

# αιχμη

Στουρνάρη 73-75  
Αθήνα 104 32

Οκτώβριος - Νοέμβριος - Δεκέμβριος 2008 • Νο 43



ΚΩΔ. ΕΝΤΥΠΟΥ: 2123



ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ  
ΕΚΔΟΣΗ  
ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ  
ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ  
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ  
ΔΕΗ  
Περίοδος Β'



## Κοινωνική αναταραχή!

Η ΕΞΕΓΕΡΣΗ ΤΗΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ

σελ. 10-11

**ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ  
ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ  
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ Τ.Ε. / ΔΕΗ**

Οκτώβριος-Νοέμβριος-Δεκέμβριος 2008

Περίοδος Β'  
Τεύχος 43

**ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ**

Σύλλογος Πτυχιούχων

Μηχανικών Τ.Ε

Στουρνάρη 73-75

Αθήνα 104 32

Τηλ. 210 5221221

Fax: 210.52.49.850

E-mail: main@sptmte-dei.gr

**ΕΚΔΟΤΗΣ**

Κων. Βαρσάμης

Στουρνάρη 73-75, Αθήνα

Τηλ. 210 5221221

**ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ**

Κων. Γεωργίου

Στουρνάρη 73-75, 2ος όροφος

Αθήνα 104 32

Τηλ. 210 5242265

Fax: 210. 52.49.850

**ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ**

**ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Β. Κατσίκας, Ι.

Διαμαντόπουλος

Δ. Ξυδάς, Στ. Ψαρράς

**ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ**

**ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ**

Νίκος Ελ. Θεοδωράκης

Κλειούς 15-17

Αθήνα 104 41

Τηλ. 210 5141044

Fax: 210 5141203

Κινητό: 6932212755

E-mail: n.theodorakis@esiea.gr

http://thrapsaniotis.gr

**Παραγωγή: PRESS LINE**

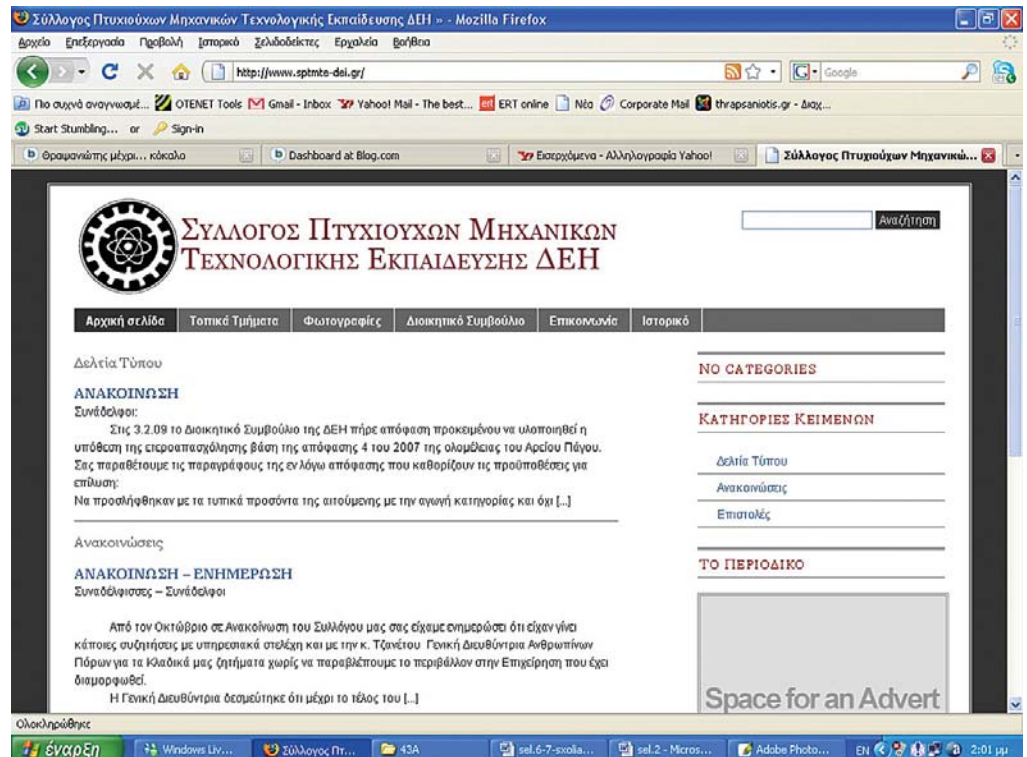
Μάγερ 11, - Αθήνα,

Τ.Κ. 10438

Τηλ.: 210 5225479

## Έτοιμο το Site του Συλλόγου μας

<http://www.sptmte-dei.gr/>



**Τ**ο λέγαμε στα προηγούμενα φύλλα από το καρεδάκι στη βάση της σελίδας αυτής και έγινε κι όλας πράξη. Το Site του Συλλόγου μας είναι έτοιμο. Μπορείτε να το δείτε στο Pc σας στη διεύθυνση <http://www.sptmte-dei.gr/>. Με λίγες ειδήσεις μα ενδιαφέρουσες στην αρχή και πολύ πιο ενημερωμένο στη συνέχεια.

Οι καιροί αλλάζουν. Η νέα τεχνολογία μπαίνει πια κάθε μέρα και πιο πολύ στη ζωή μας. Οι ευρυζωνικές συνδέσεις κάνουν όλο και πιο εύκολη την επικοινωνία μέσα από το internet.

Κι εμείς προσαρμοζόμαστε στις νέες εποχές. Δεν αμελούμε βεβαίως την ΑΙΧΜΗ. Ίσα - ίσα, δίπλα της βάζουμε ένα ακόμα ενημερωτικό εργαλείο στα χέρια των συναδέλφων. Από τη σελίδα μας θα μπορείτε, από το σπίτι σας ή το γραφείο να μπαίνετε και να ενημερώνεστε έγκαιρα για όλα όσα αφορούν τον κλάδο μας.

Ακόμα κι αυτό το περιοδικό μπορείτε να το διαβάσετε από αρχείο PDF. Όπως ακριβώς το κρατάτε σε χαρτί στο χέρι σας. Το ίδιο καθαρά θα μπορείτε να μας διαβάζετε. Και να μας έχετε στο αρχείο σας στην πρώτη ζήτηση.

Φυσικά αυτό που θα δείτε δεν είναι το τελικό Site που θεωρούμε ότι αξίζει στο Σύλλογο και τα μέλη μας.

Δυναμικό καθώς είναι θα ενημερώνεται συνέχεια με κάθε νέο που θα προκύπτει, ενώ θα υπάρχει ειδικός χώρος όπου μπορεί κανείς να βρει, ας πούμε, τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και άλλες επί μέρους κατακτήσεις του κλάδου μας.

Το πρώτο βήμα έγινε και έγινε καλά. Το αγκάλιασμά σας είναι το καλύτερο κίνητρο για να γινόμαστε συνεχώς καλύτεροι...

# ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ; Ή ΑΛΛΟΣ ΕΝΑΣ ΤΡΟΠΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΥΞΗΣΗ ΤΩΝ ΤΙΜΟΛΟΓΙΩΝ;

**Σ**τις 11 Νοεμβρίου 2008 το Διοικητικό Συμβούλιο της Επιχείρησης προχώρησε στην έγκριση της πρότασης του προέδρου Κυρίου Αθανασόπουλου για το Επιχειρησιακό Σχέδιο της επόμενης πενταετίας, το οποίο και θα ανακοινωθεί επίσημα στις 18 Νοεμβρίου 2008.

Θα πρέπει να τονίσουμε ότι αυτή η σοβαρή διαδικασία για την ανάπτυξη της Επιχείρησης γίνεται σε μια περίοδο που το κλίμα για την Διοίκηση της ΔΕΗ είναι ιδιαίτερος βαρύ πολιτικά και κοινωνικά, λόγω της αρνητικής πορείας των οικονομικών μεγεθών της Επιχείρησης αλλά και των συνεχών ανατιμήσεων των τιμολογίων.

Δεν θα μπορούσε κανείς να διαφωνήσει σε ένα Πραγματικό Αναπτυξιακό Σχέδιο Βιωσιμότητας και Ανάπτυξης της Επιχείρησης.

Ένα σχέδιο όμως που θα πρέπει στο ξεδίπλωμά του να λαμβάνει σοβαρά υπόψη ότι το παραγόμενο προϊόν από την Επιχείρηση είναι κοινωνικό αγαθό.

Βασικός παράγοντας του Αναπτυξιακού Σχεδίου μιας Επιχείρησης είναι η άντληση κεφαλαίων.

Η δική μας Επιχείρηση που μεθοδευμένα και επίμονα οδηγείται στην οικονομική κατάρρευση από τον βασικό της μέτοχο δηλαδή την Κυβέρνηση μέσω του Κυρίου Αθανασόπουλου, βλέπει ως εύκολη λύση για την άντληση κεφαλαίων την πεπατημένη, δηλαδή για άλλη μια φορά τον Καταναλωτή. Αύξηση των τιμολογίων με Δούρειο Ίππο τη ΔΕΗ.

Ο κύριος πρόεδρος πρόσφατα μίλησε στην Επιτροπή της Βουλής για στρεβλώσεις στο περιβάλλον που κινείται η Απελευθέρωση της Ενέργειας στον τόπο μας και δειλά δειλά ψέλλισε όλες εκείνες τις παραμέτρους που οδηγούν την Επιχείρηση στο τέλμα.

Όταν οι εργαζόμενοι καταδίκάζαν και στηλίτευαν αυτές τις καταστροφικές παραμέτρους, αποτέλεσμα των πολιτικών επιλογών της κυβέρνησης, ο κύριος πρόεδρος κοίταγε αλλού και το μόνο που τον ενδιέφερε ήταν η δημιουργία τάφρου ανάμεσα στην ιεραρχία της Επιχείρησης και στους εργαζόμενους. Υπερτόνιζε ότι οι ρόλοι Διοίκησης, Εργαζομένων, Κυβέρνησης, Φορέων και Κοινωνίας θα είναι ανεξάρτητοι με τοποτηρητή και εγγυητή αυτής της ανεξαρτησίας το δικό του πρόσωπο.

Στην πορεία των γεγονότων όμως ο κύριος Πρόεδρος δεν φάνηκε να μπορεί να είναι ούτε τοποτηρητής, ούτε εγγυητής των απόψεών του.

## Κύριε Πρόεδρε

Κάνετε τίποτα για τον καταστροφικό τρόπο υπολογισμού της Οριακής Τιμής του Συστήματος που λειτουργεί βλαπτικά για τη ΔΕΗ; Έναν τρόπο υπολογισμού που σας επέβαλε η Κυβέρνηση και εσείς αποδεχτήκατε.

Κάνετε τίποτα για την απόδοση των Υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας που έχει υποχρέωση η Κυβέρνηση να καταβάλει στη ΔΕΗ;

Κάνετε τίποτα για τις ανενεργές επενδύσεις που έχει πάλι υποχρέωση η Κυβέρνηση να καταβάλει στη ΔΕΗ;

Κάνετε τίποτα για την προστασία των δικαιωμάτων μας στα λιγνιτικά κοιτάσματα;

Κάνετε τίποτα για τον αποχαρακτηρισμό της αδειας της Αλουμίνιον της Ελλάδος που λειτουργεί ιδιαίτερος βλαπτικά για τη ΔΕΗ;

Όταν όμως «ο κόμπος έφτασε στο χτένι» από τις πολιτικές της Κυβέρνησης που εσείς με τεράστια ευκολία αποδεχτήκατε στα πλαίσια της «ανεξαρτησίας σας» και οδήγησαν την Επιχείρηση στο χείλος του γκρεμού, μόλις «προχτές» απλά παρακαλέσατε για

την αλλαγή όλων των προαναφερομένων στρεβλώσεων.

Το αναπτυξιακό σχέδιο για την Επιχείρηση θα πετύχει μόνο εάν πάψει η ΔΕΗ να αιμορραγεί οικονομικά από τις τουλάχιστον προαναφερόμενες στρεβλώσεις, αλλιώς φοβόμαστε ότι το μόνο που θα μείνει από το αναπτυξιακό σχέδιο θα είναι μόνο η αύξηση των τιμολογίων που τόσο πολύ επιθυμούν οι επίδοξοι «γαμπροί» για την Ηλεκτροπαραγωγή.

Συνάδελφοι και Κύριε Πρόεδρε, για την βιωσιμότητα και ανάπτυξη της ΔΕΗ η μόνη λύση είναι εργαζόμενοι, διοίκηση και κοινωνία, με διακριτούς και ξεκάθαρους τους ρόλους τους, να συνταχθούν για το καλό της Επιχείρησης. Τότε οι τοπικές κοινωνίες θα γίνουν σύμμαχοι και θα αποδεχτούν στις περιοχές τους επενδύσεις της Επιχείρησης και θα αντιληφθούν τα οφέλη της, διότι τότε θα καταλάβουν ότι όλοι μας συμβάλουμε για την ανάπτυξη της δικής τους Επιχείρησης που τόσα χρόνια τους παρέχει το αγαθό του ηλεκτρισμού με ασφάλεια και θα καταδειχθούν όλοι εκείνοι που υπηρετούν συμφέροντα και σήμερα τους εξεγείρουν απέναντι στη ΔΕΗ

Κλείνοντας συνάδελφοι, ο Κύριος Αθανασόπουλος στην Βουλή, ανέφερε ότι συνδικαλιστής εξυπηρετεί ιδιωτικά συμφέροντα.

Για να υπάρξουν καθαρές σχέσεις Εργαζομένων και Διοίκησης οφείλει να δώσει ΟΝΟΜΑ και ΕΠΙΘΕΤΟ.

Σε αντίθετη περίπτωση το μόνο που κάνει είναι να σπιλώνει το Συνδικαλιστικό Κίνημα της ΔΕΗ.

Η μόνη λύση για να αναπτυχθεί η ΔΕΗ και να συνεχίσει το ρεύμα να είναι κοινωνικό αγαθό είναι καθαρές σχέσεις και αλλαγή των πολιτικών για την Ενέργεια.

## ΑΠΟΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ ΣΤΟ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟ ΔΗΜΗΤΡΗ ΛΥΡΤΖΗ ΚΑΙ ΕΥΧΕΣ ΓΙΑ ΟΤΙ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΣΤΗ ΝΕΑ ΤΟΥ ΠΟΡΕΙΑ

Η παράταξη της ΠΑΣΚΕ των Πτυχιούχων Μηχανικών και οι φίλοι της συνάδελφοι, αισθάνονται την υποχρέωση να ευχαριστήσουν το συνάδελφο Δημήτρη Λυρτζή για την προσφορά του στο Κλάδο και στο Σύλλογο.

Τον ευχαριστούμε για το ήθος και τη μαχητικότητα με την οποία έδρασε σαν μέλος του Δ.Σ. του Συλλόγου. Η προσφο-

ρά του είναι αναγνωρισμένη από όλους μας.

Από το Δεκέμβριο του 2008 ανήκει πλέον στους συνταξιούχους συναδέλφους μας. Του ευχόμαστε προσωπική και οικογενειακή ευημερία και να συνεχίσει τη δράση του από όποιο μετερίζι επιλέξει. Τη θέση του στο Δ.Σ. αναλαμβάνει ο συν. Βαγγέλης Κατσίκας.

## Και τώρα τρομάξαμε...

Μέσα στα γεγονότα του ξεσηκωμού του περασμένου Δεκεμβρίου δέχθηκαν επίθεση από τους γνωστούς-αγνώστους τα αυτοκίνητα των στελεχών της ΔΕΗ καθώς και η τζαμαρία της εισόδου των Κεντρικών Γραφείων της Επιχείρησης.

**Ω! Τι επανάσταση θεέ μου!  
Και μάλιστα πότε;**

Την ώρα που το συνδικαλιστικό κίνημα της ΔΕΗ καταδεικνύει όλες εκείνες τις πολιτικές ορμαγδού και στηλιτεύει τα ιδιωτικά συμφέροντα που επιβουλεύονται την ΔΕΗ και τον Έλληνα καταναλωτή.

Ξαφνικά όλοι εκείνοι οι μέντορες της «ζαρντινιέρας», πήραν εντολή άνωθεν. Δηλαδή τι έκαναν;

- ✓ Το παρακράτος για άλλη μια φορά δημιούργησε θέμα την ώρα που η κυβέρνηση,
- ✓ Ταλανίζεται στην δίνη της Βατοπεδιάδας,
- ✓ Ταλανίζεται από τη μεθόδευση της φτώχειας που έχει επιβάλλει στον Ελληνικό λαό,
- ✓ Ταλανίζεται ανάμεσα στην σύγκρουση συμφερόντων δηλαδή των γνωστών νταβατζήδων.

Εμείς ως εργαζόμενοι τους απαιτούμε, θα είμαστε εδώ ενωμένοι δυνατοί όσο ποτέ και δεν «τρώμε» τα γνωστά παιχνίδια του παρακράτους προκειμένου να βρουν άλλοθι οι γνωστοί άγνωστοι ΑΛΛΟΙ.

- ✓ **Ναι στην ενιαία καθετοποιημένη ΔΕΗ.**
- ✓ **Ναι στην αλλαγή πολιτικής και απαγκίστρωσης από τα συμφέροντα.**
- ✓ **Ναι στην ανάπτυξη της ΔΕΗ προς όφελος του καταναλωτή.**

Το συνδικαλιστικό κίνημα της ΔΕΗ, οι εργαζόμενοι και οι καταναλωτές δεν αποπροσανατολίζονται.

Υ.Γ.: Απορίας άξιον πως τα κανάλια ήταν εκεί πριν το συμβάν, προκειμένου να το αποθανατίσουν;

**Οι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ από παλαιάς κοπής «τρομοκρατία» δεν μασάνε.**

## ΑΥΤΟΙ ΚΩΛΥΣΙΕΡΓΟΥΝ – ΕΜΕΙΣ ΣΕ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑ Τα κλαδικά μας ζητήματα

**Α**πό τον Οκτώβριο σε Ανακοίνωση του Συλλόγου μας σας είχαμε ενημερώσει ότι είχαν γίνει κάποιες συζητήσεις με υπηρεσιακά στελέχη και με την κ. Τζανέτου Γενική Διευθύντρια Ανθρωπίνων Πόρων για τα Κλαδικά μας ζητήματα χωρίς να παραβλέπουμε το περιβάλλον στην Επιχείρηση που έχει διαμορφωθεί.

Η Γενική Διευθύντρια δεσμεύτηκε ότι μέχρι το τέλος του Οκτωβρίου θα έδινε κάποια απάντηση.

Αρχές Νοεμβρίου το Προεδρείο του Συλλόγου μας συναντήθηκε μαζί της όπου και μας ζήτησε παράταση στην απάντησή της διότι ο Πρόεδρος της Επιχείρησης και όλα τα υπηρεσιακά στελέχη ασχολιόντουσαν με την γνωστή υπόθεση του νέου Business Plan. Πριν τις γιορτές των Χριστουγέννων το Προεδρείο του Συλλόγου συναντήθηκε και με τον κ. Δαμάσκο Διευθυντή Ανθρωπίνων Πόρων, όπου έγινε αναλυτική κουβέντα για τα ζητήματά μας, για περισσότερη ενημέρωση και ανταλλαγή απόψεων, με δεδομένο ότι η Γεν. Δ/τρια και ο Δ/ντής ΑΝΠΟ έχουν μικρό διάστημα στα καθήκοντά τους.

Αρχές της νέας χρονιάς έγινε συνάντηση με τον Πρόεδρο κ. Αθανασόπουλο ύστερα από αίτημα του Συλλόγου. Στην συζήτηση που εξελίχθηκε συμμετείχε και η Γενική Δι-

ευθύντρια ΑΝ.Π.Ο. και εκτός από τα γενικότερα ζητήματα που αφορούν την Επιχείρηση συζητήθηκαν και τα ζητήματα που αφορούν την Κατηγορία μας.

Μετά τα επιχειρήματα που προβάλαμε και την ανταλλαγή απόψεων, ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος κάποια από αυτά τα θέωρησε εύλογα και ζήτησε από την Γενική Διευθύντρια διερεύνηση για πληρέστερη και περισσότερη σε βάθος ενημέρωσή του, δίνοντας εντολή ταυτόχρονα να πραγματοποιηθεί εκ νέου συνάντηση μαζί του στις αρχές Φεβρουαρίου για την τελική του απόφαση.

**Συναδέλφισσες – Συναδέλφοι**

**Θα πρέπει να γνωρίζετε ότι όλο αυτό το διάστημα ο Σύλλογος προσπαθεί για την επίλυση των προβλημάτων που μας απασχολούν, κρατώντας μεθοδικά χαμηλούς τόνους, με στόχο το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα.**

Παράλληλα καταθέσαμε εξώδικο στην Επιχείρηση με τα Κλαδικά μας αιτήματα γνωρίζοντάς τους ότι η Κατηγορία μας έχει τεθεί σε αγωνιστική ετοιμότητα.

Τον αγώνα θα τον δώσουμε όλοι μαζί ενωμένοι για την αξιοπρέπεια των Πτυχιούχων Μηχανικών αλλά και για τη ΔΕΗ.

## Αποχαιρετισμός συναδέλφου



Σε μια όμορφη εκδήλωση σε οικογενειακή ταβέρνα της Κοζάνης έγινε το αποχαιρετιστήριο πάρτι με την ευκαιρία συνταξιοδότησης του συναδέλφου Κώστα Τσιάντα.

Ο συναδέλφος Κώστας Τσιάντας ενεργό μέλος της επιχείρησης μας μέχρι τώρα αλλά ταυτόχρονα και παρών σε όλες τις εκδηλώσεις του συνδικάτου μας παρόντων των συναδέλφων, υπηρεσιακών στελεχών και αντιπροσώπων του Συλλόγου μας και της ΕΕΤΕΜ, σε μια συγκινητική ατμόσφαιρα αποχαιρέτησε την ενεργό δράση στην υπηρεσία μας αλλά παραμένει πάντα μάχιμος στα τεκτονόμενα τόσο του κλάδου μας αλλά και γενικότερα της κοινωνίας μας.

Του ευχόμαστε να είναι πάντα καλά, γεμάτος υγεία, αυτός και η οικογένειά του.

# Δυστυχώς συνεχίζεται η πεπατημένη

Σε σχετικά νεοσύστατο ΒΟΚ, αφού όρισαν Διευθυντή, αφού δημιούργησαν τους Κλάδους, στον πλέον ουσιαστικό Κλάδο έγιναν ευτράπελα.

Θέλησαν λοιπόν να του δημιουργήσουν την ιεραρχική του δομή και έφτιαξαν τους τομείς «κομμένους και ραμμένους» στα πρόσωπα συγκεκριμένων που τους είχαν προεπιλέξει πριν την ίδρυση των εν λόγω τομέων.

Κριτήρια αυτών: Η γνωστή συντεχνιακή αντίληψη και οι καλές «επικοινωνιακές» σχέσεις.

Όταν το ζήτημα έγινε γνωστό και προκάλεσε τους εργαζόμενους, η Διοίκηση άρχισε να το «κλώθει» για 17 μήνες περίπου.

Όλο αυτό το διάστημα στριμωγμένη η Διοίκηση προσπαθούσε να βρει τον τρόπο να αποκλείσει εκείνους που είχαν τα τυπικά αλλά πρωτίστως τα ουσιαστικά προσόντα.

Εργαζόμενους που όλα τα χρόνια της καριέρας τους έχουν δώσει τον καλύτερο εαυτό τους για την ανάπτυξη του δικτύου, την ομαλή και ασφαλή λειτουργία του συστήματος ΚΡΗΤΗΣ – ΡΟΔΟΥ.

Μετά τις «γνωστές» μεθοδεύσεις τα κατάφεραν.

Έκαναν Τομεάρχες αυτούς που είχαν προαποφασίσει.

Κύριε Πρόεδρε & Διευθύνοντα οι γνωστές σας απόψεις περί «Εταιρικής Κουλτούρας» ισοπεδώθηκαν για άλλη μια φορά από τους γνωστούς αγνώστους της Επιχείρησης.

**Καλούμε τους συναδέλφους μας Πτυχιούχους Μηχανικούς που εργάζονται στον Διαχειριστή του συστήματος Κρήτης – Ρόδου παρ' όλη την πικρία τους να συνεχίσουν να εργάζονται όπως μέχρι τώρα, για την προστασία του εξοπλισμού, για την ασφαλή και ομαλή διάθεση της Ηλεκτρικής Ενέργειας, για την ασφάλεια Εργαζομένων και Καταναλωτών.**

**Ο Σύλλογός μας στην συνάντηση που θα γίνει άμεσα με την Γενική Διευθύντρια Ανθρωπίνων Πόρων προκειμένου να μας απαντήσει για τα Κλαδικά μας ζητήματα θα συζητήσει και το συγκεκριμένο θέμα.**

**Συνάδελφοι για όλα αυτά η Κατηγορία των Πτυχιούχων Μηχανικών βρίσκεται σε Αγωνιστική Ετοιμότητα.**



## ΑΓΩΝΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΜΑΣ Αγώνας για τη ΔΕΗ

Την 9/10/08 πραγματοποιήθηκε τακτική συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου μας. Συζητήθηκε η κατάσταση στην οποία έχει περιέλθει η Επιχείρηση αλλά και γενικότερα η Ενεργειακή Πολιτική στη Χώρα μας καθώς επίσης και η πορεία των Κλαδικών μας ζητημάτων.

Εκτιμήθηκε ότι ο κ. Αθανασόπουλος δεν κάνει τίποτε άλλο από το να υλοποιεί επιτυχώς τις Κυβερνητικές επιλογές- πολιτικές. Εκείνες που όλοι γνωρίζουμε βλέπε ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ – ΛΙΜΑΝΙΑ – ΟΤΕ – ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΑ κ.α.

Η manía της διάλυσης της ΔΕΗ μεθοδεύεται με πολλούς τρόπους, ένας από αυτούς είναι ο οικονομικός της μαρασμός. Ανακοινώθηκαν τα αποτελέσματα του πρώτου εξαμήνου και η ΔΕΗ είναι πλέον μείον 112 εκ. Ευρώ, με πρόβλεψη του ίδιου του Αθανασόπουλου για το δεύτερο εξάμηνο ότι τα αποτελέσματα θα είναι «χειρότερα».

Και μόνο που αυτά ακούστηκαν δια στόματος Προέδρου, αυτομάτως διαμορφώθηκε αρνητικό κλίμα για την Επιχείρηση που αποτυπώθηκε και στη μετοχή της. Την ευθύνη για όλη αυτή την κατάσταση ο κ. Αθανασόπουλος την μετατόπισε στους συνδικαλιστές.

✓ Πότε ανέλαβε ευθύνη εκείνος και η Κυβέρνηση για τον εγκληματικό τρόπο υπολογισμού της Οριακής Τιμής του Συστήματος ;

✓ Πότε ανέλαβε ευθύνη εκείνος και η Κυβέρνηση για τον αποχαρκτηρισμό της αδείας της Αλουμίνιον της Ελλάδος ;

✓ Πότε ανέλαβε ευθύνη εκείνος και η Κυβέρνηση για το βρώμικο παιχνίδι που παίζεται από τα συμφέροντα που λυμαίνονται την ΔΕΗ ;

Ο Πρωθυπουργός όπως πάντα «σκοτώνει» τα βρώμικα συμφέροντα.

Ο Φώλιας «κυνηδαί» την ακρίβεια.

Ο Τάκης δεν παίρνει χαμπάρι και η ΔΕΗ ρημάζει.

✓ Να οι ακριβοπληρωμένοι σύμβουλοι στη ΔΕΗ με μηδενικό έργο.

✓ Να τα κέτεριγκ σε ανούσια ακριβοπληρωμένα φόρα.

✓ Να οι σικέ κόντρες με τον «μεταρρυθμιστή» Φώλια και από την άλλη η απόλυτη στήριξη από τον «Πατριδολάτρη» Αλογοσκούφη.

Μέσα σε όλα αυτά να μας πει ο ακριβοπληρωμένος κ. Αθανασόπουλος και η στρατιά των πλουσιοπάροχα αμειβομένων συμβούλων του τι θα κάνει για να ανατρέψει την κατάρρευση της ΔΕΗ, εκτός από την πρότασή τους για αύξηση των τιμολογίων, στον νου τους έχουν το πώς θα φτιάξουν μισθοφόρους μέσα στη ΔΕΗ.

Ως «Κόπερφιλντ» βρίσκει λεφτά και κάνει αύξηση των επιδομάτων ευθύνης, προκειμένου να υλοποιήσει το δόγμα του «τα στελέχη από εδώ οι άλλοι εργαζόμενοι από εκεί και στη μέση τάφρος». Πριν λίγες μέρες ο ίδιος είχε καταγγείλει τα στελέχη του ότι λειτουργούν σε βάρος της Επιχείρησης δίνοντας στοιχεία σε ιδιώτες. Δηλαδή και επίορκα στελέχη και ακριβοπληρωμένα. Αυτά μόνο ο Τάκης τα καταλαβαίνει. Εμείς αυτό που καταλαβαίνουμε είναι ότι θέλει να σπάσει την συνοχή του προσωπικού, άρα ο στόχος που είναι η διάλυση (νομίζει) θα επιτευχθεί πιο εύκολα.

Σαν Σύλλογος στηρίζουμε τις πρωτοβουλίες της ΓΕΝΟΠ: Την προσφυγή στην Ε.Ε. για τον αποχαρκτηρισμό της Αλουμίνιον και για το Ασφαλιστικό μας. Την μηνυτήρια αναφορά στον Άρειο Πάγο για το έγκλημα που συντελείται σε βάρος της ΔΕΗ.

Θα είμαστε δίπλα στην Ομοσπονδία μας σε κάθε πρωτοβουλία για την στήριξη της Επιχείρησής μας. Ήδη η Εισαγγελία έδωσε εντολή για τη διερεύνηση του εγκλήματος και των ευθυνών της διαμόρφωσης ο-

ριακής τιμής και η Κομισιόν ζήτησε από την Κυβέρνηση στοιχεία για τον αποχαρκτηρισμό της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ.

Μόνο το τελευταίο εξάμηνο 150 εκατομμύρια Ευρώ περίπου καθαρά κέρδη είχαν οι έμποροι Ενέργειας.

80 εκατομμύρια Ευρώ η ζημιά από τον αποχαρκτηρισμό της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ.

Είναι χρέος όλων, μαζί με τη ΓΕΝΟΠ να αγωνιστούμε για την Επιχείρηση του Ελληνικού Λαού.

Όσον αφορά τα Κλαδικά μας ζητήματα:

Μέσα στο συνολικότερο μπάχαλο που σκοπίμως δημιούργησαν στην Επιχείρηση (από το 2004: 3 Διευθύνοντες Σύμβουλοι, Αναλώσιμοι Γενικοί Διευτές ΑΝΠΟ και όχι μόνο) με όποιους συζητούσαμε ζητούσαν τον εύλογο χρόνο προσαρμογής. Μετά ενημερωνόντουσαν και μέχρι να δώσουν απαντήσεις έφευγαν. Όλοι τους όμως προλάβαιναν και μας έλεγαν ότι έχουμε δίκιο.

Το Προεδρείο του Συλλόγου μας συναντήθηκε με την Κυρία Τζανέτου Γεν. Διευθύντρια ΑΝΠΟ όπου συζητήθηκαν τα προβλήματά μας.

Κατ' αρχήν μας είπε ότι έχουμε δίκιο, αλλά θα μας απαντήσει οριστικά μέχρι το τέλος Οκτωβρίου.

Συνάδελφοι η υπομονή εξαντλήθηκε.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε ομόφωνα:

Αν η απάντηση δεν είναι αυτή που πρέπει να είναι, τότε ο Κλάδος μας τίθεται σε αγωνιστική ετοιμότητα.

✓ Ενημέρωση όλων των συναδέλφων μας.

✓ Ξεκίνημα απεργιακών μέτρων και περαιτέρω κλιμάκωση του αγώνα μας.

Τον αγώνα θα τον δώσουμε όλοι μαζί ενωμένοι για την αξιοπρέπεια των Πτυχιούχων Μηχανικών αλλά και για τη ΔΕΗ.

# ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟ Κ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟ ΚΑΡΑΜΑΝΛΗ

**Π**ραγματοποιήθηκε συνάντηση της ΓΣΕΕ με τον Πρωθυπουργό, κ. Κ. Καραμανλή, με τη συμμετοχή και των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας κ. Παπαθανασίου και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας κ. Πετραλιά.

Κατατέθηκαν και αναπτύχθηκαν οι θέσεις της ΓΣΕΕ για όλα τα μεγάλα και σοβαρά προβλήματα των εργαζομένων, των συνταξιούχων, των ανέργων, όπως αυτά αναδεικνύονται από την ασκούμενη κυβερνητική πολιτική

Το αίτημα και η απαίτηση της ΓΣΕΕ που κατατέθηκε στον κ. Πρωθυπουργό και τον Αύγουστο του 2008

για την αλλαγή και τον επαναπροσανατολισμό της ασκούμενης οικονομικής πολιτικής υπέρ των εργαζομένων, των συνταξιούχων και των ανέργων, είναι σήμερα όσο ποτέ άλλοτε αναγκαία και απαραίτητη για την εξασφάλιση μιας αξιοπρεπούς και ανθρώπινης επιβίωσης των εργαζομένων.

Κυρίως αναπτύχθηκαν τα μέτρα άμεσης ανάγκης για την αντιμετώπιση:

Της απασχόλησης, της ανεργίας, της προστασίας του εισοδήματος και της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων, των εργασιακών σχέσεων, της κοινωνικής ασφάλισης κ.α., όπως αυτά αναδεικνύονται από την επερχό-

μενη ύφεση στην Ελλάδα και των συνεπειών της στους εργαζόμενους.

Η απάντηση-τοποθέτηση ότι τα αιτήματα και τα προβλήματά μας θα αξιολογηθούν και θα αντιμετωπιστούν στα πλαίσια των δυνατοτήτων και των δυσκολιών της κρίσης αλλά και του δημόσιου χρέους, σε καμία περίπτωση δεν ικανοποιούν τις τεράστιες ανάγκες και τις δικαιολογημένες απαιτήσεις των εργαζομένων.

Η ΓΣΕΕ με βάση και τις αποφάσεις της πρόσφατης Συνεδρίασης της Διοίκησης, θα προσδιορίσει τις επόμενες αγωνιστικές κινητοποιήσεις, για την προάσπιση των εργασιακών και οικονομικών μας δικαιωμάτων.

## Ψίχουλα κοινωνικής ελεημοσύνης

**Ε**κφράζουμε την πλήρη απογοήτευσή μας από τις «παροχές» κοινωνικής ελεημοσύνης του κ. Πρωθυπουργού προς τους ανέργους, τους χαμηλοσυνταξιούχους, τους φτωχούς και εξαθλιωμένους συμπολίτες μας, θύματα της ασκούμενης οικονομικής πολιτικής της κυβέρνησης.

Η ΓΣΕΕ με επιστολή της από τις 3/6/08 προς τον κ. Πρωθυπουργό, ζητούσε διεκδικούσε και συνεχίζει να διεκδικεί:

1. Ουσιαστικές και πραγματικές αυξήσεις μισθών, ημερομισθίων, συντάξεων και επιδόματος ανεργίας στο 80% του μισθού του εργαζόμενου.

2. Έκτακτη εισοδηματική ενίσχυση τουλάχιστον 1000 ευρώ για κάθε νοικοκυριό που το εισόδημά του είναι κάτω από το αφορολόγητο όριο των 12.000 ευρώ.

3. Επίδομα θέρμανσης 800 ευρώ για τους εργαζόμενους, ανέργους, συνταξιούχους που το εισόδημά τους δεν ξεπερνά το αφορολόγητο όριο των 12.000 ευρώ και 400 ευρώ για τις κατηγορίες εισοδημάτων από 12.000 έως 15.000 ευρώ.

4. Πάγωμα ή και μείωση των τιμολογίων των ΔΕΚΟ για όσο διάστημα διαρκεί η οικονομική κρίση.

5. Αύξηση των δημοσίων επενδύσεων για να αυξηθεί η απασχόληση και να μειωθεί πραγματικά και ουσιαστικά η ανεργία.

6. Πάταξη της Ακρίβειας και της Αισχροκέρδειας στην αγορά, για να προστατευθεί η αγοραστική δύναμη των εργαζομένων.

Τα αιτήματα και οι διεκδικήσεις αυτές της ΓΣΕΕ είναι σήμερα πολύ περισσότερο αναγκαίες και απαραίτητες που οι οικονομικές συνθήκες διαβίωσης των εργαζομένων, των συνταξιούχων και των ανέργων έχουν επιδεινωθεί δραματικά, αλλά και το φάσμα της ανεργίας και των απολύσεων είναι προ των πυλών με πρόφαση και δικαιολογία την επερχόμενη οικονομική κρίση.

## Απαράδεκτες δηλώσεις Μίχαλου

**Μ**έσα στις συνθήκες της κρίσης που ζούμε πρόκειται για μια απαράδεκτη, άδικη, αντικοινωνική, αναποτελεσματική πρόταση.

Ο λύκος στην αναμπουμπούλα χαίρεται. Τα σκληρά εργοδοτικά συμφέροντα θέλουν να απομυζήσουν ακόμα περισσότερο τους εργαζόμενους.

Επειδή εμείς γνωρίζουμε ότι ο κύριος Μίχαλος υπήρξε κορυφαίο κυβερνητικό στέλεχος, συνεργάτης του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών, προφανώς με την πρότασή του θέλει να διευκολύνει την κυβέρνηση για να μετατρέψει την κρίση της κυβερνητικής πολιτικής σε κρίση των εργαζομένων, σε κρίση της κοινωνίας.

Δεν θα το δεχτούμε, θα αγωνιστούμε να αποτραπούν τέτοιες εξελίξεις που υποβαθμίζουν την ανθρώπινη και αξιοπρεπή διαβίωσή μας.



## Από τη γιορτή της Αγ. Βαρβάρας

Ο πρόεδρος του Συλλόγου μας Κώστας Βαρσάμης καταθέτει στεφάνι στα ορυχεία Πτολεμαΐδας με την ευκαιρία της γιορτής της Αγίας Βαρβάρας, προστάτιδας των ορυχείων.

# Οι συνδικαλιστικές ελευθερίες στο απόσπασμα

**Κ**αταδικάζουμε απερίφραστα την πρωτοφανή δικαστική απόφαση χαρακτηρισμού ως παράνομης, την 24ωρη απεργία της ΑΔΕΔΥ για τους ελεγκτές εναέριας κυκλοφορίας.

Αυτή η απόφαση, που δεν έχει προηγούμενο στα ελληνικά χρονικά, επιχειρεί να βάλει στο «απόσπασμα» τις Συνδικαλιστικές ελευθερίες, τα Συνταγματικά κατοχυρωμένα δικαιωμάτων των εργαζομένων, και ουσιαστικά να απαγορεύσει τις απεργιακές κινητοποιήσεις.

Καταδικάζουμε με τον πιο έντονο

τρόπο αυτές τις αντιδημοκρατικές συμπεριφορές που κλιμακώνονται σε μια περίοδο στην οποία οξύνονται και αμφισβητούνται τα εργασιακά, οικονομικά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων.

Το σύνολο του συνδικαλιστικού κινήματος αλλά και η κοινωνία γενικότερα, θα συνεχίσουν και θα εντείνουν τους αγώνες και τις απεργίες όσο θα συνεχίζεται αυτή η αντεργατική πολιτική, ανεξάρτητα από δικαστικές αποφάσεις και απαγορεύσεις.

## Συγχαρητήρια στο γιό του συναδέλφου μας Θωμά Δασκαγιάννη, που συμμετείχε στο Παγκόσμιο Πρωτάθλημα debate



■ Η ομάδα που εκπροσώπησε την Ελλάδα και κατέκτησε την 3η θέση στο 20ό Παγκόσμιο Πρωτάθλημα στην Ουάσιγκτον: Γ. Κατρίτσος, Έλ. Κολιάς, Ειρ. Κουρή, Π. Δουλιγέρη, Έλ. Γεωργαντζή, Χρ. Χαρέμη (όρθιοι), Γ. Δουγανιώτης, Αλ. Δασκαγιάννης, Στ. Γκαντόλφο (καθιστοί)

# Αιχμές

## «Καμπάνα» η ανεργία

**Τ**α μηνύματα που μας έρχονται από παντού είναι ανησυχητικά. Η παγκόσμια οικονομική κρίση καθώς περνάει στην πραγματική οικονομία, συνοδεύεται από αριθμούς απολύσεων εργαζομένων που... ζαλίζουν και μόνο στο άκουσμά τους.

Η αγωνία, δικαιολογημένα είναι διάχυτη παντού. Η ανασφάλεια που προκύπτει, απειλή. «Θα έχω αύριο δουλειά, θα μπορώ να ανταπεξέλθω στις υποχρεώσεις, τα χρέη στις τράπεζες, τις κάρτες;».

Ύστερα όλα γύρω μας αλλάζουν με κινηματογραφική ταχύτητα. Οι ΔΕΚΟ περνάνε στους ιδιώτες επενδυτές καθώς οι κυβερνητικοί αξιωματούχοι επιζητούν να κλείσουν τις τρύπες στην οικονομία. Είναι κι αυτή η Ευρώπη που σηκώνει απειλητικά το δάκτυλο.

Αναρωτιέμαι το αύριο και σκύβω το κεφάλι καθώς αναλογίζομαι τις δυσκολίες που θα'χουν να αντιμετωπίσουν τα παιδιά μας. Να βρουν μια σταθερή δουλειά, να πληρώνονται με όρους Σ.Σ.Ε. να έχουν μια ασφάλεια υγείας και μια συνταξιοδοτική προοπτική.

Είμαστε στο κέντρο του κυκλώνα και το φως στο βάθος του τούνελ είναι πολύ αχνό. Ετούτοι οι καιροί είναι δύσκολοι. Και το συνδικάτο είναι η μόνη ελπίδα ότι μπορεί να μπει φραγμός στα σχέδια τους.

Όπου υπάρχει αντιπάτι, η επόμενη μέρα θα έχει ελπίδα. Κι αυτή δεν θα πρέπει να καθεί για τίποτε στον κόσμο...

Ο ΘΡΑΨΑΝΙΩΤΗΣ

## Η ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΜΑΣ ΚΩΣΤΑ ΒΑΡΣΑΜΗ

# Ημερίδα: Μακροχρόνιος

**Ε**νας ενεργειακός σχεδιασμός πρέπει να είναι ζωντανό εργαλείο καθοδήγησης του ενεργειακού χάρτη της χώρας που θα συνθέτει και θα προωθεί αποτελεσματικά και καταλυτικά την διασφάλιση της απαιτούμενης ηλεκτρενέργειας και να μην στηρίζεται στο ρίσκο των επενδυτών.

Πρέπει να έχει στόχευση μέσα από συγκεκριμένα χρονοδιαγράμματα και διαρκή σενάρια υλοποίησης των παραπάνω στόχων μέσα από συνεχή ενημέρωση και διαρκή επικαιροποίηση όλων των δεδομένων στον παγκόσμιο καμβά της ενέργειας.

Πρέπει να έχει παραρτήματα στα οποία να παρουσιάζονται και να επικαιροποιούνται όλα τα αποθέματα των ενεργειακών πόρων της χώρας αλλά και οι εξελίξεις στον ενεργειακό χάρτη των χωρών με τις οποίες έχουμε διασύνδεση ή θα έπρεπε να είχαμε.

Στο πλαίσιο αυτό, κρίνεται αναγκαία η σύνδεση του ενεργειακού σχεδιασμού με ένα δίκτυο συνεχούς καταγραφής, παρακολούθησης-επικαιροποίησης των ενεργειακών πόρων της χώρας που θα αφορά:

1. στην εξέλιξη των εγχώριων αποθεμάτων (στερεών καυσίμων, υδάτινων πόρων, βιοκαυσίμων),
2. στην εξέλιξη της διαθεσιμότητας των εισαγόμενων ενεργειακών πόρων (στερεών καυσίμων, πετρελαίου, φυσικού αερίου),
3. στην οριοθέτηση μέσα από μελέτες των περιοχών ανάπτυξης ΑΠΕ και στη συνεχή παρακολούθηση της συμμετοχής όλων των μορφών τους (ανεμογεννήτριες, φωτοβολταϊκά, κ.α.),
4. στην εξέλιξη της πραγματικής τιμής των καυσίμων αλλά και της ονομαστικής τιμής των κοινωνικό-περιβαλλοντικών επιπτώσεων ανά μονάδα καυσίμου.

Η παρακολούθηση και επικαιροποίηση των ενεργειακών πόρων της χώρας αποτελεί απαραίτητο εργαλείο στη χάραξη των στρατηγικών επιλογών της στον τομέα της ενέργειας.

- οι στρατηγικές αυτές επιλογές –οι οποίες θα πρέπει να συμβαδίζουν με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την ευρωπαϊκή ενεργειακή πολιτική, την πολιτική του περιβάλλοντος και τις διεθνείς συμβάσεις– θα πρέπει να υποστηρίζονται αποτελεσματικά από μία σειρά μέτρα και αρχές όπως:
- προγράμματα έρευνας, ανάπτυξης και αξιο-



ποίησης κυρίαρχα των εγχώριων ενεργειακών πρώτων υλών,

- τον χωροταξικό σχεδιασμό,
- την περιβαλλοντική νομοθεσία,
- τη διασφάλιση πραγματικής ανεξαρτησίας Διαχειριστών και Ρυθμιστικών Αρχών,
- την ισότιμη θεσμική και διοικητική μεταχείριση των ενεργειακών φορέων.

## Μια μεγάλη Ημερίδα

Με μεγάλη επιτυχία πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 18 Δεκέμβρη 2008 η ημερίδα για το μακροχρόνιο ενεργειακό σχεδιασμό και το ρόλο του μίγματος καυσίμου στην παραγωγή Ενέργειας που συνδιοργάνωσαν η Ομοσπονδία μας ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ και το ΙΝΕ ΓΣΕΕ/ΑΔΕΔΥ. Επιστήμονες, εκπρόσωποι της ΔΕΗ, επιστημονικές και Μη Κηβερνητικές Οργανώσεις, όπως η Greenpeace και το WWF παρουσίασαν τις θέσεις τους και διατυπώθηκαν προτάσεις, ενώ αναπτύχθηκε πλούσιος διάλογος.

Το υλικό αυτό, για όσους ενδιαφέρονται μπορεί να το βρείτε στο έντυπο της ΓΕΝΟΠ «Παλμός και Έκφραση» τ. 101, όπου υπάρχει ένα μεγάλο αφιέρωμα.

Με δεδομένο το λιγοστό χώρο που διαθέτουμε σε τούτο το έντυπο εμείς έχουμε μόνο την ομιλία του Προέδρου μας, Κώστα Βαρσάμη, για την ενημέρωση των συναδέλφων, δεδομένου ότι ο κλάδος εκπροσωπείται πα-  
ντού και έχει λόγο και άποψη.

Βασικό εξάλλου ζήτημα, το οποίο πρέπει να αναδεχθεί είναι η στενή σχέση της ενέργειας με την κοινωνική συνοχή καθώς και με το συναφές (και σχετικά νέο) φαινόμενο της ενεργειακής φτώχειας.

Η αντιμετώπιση της ενεργειακής φτώχειας πρέπει να αποτελέσει τμήμα του μακροχρόνιου ενεργειακού σχεδιασμού, όπως ήδη συμβαίνει σε άλλες χώρες.

Με δεδομένο τις μεθοδευμένα συνεχείς διακυμάνσεις των τιμών των καυσίμων αλλά και τη σταδιακή ενσωμάτωση του κόστους ρύπανσης στις ενεργειακές τιμές θα οδηγήσουν όπως διακαώς κάποιος επιθυμούν αναπόφευκτα σε σημαντικές αυξήσεις των τιμολογίων τα επόμενα χρόνια.

Η πραγματική πρόκληση για την πολιτεία αφορά στην προστασία των οικονομικά ασθενέστερων από την αύξηση των τιμών των ενεργειακών προϊόντων.

Στην κατεύθυνση αυτή, πρέπει να τονιστεί η σχέση της εξοικονόμησης / ορθολογικής χρήσης της ενέργειας με την έννοια της κοινωνικής συνοχής και της ενεργειακής φτώχειας.

Τα οικονομικά ασθενέστερα τμήματα του πληθυσμού δεν διαθέτουν τους οικονομικούς πόρους που θα τους επέτρεπαν να προβούν σε επιλογές εξοικονόμησης ενέργειας (π.χ. μόνωση κατοικιών, χρήση ηλεκτρικών συσκευών υψηλής αποδοτικότητας κλπ.) Ένα κυρίαρχο κομμάτι του σχεδιασμού θα πρέπει να είναι η

**ΜΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΑΞΙΖΕΙ ΝΑ ΔΙΑΒΑΣΤΕΙ**

# Ενεργειακός σχεδιασμός

εξοικονόμηση ενέργειας όχι όμως αφαιρετική και με εκθεσιακή μορφή κειμένου αλλά στοχευμένα, μετρήσιμα και εξειδικευμένα.

Η εξοικονόμηση ενέργειας δεν πρέπει να εξαντληθεί στις διαφημιστικές καμπάνιες στους εξορκισμούς και σε βαρύγδουπες συνεντεύξεις.

Με προτάσεις επικοινωνιακές σε όλα τα κοινωνικά στρώματά του πληθυσμού.

Η εξοικονόμηση της ενέργειας είναι πλέον κοινή διαπίστωση ότι στοχευμένα πρέπει να ορίζεται στις παρακάτω μορφές της:

- Εξοικονόμηση ενέργειας με την πραγματικά απλή μορφή της έννοιας της λέξης στην καθημερινή πρακτική (παιδεία)
- Ενεργειακός σχεδιασμός κατοικιών ανάλογα με τη χρήση τους (κυρίες η εξοικικές) αλλά και την χωροθέτηση τους στη χώρα
- Ενεργειακός σχεδιασμός όλων των παραγωγικών εγκαταστάσεων σε όλους τους τομείς της παραγωγικής αλυσίδας (πρωτογενής - δευτερογενής - τριτογενής) και σε όλες της βαθμίδες και μεγέθη της βιομηχανίας (βαριάς - μεταποιητικής - τουριστικής)
- Ενεργειακός σχεδιασμός όλων των μεταφορικών μέσων

Όλα τα παραπάνω όμως πρέπει να είναι ποσοτικοποιημένα να παρακολουθούνται

- ως προς την εφαρμογή
- ως προς την απόδοση

και ανάλογα με τα αποτελέσματα να ανασχεδιάζονται στοχευμένα για ακόμη καλύτερα αποτελέσματα.

Επομένως η προσπάθεια εξοικονόμησης ενέργειας πρέπει να εξισωθεί με την παραγωγή ενέργειας.

Πρέπει να δοθούν εκείνα τα κίνητρα οικονομικά και αλλά επιμερισμένα έτσι ώστε να κάνουν ελκυστική την παραγωγή ενέργειας μέσω της εξοικονόμησης

Η Ευρωπαϊκή Ένωση αποτελεί την πρώτη υπερδύναμη που έχει θέσει ως στόχο την εξοικονόμηση ενέργειας αλλά και τη χρήση 20% ανανεώσιμων πηγών ενέργειας έως το 2020.

Αυτό λοιπόν το δεδομένο μας οδηγεί κυρίως και στην ευκαιρία της τρίτης βιομηχανικής επανάστασης

Η Τρίτη Βιομηχανική Επανάσταση μπορεί να οδηγήσει στο μέλλον σε μία πιο βιώσιμη Ευρώπη με στόχο την απεξάρτηση από την οικονομία του ρυπογόνων καυσίμων και την α-



ποτροπή των κλιματικών αλλαγών.

Ο πρώτος άξονας για την Τρίτη Βιομηχανική Επανάσταση έχει να κάνει με τις ανανεώσιμες μορφές ενέργειας, ηλιακή, αιολική, υδάτινη, γεωθερμική, βιομάζα, ακόμη και ενέργεια από την κίνηση των κυμάτων του ωκεανού.

Ο δεύτερος άξονας αφορά στη χρήση των κτιρίων ως μονάδες παραγωγής ενέργειας: Αυτό είναι και το μέλλον του κλάδου των κατασκευών κτιρίων, τα οποία σήμερα ευθύνονται παγκοσμίως για την κατανάλωση ποσοστού από 30%- 40% της συνολικής παραγωγής ενέργειας με αντίστοιχα ποσοστά εκπομπής CO<sub>2</sub>.

Ο τρίτος άξονας έχει να κάνει με τη χρήση του υδρογόνου και είναι αλληλένδετο με τις ΑΠΕ. Επειδή το υδρογόνο μπορεί να παραχθεί από ένα μεγάλο εύρος πρωτογενών πηγών, είναι ικανό να συμβάλει δυναμικά στη βελτίωση της ασφάλειας της παροχής ενέργειας.

Ο τέταρτος άξονας έχει σχέση με τα ευφυή δίκτυα διανομής (smartgrids) για την προώθηση ενός συστήματος ηλεκτρισμού που θα ενσωματώνει τις υποδομές, τις διαδικασίες, τα προϊόντα, την ενημέρωση και τις πρωτοβουλίες των επιχειρήσεων, έτσι ώστε η ενέργεια που θα παράγεται να μπορεί να διανέμεται και θα καταναλώνεται πιο αποδοτικά και αποτε-

λεσματικά.

Αλλά όλα αυτά μόνο για το 20% της παραγόμενης ενέργειας στη χώρα το 2020 το υπόλοιπο 60% θα συνεχίσει να παράγεται από τις υπάρχουσες πηγές ενέργειας αν καταφέρουμε και το στόχο της εξοικονόμησης κατά 20%.

Για όλα τα παραπάνω επιβάλλεται η ισχυροποίηση του Δημόσιου χαρακτήρα της Επιχείρησής μας με πρωταγωνιστικό ρόλο ως μοχλός ανάπτυξης της οικονομίας της χώρας αλλά και στον ιδιαίτερο νευραλγικό ρόλο της Δ.Ε.Η. πόσο μάλλον σε ένα περιβάλλον παγκόσμιας οικονομικής κρίσης.

Κύριε εκπρόσωπε της Κυβέρνησης, Κύριοι εκπρόσωποι των κομμάτων της χώρας μας, Και κύριοι εκπρόσωποι των επιστημονικών φορέων,

Εμείς ως εκπρόσωποι των εργαζομένων σας καλούμε να σκύψετε σοβαρά στα ζητήματα της Ηλεκτρικής ενέργειας αλλά και στον ιδιαίτερο νευραλγικό ρόλο της Δ.Ε.Η. σε ένα περιβάλλον παγκόσμιας οικονομικής κρίσης επιβάλλεται η ισχυροποίηση του Δημόσιου χαρακτήρα της Επιχείρησής με πρωταγωνιστικό ρόλο ως μοχλός ανάπτυξης της οικονομίας της χώρας.

# ΤΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΤΟΥ ΔΕΚΕ ΤΗΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ ΕΙΝ

**Η** έκρηξη των νέων για την παιδεία δεν είναι τίποτε άλλο από την κορυφή του παγόβουνου σε ένα τεράστιο και θεμελιώδες σημασίας θέμα για την ύπαρξη του ανθρώπου, την ανάπτυξη της Ελληνικής κοινωνίας, την θωράκιση της κοινωνικής συνοχής, την καλύτερευση του βιοτικού επιπέδου των Ελλήνων.

Αφορμή για την πανελλαδική εξέγερση των φοιτητών και μαθητών, ήταν η δολοφονία του 15 χρονου ΑΛΕΞΗ ΓΡΗΓΟΡΟΠΟΥΛΟΥ. Σε όλη την Ελλάδα οργανώθηκαν συλλαλητήρια διαμαρτυρίας όχι μόνο των φοιτητών και μαθητών, αλλά και επαγγελματικών τάξεων διαμαρτυρόμενοι για την αποτρόπαια ενέργεια του αστυνομικού. Πολλά χρόνια είχαμε να δούμε τόσο αυτοματοποιημένη αντίδραση των φοιτητών και μαθητών αλλά και της υπόλοιπης κοινωνίας. Η φωτιά που σιγοέκαιγε τα προηγούμενα χρόνια άρχισε να δυναμώνει με απρόβλεπτες συνέπειες. Οι καταλήψεις που σημειώθηκαν σε σχολεία και πανεπιστήμια, ήταν άλλο ένα όχημα αντίδρασης ενάντια στην επονομαζόμενη μεταρρύθμιση στην παιδεία. Αντίδραση ενάντια στο σύστημα που δεν θέλει παιδεία, αλλά ένα σύστημα που συντηρεί και αυξάνει τα κακώς κείμενα που λαμβάνουν χώρα όλες τις δεκαετίες στην σχολική και πανεπιστημιακή κοινότητα.

Θέλοντας να αναλύσουμε την κατάσταση που υπάρχει αυτή τη στιγμή θα πρέπει να σταθούμε στην έναρξη της σχολικής «περιπέτειας» ξεκινώντας τα παιδιά από το νηπιαγωγείο. Μετά από απόφαση εξπρές της τότε υπουργού παιδείας κ. ΓΙΑΝΝΑΚΟΥ για ένταξη των νηπιαγωγείων στην υποχρεωτική εκπαίδευση, παρατηρήθηκε ότι μεγάλος αριθμός παιδιών δεν μπορούσαν να εγγραφούν στα δημόσια σχολεία, γιατί δεν υπήρχε η



*Τόπος προσκληνύματος έγινε το σημείο, Μεσολογγίου & Τζαβέλα στα Εξάρχεια, που δολοφονήθηκε ο 15χρονος Αλέξανδρος Γρηγορόπουλος.*

κατάλληλη υποδομή ώστε να μπορέσει να δεχτεί έναν τόσο μεγάλο αριθμό παιδιών. Απαράδεκτα φαινόμενα που φυσικά έστρεψαν τους γονείς να εγγραφούν τα παιδιά τους στα ιδιωτικά νηπιαγωγεία στερώντας από αυτούς την όποια αγοραστική δύναμη μπορούσαν να έχουν.

Στα δημοτικά για να μπορέσουν να στελεχωθούν στοιχειωδώς τα σχολεία, έπρεπε να έρθει ο Δεκέμβριος. Δεν συζητάμε βέβαια για κτιριακή υποδομή, γιατί πολύ απλά δεν υπάρχει. Σχολεία κλουβιά, σχολεία σε λυόμενα, σχολεία ακόμη και σε σπίτια ανθρώπων που τα παρέχουν οικειοθελώς, για να μπορούν να στεγαστούν τα παιδιά στην πιο τρυφερή ηλικία μάθησης στα παιδιά για την απαξίωση της εκπαίδευσης. Προγράμματα απαρχαιωμένα, βιβλία που δεν συμβάλουν στην μάθηση, βιβλία δυσνόητα που θέλεις δεν θέλεις σε παραπέμπουν σε βοηθήματα από το δημοτικό.

Η υποτιθέμενη γνώση που παρέχεται στα παιδιά είναι τεράστια που δεν μπορεί ένα παιδί όχι μόνο να την διαχειριστεί, αλλά ούτε καν να την μελετήσει. Πόσες φορές δεν έχουμε παρατηρήσει τεράστιες υπέρβαρες τσάντες μαθητών που πηγαινοφέρουν τα βιβλία στα σχολεία. Είναι ποτέ δυνατόν όλη αυτή η πίεση των μαθητών στο δημοτικό να κάνει το παιδί να αγαπήσει το σχολείο. Για να μπορέσει να αντεπεξέλθει αναγκάζεται να αποστηθίσει το μάθημα, ότι χειρότερο για την κριτική σκέψη των παιδιών.

Πηγαίνοντας στο Γυμνάσιο και στο Λύκειο το εκπαιδευτικό σύστημα μαθαίνει στα παιδιά μας μόνο ένα πράγμα, πώς θα ανταποκρίνονται στις εξετάσεις. Αποκόπτει τους νέους από άλλες εξωσχολικές δραστηριότητες, συμπιέζει την ημέρα, τον χρόνο τους, αναγκάζοντας τα περισσότερα παιδιά να μην ασχολούνται με τίποτε άλλ-

# ΜΕΒΡΙΟΥ ΚΑΙ Η ΕΞΕΓΕΡΣΗ ΑΙ ΤΥΧΑΙΟ ΓΕΓΟΝΟΣ;



λο παρά μόνο με το διάβασμα. Και φυσικά σε όλα αυτά τα φαινόμενα έχουμε και τα φροντιστήρια. Άλλη μεγάλη πληγή του εκπαιδευτικού συστήματος που τα πάντα τα φιλτράρει μέσα από τις εξετάσεις. Είναι ικανό ένα στιγμιαίο λάθος ενός μαθητή στην εξέταση να του στερήσει ένα ολόκληρο χρόνο από τη ζωή του ξαναρίχνοντας τον, αλλά ένα χρόνο στο διάβασμα και φροντιστήρια, την οικονομική αιμορραγία για τους γονείς του και φυσικά άπειρο άγχος. Ότι χειρότερο για τον άνθρωπο σ' αυτή την ηλικία.

Αν καταφέρει το παιδί να εισαχθεί στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, στην κατεξοχήν ειδική εκπαίδευση διαπιστώνει από την πρώτη στιγμή τις τεράστιες ελλείψεις που υπάρχουν στην υλικότεχνική υποδομή. Τα πρόχειρα συγκράματα, την έλλειψη πολιτικής βούλησης για την επίλυση των προβλημάτων και φυσικά μόλις τελειώσει τις σπουδές του, μπαίνει στην διαδικασία της εξεύρεσης εργασίας με τα γνωστά προβλήματα, την ανασφάλιστη εργασία, τα ημερομίσθια πείνας και πολλές φορές αν είναι «τυχερός», εργασία σε αντικείμενο άλλο από αυ-



τό που έχουν σπουδάσει .

Η κοινωνία τι κάνει; ανέχεται σαν να είναι υπνωτισμένη την κατάργηση των κεκτημένων, την αφαίρεση του δικαιώματος στην μόνιμη εργασία, την κατάργηση των συλλογικών συμβάσεων, το ξεπούλημα των δημοσίων επιχειρήσεων την παρακμή του συστήματος υγείας, την κατάργηση των ασφαλιστικών ρυθμίσεων, τα αλληπάλληλα και πρωτοφανή σκάνδαλα μεταξύ Κυβέρνησης και Εκκλησίας, την κατάλυση των θεσμών για την κοινωνική συνοχή, την ακρίβεια κ.α.

Για να μπορέσουμε να έχουμε μέλλον σαν κοινωνία, σαν άνθρωποι πρέ-

πει η πολιτεία να σκύψει πραγματικά πάνω στα προβλήματα της εκπαίδευσης. Να αυξήσει την κρατική χρηματοδότηση προς την παιδεία, να δημιουργήσει καινούργια σχολεία, να τα στελεκώνει κάθε χρόνο έγκαιρα με νέους εκπαιδευτικούς, να καταργήσει αυτό το εξεταστικό σύστημα που δεν προσφέρει τίποτα στη διαπαιδαγώγηση των παιδιών. Μόνο μέσα από αυτήν την διαδικασία η Ελλάδα θα μπορεί να έχει ταυτότητα στην παγκόσμια πανεπιστημιακή κοινότητα, στην πραγματική εκπαίδευση και διαπαιδαγώγηση των νέων.

## ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΔΡΟΜΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΛΑΙΣΤΙΝΗ ΜΕ ΑΦΟΡΜΗ ΤΑ ΠΡΟΣΦΑΤΑ ΤΡΑΓΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΣΤΗ ΓΑΖΑ

**Ο** ειρηνοποιός κ. Πάουελ (επικεφαλής της στρατιάς που εξόντωσε 200.000 Ιρακινούς) «δεν μπόρεσε» να πείσει τον Σαρόν να σταματήσει τον μονόπλευρο πόλεμο! Ο κ. Μπους, εξάλλου, ενώ υποστηρίζει την ίδρυση παλαιστινιακού κράτους, θεωρεί ότι «το Ισραήλ έχει δικαίωμα να αμυνθεί κατά των τρομοκρατών». Τρομοκράτες: οι Παλαιστίνιοι.

Ας θυμηθούμε τα γεγονότα. Ο ΟΗΕ αποφάσισε τη δημιουργία κράτους του Ισραήλ. Το κράτος αυτό δημιουργήθηκε πάνω στα ερείπια της Παλαιστίνης το 1948, χωρίς ο ΟΗΕ να επιβάλει την ταυτόχρονη ίδρυση κράτους των Παλαιστινίων. Έκτοτε αρχίζει μια σειρά πολέμων (1967 και μετά) καταλήψεων εδαφών (Γκολάν, Δυτική Όχθη, Γάζα) και εποικισμών των παλαιστινιακών εδαφών. Πρόσχημα: η ασφάλεια του Ισραήλ. Στόχος: η εκδίωξη των Παλαιστινίων από τα εδάφη τους. Συνέπεια: η αντίσταση των Παλαιστινίων. Η αντίσταση ονομάστηκε και σ' αυτή την περίπτωση τρομοκρατία. Αλλά όπως γράφει ο Αλέν Γκρες, «να μην ξεχνάμε ότι το Ισραήλ έχει καταλάβει παλαιστινιακά εδάφη και όχι οι Παλαιστίνιοι». Η δεύτερη ιντιφάντα ξέσπασε τον Σεπτέμβριο του 2000 ως αντίδραση στις συμφωνίες του Όσλο, στον συνδεδεμένο εποικισμό και στη σεβινιστική πολιτική, συνολικά, της κυβέρνησης του Σαρόν. Το νέο κύμα αντίστασης έδωσε στο Ισραήλ την ευκαιρία να εξαπολύσει τον νέο μονόπλευρο πόλεμο εναντίον των Παλαιστινίων.

Τι επιδιώκει η κυβέρνηση του Ισραήλ; 1) Να συντρίψει την παλαιστινιακή αντίσταση. 2) Να εξευτελίσει τότε τον Αραφάτ και, σε συνεργασία με τις ΗΠΑ, να επιβάλει ίσως κάποια κυβέρνηση Κουϊσίλιγκ. 3) Να προκαλέσει, ενδεχομένως, με την υποταγή του Αραφάτ, εμφύλια σύγκρουση ανάμεσα στις δυνάμεις της αντίστασης. Και οι τακτικοί αυτοί στόχοι υπηρετούν μια πάγια στρατηγική: να μην υπάρξει παλαιστινιακό κράτος ή, στη χειρότερη περίπτωση, να δημιουργηθεί ένα «οιονεί κράτος» υποτελές στο Ισραήλ και στις ΗΠΑ. Η πολιτική του σιωνισμού στην ακραία, νεοναζιστική εκδοχή της.

Και οι ΗΠΑ; Δεν μπόρεσε λοιπόν ο ειρηνοποιός να σταματήσει τα танκς του Σαρόν; Ή έπαιξε απλώς θέατρο; Σημείωσα τις αντιφάσεις του πλανητάρχη. Όπως γράφει και ο διαβόητος Μπρεζίνσκι, «από τη μια δίνουμε στον Σαρόν πράσινο φως και από την άλλη



ψηφίζουμε στον ΟΗΕ υπέρ της αποχώρησης του Ισραήλ». Τι επιδιώκουν, λοιπόν, οι ΗΠΑ; Ταλαντεύονται ή έχουν σαφείς στρατηγικούς στόχους;

Οι ΗΠΑ στήριξαν οικονομικά, πολιτικά και στρατιωτικά το κράτος του Ισραήλ από την εποχή της ίδρυσής του, επειδή το έβλεπαν ως προγεφύρωμα εναντίον των αραβικών εθνικοαπελευθερωτικών κινημάτων και του ανερχόμενου (μετά τον πόλεμο) αραβικού εθνικισμού. Ο σύμμαχος αποδείχτηκε πιστός, ευγνώμων για τα δισεκατομμύρια δολάρια και τη διπλωματική στήριξη.

Στη σημερινή περίπτωση δεν θέλησαν, λοιπόν, οι ΗΠΑ να δυσαρεστήσουν τον πιστό τους σύμμαχο; Μια καταφατική απάντηση θα ήταν αφελής; Οι ΗΠΑ έχουν συμφέρον από την εξόντωση της παλαιστινιακής αντίστασης. Έχουν συμφέρον να επιβάλουν μια ειρήνη νεκροταφείου στην Παλαιστίνη χωρίς την ίδρυση παλαιστινιακού κράτους ή με τη δημιουργία ενός προτεκτοράτου υποτελούς στην υπερδύναμη. Αλλά η «ειρήνευση» στην Παλαιστίνη θα είναι «στιγμή», βήμα προς την «αμερικανική ειρήνη» στη Μέση Ανατολή. Όπως έγραφε η «Wall Street Journal», η ειρήνη στη Μέση Ανατολή περνά από τη Βαγδάτη. Πράγματι, το Ιράκ βρίσκεται πάντα στο στόχαστρο των ΗΠΑ. Με πρόσχημα τον έλεγχο «των όπλων μαζικής καταστροφής» αυτής της χώρας, οι ΗΠΑ σχεδιάζουν νέο πόλεμο, ενώ το υποτελές Συμβούλιο Ασφαλείας συζητεί για νέο καθεστώς κυρώσεων. Η συντριβή της παλαιστινιακής αντίστασης θα διευκόλυne τα πολεμικά σχέδια των ΗΠΑ ε-

ναντίον του Ιράκ, την ανατροπή του Σαντάμ Χουσεΐν και την επιβολή μιας κυβέρνησης που θα εξασφάλιζε την προνομιακή εκμετάλλευση των πετρελαίων αυτής της χώρας από τις ΗΠΑ.

Οι ΗΠΑ κατέστρεψαν και καταστρέφουν το Ιράκ. Κατέστρεψαν και καταστρέφουν το Αφγανιστάν. Γίνονται συνένοχοι στη γενοκτονία των Παλαιστινίων. Με την πολιτικής τους αυτή δεν θέτουν σε κίνδυνο τα συμφέροντά τους στη Μέση Ανατολή; Επί του παρόντος, δεν έχουν να φοβηθούν από τις αντιδραστικές κυβερνήσεις της περιοχής. Μακροπρόθεσμα όμως; Το κίνημα διαμαρτυρίας των λαών των αραβικών χωρών δεν προσιωμίζεται ένα ρόδινο μέλλον για τις ΗΠΑ. Και το Ισραήλ; Ώς τότε θα αντέχει οικονομικά και στρατιωτικά; Το Ισραήλ δεν θα μπορέσει να εξοντώσει τον λαό της Παλαιστίνης. Παρά ταύτα, το κυβερνητικό κόμμα πήρε απόφαση εναντίον της δημιουργίας παλαιστινιακού κράτους και η εισβολή στην περιοχή της Γάζας άρχισε ήδη. Έτσι, το Ισραήλ βυθίζεται όλο και περισσότερο σε ένα τέλμα χωρίς διέξοδο. Μόνη λύση: η ίδρυση κράτους των Παλαιστινίων ή κράτους αποτελούμενου από δύο έθνη, σύμφωνα με την πρόταση του Έντουαρντ Σάϊντ. Αν όχι, μια τρίτη ιντιφάντα θα είναι η απάντηση στην κρατική τρομοκρατία του Ισραήλ. Αλλά, ήδη, το 63% των πολιτών του Ισραήλ είναι υπέρ της δημιουργίας παλαιστινιακού κράτους. Απαρχή ελπίδας;

Ευτύχιος Μπισσάκης  
Ομότιμος Καθηγητής, Πανεπιστημίου Ιωαννίνων

# Προτεραιότητες του Συνδικαλιστικού Κινήματος

**Συνάντηση με Υπουργό Απασχόλησης & Κοινωνικής Προστασίας είχε η Γ.Σ.Ε.Ε. κατά την οποία έθεσε τις προτεραιότητες των διεκδικήσεων της από την κυβέρνηση το επόμενο χρονικό διάστημα, ιεραρχώντας τα ζητήματα. Δημοσιεύουμε αυτές τις προτεραιότητες**

## Λήψη μέτρων

### α) προώθησης και προστασίας της απασχόλησης

- Απαγόρευση των απολύσεων – διαθεσιμότητας – υποχρεωτικών αδειών για το διάστημα που θα διαρκεί η κρίση και για τις επιχειρήσεις που έχουν ή θα λάβουν οικονομική ενίσχυση ή επιδότηση. Αυστηρές κοινωνικές ρήτρες διατήρησης, αλλά και αύξησης των θέσεων πλήρους απασχόλησης στις επιδοτούμενες επιχειρήσεις.

- Αποτροπή των απολύσεων και του ενδεχομένου μετακύλισης του κόστους διάσωσης και εξυγίανσης των προβληματικών επιχειρήσεων στο κοινωνικό σύνολο και στους φορολογούμενους. Δημιουργία, πριν την εμφάνιση νέων προβληματικών επιχειρήσεων κυρίως λόγω της πιστωτικής ασφυξίας, Ταμείου Αναχρηματοδότησης και Ανάπτυξης (διάσωσης και ανασυγκρότησης) κλάδων ή επιχειρήσεων που κινδυνεύουν, με κεφάλαια καταναλογία από τις Τράπεζες και με τη χρήση των εγγυήσεων από το πακέτο ενίσχυσης τους.

- Νομοθετική ρύθμιση του θέματος των εργολαβιών βάσει της από 26-1-2009 απόφασης της Ολομέλειας της Διοίκησης της Γ.Σ.Ε.Ε. και άμεση παρέμβαση του Υπουργείου Απασχόλησης και του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας για τον αυστηρό έλεγχο των εργολάβων παροχής υπηρεσιών, και ειδικότερα καθαρότητας.

### β) ενίσχυσης των ανέργων

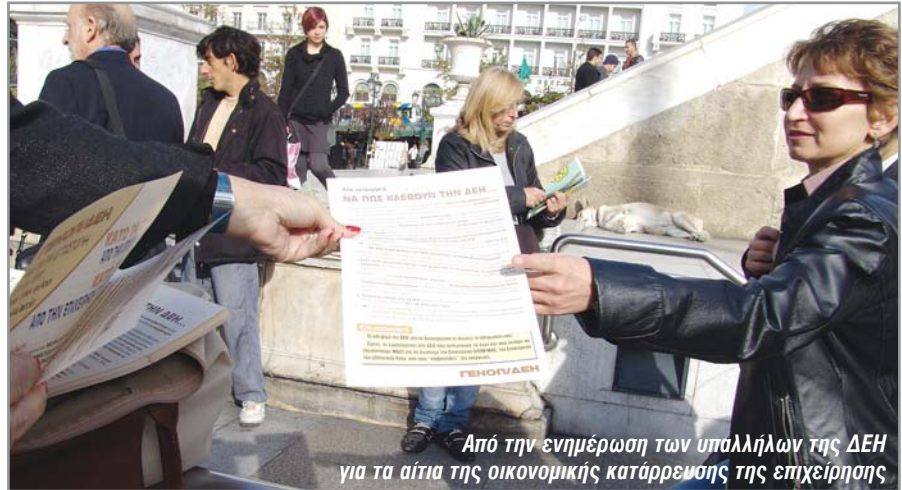
- Αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων του ΟΑΕΔ με βάση το σκοπό για τον οποίο έχουν θεσμοθετηθεί και όχι «εσωτερική αναδιανομή» τους και ανατροφοδότησή τους σε άλλους σκοπούς.

- Οριζόντιες πολιτικές επιδότησης της ανεργίας στο πλαίσιο ενιαίας και συνεκτικής πολιτικής, με στόχο την επαρκή υποστήριξη της ομαλής μετάβασης του ανέργου στην αγορά εργασίας και σε θέση πλήρους και σταθερής απασχόλησης.

- Το εισοδηματικό όριο που τίθεται ως πλαφόν λήψης των ωφελημάτων των μέτρων ενίσχυσης των ανέργων (βλ. την περίπτωση των μακροχρόνια ανέργων) να αντιστοιχεί κατ'ελάχιστο στα 10.500 που αντιστοιχούν στα εισοδήματα του μισθού ασφαλείας

- Ενίσχυση της προστασίας των ανέργων με την αύξηση του επιδόματος ανεργίας στο 80% του μισθού ασφαλείας και επιμήκυνση της διάρκειας καταβολής του.

- Ανταπόκριση των προγραμμάτων επιδότησης θέσεων εργασίας ή κατάρτισης με συγκεκριμένες ανάγκες της ελληνικής οικονομίας σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο και όχι με αποσπασματικές ρυθμί-



Από την ενημέρωση των υπαλλήλων της ΔΕΗ για τα αίτια της οικονομικής κατάρρευσης της επιχείρησης

σεις που ωφελούν αντί τους ανέργους πχ το Δημόσιο ως προσωρινό εργοδότη.

### γ) ενίσχυσης των χαμηλόμισθων και των χαμηλοσυνταξιούχων

- Έκτακτα και μόνιμα εισοδηματικά μέτρα για τους χαμηλόμισθους και τους χαμηλοσυνταξιούχους και τ'αντίστοιχα νοικοκυριά που βρίσκονται κάτω από τα όρια φτώχειας. Στατιστικό όριο τουλάχιστον τα 10.500€ που αντιστοιχούν στα εισοδήματα του μισθού ασφαλείας.

- Επίδομα που θα ξεκινά από τα 600 για τους ευρισκόμενους στο όριο των 10.500 και θα κλιμακώνεται διευρυνόμενο μέχρι και 2.000 για τους άπορους ή έχοντες ελάχιστο εισόδημα.

- Επίδομα θέρμανσης για όσους βρίσκονται κάτω από το αφορολόγητο όριο με αντίστοιχη κλιμάκωση εισοδηματικών που θα κυμαίνεται από 300 μέχρι 800 και με ειδικές ευνοϊκότερες προϋποθέσεις για περιοχές με ειδικές κλιματολογικές συνθήκες.

## Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

**Γενικότερο αίτημα:** κύρωση των διατάξεων Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., χάρη στην ασφάλεια δικαίου και στο πλαίσιο της κυβερνητικής δέσμευσης για προώθηση προς νομοθετική ρύθμιση θεμάτων που έχουν συμφωνήσει οι κοινωνικοί ανταγωνιστές.

**Ειδικότερα:** Άμεση κύρωση του άρθρου 12 ΕΓΣΣΕ 2008-2009

(Θεσμική κατοχύρωση αυτονομίας ΛΑΕΚ στο πλαίσιο της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003 – Αύξηση επιχορήγησης εκπαιδευτικών δομών οργανώσεων και κατανομή της – Επιχορήγηση ΕΛΙΝΥΑΕ με στόχο την ενίσχυση και ανάπτυξη του).

### Ουσιαστική στήριξη των εργαζομένων με οικογενειακές υποχρεώσεις και της μητρότητας.

**Γενικότερο αίτημα:** Πραγματικά και ουσιαστικά μέτρα στήριξης των εργαζόμενων γονέων.

**Ειδικότερα:** Συνταγματική επιταγή προστασίας της οικογένειας και της παιδικής ηλικίας.

- Άμεση άρση εξαιρέσεων στο νόμο για την δημη παροχή μητρότητας (άρθρο 146 Ν. 3655/2008), που, παρά τις αρχικές εξαγγελίες ότι θα ωφελήσουν όλες τις εργαζόμενες μητέρες (η διάταξη αυτή διαφημίστηκε ως η κορωνίδα των ρυθμίσεων της πρόσφατης ασφαλιστικής μεταρρύθμισης) και ενώ δεν υπάρχουν στη διατύπωση της διάταξης του νόμου, έχουν τεθεί από νομικά εφευρήματα και περιοριστική ερμηνεία οργάνων του Υπουργείου, του ΟΑΕΔ και του ΙΚΑ.

- Αύξηση των οικογενειακών επιδομάτων που καταβάλλονται από τον ΔΛΟΕΜ του ΟΑΕΔ. Άμεση χορήγηση και στους δύο δικαιούχους γονείς, εφόσον είναι δικαιούχοι.

- Πλήρη και αποτελεσματική διευκόλυνση των εργαζόμενων γονέων στο θέμα της φύλαξης, της φροντίδας και προσχολικής εκπαίδευσης των παιδιών τους μέσω δημοσίων υποστηρικτικών δομών.

- Συνέχιση και χρηματοδότηση των κοινωνικών προγραμμάτων «Βοήθεια στο Σπίτι», τα οποία στο πλαίσιο της παροχής οργανωμένης και συστηματικής φροντίδας σε ηλικιωμένους και άτομα με αναπηρίες, μπορούν να προσφέρουν στην ενίσχυση της απασχόλησης, μέσω της διατήρησης αλλά και της δημιουργίας νέων θέσεων απασχόλησης (ειδικότερα στην περιφέρεια).

- Πρόγραμμα απασχόλησης για τους απολυμένους της ΤVΧ και της ΔΟΥΔΟΥ.

### Ενίσχυση των ελεγκτικών μηχανισμών του ΙΚΑ – ΣΕΠΕ κλπ.

- Στελέχωση και ενεργοποίηση όλων των ελεγκτικών μηχανισμών επιθεωρήσεων εργασίας για την αυστηρή εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας και τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Άμεση κάλυψη υλικοτεχνικών ελλείψεων και αναγκών με σύγχρονα μέσα, ανταποκρινόμενα στο έργο τους.

- Συγκριτικός έλεγχος των αποτελεσμάτων των ελεγκτικών μηχανισμών όλων των συναφών Δημόσιων Υπηρεσιών.

# Να αλλάξουν ριζικά ότι αφορούν την καθαριότητα & τις εταιρίες καθαρισμού

**Απόφαση της ολομέλειας της ΓΣΕΕ 26/1/09 για τον κλάδο της καθαριότητας σε εταιρίες καθαρισμού**

1. Να νομοθετηθεί άμεσα η υποχρέωση στο Δημόσιο-ΔΕΚΟ αλλά και στον ιδιωτικό τομέα, όπου γίνεται ανάθεση έργου καθαριότητας, η μεταξύ των συμβαλλομένων μερών (εταιρεία ανάθεσης — εταιρείες έργου) σύμβαση να υπερβαίνει κοστολογικά το σύνολο των αποδοχών των εργαζομένων και το ελάχιστο κόστος υλικών κλπ. Διαφορετικά υπογράφεται συμπέση του εργατικού κόστους και κατά συνέπεια μη τήρηση Σ.Σ.Ε. και Εργατικής Νομοθεσίας. Να γίνει άμεσα αναλογιστική μελέτη σε όλους τους οργανισμούς του δημοσίου-ΔΕΚΟ για το κόστος των υπηρεσιών αυτών σε σχέση με το κόστος της απασχόλησης του μόνιμου προσωπικού και να συνεκτιμηθεί η κοινωνική υποχρέωση του κράτους έναντι των εργαζομένων για αξιοπρεπή εργασία, μισθό και ασφάλιση.

2. Να καθιερωθεί με νομοθετική ρύθμιση η συνυπευθυνότητα του αναθέτοντα το έργο καθαριότητας και της επιχείρησης καθαρισμού, αναφορικά με τις εργοδοτικές υποχρεώσεις, όπως περιγράφονται από νομοθετικές ρυθμίσεις και Σ.Σ.Ε. και να προβλεφθούν συγκεκριμένες ποινές για τον αναθέτοντα και άμεσα να κηρύσσεται έκπτωτη η επιχείρηση καθαρισμού (εργολάβος) που δεν εφαρμόζει τις σχετικές προβλέψεις. Σε αυτή την περίπτωση τη μισθολογική και ασφαλιστική ευθύνη να την αναλαμβάνει αυτός που δέχεται τις υπηρεσίες των εργαζομένων (όπως προβλέπει η σχετική εγκύκλιος του ΙΚΑ για τους εργαζόμενους στις οικοδομικές εργασίες).

3. Η αμοιβή των εργαζομένων του κλάδου να γίνεται μέσω τραπεζής για να αποδεικνύεται σαφώς το ύψος της αμοιβής και ο χρόνος πληρωμής τους. Κρίνεται απαραίτητο λόγω σωρείας καταγγελιών για υπαρπηγή υπογραφής των εργαζομένων σε αποδείξεις διαφορετικού ποσού αμοιβής από αυτό που πραγματικά λαμβάνουν.

4. Να παρέχονται όλα τα έγγραφα που αφορούν σύνταξη συμβάσεων έργων στις αρμόδιες συνδικαλιστικές οργανώσεις ώστε να μπορούν να ελέγχουν την τήρηση των Σ.Σ.Ε. και της Εργατικής Νομοθεσίας, χωρίς να «επικαλούνται» οι αρ-

μόδιες αρχές ζήτημα «προσωπικών δεδομένων» και να υποχρεούνται οι συνδικαλιστικές οργανώσεις σε εισαγγελική παραγγελία.

5. Κάθε μήνα να χορηγείται υποχρεωτικά (εάν υπάρχει κενό στην νομοθεσία να καλυφθεί) αναλυτική βεβαίωση αποδοχών που να εμφανίζονται:

- Ειδικότητα
- Ώρες εργασίας- Ημέρες εργασίας — τόπος εργασίας
- Αμοιβή σύμφωνα με Σ.Σ.Ε.
- Επιδόματα
- Υπερωρίες - Υπερεργασία - Κυριακές - Αργίες - Νυκτερινά

6. Ενίσχυση των ελεγκτικών μηχανισμών ΙΚΑ- ΣΕΠΕ-ΣΕΠΥ και συγκριτικός έλεγχος μέσω των άλλων Δημόσιων Υπηρεσιών. Η ασφαλιστική ενημερότητα να συγκρίνεται ως προς τα στοιχεία με τη φορολογική ενημερότητα των επιχειρήσεων. Παράδειγμα: Εταιρεία που έχει 40 πολυκατοικίες (φορολογική ενημερότητα) με 3 εργαζόμενους (ασφαλιστική ενημερότητα) είναι προφανές ότι χρησιμοποιεί μούρη ασφάλιστη εργασία.

7. Κοινοί έλεγχοι, ώστε να είναι αποτελεσματικοί, από τους συναρμόδιους ελεγκτικούς φορείς (ΙΚΑ — ΣΕΠΕ — ΣΕΠΥ — Αρμόδια Συνδικαλιστική Οργάνωση). Συγκρότηση ειδικής επιτροπής ελέγχου των εργολάβων που θα αποτελείται από έναν εκπρόσωπο του Υπουργείου, έναν εκπρόσωπο του ΙΚΑ, έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων και έναν εκπρόσωπο των εργοδοτών με αρμοδιότητες ακόμα και ακύρωσης της σύμβασης έργου των εργοδοτών που δεν τηρούν της εργατικής νομοθεσία.

8. Για να καταστεί δυνατό ο αναφερόμενος έλεγχος χρειάζεται νομοθετική ρύθμιση που να προβλέπει ότι οι εταιρείες καθαρισμού υποχρεούνται να καταθέτουν στις επιθεωρήσεις εργασίας καταστάσεις προσωπικού ανά συγκεκριμένο έργο και όχι συγκεντρωτικές των επιχειρήσεων τους (κλινοποίηση εργαζομένων).

9. Ένταξη όλου του κλάδου των εργαζομένων στην καθαριότητα στα Βαρέα Ανθυγιεινά επαγγέλματα χωρίς προϋποθέσεις, ανεξάρτητα των ωρών εργασίας.

10. Υποχρεωτική εκπαίδευση των εργαζομένων για την τήρηση των προδιαγραφών Υγιεινής και Ασφάλειας. Μελέ-

τη από το ΕΛΙΝΥΑΕ για τον επαγγελματικό κίνδυνο - μέτρα προστασίας υγιεινής και ασφάλειας προσωπικού. Να υπάρχει έλεγχος από τις αρμόδιες συνδικαλιστικές οργανώσεις των προβλεπόμενων για τήρηση Ατομικού Βιβλιαρίου Υγιεινής (συμβολισμοί και προληπτική υγιεινή) που είναι υποχρέωση του εργοδότη να τηρούνται.

11. Να υπάρχει ορισμένος εκπρόσωπος εργαζομένων από την οικεία κλαδική οργάνωση προκειμένου να ενισχυθεί ο έλεγχος της εφαρμογής της Νομοθεσίας και εκπρόσωπος των εργαζομένων του κλάδου καθαριότητας (εργαζόμενοι στον εργολάβο) στην Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας του χώρου που γίνεται το έργο.

12. Σε σχέση με τους οικονομικούς μετανάστες να ισχύσει συνολικά η πρόταση της ΓΣΕΕ όπως έχει ανακοινωθεί (χωρίς όρους ενσήμων νομιμοποίησης — άμεση δυνατότητα ενσήμων, άμεση νομιμοποίηση).

## ΔΟΛΟΦΟΝΙΚΗ ΕΠΙΘΕΣΗ ΣΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΡΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗ ΜΗΤΕΡΑ ΜΕΤΑΝΑΣΤΡΙΑ



Την Δευτέρα 22/12/2008 η Κωνσταντίνα Κούνεβα, Γραμματέας της ΠΕΚΟΠ (Πανατικής Ένωσης Καθαριστριών Οικιακού Εξοπλισμού) επιστρέφοντας βράδυ από τη δουλειά της δέχθηκε δολοφονική επίθεση. Δύο άνανδροι τραμπούκοι της έριξαν βιτριόλι στο πρόσωπο και ταυτόχρονα με την βία την ανάγκασαν να το καταπιεί. Η κατάσταση της είναι πραγματικά τραγική, κινδυνεύει η ίδια της η ζωή, έχοντας υποστεί σοβαρές βλάβες στο πρόσωπο και σε ζωτικά της όργανα, ενώ ήδη έχει χάσει την όρασή της από το ένα μάτι. Τώρα η Κωνσταντίνα Κούνεβα νοσηλεύεται σε κρίσιμη κατάσταση στην Εντατική Μονάδα του Νοσοκομείου Ευαγγελισμός.

Η Κωνσταντίνα Κούνεβα είναι μητέρα ανήλικου παιδιού είναι μετανάστρια συνδικαλίστρια, που παλεύει καθημερινά για τα δικαιώματα των εργαζομένων. Παράλληλα μέσα από την ΠΕΚΟΠ αποκαλύπτει το δουλεμπόριο και την εργοδοσία που στήνει αποκάλυπτα εργοδοτικά σωματεία για τους γνωστούς δικούς της λόγους.

Τα όσα συμβαίνουν στις εταιρείες καθαρισμού είναι μια μόνο μορφή του σύγχρονου δουλεμπόριου στο τόπο μας. Το Συνδικαλιστικό κίνημα δέχεται για πρώτη φορά μετά από δεκαετίες δολοφονική επίθεση τέτοιας μορφής από εντεταλμένους τραμπούκους.

Συναδέλφωι

Η υπόθεση αυτή μας φορά όλους. Είναι ανάγκη να δειξουμε όλοι μαζί την καταδίκη και την αγανάκτησή μας. Το συνδικαλιστικό κίνημα είναι η ώρα να δώσει απάντηση να μην αφήσει το τραγικό αυτό γεγονός να αποτελέσει μελανό σημείο στην ιστορία του κινήματος. Οφείλει να παλέψει για να καταργηθεί το πλαίσιο της ελαστικής εργασίας και να τελειώσει μία δια παντός το δουλεμπόριο των εργαζομένων, αλλά και για να έχουν πλήρη ασφάλιση με αξιοπρεπείς αμοιβές.

Είναι χρέος όλων μας να σηκώσουμε το Σταυρό της συνδικαλιστικής-αγωνίστριας Κωνσταντίνας Κούνεβα να στηρίξουμε τον αγώνα ενάντια στο σύγχρονο δουλεμπόριο, να στηρίξουμε τον αγώνα της ΠΕΚΟΠ.

Είναι χρέος όλων των εργαζομένων σε όλη τη χώρα να παλέψουν έως ότου:

- ✓ να αποκαλυφθούν και να τιμωρηθούν φυσικοί και ηθικοί αυτουργοί
- ✓ να κλείσουν οι δουλεμπορικές εταιρείες
- ✓ να καταργηθεί το πλαίσιο της ελαστικής εργασίας
- ✓ κανένας εργαζόμενος να μην νοικιάζεται.



## ΠΑΣΚΕ ΠΤ. Μηχανικών ΔΕΗ

# ΡΕΚΟΡ ΖΗΜΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΔΕΗ ΤΟ 9ΜΗΝΟ ΤΟΥ 2008

**Ρεκόρ ζημιών, ύψους 244,6 εκατομμυρίων ευρώ, κατέγραψε η ΔΕΗ στο 9μηνο Ιανουαρίου – Σεπτεμβρίου, ξεπερνώντας κατά πολύ τις σχετικές προβλέψεις, διοίκησης και αναλυτών.**

Η Διοίκηση της ΔΕΗ σε μια προσπάθεια να δικαιολογήσει τα αδικαιολόγητα, σε ανακοίνωση που εξέδωσε απέδωσε τις ζημιές στη μεγάλη άνοδο των τιμών των καυσίμων, στις αγορές ενέργειας και στις προβλέψεις για την αγορά δικαιωμάτων εκπομπής CO<sub>2</sub>, ως να εξηγήσει επαρκώς γιατί έπεσε η παραγωγή λιγνίτη κατά 6%, πράγμα που οδήγησε αναγκαστικά στην υποκατάστασή του από πολύ πιο ακριβά καύσιμα. Εξάλλου, σημαντικά αύξηση το 9μηνο είχαν και οι χρηματοοικονομικές δαπάνες της επιχείρησης.

Σε επίπεδο τριμήνου οι ζημιές της επιχείρησης ανήλθαν στα 133 εκατομμύρια ευρώ. Οι τεράστιες ζημιές της ΔΕΗ σημειώθηκαν σε μια περίοδο που τα έσοδα της επιχείρησης το 9μηνο αυξήθηκαν κατά 574,5 εκατομμύρια ευρώ, φθάνοντας τα 4.416 δισεκατομμύρια λόγω της μεγάλης αύξησης κατά 11,9% των τιμολογίων του ρεύματος και της αύξησης της ζήτησης κατά 3,2%.

Παράλληλα, η δαπάνη μισθοδοσίας μειώθηκε κατά 1,7% στα 1,038 δισεκατομμύρια λόγω της συνταξιοδότησης 1.910 εργαζομένων.

Την ίδια στιγμή το καθαρό χρέος της ΔΕΗ αυξήθηκε κατά 13,6% στα 4.398,9 δισεκατομμύρια ευρώ, κυρίως λόγω της αύξησης των επιτοκίων και τα καθαρά χρηματοοικονομικά έξοδα αυξήθηκαν κατά 32,3% στα 140,2 εκατομμύρια ευρώ.

Είναι προφανές ότι η κατάσταση έχει ξεφύγει από κάθε έλεγχο, ότι η ΔΕΗ εξαιτίας της διοίκησής της, ολισθαίνει συνεχώς και απαξιώνεται κι' εκεί που ήταν μια επιχείρηση με υγιή οικονομικά πριν από μερικά χρόνια, σήμερα αντιμετωπίζει με δέος το μέλλον και αναγκάζεται να δανείζεται συνεχώς με επαχθείς όρους, προκειμένου να επιβιώσει.

Το συνδικαλιστικό κίνημα εδώ και χρόνια έχει επισημάνει τόσο στην πολιτική ηγεσία του ΥΠΑΝ και την διοίκηση της ΔΕΗ, όσο και στους έλληνες καταναλωτές πως θα πρέπει να ληφθούν άμεσα και δραστικά μέτρα για την εξυγίανση της εταιρείας, για την ορθολογικοποίηση των οικονομικών της, για την αξιοποίηση των εγχώριων καυσίμων, για τον περιορισμό των εισαγωγών των ακριβών καυσίμων (πετρέλαιο και φυσικό αέριο), για την αντικατάσταση των ρυπογόνων και κοστοβόρων μονάδων παλαιάς τεχνολογίας, αλλά, κυρίως, για την κατάργηση του τρόπου προσδιορισμού της Οριακής Τιμής του Συστήματος, το οποίο αποτελεί μια μόνιμη αιμορραγία εσόδων για την ΔΕΗ και ενίσχυση των ανταγωνιστών της.



## ΔΑΚΕ ΣΠΜΤΕ ΔΕΗ

# ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Με την απόφαση του Δ.Σ της Επιχείρησης στις 3/2/09 λύνεται ένα μέρος του μεγάλου και πολυετούς προβλήματος του ονομαζόμενου χαμένος χρόνος.

Η ολομέλεια του Αρείου Πάγου με την απόφαση 4/2007 αντιμετώπισε τελεσίδικα το θέμα της ετεροαπασχόλησης. Δηλαδή δικαίωσε τους εργαζόμενους εκείνους που ενώ η Επιχείρηση δεν ενέταξε σε κατηγορία ανάλογη των τυπικών τους προσόντων κατά την πρόσληψη, τους χρησιμοποίησε σε αντικείμενο εργασίας που απαιτούσε γνώσεις κατόχου του πτυχίου τους.

Η Επιχείρηση, όπως έγκαιρα με δελτίο τύπου της παράταξης είχαμε ενημερώσει προσανατολιζόταν με ρύθμιση να συμμορφωθεί στην απόφαση του Ανώτατου Δικαστηρίου.

Δυστυχώς η απόφαση που ψηφίστηκε, με τις προϋποθέσεις που περιλαμβάνει, αποκλείει μεγάλο μέρος συναδέλφων.

**Προϋποθέσεις που δεν μπορούν να σταθούν ούτε ηθικά ούτε νομικά.**

**Μέγα ηθικό θέμα αφού εργαζόμενοι, για τους οποίους ενώ αναγνωρίζεται επί της ουσίας το δίκιο τους, αποκλείονται διότι δεν προσέτρεξαν σε δικηγορικά γραφεία.**

**Νομικό θέμα για τον πολύ μικρό χρόνο δικαστικής διεκδίκησης που τέθηκε.**

**Νομικό θέμα για την προϋπόθεση της αρνητικής τελεσίδικης απόφασης.** Εξετάστηκε δηλαδή εάν η απόφαση ήταν αποτέλεσμα διεκδίκησης με άλλη νομική βάση;

Τώρα καλείται η Γ.Δ ΑΝ.ΠΟ, κατά την υλοποίηση της απόφασης, να δει με θετικό μάτι ιδιαίτερες περιπτώσεις που ανήκουν στην κατηγορία της ετεροαπασχόλησης.

Πρέπει να συμπεριληφθούν οι συνάδελφοι που ενώ κατά την πρόσληψή τους η προκήρυξη απαιτούσε την κατάθεση του πτυχίου τους, η Επιχείρηση τους ενέταξε σε διαφορετική κατηγορία από αυτήν των τυπικών τους προσόντων.

Ο Πρόεδρος της Επιχείρησης που επανειλημμένα έχει εκθέσει την αντίθεσή του στις δικαστικές διαμάχες μεταξύ Επιχείρησης και εργαζομένων πρέπει αποφασιστικά να πάρει θέση σε αυτήν την αδικία.

Από την μεριά μας θα συνεχίσουμε να αγωνιζόμαστε μέχρι την δικαίωση όλων των συναδέλφων.

6/2/2009

ΔΑΚΕ ΣΠΜΤΕ ΔΕΗ



## ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΣΠΜΤΕ/ΔΕΗ

agonsin\_spmte@yahoo.gr

**«Όταν διαπιστώνεις τα αρνητικά αποτελέσματα, δεν σου μένει παρά να ξεριζώσεις τις αιτίες»!**

Συνάδελφοι-ες

Το επιχειρησιακό σχέδιο της ΔΕΗ ΑΕ για την περίοδο 2009-14 σηματοδοτεί μία ακόμα επίθεση στους εργαζόμενούς της, νέα χαράτσινα στο λαό και αυξημένη ενεργειακή εξάρτηση της χώρας. Η συρρίκνωση και το ξεπούλημα της ΔΕΗ, η περικοπή κατά 500εκ. € ετησίως των δαπανών προσωπικού, δηλ. **το 1/3 της μισθοδοσίας μας** (το κόστος που καταβάλλει η ΔΕΗ στο ΔΕΣΜΗΕ για τέλη χρήσης του δικού της δικτύου είναι 309 εκ. € ετησίως), η καλλιεργούμενη ενεργειακή "πέινα" και τελικά η στοχευόμενη εκτίναξη της τιμής της kWh, δεν είναι αποτελέσματα "κακής" Διοίκησης, αλλά πολιτική επιλογή. Όλα αυτά αποτελούν συνέπειες της απελευθέρωσης — ιδιωτικοποίησης, αλλά και προϋποθέσεις για να παραδοθούν τα φιλέτα της ΔΕΗ στις πολυεθνικές και ο τομέας της Η.Ε. της χώρας στην κερδοσκοπία των μονοπωλίων. **Προϋπόθεση για τα εγγυημένα από την κυβέρνηση υπερκέρδη τους, είναι και το κτύπημα των δικαιωμάτων μας.**

Πέφτοντας και οι τελευταίες μάσκες, έχουμε πλέον δει το αληθινό πρόσωπο της "εκουσυχρονιστικής" πολιτικής του ΠΑΣΟΚ και της πολιτικής των "μεταρρυθμίσεων" της ΝΔ. Είναι το ίδιο πρόσωπο με αυτό της "απελευθέρωσης των αγορών", της "ανταγωνιστικότητας", της "λειτουργίας των επιχειρήσεων με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια", σύμφωνα με τις πολιτικές της ΕΕ, τη Συνθήκη του Μάαστριχτ και τη στρατηγική της Λισαβόνας. Σήμερα γνωρίζουμε τις αιτίες των προβλημάτων και τις ευθύνες των κομμάτων ΝΔ, ΠΑΣΟΚ, ΣΥΝ/ΣΥΡΙΖΑ που εφάρμοσαν και συνεχίζουν ή στηρίζουν αυτές τις πολιτικές. Είναι **ψευδαίσθηση** να πιστεύει κανείς ότι οι παρατάξεις ΠΑΣΚΕ, ΔΑΚΕ & ΣΑΔ που πρόσκεινται στα κόμματα που πρόσφατα υπερψήφισαν μαζί και ο ΛΑ.Ο.Σ. το 65-72ωρο και τον «ενεργό» και «ανεργό» χρόνο εργασίας, θέλουν και μπορούν να αντιπαλέψουν τις πολιτικές αυτές. Είναι γνωστό ότι οι ηγεσίες τους αντί να οργανώνουν την πάλη για υπεράσπιση και διεύρυνση των εργασιακών μας δικαιωμάτων, υποτάχθηκαν στην "απελευθέρωση", "ματώνουν" για την κερδοφορία και τον "υγιή" ανταγωνισμό με προσφυγές σε ΕΕ, σε εισαγγελείς και σε άλλες "ανεξάρτητες" αρχές, ενώ συμφωνούν σε αλλαγές του ΚΚΠ και μειώσεις μισθών για την "ανάπτυξη" της Επιχείρησης. **Ψευδαίσθηση** είναι επίσης ότι οι πολιτικές αυτές μπορεί να γίνουν φιλολαϊκές. **Η μόνη φιλολαϊκή πολιτική και λύση είναι η ανατροπή τους. «Μόνο ένας αποκλειστικά ε-**

ναίος κρατικός φορέας ενέργειας μπορεί να κατοχυρώσει την ηλεκτρική ενέργεια ως κοινωνικό αγαθό, να παρέχει φθηνό ρεύμα στο λαό, να εγγυηθεί τα εργασιακά και τα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων, να διασφαλίζει την ενεργειακή ανεξαρτησία και τα συμφέροντα της χώρας».

Ολοκληρώνεται σύντομα η θητεία του ΔΣ του Συλλόγου μας και πριν το Πάσχα θα πάμε για εκλογές. Πέρασαν τρία χρόνια χωρίς ουσιαστική δράση με τα κλαδικά αιτήματα σε στασιμότητα. Ύστερα από τις ανακατατάξεις στα πρόσωπα της πλειοψηφίας, οι συσχετισμοί στο ΔΣ του Συλλόγου παρέμειναν αμετάβλητοι, όπως και ο τρόπος λειτουργίας του. Σοβαρές είναι οι ευθύνες της πλειοψηφίας της **Ενωτικής Αγωνιστικής Συμπράταξης (ΠΑΣΚΕ & ΣΑΔ)** αλλά και της **ΔΑΚΕ** που προβάλλουν ανοιχτά πλέον την ομοφωνία και ομοψυχία τους. Η πλειοψηφία στον Σύλλογο διαχειρίστηκε την καθημερινότητα χωρίς να υποτιμούμε τις δραστηριότητες ρουτίνας (πχ επισκέψεις γνωριμίας σε Γενικούς, Ανακοινώσεις - Δελτία Τύπου κλπ). Με την τακτική τους αδρανοποιούνται τα μέλη μας και χαλαρώνει η εμπιστοσύνη προς τις Συλλογικές διαδικασίες. Ούτε μία Γεν. Συν. δεν έγινε μέχρι σήμερα στα Τοπ. Τμήματα τα οποία δεν λειτουργούν καν. Ποτέ δεν εμφανίστηκε στο ΔΣ προς συζήτηση κείμενο διατυπωμένο από οποιοδήποτε ΤΤ με θέσεις, αιτήματα ή προβλήματα των μελών μας ανά την επικράτεια. Δεν είναι τυχαίο που η πλειοψηφία δεν πραγματοποίησε Γεν. Συν. (επί της ουσίας) στους χώρους δουλειάς, μέσα από τις οποίες λειτουργούν και δραστηριοποιούνται τα μέλη του Συλλόγου που είναι και η δύναμή του, ενώ βρίσκει χρόνο για τις πρωτοχρονιατίκες πίτες! Παράλληλα η ενημέρωση εξακολουθεί να είναι μονόπλευρη και ελλιπής ακόμα και μέσα από την «ΑΙΧΜΗ». Τα Προγράμματα Δράσης 07 & 08 του Συλλόγου, που ψηφίστηκαν στις ΓΣ των μελών σε κλίμα μαζικής... απουσίας των συναδέλφων, ξεχάστηκαν αμέσως και δεν τηρήθηκε ποτέ συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα, για την λύση των χρόνιων αιτημάτων!

**Η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ** κατά την θητεία του ΔΣ έχει συμβάλει ουσιαστικά με προτάσεις, με παρεμβάσεις και με την κριτική της. Στόχος της είναι πάντα η ανάπτυξη της ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ, με μαζικό και ταξικό χαρακτήρα, διότι μόνο έτσι μπορούμε στις σημερινές συνθήκες να έχουμε αποτελέσματα. Αυτό όμως προϋποθέτει την αλλαγή των συνδικαλιστικών συσχετισμών και του τρόπου δράσης του Συλλόγου, με την

ουσιαστική δραστηριοποίηση των μελών του.

Τα σπουδαιότερα αιτήματα που διεκδικούμε μέχρι σήμερα όπως η δικαίωση των συναδέλφων που **μετατάχθηκαν ή προσλήφθηκαν μετά την 1.1.90**, η επίλυση του **χαμένου χρόνου**, η συνέχεια των διαδικασιών **μεταθέσεων-μετατάξεων**, η θεσμοθετημένη **αναβάθμιση της κατηγορίας** μας, η επέκταση σε όλα τα μέλη του Συλλόγου του **επιδόματος Στάθμης Σπουδών**, η καταβολή του **επιδόματος επικινδύνου εργασίας** σε ποσοστό 100% και στην Διανομή (όπως στην Μεταφορά), και άλλα γενικότερα ζητήματα όπως η **στρεβλή διαδικασία αξιολόγησης στελεχών**, η **έλλειψη προσωπικού**, η **εντατικοποίηση της εργασίας**, η **εργολαβοποίηση της ΔΕΗ**, οι **ελαστικές σχέσεις εργασίας κυρίως των νέων εργαζομένων** κλπ, θα απασχολήσουν και πάλι τον Σύλλογό μας μετά τις εκλογές. Κάποιοι ευθύνονται που ο Σύλλογος βρίσκεται πάντα κολλημένος στο "σημείο μηδέν". **Ο καθένας μας γνωρίζει και βγάζει τα συμπεράσματα του!**

Όλα αυτά όμως δεν πρέπει να βγάζουν από το επίκεντρο της σκέψης μας και του αγώνα το σπουδαιότερο ερώτημα που είναι:

### ΠΟΙΑ ΘΑ ΕΙΝΑΙ Η ΜΟΡΦΗ ΤΗΣ ΔΕΗ ΑΥΡΙΟ ΚΑΙ ΣΕ ΠΟΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΘΑ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΛΥΣΗ ΤΩΝ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ?

**Η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ** συμμετέχει **ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ** προβάλλοντας στόχους που αντιπαρατίθενται στις αντεργατικές πολιτικές και δίνουν προοπτική. Επιβεβαιώνεται δε καθημερινά όταν διακηρύσσει ότι:

- ✓ Προϋπόθεση για την διασφάλιση των εργασιακών μας δικαιωμάτων είναι η πάλη ενάντια στην απελευθέρωση της Ηλεκτρικής Ενέργειας και την ιδιωτικοποίηση της ΔΕΗ.
- ✓ Η υποβάθμιση της ζωής μας δεν είναι μονόδρομος. Για να αποκρουστεί η ολομέτωπη επίθεση κυβέρνησης κι εργοδοτών, ειδικά σήμερα που το πρόσχημα τους είναι η δική τους κρίση, χρειάζεται αλλαγή των πολιτικών και συνδικαλιστικών συσχετισμών. Χρειαζόμαστε συνδικαλιστικό κίνημα που θα αντιστέκεται, θα διεκδικεί, θα προβάλλει συνολική εναλλακτική πρόταση υπέρ των αναγκών των εργαζομένων και του λαού.



# Σ.Α.Α.

**ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ**

Site: <http://sad.genop.gr>  
Τηλ: 210-5233357

e-mail: [sad@genop.gr](mailto:sad@genop.gr)  
Fax: 210-5215711

## Να πληρώσουν αυτοί που ευθύνονται

Μετά από δεκαετίες νεοφιλελεύθερης εφαρμοσμένης πολιτικής η κρίση του νεοφιλελεύθερου καπιταλισμού ξέσπασε και δημιουργεί μια νέα περίοδο ισχυρότατων πιέσεων στην εργατική τάξη και ένα νέο κύκλο επίθεσης στα εργατικά δικαιώματα. Η Ευρωπαϊκή ένωση παρά τα σοβαρά προβλήματα προσπαθεί να κρατήσει τις εθνικές κυβερνήσεις σε μια δημοσιονομική πειθαρχία κραδαίνοντας το εκβιαστικό χαρτί της επιτήρησης για να τις οχυρώσει απέναντι στις απαιτήσεις των εργαζομένων.

Υπάρχουν αντιδράσεις και αντιστάσεις σε αυτή την πολιτική που επί δεκαετίες ασκείται στη χώρα μας από τις κυβερνήσεις της ΝΔ και του ΠΑΣΟΚ, η οποία έχει δημιουργήσει τεράστια αδιέξοδα, κραυγαλέες ανισότητες, φτώχεια, κοινωνικό αποκλεισμό και αποδιάρθρωση των εργατικών δικαιωμάτων.

Η νέα γενιά βιώνει με οξύτητα αυτό το κλίμα και δικαίως εξεγείρεται. Το μεγάλο κίνημα της νεολαίας τον Δεκέμβρη, με αφορμή το τραγικό γεγονός της δολοφονίας του νεαρού Αλέξη Γρηγορόπουλου έφερε την νέα γενιά στο προσκήνιο και δίνει ελπιδοφόρα δείγματα για το μέλλον.

Η δολοφονική απόπειρα κατά της συναδέλφου συνδικαλίστριας Κωνσταντίνας Κούνεβα έφερε στην επιφάνεια μια ακόμη σκοτεινή πλευρά που αφορά στο καθεστώς Νταχάου που επικρατεί στις εργολαβίες καθαριότητας όπου ο συνδικαλισμός είναι απαγορευμένο είδος, το δικαίωμα κόβεται στη μέση και βασιλεύει η εργοδοτική ασυδοσία.

Αυτή την περίοδο που συνέβησαν όλα αυτά, συνεχίστηκε η καθημερινή εργοδοτική πίεση και οι εκβιασμοί σε πολλές επιχειρήσεις με στόχο να μειωθούν οι μισθοί, να αλλάξει ο χρόνος εργασίας να προωθηθεί η εργασία την Κυριακή, να αυξηθούν οι διαθεσιμότητες

και οι απολύσεις των εργαζομένων.

Η ΓΣΕΕ όφειλε επίσης να συνδράμει στην ανάδειξη του προβλήματος της επισφάλειας και της προστασίας της συνδικαλιστικής δράσης με αφορμή το τραγικό γεγονός της δολοφονικής απόπειρας κατά της Κωνσταντίνας Κούνεβα και να εκδηλώσει πιο ουσιαστικά τη αλληλεγγύη όλου του συνδικαλιστικού κινήματος.

Τα σημερινά παιδιά είναι η αυριανή εργατική τάξη και πρέπει να βλέπουν τα συνδικάτα δίπλα τους και όχι απέναντί τους.

Αυτό που απαιτείται σήμερα είναι η ριζική αλλαγή του προσανατολισμού του συνδικαλιστικού κινήματος και η ταξική αγωνιστική του δράση χωρίς συμβιβασμούς και χειραγώγησή του από κυβερνητικές και εργοδοτικές πρακτικές. Εμείς προς αυτή την κατεύθυνση θα εργαστούμε.

Η δράση μας πρέπει να έχει έναν διπλό στόχο:

1. Να αντιμετωπίσουμε τις συνέπειες της κρίσης προστατεύοντας τους εργαζόμενους.
2. Να συμβάλλουμε στη δημιουργία των όρων για μια εναλλακτική ανταγωνιστική στο νεοφιλελευθερισμό οικονομική πρόταση, η οποία θα μπορέσει σε μόνιμη βάση να χρηματοδοτήσει ένα αυξημένο επίπεδο εισοδήματος των εργαζομένων, να αυξήσει την απασχόληση, τα δικαιώματα και να θέσει σε μια νέα βάση την σχέση ανθρώπου και φύσης.

Στόχος του συνδικαλιστικού κινήματος πρέπει να είναι την κρίση να πληρώσουν αυτοί που ευθύνονται και όχι για μια ακόμη φορά οι εργαζόμενοι. Στόχος επίσης είναι να αλλάξει ριζικά το μοντέλο ανάπτυξης της χώρας που στηρίζεται στην υπερχρέωση, που δεν παράγει απασχόληση και διανέμει άνισα τα εισοδήματα.

# ..... Η σελίδα της ΕΕΤΕΜ

## Συντεχνιακή αντίδραση του ΤΕΕ στην προσπάθεια άρσης της επαγγελματικής ομηρίας των 350.000 πτυχιούχων ΤΕΙ

**Δ**εν πρόλαβε να τελειώσει η συνεδρίαση της 12ης ολομέλειας του ΣΑΤΕ «με θέμα την γνωμοδότηση για τα σχέδια Π.Δ των επαγγελματικών δικαιωμάτων για II ειδικότητες μηχανικών ΤΕΙ» και ο γνωστός συντεχνιακός φορέας (ΤΕΕ), απαίτησε να μην εκδοθούν όπως συστηματικά πράττει τα τελευταία 20 χρόνια σχεδόν με την ίδια φρασεολογία, ανακυκλώνοντας τις γνωστές απηχαιωμένες απόψεις του για τα Ανώτατα Τεχνολογικά Ιδρύματα, τους πτυχιούχους τους και ειδικότερα για τον κλάδο των πτυχιούχων Μηχανικών ΤΕΙ.

Η υποκρισία της διοίκησης του ΤΕΕ δεν έχει όρια, όταν φτάνει στο σημείο να ισχυρίζεται ότι τα σχέδια Π.Δ που εκπόνησε ειδική επιστημονική επιτροπή (από καθηγητές και μέλη του) η οποία στην συνέχεια τα εισηγήθηκε στο ΣΑΤΕ - ΕΣΥΠ, δεν ήταν προϊόν επιστημονικής ανάλυσης και διαλόγου, πράγμα εντελώς ψευδέστατο, προσβάλλοντας με αυτό τον τρόπο Καθηγητές - μέλη του-ειδικούς που συμμετείχαν σε αυτήν και φυσικά τους 16 Προέδρους των ΤΕΙ και τους εκπροσώπους των Κοινωνικών Φορέων που συμμετέχουν στις συνεδριάσεις του ΣΑΤΕ.

Η Επιστημονική Επιτροπή πάνω από πέντε μήνες και με αλληπάλληλες συνεδριάσεις, εξέτασε τα προγράμματα σπουδών των αντίστοιχων τμημάτων ΤΕΙ και οριοθέτησε τις εξ αυτών απορρέουσες επαγγελματικές δραστηριότητες.

Αντίθετως το ΤΕΕ λησμονεί -ότι στο σπίτι του κρεμασμένου δεν μιλάνε για σχοιρί- αφού τα απεριόριστα επαγγελματικά δικαιώματα των μελών του, που θεσπίστηκαν το 1930, δεν στηρίζονται σε κάποια αντικειμενική ή επιστημονική τεκμηρίωση, ούτε τις περισσότερες φορές συνδέονται άμεσα με το γνωστικό αντικείμενο των σπουδών των τμημάτων των πολυτεχνικών σχολών, αλλά επειδή εκείνη την εποχή δεν υπήρχαν πολλές κατηγορίες μηχανικών τα απονεμηθέντα τότε δικαιώματα είχαν ολιστικό χαρακτήρα.

Πρόσφατα «απονεμηθήκαν» αυθαίρετα από το ΥΠΑΝ μέσω εγκυκλίου, με τις ευλογίες του ΤΕΕ, δικαιώματα στους πτυχιούχους του τμήματος Παραγωγής του Πολυτεχνείου Κρήτης, χωρίς τα δικαιώματα αυτά να συνδέονται με τις ανάλογες σπουδές των ηλεκτρομηχανολόγων!

Το ΤΕΕ τα τελευταία χρόνια έχει χάσει κάθε έννοια αξιοπιστίας αφού τα μοναδικά κριτήρια των όσων ισχυρίζεται υπακούουν σε στενά συντεχνιακά συμφέροντα των μελών του, με αποτέλεσμα η

χώρα να σύρεται στο Δ.Ε.Κ και να καταδικάζεται.

Ελπίζαμε όμως, τώρα που οι απόφοιτοι των Κολλεγίων με την απόφαση του ΔΕΚ θα εγγράφονται ως μέλη του αποκτώντας απεριόριστα δικαιώματα, ότι θα εγκατέλειπε την συντεχνιακή του νοοτροπία και δεν θα επέμενε να μείνουν μόνο οι Μηχανικοί των ΤΕΙ χωρίς επαγγελματικά δικαιώματα σε όλη την Ευρωπαϊκή Ένωση, επειδή είχαν την ατυχία, μετά από εξετάσεις, να εισαχθούν στα ΤΕΙ και να σπουδάσουν τέσσερα χρόνια.

Είναι όμως ανήκεστο το ΤΕΕ να ζητάει από τους πτυχιούχους των ΤΕΙ να αποδεχτούν τα Βασικά διατάγματα της χούντας ως επαγγελματική προοπτική για να μην θιγούν τα κληροδοτημένα δικαιώματα τους από το 1930.

### Σε ότι αφορά τα περί διαλόγου...

Εικοσιπέντε χρόνια τώρα δεν έχει υπάρξει διάλογος και ούτε πρόκειται να γίνει, αφού το ΤΕΕ αμφισβητεί την ιδιότητα μας, ως Μηχανικών, επιμένοντας στο «τεχνολόγος» και στην «τεχνική εκπαίδευση». Απλά, κάθε φορά που η Πολιτεία αποφασίζει να συμμορφωθεί με τις εκπαιδευτικές και τεχνολογικές εξελίξεις, επικαλείται τον διάλογο για να εμποδίσει την επίλυση ενός χρόνιου προβλήματος.

Το ενδιαφέρον του για την ποιότητα της εκπαίδευσης είναι προσχηματικό και υποκρύπτει την παράλογη και ακαδημαϊκά ξεπερασμένη, απαίτηση του για μετατροπή των προπτυχιακών σπουδών των μελών του, σε πτυχία επιπέδου Μάστερ, χωρίς τον αναγκαίο διαχωρισμό προπτυχιακών και μεταπτυχιακών σπουδών, όπως η διεθνής πρακτική επιβάλλει.

Η επαγγελματική κατοχύρωση των πτυχιούχων ισιστύν με τα ΤΕΙ σχολών του εξωτερικού, έχει επιτευχθεί χάρις στην αποφασιστικότητα της ευρωπαϊκής επιτροπής ανταγωνισμού και του ΔΕΚ, αφού στις άλλες χώρες έχει γίνει επιτυχώς εδώ και χρόνια διότι οι αντίστοιχοι επαγγελματικοί φορείς των πτυχιούχων πενταετούς εκπαίδευσης και η Πολιτεία έθεσαν ως προτεραιότητα την κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη και όχι την κατοχύρωση των κακώς νοούμενων συντεχνιακών συμφερόντων μιας μόνο κατηγορίας πτυχιούχων.

**Ερωτήματα που πρέπει άμεσα να απαντηθούν από το ΤΕΕ:**

**Γιατί το ΤΕΕ :**

- επέτρεψε, αν δεν προέτρεψε, στο ΥΠΑΝ να «βραφτίσει» τους Μηχανικούς Παραγωγής και Διοίκησης του Πολυτεχνείου Κρήτης, σε «Μηχανολό-

γους Μηχανικούς» και στην συνέχεια με το απηχαιωμένο σύστημα αδειοδότησης που χρησιμοποιεί, τους τοποθέτησε στο κλάδο Η-Μ επιτρέποντας τους να αποκτήσουν απεριόριστη πρόσβαση όχι μόνο σε όλες τις μηχανολογικές Μελέτες, Επιβλέψεις και κατασκευές αλλά και σε όλες τις Ηλεκτρολογικές Εγκαταστάσεις και ω του Θαύματος τους χάρισε και τις δραστηριότητες των μηχανικών Υπολογιστικών Συστημάτων!

- Απαιτεί μέσω των ελεγχόμενων υπηρεσιών του ΥΠΑΝ να ζητείται από Μηχανολόγο Μηχανικό ΤΕΙ προϋπηρεσία 6 μηνών και εξετάσεις, προκειμένου να υπογράψει συντήρηση καυστήρων!

- Ανέχεται, χρόνια τώρα, ένας απόφοιτος του τμήματος Ηλεκτρολογίας και Η/Υ του ΕΜΠ με κατεύθυνση Πληροφορικής και όχι ηλεκτρολογίας, με βάση το απηχαιωμένο σύστημα αδειοδότησης που ακολουθεί το ΤΕΕ να αποκτά το μέλος του, Γενική άδεια Ηλεκτρολόγου-Μηχανολόγου ως κληρονομιά του 1930 να δραστηριοποιείται στα Δημοσία Έργα συν τα έργα μηχανικού Πληροφορικής.

- Έγραψε χωρίς διαμαρτυρία, μαζικά στα Μητρώα του «ως διπλωματούχους Μηχανικούς», χιλιάδες αποφοίτους σχολών εξωτερικού αμφιβόλου ποιότητας με «εξωτικές» ειδικεύσεις, δίδοντας άδεια άσκησης επαγγέλματος, αδιαφορώντας για την ασφάλεια των τεχνικών έργων και την ζωή των πολιτών.

Επειδή το έργο το έχουμε ξαναδεί, δηλ, κάθε φορά που το ΥΠΕΠΘ επιχειρεί να κλείσει μια χρόνια εκκρεμότητα που αφορά τα επαγ. δικαιώματα των πτυχιούχων των ΤΕΙ, το ΤΕΕ, αξιοποιώντας την δεσπόζουσα θέση που κατέχει στον κρατικό μηχανισμό, παρεμποδίζει την έκδοσή τους με απειλές κατά υπουργών ή υπηρεσιακών παραγόντων ή αν, εν τω μεταξύ έχουν εκδοθεί, καταφεύγοντας στο Σ.τ.Ε επικαλούμενο έννομο συμφέρον, με αίτημα την ακύρωσή τους,

Καλούμε, για μια ακόμη φορά, την Κυβέρνηση να πάψει επιτέλους να παζαρεύει το επαγγελματικό μας μέλλον με τον φορέα που είναι πολέμιος των ΤΕΙ και των πτυχιούχων τους και να αναλάβει τις ευθύνες της έναντι των 350.000 χιλιάδων πτυχιούχων και των οικογενειών τους.

Επίσης ευελπιστούμε ο νέος χρόνος, να φωτίσει όλους τους ιθύνοντες και τους εμπλεκόμενους ώστε να αντιμετωπίσουν τα θέματα του κλάδου μας τοποθετώντας τα στη σωστή τους διάσταση, απαλλαγμένα από αντιλήψεις και λογικές του παρελθόντος.

# ΓΙΑ ΝΑ ΜΠΟΡΟΥΝ ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ ΝΑ ΖΩΓΡΑΦΙΖΟΥΝ ΤΟΝ ΟΥΡΑΝΟ ΓΑΛΑΝΟ

Πραγματοποιούμε τη μεγαλύτερη  
περιβαλλοντική επένδυση στη χώρα μας

- Για την αξιοποίηση των Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών στις εγκαταστάσεις μας, ώστε να περιοριστούν οι εκπομπές ρύπων
- Για την κατασκευή νέων Μονάδων, υψηλού βαθμού απόδοσης, φιλικών προς το περιβάλλον
- Για τη μεγαλύτερη δυνατή ανάπτυξη Μονάδων Φυσικού Αερίου
- Για την κατασκευή νέων Υδροηλεκτρικών Έργων
- Για την εντατική ανάπτυξη Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας
- Για τη διασύνδεση των νησιών μας με το Ηπειρωτικό Σύστημα
- Συνεχίζουμε με επενδύσεις στις υφιστάμενες εγκαταστάσεις και Μονάδες μας, με στόχο τη βελτίωση της περιβαλλοντικής λειτουργίας τους
- Μειώνουμε τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και των λοιπών συμβατικών ρύπων ανά παραγόμενη κιλοβατώρα
- Αποκαθιστούμε τα εδάφη στα εξαντλημένα ορυχεία, δημιουργώντας καλλιεργήσιμες εκτάσεις και νέους δασικούς πνεύμονες
- Δημιουργούμε υδροβιότοπους και νέα οικοσυστήματα με τα Υδροηλεκτρικά μας Έργα

Γιατί το μέλλον του περιβάλλοντος  
είναι και δικό μας μέλλον.

Και δε σταματάμε εδώ.



Ενεργούμε υπεύθυνα

