ενός ξεχωριστά όσων απαρτίζουμε και στηρίζουμε το ψηφοδέλτιό μας, αποτελούν εγγύηση για την αξιοπιστία, τη σοβαρότητα και τη διαφάνεια με την οποία σας υποσχόμαστε ότι θα αγωνιστούμε για να επιτύχουμε τους κοινούς μας στόχους.

- **Επέκταση της Ανακλιμάκωσης και για τους συναδέλφους που προσλήφθηκαν μετά το 1990.**
- **Ολοκλήρωση της αποδοχής από την Επιχείρηση της ένταξης της Κατηγορίας μας στην ανώτατη Εκπαίδευση.**
- **Αναγνώριση της ένταξης στην κατηγορία Τ3 από κατάθεσης πτυχίου και ολοκλήρωση εκκρεμών υποθέσεων χαμένου χρόνου.**
- **Απρόσκοπτη ιεραρχική εξέλιξη έως τη βαθμίδα Δ/ΝΤΗ ΒΟΚ.**
- **Διεύρυνση του Επιδόματος Στάθμης Εκπαίδευσης σε όλη την Κατηγορία.**
- **Άρση αδικίας Επιδόματος Στάθμης Σπουδών για τους συναδέλφους Τ3/Η.**
- **Ανεμπόδιστη διαδικασία Μετατάξεων όλων των ειδικοτήτων της Κατηγορίας μας.**
- **Καθιέρωση θεσμού Μεταπτυχιακών Σπουδών με οικονομική ενίσχυση από την Επιχείρηση.**
- **Χορήγηση Επιδόματος Επικινδυνότητας στους συναδέλφους ΤΕΧΝΙΚΟΥΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ.**
- **Δημιουργία Τράπεζας Αίματος.**
- **Επέκταση του θεσμού των ΒΑΕ στους ΑΗΣ αλλά και όπου αλλού απαιτείται σύμφωνα με τις συνθήκες εργασίας.**
- **Άνοιγμα των θερματικών κλιμακίων για την ανεμπόδιστη εξέλιξη των εργαζομένων χωρίς ταμπού και περιορισμούς.**
- **Δεν δεχόμαστε καμιά αλλαγή στα εργασιακά.**

ΕΚΛΟΓΕΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΕ/ΔΕΗ



ΔΑΚΕ/ΣΠΜΤΕ/ΔΕΗ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ

Συναδέλφισσες - Συναδέλφοι

Την Τρίτη 7 Απριλίου του 2009 είναι οι επερχόμενες εκλογές του κλάδου μας.

Το διεθνές οικονομικό περιβάλλον είναι ιδιαίτερα δύσκολο. Έχει πολύ μεγάλη επίπτωση στην ελληνική κοινωνία και επιβαρύνει την ζωή του Έλληνα πολίτη.

Σε αυτή την ασφυκτική κατάσταση, καλείσαι με την συμμετοχή σου στην εκλογική διαδικασία, να επιλέξεις τις Παρατάξεις και τα πρόσωπα που θα σε εκπροσωπήσουν και θα διαχειριστούν τα σημαντικά εργασιακά και κλαδικά θέματα.

Το συνδικαλιστικό κίνημα βρίσκεται σε ένα περιβάλλον που κινείται σε Παγκόσμιο, Ευρωπαϊκό και Εγχώριο επίπεδο.

Η παγκοσμιοποίηση, σε συνδυασμό με το οικονομικό, εργασιακό, κοινωνικό και ενεργειακό περιβάλλον μάς υποχρεώνουν να καθορίσουμε την στάση μας, που δεν θα επιτρέπει την επιδείνωση της σημερινής κατάστασης, αλλά αντιθέτως θα την βελτιώνει.

Καλούμαστε να αντιμετωπίσουμε τα προβλήματα, να επιδιώξουμε την βελτίωση της θέσης των εργαζομένων χωρίς κομματικές σκοπιμότητες και μικροπολιτικές εξυπηρετήσεις.

ΜΟΡΦΗ ΤΗΣ ΔΕΗ

Η Ευρωπαϊκή Ένωση με τις οδηγίες της στο θέμα της Ενεργείας συνέβαλε στην αλλαγή της δομής της Επιχείρησης, επέβαλε διαρθρωτικές αλλαγές και στην μετεξέλιξη της από Κρατικό μονοπώλιο σε «ανταγωνιστική» Ανώνυμη Εταιρεία.

Η θέση μας είναι σταθερή για μερική μετοχοποίηση της ΔΕΗ με το 51% των μετοχών και την ευθύνη της λειτουργίας στο Κράτος. Θέλουμε την Επιχείρηση ικανή και ελεύθερη να προχωρά στο περιβάλλον της απελευθερωμένης ηλεκτρικής ενεργείας και της συνθήκες ανταγωνισμού που δημιουργεί.

- Να διατηρεί τον δημόσιο και κοινωφελή χαρακτήρα της με καθετοποιημένη μορφή.
- Να αποτελεί τη ραχοκοκαλιά του τομέα ηλεκτρισμού της χώρας και να πρωταγωνιστεί στην ευρύτερη περιοχή.
- Να μπορεί να ανανεώνει τις παλιές και να κατασκευάζει αυτόνομα νέες Μονάδες.
- Να στηρίζει το εθνικό μας καύσιμο.
- Να μεριμνά για την προστασία του περιβάλλοντος.
- Να συνεργάζεται με άλλες Επιχειρήσεις ξεπερνώντας το νομικό εμπόδιο της αυτόνομης ανάπτυξης της.
- Να διευρύνει τις δραστηριότητες της.

Η ΔΕΗ ΣΤΥΛΟΒΑΤΗΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ - ΙΣΧΥΡΗ ΣΤΟ ΔΙΕΘΝΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Διατήρηση των σχέσεων εργασίας και κατοχύρωση εργασιακών σχέσεων και δικαιωμάτων του προσωπικού. Το σύστημα αξιολόγησης προσωπικού πρέπει:

- Να συμβάλλει στην αξιοποίηση όλων των ουσιαστικών και τυπικών προσόντων των εργαζομένων χωρίς συνεχειακές παρωπίδες.
- Να εξασφαλίζει την αίσθηση δικαιοσύνης και αξιοκρατίας στους εργαζομένους.

ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ

Η ΔΕΗ για να μπορέσει να ανταποκριθεί στις συνθήκες της απελευθερωμένης ενέργειας πρέπει να έχει σαν στόχο την ανάπτυξη της και τον εκσυγχρονισμό της. Η αναπτυξιακή πορεία της Επιχείρησης είναι μονόδρομος για τους εργαζομένους, αφού είναι απόλυτα κατανοητό ότι, μόνο μία ισχυρή ΔΕΗ μπορεί να διασφαλίσει και να αυξήσει τις θέσεις εργασίας και ταυτόχρονα να εξασφαλίσει στους εργαζομένους καλύτερες συνθήκες εργασίας και αμοιβές.

Η ανάπτυξη της ΔΕΗ και η επένδυση στον τομέα του ανθρώπινου δυναμικού πρέπει να επικεντρωθούν στα εξής βασικά σημεία:

1. Οργανογράμματα ανά υπηρεσιακή μονάδα που να ανταποκρίνεται σε μεγάλη, ευέλικτη, σύγχρονη εταιρεία.
2. Αξιοποίηση του υπάρχοντος προσωπικού ανάλογα με τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα και τις ανάγκες της επιχείρησης.
3. Προσλήψεις αναγκαίου προσωπικού καλύπτοντας τις τοπικές ανάγκες.

ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Στο τσουνάμι της ενοποίησης των ασφαλιστικών Ταμείων εκτιμούμε ότι ο απαράμιλλος και πρωτοπόρος αγώνας μας ανέδειξε τα θετικά στοιχεία της ενότητας των εργαζομένων.

Το αποτέλεσμα ήταν οι ουσιαστικές αλλαγές που επιτεύχθηκαν στο αρχικά εμφανιζόμενο κυβερνητικό σχέδιο.

Τίποτα δεν μας χαρίστηκε όλα κατακτήθηκαν.

Από εδώ και πέρα απαιτείται διαρκή επαγρύπνηση τόσο για την διατήρηση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων όσο και για την προστασία της περιουσίας μας.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ

ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

Το Νέο Μισθολόγιο επιτέλους πρέπει να ολοκληρωθεί. Το τμήμα του που αντιστοιχεί στην εξέλιξη των εργαζομένων πρέπει να συζητηθεί σοβαρά στη βάση της διασφάλισης του εισοδήματος των εργαζομένων και των ισχυόντων νόμων της εκπαίδευσης. Ειδικά για τον κλάδο μας η τοποθέτηση του στο εισαγωγικό κλιμάκιο που αντιστοιχεί σε πτυχιούχους Ανωτάτων Σχολών.

ΚΛΑΔΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

Διεκδικούμε και για αυτά δεσμευόμαστε να αγωνιστούμε:

- Την χορήγηση του 2ου Μ.Κ της ανακλιμάκωσης και στους προσληφθέντες εργαζομένους μετά το 1990. Η ΔΑΚΕ πρώτη από όλους ανέδειξε το αίτημα και σε όλα τα επίπεδα συνδικαλιστικής εκπροσώπησης το υποστήριξε.

ΑΜΕΣΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΤΟΥ 2ΟΥ ΚΛΙΜΑΚΙΟΥ ΣΤΟΥΣ ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΕΣ ΜΕΤΑ ΤΟ 1990

- Την χορήγηση ενιαίου επιδόματος στάθμης σπουδών της κατηγορίας μας στο επίπεδο των πτυχιούχων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης από την ημερομηνία ισχύος του νόμου για την ανωτατοποίηση των ΤΕΙ.
- Εισαγωγικό Μ.Κ το 7ο για τους νεοπροσλαμβανόμενους.
- Κατοχύρωση των θέσεων εργασίας του κλάδου μέσω οργανογράμματος που να ανταποκρίνεται σε μεγάλη, σύγχρονη, ανταγωνιστική Επιχείρηση και στο οποίο να συμπεριλαμβάνεται επίπεδο που να καλύπτει τους συναδέλφους με ανάθεση υπεύθυνου δραστηριότητας.
- Δυνατότητα κάλυψης της θέσεως Μηχανικού Φυλακής σε όλους τους Σταθμούς Παραγωγής από εργαζόμενους του κλάδου μας.
- Συμμετοχή του κλάδου μας σε όλες τις προκηρύξεις θέσεων ευθύνης και θεσμοθέτηση αντικειμενικών κριτηρίων αξιολόγησης (π.χ γνώση αντικειμένου, εμπειρία, εκπαίδευση).
- Ένταξη στα βαρέα και ανθυγιεινά των συναδέλφων στους Σταθμούς Παραγωγής.
- Επέκταση ολόκληρου του επιδόματος επικινδύνου εργασίας και στους υπόλοιπους εργαζομένους που το δικαιούνται.
- Προσλήψεις προσωπικού της κατηγορίας μας.
- Αλλαγή στην διαδικασία των μετατάξεων με συνεχή λειτουργία της Επιτροπής.
- Την οργάνωση μεταπτυχιακών προγραμμάτων και σεμιναρίων.

Η ΔΑΚΕ ΑΠΟΔΕΙΚΝΥΕΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ ΟΤΙ ΔΕΝ ΕΞΑΡΤΑΤΑΙ ΟΥΤΕ ΔΕΣΜΕΥΕΤΑΙ ΓΝΩΜΟΝΑΣ ΤΗΣ ΕΙΝΑΙ ΜΟΝΟ ΤΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ

ΚΡΙΤΙΚΗ ΤΟΥ ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΟΥ Δ.Σ

Στα θετικά σημεία καταγράφονται:

- Η μερική επίλυση του χαμένου χρόνου μέσω της απόφασης της ολομέλειας του Αρείου Πάγου, περί ετεροαπασχόλησης.
- Η ολοκλήρωση της διαδικασίας των μετατάξεων.
- Η δυνατότητα συμμετοχής του κλάδου στις αναθέσεις καθηκόντων μέχρι το 2ο επίπεδο ιεραρχίας.

ΔΕΝ ΜΗΔΕΝΙΖΟΥΜΕ ΤΙΠΟΤΑ, ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ

Στα αρνητικά σημεία σημειώνονται:

- Η μη χορήγηση του 2ου Κλιμακίου στους προσληφθέντες συναδέλφους μετά το 1990.
- Η μη ενασχόληση με το σημαντικό θέμα του οργανογράμματος η των εφαρμοζόμενων οργανογραμμάτων ανά Διεύθυνση.
- Αδιαφάνεια και παραπληροφόρηση στον χειρισμό των θεμάτων για μεγάλο χρονικό διάστημα.
- Καμία ενέργεια για την επιμόρφωση.
- Απουσία, στον βαθμό που επιθυμούν οι εργαζόμενοι, από τους εργασιακούς χώρους.
- Αδυναμία, λόγω της αλαζονικής στάσης της παράταξης της ΠΑΣΚΕ, για συγκρότηση ενός Προεδρείου από όλες τις Παρατάξεις. Η επιχειρηματολογία περί αναγκαιότητας «λειτουργικού» Προεδρείου δεν πείθει κανέναν, τουναντίον αποκαλύπτει νοοτροπίες ξεπερασμένες και επικίνδυνες για την πορεία του κλάδου.

ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΣΤΗΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

ΕΚΚΡΕΜΟΤΗΤΑ

Με την απόφαση του Δ.Σ της Επιχείρησης στις 3/2/09 λύνεται ένα μέρος του μεγάλου, πολύπλοκου και πολυετούς προβλήματος του ονομαζόμενου χαμένος χρόνος

Η ολομέλεια του Αρείου Πάγου με την απόφαση 4/2007 αντιμετώπισε τελεσίδικα το θέμα της ετεροαπασχόλησης. Δηλαδή δικαίωσε τους εργαζόμενους εκείνους που ενώ η Επιχείρηση δεν ενέταξε σε κατηγορία ανάλογη των τυπικών τους προσόντων κατά την πρόσληψη, τους χρησιμοποίησε σε αντικείμενο εργασίας που απαιτούσε γνώσεις του πτυχίου τους. Δυστυχώς, η απόφαση που ψηφίστηκε, με τις προϋποθέσεις που περιλαμβάνει, αποκλείει μεγάλο μέρος συναδέλφων.

Προϋποθέσεις που δεν μπορούν να σταθούν ούτε ηθικά ούτε νομικά.

Στην υλοποίηση της πρέπει να επανεξεταστούν οι προϋποθέσεις και να συμπεριληφθούν συνάδελφοι που αυτοδικαίως ήταν ετεροαπασχολούμενοι, όπως αυτοί που ενώ κατά την πρόσληψή τους η προκήρυξη απαιτούσε την κατάθεση του πτυχίου τους, η Επιχείρηση τους ενέταξε σε διαφορετική κατηγορία από αυτήν των τυπικών τους προσόντων.

Απαίτηση μας είναι το οριστικό κλείσιμο του θέματος του χαμένου χρόνου για όλους τους συναδέλφους.



ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΣΠΜΤΕ/ΔΕΗ

agonsin_spmte@yahoo.gr

ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ για τις ΕΚΛΟΓΕΣ του ΨΥΛΛΟΓΟΥ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ Τ.Ε. ΔΕΗ

Συνάδελφοι-ες,

Στο ψηφοδέλτιο της **ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ** συμμετέχουν οι παρατάξεις **ΕΣΚ, ΑΣΣΕ, ΔΗΣΚΙ** και συνάδελφοι που δεν ανήκουν σε παρατάξεις, αλλά που μας ενώνουν οι αγώνες ενάντια στην ιδιωτικοποίηση της ΔΕΗ, στις αντεργατικές πολιτικές που εφαρμόσαν και εφαρμόζουν οι κυβερνήσεις της ΝΔ και του ΠΑΣΟΚ, οι αγώνες για τα δικαιώματα της ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ μας.

ΣΕ ΠΟΙΑ ΠΕΡΙΟΔΟ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΕΚΛΟΓΕΣ

Οι εκλογές για την ανάδειξη του ΔΣ του Συλλόγου μας και των αντιπροσώπων για τις δευτεροβάθμιες οργανώσεις ΓΕΝΟΠ και Εργατικά Κέντρα, γίνονται σε μια περίοδο που βιώνουμε την αρχή μιας κρίσης που γέννησε το ίδιο το καπιταλιστικό σύστημα. Ξεκίνησε από τον σκληρό πυρήνα του τραπεζικού και χρηματοπιστωτικού τομέα και αγκαλιάζει όλη την σφαίρα παραγωγής. Οι σοσιαλδημοκράτες ΠΑΣΟΚ, ΣΥΝ μιλούν για την αποτυχία του νεοφιλελευθερισμού και ξαναπροβάλλουν τις παλιές αποτυχημένες μορφές διαχείρισης. Όλοι τους προτείνουν μέτρα, που στόχο έχουν να περιωσούν το καπιταλιστικό σύστημα. Σχεδιάζουν να πληρώσουν και πάλι οι εργαζόμενοι, που πλήρωναν μέχρι τώρα τα κέρδη του κεφαλαίου, ζητώντας τους τώρα να πληρώσουν και τις ζημιές του.

Η ΑΙΤΙΑ ΤΗΣ ΚΡΙΣΗΣ

Το κεφάλαιο μέσα από την υπερεκμετάλλευση των εργαζόμενων απέκτησε τεράστια κέρδη, αφού η παραγωγή είναι κοινωνικοποιημένη, αλλά τα αποτελέσματα καρπώνονται λίγοι. Έτσι έχουμε διαρκή μείωση της αγοραστικής δύναμης των εργαζόμενων και ταυτόχρονα υπερσυσσώρευση κεφαλαίων και εμπορευμάτων. Οι εργαζόμενοι συνολικά πρέπει να πάρουν θέση μάχης, να μην δεχτούν να πληρώσουν ακόμα μια φορά για να βγει το μεγάλο κεφάλαιο από την κρίση του. Να απορρίψουν την λογική που προβάλλεται από πολλές πλευρές (ΝΔ, ΠΑΣΟΚ, ΣΥΝ, ΛΑΟΣ) ότι όλοι πρέπει να βοηθήσουμε στην διέξοδο από την κρίση.

ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΗΝ ΗΛ. ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Η ιδιωτικοποίηση της ΔΕΗ και της ΗΛ. Ενέργειας έχει προχωρήσει και η κρίση θα αξιοποιηθεί για να γίνουν και άλλα βήματα προς την κατεύθυνση αυτή. Οι οδηγίες του ΟΟΣΑ που υιοθέτησαν κατ' ουσία η ΝΔ και το ΠΑΣΟΚ θα δώσουν νέα ώθηση προς αυτήν την κατεύθυνση.

ΟΙ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ

Λειτουργήσε η μονάδα του ομίλου Μυτιληναίου-ΕΝΤΕΣΑ αφού πρώτα μετατράπηκε η άδεια της. Το αποτέλεσμα είναι να πουλάει ακριβά στο σύστημα και να αγοράζει φτηνότερα από αυτό, αποκομίζοντας τεράστια κέρδη. Για πρώτη φορά δίνεται άδεια παραγωγής σε ιδιώτες (ΓΕΚ-ΤΕΡΝΑ) για την κατασκευή μονάδας από λιγνίτη στην ΦΛΩΡΙΝΑ.

Στην Ελλάδα δημιουργήθηκαν σταδιακά ισχυροί μονοπώλιοι ομίλοι που σχεδιάζουν να κατασκευάσουν μονάδες (ΕΝΕΛ-ΕΝΤΕΣΑ-ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ-ΚΟΠΕΛΟΥΖΟΣ, ΛΑΤΣΗΣ-ΕΝΤΙΣΟΝ, ΔΕΗ-ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗ-ΡWΕ). Ο ανταγωνισμός για την επικράτηση στην αγορά θα ενταθεί το επόμενο διάστημα.

Προχώρησε η πολιτική της ιδιωτικοποίησης παρά το γεγονός ότι δεν υλοποιήθηκαν τα σχέδια δημιουργίας θυγατρικών σε Μεταφορά, Διανομή κλπ, από τα οποία όμως δεν έχουν παραιτηθεί.

Η ΔΕΗ προχωρεί σε συμμαχία με μεγάλους ομίλους (με ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗ για την κατασκευή μονάδων με Φ-A 800 MW, με RWΕ για την κατασκευή Λιθανθρακικού Σταθμού στην ΑΛΒΑΝΙΑ, με τον όμιλο ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΥ για την εκμετάλλευση της Γεωθερμίας στην ΜΗΛΟ και την Αιολική Ενέργεια στις Κυκλάδες).

Οι συμφωνίες αυτές δείχνουν το ρόλο που παίζει η ΔΕΗ στην εξυπηρέτηση των στόχων της απελευθέρωσης. Αποτελεί δηλαδή το όχημα για την διευκόλυνση της ιδιωτικοποίησης, ενώ ταυτόχρονα ιδιωτικοποιείται η ίδια.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΕΗ

Το επιχειρησιακό πρόγραμμα της ΔΕΗ επιβεβαιώνει τον προσανατολισμό στην παραπέρα ιδιωτικοποίηση και επί πλέον προβλέπει:

Σημαντική μείωση των λειτουργικών δαπανών σε Ορυχεία και Παραγωγή, Μεταφορά και Διανομή. Οι κατευθύνσεις που έχουν δοθεί σε όλες τις διευθύνσεις για μείωση των λειτουργικών δαπανών οδηγούν σε χτύπημα των εργασιακών δικαιωμάτων, εντατικοποίηση της εργασίας, διόγκωση των εργολαβιών. Στόχος είναι η αύξηση των κερδών για τους μετόχους.

Συνεχίζοντας την πολιτική της ιδιωτικοποίησης και παρά τις θυσίες για τις «επενδύσεις», η ΔΕΗ το 2014 στην καλύτερη περίπτωση θα καλύπτει το 72% της ζήτησης και το 55% στην χειρότερη, από το 85% που έχει σήμερα. Παράλληλα αφήνουν ανοικτό το ζήτημα της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου και την περαιτέρω αλλαγή της μετοχικής σύνθεσης.

Χειροτέρευση των συνθηκών στην ΔΙΑΝΟΜΗ και ΜΕΤΑΦΟΡΑ με την μείωση του προσωπικού, την εντατικοποίηση εργασίας, την μεγάλη δεισδοσία εργολάβων στις εργασίες.

Η πλειοψηφία (ΠΑΣΚΕ, ΔΑΚΕ & ΣΑΔ) της ΓΕΝΟΠ και των σωματείων, από την πρώτη στιγμή μέχρι και σήμερα, στηρίζουν την πολιτική της απελευθέρωσης - ιδιωτικοποίησης. Συμφωνούν δηλαδή να υπάρχουν ιδιώτες παραγωγοί. Θέλουν η ΔΕΗ ΑΕ με 51% να ελέγχεται από το κράτος, αλλά αποδέχονται την μείωση του μεριδίου της στην αγορά ΗΛ. Ενέργειας, ανταγωνιστικότητα και κερδοφορία που σημαίνει μείωση του κόστους εργασίας και χειροτέρευση στις εργασιακές σχέσεις.

Προβάλουν το απατηλό σύνθημα για «υγιή ανταγωνισμό ..με ίσους όρους». Κάνουν πως δεν γνωρίζουν ότι στον καπιταλισμό ο αγώνας μεταξύ των μονοπωλίων για τον έλεγχο της αγοράς είναι αδυσώπητος και φτάνει μέχρι τον πόλεμο. Οι κυβερνήσεις εξυπηρετούν με τις αποφάσεις τους τον σκληρό πυρήνα του κεφαλαίου και ταυτίζουν την πορεία της ΔΕΗ ΑΕ με αυτή των εργαζόμενων, καλώντας τους εργαζόμενους να σώσουν την ΔΕΗ. **Η ταύτιση αυτή που υποτάσσει τους εργαζόμενους στις απαιτήσεις της εργοδοσίας, αποτελεί συγκαλυμμένη μορφή εργοδοτικού συνδικαλισμού.**

ΥΠΑΡΧΕΙ ΔΙΕΞΟΔΟΣ ΠΟΥ ΝΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΕΙ ΤΑ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η διέξοδος, η προοπτική για την εξυπηρέτηση των εργαζόμενων, είναι η πρόταση που προτείνει η **ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ** και το **ΠΑΜΕ**. Για την **ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ** η ΗΛ. Ενέργεια είναι κοινωνικό αγαθό και όχι εμπόρευμα. Είναι κοινωνικό δικαίωμα και όχι πεδίο κερδοσκοπίας για μετόχους και επενδυτές. Ο σχεδιασμός και η χάραξη ενεργειακής πολιτικής πρέπει να γίνονται με αποκλειστικό κριτήριο

την συνδυασμένη ικανοποίηση των λαϊκών αναγκών. Οι πρώτες ύλες, τα μέσα παραγωγής, οι γραμμές μεταφοράς, τα δίκτυα διανομής πρέπει να αποτελούν κρατική κοινωνική περιουσία. Κανείς δεν έχει το δικαίωμα να τα εκχωρεί στους ιδιώτες. Η **ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ** αγωνίζεται με συνέπεια και σταθερότητα, κατά της απελευθέρωσης της αγοράς ΗΛ. Ενέργειας, της ιδιωτικοποίησης της ΔΕΗ, για φτηνό ρεύμα στο λαό, αξιοποίηση των εγκάρσιων πηγών, του λιγνίτη, του αιολικού και υδατινού δυναμικού, για την προστασία του περιβάλλοντος, για συνεργασία με τις γειτονικές χώρες στη βάση του αμοιβαίου οφέλους.

Μέσα σε αυτά τα πλαίσια χαράζει σαν στόχους : **Την απόκρουση της ιδιωτικοποίησης της ΔΕΗ με όποια μορφή αυτή εμφανίζεται (Ν. 2773/99, Ν. 3175/03, Ν. 3426/05, μετοχοποίηση, εργολαβοποίηση, διάσπαση, θυγατρικοποίηση, συμπράξεις με ιδιώτες κλπ).**

Την πάλη για ΔΕΗ 100% στο Δημόσιο με αποκλειστικότητα σε Παραγωγή-Μεταφορά-Διανομή στα πλαίσια ενός ενιαίου, κρατικού φορέα ενέργειας που θα υπηρετεί τις λαϊκές ανάγκες.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΕΕ - ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Η κυβέρνηση της ΝΔ ενίσχυσε το αντεργατικό οπλοστάσιο που παρέλαβε από την κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ. Με την ψήφιση του νόμου 3429/2005 για μονομερή αλλαγή του ΚΚΠ στις ζημιούγες ΔΕΚΟ και την πρόσφατη τροπολογία (2/10/2008) για μαζικές απολύσεις προσωπικού χωρίς αποζημίωση σε «ζημιούγες δημόσιες επιχειρήσεις ή δραστηριότητες τους» κτυπούνται συνθέματα οι εργασιακές σχέσεις. Ο νόμος αυτός δίνει τη χαρακτηριστική βολή στα δικαιώματα των νεοπροσλαμβανόμενων στις πρώην ΔΕΚΟ.

Η ΕΕ με τις ψήφους της ΝΔ, ΠΑΣΟΚ, ΣΥΝ και ΛΑΟΣ προχώρησε στην ψήφιση ακόμα μιας αντεργατικής οδηγίας που προβλέπει την επέκταση του εργάσιμου χρόνου στις 72 ώρες την εβδομάδα, τον διαχωρισμό του εργάσιμου χρόνου σε «ενεργό» και «ανενεργό».

Στο όνομα της οικονομικής κρίσης ετοιμάζονται να πάρουν νέα αντεργατικά μέτρα (εργασία 3-4 ημερών, μείωση μισθών, απολύσεις κλπ)

Η ΔΕΗ υλοποιώντας σταθερά την κυβερνητική πολιτική:

Προχωράει με γρήγορους ρυθμούς την αλλαγή των εργασιακών σχέσεων. Πληθαίνουν οι εργαζόμενοι με συμβάσεις έργου, έκτακτοι, νοικιασμένοι, εργαζόμενοι σε εργολάβους που αντικαθιστούν εργαζόμενους σε σταθερή σχέση εργασίας. Η χειροτέρευση των εργασιακών σχέσεων στην ΗΛ. Ενέργεια και στη ΔΕΗ συνδέεται με την πορεία ιδιωτικοποίησης, τις καταπιεστικές αναδιαρθρώσεις και δείχνει με ανάγλυφο τρόπο τι σημαίνει η πολιτική της ανταγωνιστικότητας για τους εργαζόμενους στον τομέα της ενέργειας. Η πορεία αυτή θα ενισχυθεί τα επόμενα χρόνια σύμφωνα με το επενδυτικό πρόγραμμα της ΔΕΗ. Προβλέπεται σταδιακή μείωση τουλάχιστον κατά 6.500 του προσωπικού λόγω συνταξιοδοτήσεων μέχρι το 2014.

Σκοπεύει, όπως γίνεται φανερό, να προχωρήσει τα αντεργατικά μισθολόγια της σύνδεσης μισθού με την παραγωγικότητα, τα συστήματα αξιολόγησης κλπ. Επαναφέρει το σύστημα αξιολόγησης των στελεχών που είχε «παγώσει» με στόχο την επέκτασή του σε όλους τους εργαζόμενους της ΔΕΗ. Ήδη τέτοια σχέδια εφαρμόζονται και στον ΟΤΕ για

το σύνολο των εργαζόμενων.

Προβλέπει εσωτερική αγορά εργασίας, ένταση του ανταγωνισμού μεταξύ των συναδέλφων και αποδυνάμωση της συλλογικής δράσης.

ΣΤΑΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ

Η πλειοψηφία (ΠΑΣΚΕ, ΔΑΚΕ, ΣΑΔ) στη ΓΕΝΟΠ και στα σωματεία συναινεί σε μια τέτοια πορεία με: **την αναγραφή στην φετινή ΣΣΕ όλων των προηγούμενων ΣΣΕ (1999-2000, 2001, 2003 και 2006) οι οποίες προωθούσαν την σύνδεση μισθού με την παραγωγικότητα,**

την συζήτηση για την διευθέτηση των επιδομάτων με βάση το πόρισμα της επιτροπής που συγκρότησε η ΔΕΗ,

την ανοχή της στην κατάσταση δουλεμπορικών σχέσεων εργασίας και στην καθυστέρηση των προσλήψεων,

την συζήτηση με την διοίκηση του ποσοστού των εργασιών που θα γίνονται από εργολάβους.

Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ καταθέτει στους εργαζόμενους συνολικό πλαίσιο διεκδικήσεων και αιτημάτων που μπορούν να δώσουν προοπτική στο συνδικαλιστικό κίνημα, να αποκρούσουν την αντεργατική επίθεση, να φέρουν αποτελέσματα και νίκες.

Παλεύουμε για:

Εξασφάλιση μόνιμης, σταθερής ημερησίας απασχόλησης με πλήρη δικαιώματα για όλους τους εργαζόμενους στην Ενέργεια. 7ωρο και 5μερο. Ελάχιστο μισθό 1400€. Ακύρωση στην πράξη των αντεργατικών νόμων ΝΔ και ΠΑΣΟΚ.

Σταμάτημα των εργολαβιών. Να καταργηθεί ο θεσμός των εκτάκτων, των ενοικιαζόμενων και της μερικής απασχόλησης. Άμεσες προσλήψεις με διαφανείς διαδικασίες για να καλυφθούν όλες οι πάγιες ανάγκες.

Να σταματήσει η εντατικοποίηση, οι αυθαίρετες μεταθέσεις, η μετατροπή των εργαζόμενων σε «ανθρώπους για όλες τις δουλειές».

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Το 2008 σημαδεύτηκε από την νέα επίθεση στα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζόμενων της χώρας μας και των εργαζόμενων της ΔΕΗ. Η επίθεση αυτή αποτελεί συνέχεια των αντισυνδικαλιστικών νόμων της κυβέρνησης του ΠΑΣΟΚ.

ΜΕ ΤΟ ΝΕΟ ΝΟΜΟ ΠΕΤΡΑΛΙΑ :

Αυξάνονται κι άλλο τα όρια ηλικίας για όλους τους εργαζόμενους, ιδιαίτερα για τους μετά το 1983 και τις γυναίκες (στις μητέρες τα όρια αυξάνουν από 5-17 χρόνια!), μειώνονται παραπέρα οι συντάξεις.

Ανοίγει ο δρόμος για παραπέρα υποβάθμιση της υγειονομικής περίθαλψης, για κατάργηση της πρόνοιας κλπ. Όλες οι αποφασιστικές αρμοδιότητες κι ευθύνες περνάνε από τον ΟΑΠ στην Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και στους διορισμένους διοικητές του ΙΚΑ και του ΤΑΥΤΕΚΩ.

Σήμερα στο όνομα της δικής τους οικονομικής κρίσης και στην προσπάθεια τους να προετοιμάσουν το έδαφος για λήψη νέων αντισυνδικαλιστικών μέτρων, αναπαράγουν τα προβλήματα που ο ίδιος δημιούργησαν με την πολιτική τους. Μιλούν για ελλείμματα, αυτοί που τοποθέτησαν τα αποθεματικά στο χρηματιστήριο και τα χάρισαν στο μεγάλο κεφάλαιο.

Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

Δημόσια, Καθολική, Υποχρεωτική Κοινωνική Ασφάλιση με υψηλής ποιότητας υπηρεσίες και εξίσωση των παροχών προς τα πάνω

Κατάργηση των αντισυνδικαλιστικών νόμων ΝΔ

και ΠΑΣΟΚ. Μείωση των ορίων συνταξιοδότησης Κατάργηση κάθε επιχειρηματικής δραστηριότητας στον τομέα της Υγείας και της Ασφάλισης Όχι στην ενοποίηση των Ταμείων

Υπεράσπιση και επέκταση των Βαρέων & Ανθυγιεινών. Ουσιαστικά μέτρα για την Υγιεινή και Ασφάλεια στους τόπους δουλειάς

Αποκλειστικά Δημόσια Δωρεάν Υγεία και Πρόνοια. Ειδικά μέτρα προστασίας για τις γυναίκες και τη μητρότητα. Αποκλειστικά κρατικοί βρεφονηπιακοί σταθμοί

Η ΘΕΣΗ ΤΩΝ ΠΤ. ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΣΗΜΕΡΑ ΚΑΙ Η ΠΟΡΕΙΑ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΤΩΝ ΚΛΑΔΙΚΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ

Η αντεργατική πολιτική της κυβέρνησης, η πορεία ιδιωτικοποίησης που επιδεινώνουν συνολικά την θέση των εργαζόμενων επιδείνωσαν και την θέση των Πτ. Μηχανικών της ΔΕΗ. Οι βασικοί στόχοι που υπήρχαν για τα ιδιαίτερα κλαδικά μας αιτήματα παραμένουν ανεκπλήρωτοι. **Οι αιτίες βρίσκονται στις αντεργατικές πολιτικές που προωθούν οι κυβερνήσεις αλλά και οι διοικήσεις της ΔΕΗ και όσο αυτές θα κυριαρχούν θα αποτελούν τροχοπέδη στην επίλυση των προβλημάτων μας.**

Η στάση που κράτησε η πλειοψηφία του συλλόγου ΠΑΣΚΕ-ΣΑΔ αλλά και η ΔΑΚΕ που κινούνταν στην ίδια κατεύθυνση, **ΔΕΝ** συνέβαλε στην δημιουργία των προϋποθέσεων για λύση. Υστερα από τις ανακατατάξεις που έγιναν στα πρόσωπα της πλειοψηφίας, οι συσχετισμοί στο ΔΣ του Συλλόγου και ο τρόπος λειτουργίας του παρέμειναν αμετάβλητοι και δεν συνοδεύτηκαν με αλλαγή προσανατολισμού δράσης, παρά τις προσδοκίες που καλλιέργησαν τότε. Στα γενικά ζητήματα που αφορούσαν όλους τους εργαζόμενους της ΔΕΗ, ταυτίστηκαν με τη στάση της ΓΕΝΟΠ και των παρατάξεων τους.

Εφαρμόζοντας την τακτική της «αθώωσης» των κομμάτων και των πολιτικών επιλογών τους και της «ενοχοποίησης» της κακής Διοίκησης, αποπροσανατολίζουν και απογοητεύουν τους συναδέλφους, που νοιώθουν δυνατά στο πετσί τους τις εφαρμοζόμενες πολιτικές, υποτιμώντας την νοημοσύνη τους. Καταφέρνουν να αδρανοποιούν τα μέλη μας και να χαλαρώνουν την εμπιστοσύνη τους προς τις Συλλογικές διαδικασίες και αυτό καταδείχτηκε και από τις μαζικές ...απουσίες των μελών στις Γεν. Συν. της Αθήνας. **Τι εννοούν** όταν λένε ότι η δύναμη του Συλλόγου είναι τα μέλη του, όταν την τριετία που πέρασε δεν λειτουργήσαν τα Τοπ. Τμήματα και δεν έγινε ούτε μία Γεν. Συν. ουσίας; Μήπως οι συνάδελφοι δεν έχουν προβλήματα, αιτήματα, απορίες ή απόψεις; Σχεδόν όλοι οι συνάδελφοι εκφράζουν την γνώμη ότι η ενημέρωση είναι ελλιπής και μονόπλευρη μέσα από τα "ΔΕΛΤΙΑ ΤΥΠΟΥ" την "ΑΙΧΜΗ" και πρόσφατα το "SITE" που ελέγχει αποκλειστικά η πλειοψηφία. **Είναι τυχαίο** που μέσα στην τριετία που πέρασε δεν συγκλήθηκε ούτε μία φορά, η διαπαραταξιακή «Συντακτική Επιτροπή» που ελέγχει η πλειοψηφία και χρησιμοποιείται σαν «φύλλο σκιάς» στην κατ'έπιφαση εκπροσώπηση όλων των παρατάξεων; **Γιατί** για τα Προγράμματα Δράσης 2007, 2008, που ήταν αποφάσεις των ΓΣ των μελών, δεν τηρήθηκε ποτέ συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα υλοποίησης μέτρων πίεσης, για την λύση των χρόνιων κλαδικών αιτημάτων; **Γιατί** το πρόσφατο εξώδικο με τα κλαδικά αιτήματα δεν κοινοποιήθηκε έγκαιρα στη Διοίκηση, αλλά μέσα στην προεκλογική περίοδο, αφού όλοι γνωρίζουν ότι **εκλογές και κινητοποιήσεις συγχρόνως δεν γίνονται;**

Η ΠΟΡΕΙΑ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΤΩΝ ΚΛΑΔΙΚΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ

Πέρασαν τρία χρόνια με δραστηριότητες που δεν δέθηκαν με μαζική αγωνιστική δράση κάτω από σωστό προσανατολισμό και οργάνωση για να υπάρξει αποτέλεσμα. Η δραστηριότητα τους περιορίστηκε σε υπομνήματα και επισκέψεις στους αρμόδιους, με αποτέλε-

σμα να έχουμε σήμερα μπροστά μας, τα ίδια κλαδικά αιτήματα που είχαμε και το 2006.

Ο απολογισμός κρίνεται από τον "τρόπο που πάλεψες" και "τα αποτελέσματα που πέτυχες" !

Δεν νομίζουμε ότι αποτελούμε το «κέντρο του κόσμου», αλλά πιστεύουμε ότι υπήρχαν δυνατότητες επίλυσης, ακολουθώντας αγωνιστική κατεύθυνση, προβάλλοντας τα αιτήματα μας, κινητοποιώντας τα μέλη μας, ενεργοποιώντας τα Τοπικά Τμήματα, ασκώντας εν ολίγοις την απαιτούμενη πίεση.

Στην διάρκεια της θητείας του ΔΣ του συλλόγου μας, καταθέσαμε με αυτό το σκεπτικό, συγκεκριμένο Σχέδιο Δράσης, που όμως δεν έγινε αποδεκτό από την πλειοψηφία.

Έτσι τα σπουδαιότερα αιτήματα που διεκδικούσαμε, όπως η **επέκταση της ανακλιμάκωσης** στους συναδέλφους που προσλήφθηκαν ή μετατάχθηκαν μετά την 1.1.90, η **επίλυση του χαμένου χρόνου για όλους**, η συνέχεια στις διαδικασίες **μεταθέσεων-μετατάξεων**, η θεσμοθετημένη, αξιολογημένη και χωρίς αμφισβητήσεις **αναβάθμιση της κατηγορίας μας**, η επέκταση σε όλα τα μέλη του Συλλόγου του **Επιστημονικού Επιδόματος**, η καταβολή του **επιδόματος επικινδύνου εργασίας** σε ποσοστό 100% και στην Διανομή (όπως στην Μεταφορά) και η επέκτασή του σε όλους τους συναδέλφους που το δικαιούνται από την ίδια την φύση της εργασίας τους, και άλλα γενικότερα ζητήματα όπως η **στρεβλή διαδικασία αξιολόγησης στελεχών**, οι **χωρίς αμοιβή αναθέσεις καθηκόντων**, τα θέματα **Υγιεινής & Ασφάλειας Εργασίας** (αύξηση ατυχημάτων και μάλιστα θανατηφόρων), η **έλλειψη προσωπικού**, η **εντατικοποίηση της εργασίας**, η **εργολαβιοποίηση της ΔΕΗ**, οι **ελαστικές σχέσεις εργασίας κυρίως των νέων εργαζόμενων** κλπ, θα απασχολήσουν σοβαρά τον Σύλλογό μας και πολύ μετά τις εκλογές. **Ποιά όμως θα είναι η μορφή της ΔΕΗ αύριο και σε ποιο περιβάλλον θα διεκδικήσουμε την επίλυση των κλαδικών αιτημάτων;** Κάποιοι ευθύνονται που ο Σύλλογος βρίσκεται κολλημένος στο "σημείο μηδέν".

Ο καθένας μας γνωρίζει και σε βγάλεi μόνος τα συμπεράσματα του!

Συναδέλφους-σες

Η πορεία ιδιωτικοποίησης της ΔΕΗ, η επερχόμενη κρίση θα δημιουργήσουν καινούργια προβλήματα στους εργαζόμενους και θα οξύνουν τα παλιότερα. Οι εργαζόμενοι όσο ποτέ άλλοτε χρειάζονται όπλα στα χέρια τους προκειμένου να υπερασπιστούν τα δικαιώματά τους, χρειάζονται σωματεία Αγωνιστικά, Διεκδικητικά, Ταξικά. **Είναι δική σας ευθύνη να αλλάξετε την πορεία του Συλλόγου ψηφίζοντας ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΠΤ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΕΗ.**

Όλη η ιστορία του εργατικού κινήματος τόσο στη χώρα μας, όσο και διεθνώς είναι γεμάτη παραδείγματα για το ποια γραμμή είναι ωφέλιμη και αποτελεσματική για τους εργαζόμενους. Ο εργοδοτικός - κυβερνητικός συνδικαλισμός, η γραμμή της κοινωνικής συναίνεσης, των κοινωνικών διαλόγων είναι συνυφασμένα με την υποχώρηση, το συμβιβασμό, τη μείωση της απαιτητικότητας των εργαζόμενων.

Το θωρο, η Κοινωνική Ασφάλιση, οι συλλογικές συμβάσεις, το σύνολο των κατακτήσεων έχουν μέσα τους την επίπονη προσπάθεια του ταξικού ρεύματος, έχουν σημαδεύσει από τη σφραγίδα της ταξικής πάλης.

Υπάρχει άλλος δρόμος για το συνδικαλιστικό κίνημα συνολικά αλλά και στο χώρο μας. Είναι ο δρόμος που με την δράση του χαράζει το ταξικό συνδικαλιστικό κίνημα, το ΠΑΜΕ.

ΨΗΦΙΣΤΕ

«ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ»

ΓΙΑ ΝΑ ΜΠΟΡΟΥΝ ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ ΝΑ ΖΩΓΡΑΦΙΖΟΥΝ ΤΟΝ ΟΥΡΑΝΟ ΓΑΛΑΝΟ

Πραγματοποιούμε τη μεγαλύτερη
περιβαλλοντική επένδυση στη χώρα μας

- Για την αξιοποίηση των Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών στις εγκαταστάσεις μας, ώστε να περιοριστούν οι εκπομπές ρύπων
- Για την κατασκευή νέων Μονάδων, υψηλού βαθμού απόδοσης, φιλικών προς το περιβάλλον
- Για τη μεγαλύτερη δυνατή ανάπτυξη Μονάδων Φυσικού Αερίου
- Για την κατασκευή νέων Υδροηλεκτρικών Έργων
- Για την εντατική ανάπτυξη Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας
- Για τη διασύνδεση των νησιών μας με το Ηπειρωτικό Σύστημα
- Συνεχίζουμε με επενδύσεις στις υφιστάμενες εγκαταστάσεις και Μονάδες μας, με στόχο τη βελτίωση της περιβαλλοντικής λειτουργίας τους
- Μειώνουμε τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και των λοιπών συμβατικών ρύπων ανά παραγόμενη κιλοβατώρα
- Αποκαθιστούμε τα εδάφη στα εξαντλημένα ορυχεία, δημιουργώντας καλλιεργήσιμες εκτάσεις και νέους δασικούς πνεύμονες
- Δημιουργούμε υδροβιότοπους και νέα οικοσυστήματα με τα Υδροηλεκτρικά μας Έργα

Γιατί το μέλλον του περιβάλλοντος
είναι και δικό μας μέλλον.

Και δε σταματάμε εδώ.



Ενεργούμε υπεύθυνα

