

αιχμη

Στουρνάρη 73-75
Αθήνα 104 32

Απρίλιος - Μάιος - Ιούνιος 2008 • Νο 41



ΚΩΔ. ΕΝΤΥΠΟΥ: 2123

ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ
ΤΕΛΟΣ
ΤΟΥ ΦΕΡΕΛΑ
ΚΕΜΠΑ
Αριθμός Άδειας:
896/95



ΕΛΤΑ
Hellas Post

ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ
ΕΚΔΟΣΗ
ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ
ΔΕΗ
Περίοδος Β'

**ΟΙ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΕΣ ΕΠΙΛΟΓΕΣ ΚΑΙ
Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΔΕΗ ΟΔΗΓΟΥΝ
ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΜΑΣ ΣΕ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΡΡΕΥΣΗ**

**ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΟΣ
ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ;**

σελ. 10-11

**ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ
ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ Τ.Ε. / ΔΕΗ**

Απρίλιος - Μάιος - Ιούνιος 2008

Περίοδος Β'
Τεύχος 41

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ

Σύλλογος Πτυχιούχων

Μηχανικών Τ.Ε

Στουρνάρη 73-75

Αθήνα 104 32

Τηλ. 210 5221221

Fax: 210.52.49.850

E-mail: main@sptmte-dei.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ

Κων. Βαρσάμης

Στουρνάρη 73-75, Αθήνα

Τηλ. 210 5221221

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Κων. Γεωργίου

Στουρνάρη 73-75, 2ος όροφος

Αθήνα 104 32

Τηλ. 210 5242265

Fax: 210. 52.49.850

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ

ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Β. Κατούκας, Ι.

Διαμαντόπουλος

Δ. Ξυδάς, Στ. Ψαρράς

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ

Νίκος Ελ. Θεοδωράκης

Βίαντος 30

Αθήνα 104 42

Τηλ. 210 5141044 - 2105151885

Fax: 210 5141203

Κινητό: 6932212755

E-mail: n.theodorakis@esiea.gr

<http://nikosth.blog.com>

Παραγωγή: PRESS LINE

Μάγερ 11, - Αθήνα,

Τ.Κ. 10438

Τηλ.: 210 5225479

Ακρίβεια:

Βάζει χέρι στην τσέπη μας

Μιλάμε για ακρίβεια. Ακούμε πως, λόγω της ακρίβειας, ο κόσμος έχει γονατίσει. Τρέμει το φυλλοκάρδι του, λένε στις ειδήσεις, όταν μπαίνει στο σούπερ μάρκετ. Και, ακόμα περισσότερο, όταν βγαίνει από εκεί. Την ίδια στιγμή που μιλάμε για την τιμή της ντομάτας, τα φιρμάτα ρούχα κάνουν καλές πωλήσεις. Το ξέρουμε καλά, γιατί το βλέπουμε. Και, εάν δεν μπορούμε να αγοράσουμε το φιρμάτο ορίτζιναλ, αγοράζουμε το φιρμάτο-μπαϊμού. Όπως κάποιοι που επιστρέφουν από την Τουρκία με μια ντουζίνα πουκάμισα Dolce & Gabbana-μπαϊμού. Σε τιμή εξευτελιστική- για τα δεδομένα της Ελλάδας φυσικά. Δεν πειράζει που είναι μπαϊμού το φιρμάτο. Σημασία έχει να είσαι "in", όπως προτάσσουν οι διαφημίσεις. Είμαστε διατεθειμένοι να τρώμε ψωμί και κρεμμύδι, αλλά δεν μπορούμε πια να ζούμε χωρίς το φιρμάτο. Ακούμε ότι ο κόσμος δυσκολεύεται να πάει διακοπές. Και όμως, οι πίνακες από ταξιδιωτικά γραφεία, λένε πως φέτος οι κρατήσεις για ταξίδια σε εξωτικά μέρη έχουν αυξηθεί. Για να είμαστε στο κέντρο της προσοχής σήμερα, χρειαζόμαστε και ένα εξωτικό ταξίδι.

Με όλα αυτά δεν είναι στις προθέσεις μας να φανούμε απλοϊκοί και κυνικοί. Δεν είμαστε ενάντια στη μόδα και στα ταξίδια. Μπορεί να μην φοράμε όλοι τα φιρμάτα ρούχα, όμως ποιος δεν λατρεύει τα ταξίδια; Απλά μας αρέσει το παράπονο και η κλάψα (αν και αυτό αποτελεί το αγαπημένο μας εθνικό σπορ). Την ακρίβεια την βλέπουμε. Δεν μπορεί να κρυφτεί, άλλωστε. Βλέπουμε πως η τιμή της βενζίνης αρχίζει και μοιάζει με τιμή κρασιού. Πιστεύουμε όμως ότι οι κρίσεις έχουν και την καλή τους πλευρά. Σε κάνουν να χάσεις την "ευδαιμονία" σου. Είναι μια ευκαιρία να αναρωτιέσαι: "ποιος με κυβερνά;", "πώς ζω;", "ποιες είναι οι προτεραιότητές μου;". Δεν μπορείς να αλλάξεις τίποτα γύρω σου εάν δεν αλλάξεις πρώτα τον εαυτό σου. Επομένως, ας αφήσουμε λίγο τις δημοσκοπήσεις και ας αρχίσουμε τις ενδοσκοπήσεις.

Προχθές σε κάποια εφημερίδα έγραφε, ότι πολλοί εργοδότες ψάχνουν να βρουν υπαλλήλους, αλλά οι νέοι δεν ανταποκρίνονται. Οι νέοι σήμερα ονειρεύονται κυρίως δουλειές στο Δημόσιο, λέει το δημοσίευμα. Και περιμένουμε αυτή η είδηση να γίνει κύριο θέμα συζήτησης. Γιατί δείχνει ένα κομμάτι του εαυτού μας που πρέπει να μας ενδιαφέρει περισσότερο από την τιμή

της ντομάτας και της βενζίνης. Είδατε όμως πουθενά να γίνει συζήτηση πάνω σε αυτό; Όλο την αντιμετώπισαμε ως την πιο φυσική είδηση του κόσμου. Την ίδια στιγμή, σε δημοσκόπηση του Ευρωβαρόμετρου προκύπτει ότι είμαστε πολύ απαισιόδοξοι για το μέλλον. Μα πώς να μην είμαστε απαισιόδοξοι, όταν το 2008 συμπεριφερόμαστε με τη νοοτροπία του 1978; Κι αναρωτιόμαστε, γιατί ένας νέος 21 ή 22 χρόνων προτιμά να μείνει άνεργος παρά να δουλέψει, ασφαλισμένος, για 700 ευρώ τον μήνα, τουλάχιστον; Γιατί ένας νέος προτιμά να μείνει άνεργος, να εξαρτάται από τους γονείς του, παρά να αλλάξει τον τόπο της κατοικίας του για χάρη της δουλειάς; Γιατί να θεωρείται απαράδεκτο να είσαι 21 χρόνων και να ζεις ανεξάρτητος ή συγκατοικώντας με κάποιον άλλον, όπως γίνεται σε χώρες πιο αναπτυγμένες από εμάς; Αυτές και άλλες ερωτήσεις πρέπει να υποβάλουμε στον εαυτό μας. Και, όταν απαντήσουμε, ίσως ανακαλύψουμε γιατί στις δημοσκοπήσεις προκύπτει ότι η ακρίβεια μάς ενοχλεί πάρα πολύ, η ανεργία λιγότερο και η διαφθορά ακόμα λιγότερο.

**Ετοιμάζουμε την ιστοσελίδα του Συλλόγου μας
ΑΜΕΣΗ ΚΑΙ ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ!**

ΕΝΑ ΜΙΚΡΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΝΕΑ Σ.Σ.Ε.

Είναι γεγονός ότι σε αυτή την μεθοδευμένα δύσκολη συγκυρία για την Επιχείρηση, η ΓΕΝΟΠ πέτυχε μια ικανοποιητική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μετά από διαβουλεύσεις 50 ημερών.

Συνάδελφοι γνωρίζετε την πρόταση για άνοιγμα των καταληκτικών κλιμακίων σε όλες τις Κατηγορίες κατά Ι Μ.Κ.

Μέχρι και δύο μέρες πριν την υπογραφή η διαπραγματευτική ομάδα της Επιχείρησης το είχε αποδεχτεί.

Για την δική μας Κατηγορία η προσπάθεια του Προεδρείου του Συλλόγου μας δεν ήταν μόνο το άνοιγμα κατά Ι Μ.Κ. αλλά η αποκατάσταση της στρέβλωσης ως αποτέλεσμα στενής συντεχνιακής αντίληψης της συνέχισης της διαίρεσης της Κατηγορίας μας με ορόσημο την Ε.Σ.Ε.Ε. του 90, προκειμένου οι συνάδελφοί μας να έχουν την ίδια εξέλιξη

Για άλλη μια φορά τα στελέχη της Επιχείρησης πρότειναν διαφορετικά καταληκτικά για την Κατηγορία μας.

Οι συναντήσεις – διαβουλεύσεις του Προεδρείου με τις διαπραγματευτικές ομάδες Επιχείρησης και ΓΕΝΟΠ ήταν αλληπάλληλες και πολλές φορές σε έντονο κλίμα.

Χωρίς επιχειρήματα για άλλη μια φορά τα συντεχνιακά αγκυλωμένα στελέχη της ΔΕΗ έκαναν ότι δεν μπορούσαν να καταλάβουν ότι ίδιοι άνθρωποι, ίδιας Κατηγορίας, ίδιας στάθμης σπουδών, ιδίων πτυχίων με ίδια εργασία πρέπει να έχουν την ίδια εξέλιξη και ίδιο Καταληκτικό Κλιμάκιο.

Τελικά απ' ότι φαίνεται είναι πολύ δύσκολο να κατανοηθούν τα αυτονόητα.

Είναι πολύ δύσκολο τα στελέχη να συμφωνήσουν για τα αυτονόητα.

Τα στελέχη αρνούνται την νομοθεσία.

Δεν αποδέχονται την Ανωτατοποίησή μας.

Καλό καλοκαίρι συνάδελφοι και από Σεπτέμβρη θα το καταλάβουν θέλουν δεν θέλουν.

Εφόσον η ΓΕΝΟΠ έχει κατανοήσει όπως ισχυρίζεται τη στρέβλωση που υπάρχει στην Κατηγορία μας (γενεακός διαχωρισμός των συναδέλφων μας σε πριν και μετά την Ε.Σ.Σ.Ε' 90 και την διαφορά μας στο Επίδομα Στάθμης Σπουδών) θα παλέψουμε για την άρση των προαναφερομένων στρεβλώσεων και μέσα από το πακέτο των 25.000.000 EURO, στην λογική της αποκατάστασης αδικιών.

Λύση τώρα!...

Όπως γνωρίζετε εδώ και πολύ καιρό έχει ξεκινήσει η αλλαγή των αποφάσεων που θεωρητικά πλέον θα δίνει το δικαίωμα και στην Κατηγορία μας να συμμετέχει στις Αναθέσεις Στάθμης Βοηθού Διευθυντή και Διευθυντή Β.Ο.Κ., σύμφωνα με την εντολή του Προέδρου και Διευθύνοντα Συμβούλου.

Ένας χρόνος έχει περάσει από τότε.

Μετά από συνεχείς πιέσεις του Προεδρείου διαμορφώθηκε αυτή η περιβόητη απόφαση.

Εντελώς τυχαία ξεχάστηκε σε κάποιο συρτάρι του νέου Διευθυντή Ανθρωπίνων Πόρων ο οποίος σημειώτεον είναι Τ1.

Αφού την «βγάλαμε» από το συρ-

τάρι του εντελώς «τυχαία» πέρασε και από τα χέρια του αυτοαποκαλούμενου τοποτηρητή του Τ.Ε.Ε. στην Επιχείρηση (πρώην μεγαλοσυνδικαλιστής και νυν Διευθυντής). Και μετά ως ΧΟΥΝΤΙΝΙ, εξαφάνισε μια παράγραφο.

Όταν το αντιληφθήκαμε συναντήθηκε το Προεδρείο με την νέα Γενική Διευθύντρια Ανθρωπίνων Πόρων κ. ΤΖΑΝΕΤΟΥ (που είναι και του πνεύματος του Προέδρου) όπου δεσμεύθηκε ότι μέχρι το τέλος ΙΟΥΛΙΟΥ θα έχει δώσει λύση.

Εδώ θα φανεί αν η Γενική Διευθύντρια Ανθρωπίνων Πόρων είναι του πνεύματος Προέδρου ή και αυτή τον υπονομεύει.

Μετατάξεις

Τρία χρόνια πέρασαν από την προκήρυξη των Μεταθέσεων – Μετατάξεων για την Κατηγορία μας και μέχρι τώρα έχει ολοκληρωθεί μόνο η πρώτη φάση.

Επιτέλους θα πάψετε να ταλαιπωρείται τους συναδέλφους;

Θα προχωρήσει η Επιτροπή στην ολοκλήρωση της διαδικασίας;

Τροπολογία – Προσθήκη για τις εργασιακές σχέσεις στις ΔΕΚΟ

Με την άσχετη τροπολογία – προσθήκη στο Σχ/Ν για το λεγόμενο μαύρο χρήμα πέρασε ρύθμιση, που αφορά όλο τον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, Δημόσιες Επιχειρήσεις, Οργανισμούς, επιχορηγούμενα ΝΠΙΔ, ΑΕ, θυγατρικές ή αδελφές Εταιρίες που επιχορηγούνται από το Δημόσιο ή (διαζευκτικά) εμφανίζουν αρνητικά αποτελέσματα. Με την ρύθμιση προβλέπεται η θέσπιση από την Διυπουργική Επιτροπή των ΔΕΚΟ του ανώτατου ποσοστού του συνόλου των αυξήσεων, που μπορεί να συμφωνηθεί κατά τις συλλογικές συμβάσεις.

Προφανώς η κυβέρνηση δεν εμπιστεύεται τις Διοικήσεις που η ίδια διορίζει, θεωρεί ανεύθυνες τις συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων και ανάξιες για συλλογικές διαπραγματεύσεις με τις Διοικήσεις, επομένως ορίζει η ίδια κυριαρχικά τις μισθολογικές αυξήσεις.

Δεδομένου ότι οι μισθολογικές αυξήσεις αποτελούν τον πυρήνα των συλλογικών διαπραγματεύσεων και των συλλογικών συμβάσεων, η κυβέρνηση με την προτεινόμενη ρύθμιση όχι απλά παρεμβαίνει αλλά στην ουσία επιχειρεί να καταργήσει τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και συμβάσεις στις Επιχειρήσεις αυτές και κατά συνέπεια να απαξιώσει παράλληλα το ρόλο των αντίστοιχων συνδικαλιστικών Οργανώσεων του ευρύτερου Δημόσιου τομέα.

Με την ίδια τροπολογία – προσθήκη για τις ως άνω επιχειρήσεις (ανεξαρτήτως μάλιστα αν έχουν εξαιρεθεί από το Νόμο για τις ΔΕΚΟ), θεσπίζεται η δυνατότητα προσφυγής στη Διαιτησία του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ) μόνο με κοινή απόφαση εργαζομένων και επιχειρήσης και μετά από σύμφωνη γνώμη της Διυπουργικής Επιτροπής.

Είναι προφανές ότι ο νομοθέτης αποβλέπει να μην υπάρχει δυνατότητα ενδεκόμενης παράκαμψης μέσω της προσφυγής στον ΟΜΕΔ εργαζομένων, της μισθολογικής πολιτικής, που κυριαρχικά επιβάλλει η Διυπουργική Επιτροπή των ΔΕΚΟ για τις δημόσιες επιχειρήσεις, που εμφανίζουν αρνητικά αποτελέσματα ή επιχορηγούνται από το Δημόσιο. Εντούτοις ο νομοθέτης εμφανίζεται να αγνοεί τις τεράστιες επιπτώσεις για το κοινωνικό σύνολο και την εθνική οικονομία των απεργιακών συγκρούσεων, οι οποίες, χωρίς τη διέξοδο της προσφυγής στον ΟΜΕΔ, είναι βέβαιο ότι θα προκαλέσει η εξ αντικειμένου περιοριστική εισοδηματική πολιτική της Διυπουργικής Επιτροπής της Κυβέρνησης.

Οι τεχνοκράτες του Υπουργείου Οικονομίας δεν επιτρέπεται να αγνοούν ότι το Σύνταγμα (άρθρο 22 παρ. 2) προβλέπει διαιτησία σε περίπτωση αποτυχίας ελεύθερων διαπραγματεύσεων για τη σύναψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας και ότι το σύστημα μεσολάβησης και διαιτησίας του Ν.1876/90 στήριξαν ομόθυμα το σύνολο των κομμάτων και κυρίως οι εργαζόμενοι, οι εργοδότες και οι οργανώσεις τους.

Προκειμένου για επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις καθώς και τις συμβάσεις των επιχειρήσεων και οργανισμών κοινής ωφελείας, όπως εν προκειμένω, το δικαίωμα προσφυγής στη διαιτησία, το έχει το μέρος που αποδέχεται την πρόταση του μεσολαβητή, που απορρίπτει το άλλο μέρος (εδάφιο δ' της παρ.1 του άρθρου 16 του Ν.1876/90).

Εάν θεσμοθετηθεί (όπως προβλέπει η ρύθμιση του Σχ/Ν) η ανάγκη συμφωνίας για προσφυγή στον ΟΜΕΔ όχι μόνο των μερών αλλά και της Διυπουργικής Επιτροπής, η οποία εκ των πραγμάτων δεν θα συναινεί, υπό τον φόβο παράκαμψης της μισθολογικής της πολιτικής για τις ΔΕΚΟ, η προσφυγή στον ΟΜΕΔ καθίσταται ανενεργής και παραμένει το χάος της αδιέξοδης σύγκρουσης και κοινωνικής αναταραχής σε κατ'εξοχήν ευαίσθητους τομείς της οικονομίας και της κοινωνίας.

Στο σημείο αυτό επισημαίνουμε ότι η Αιτιολογική Έκθεση της πρότασης Νόμου, εκ δόλου ή εξαμελείας είναι ανακριβής και παραπλανητική για τους βουλευτές και την Κοινωνία, αναφέροντας ότι η προτεινόμενη ρύθμιση αποβλέπει δήθεν στην εναρμόνιση με σύσταση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ).

Συμβαίνει ακριβώς το αντίθετο. Η Επιτροπή Συνδικαλιστικής Ελευθερίας της ΔΟΕ πρότεινε στην Κυβέρνηση «ν'αρχίσει διαβουλεύσεις με τις πιο αντιπροσωπευτικές οργανώσεις των εργοδοτών και των εργαζομένων με στόχο να εξετασθούν μέτρα που θα διασφαλίζουν ότι η υποχρεωτική διαιτησία είναι δυνατή μόνο στους τομείς παροχής υπηρεσιών ζωτικής σημασίας με την στενή έννοια του όρου».

Οι δημόσιες επιχειρήσεις της προτεινόμενης ρύθμισης είναι κατά κύριο λόγο επιχειρήσεις και οργανισμοί κοινής ωφελείας. Για τις επιχειρήσεις αυτές η ΔΟΕ θεωρεί δυνατή ακόμη και στοιχεία υποχρεωτικότητας στη διαιτησία, δηλαδή το ένα μέρος της εργασιακής διαφοράς (και κυρίως η εργασιακή πλευρά), να μπορεί να υποχρεώνει το άλλο (τον εργοδότη) σε διαιτησία.

Εντούτοις στο σύστημα προσφυγής στη διαιτησία του Ν.1876/90, ιδιαίτερα για τις συμβάσεις των επιχειρήσεων και οργανισμών κοινής ωφελείας δεν παρέχεται μονομερώς η δυνατότητα στην εργασιακή πλευρά να υποχρεώνει τον εργοδότη σε διαιτησία, όπως συνέβαινε στην περίπτωση της καταγγελίας του ΣΕΒ Β.Ελλάδας, την οποία εξέτασε η ΔΟΕ. Το ίδιο δικαίωμα παρέχεται και στον εργοδότη.

Επομένως για τις επιχειρήσεις και οργανισμούς κοινής ωφελείας όχι μόνο δεν τίθεται θέμα στοιχείων υποχρεωτικότητας του συστήματος διαιτησίας αλλά και αν υπήρχε, κατά τη σύσταση της ΔΟΕ η υποχρεωτική διαιτησία είναι δυνατή σε αυτές τις περιπτώσεις, προφανώς για να υπάρχει διέξοδος στις κοινωνικές συγκρούσεις σε υπηρεσίες, η διακοπή των οποίων θα έθετε σε κίνδυνο τη ζωή,

την προσωπική ασφάλεια, την υγεία κ.λπ. του συνόλου ή μέρους του πληθυσμού.

Σε κάθε περίπτωση, αν για την προσφυγή στη Διαιτησία απαιτείται όχι μόνο η συμφωνία των μερών αλλά και κάποιας Διυπουργικής Επιτροπής, τότε πρόκειται για σύστημα Διαιτησίας – παρωδία, καταδικασμένο εν τη γενέσει του σε αποτυχία και αδράνεια, με βέβαιο αποτέλεσμα τα κοινωνικά αδιέξοδα και τη βλάβη της οικονομίας.

Επισημαίνουμε επίσης ότι η νομιμότητα του ισχύοντος συστήματος διαιτησίας του Ν.1876/90 έχει γίνει αποδεκτή πανηγυρικά με πρόσφατη απόφαση της Ολομέλειας του Αρείου Πάγου (ΟΛΑΠ 25/2004).

Εγκαλούμε την Κυβέρνηση για τον κατάφωρα αντισυμβατικό διαχωρισμό των νεοπροσλαμβανόμενων με το υφιστάμενο προσωπικό των Δημόσιων Επιχειρήσεων. Προφανώς δεν ακούσε το άρθρο 13 του Ν.3429/2005 για τη διαφοροποίησή τους από τους ήδη υπηρετούντες και την ισοπέδωση προς τα κάτω των εργασιακών τους σχέσεων. Δεν διατάζετε να εξειδικεύσετε και να συγκεκριμενοποιήσετε ότι οι μετά το 2005 συμβάσεις εργασίας του νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού θα συνάπτονται «κατά παρέκκλιση από την ισχύουσα στην επιχείρηση επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή από τον κανονισμό Εργασίας ή από οποιαδήποτε άλλη συλλογική συμφωνία ή συλλογική ρύθμιση ή επιχειρησιακή συνήθεια, ιδίως ως προς τις αποδοχές, τα ρεπό, τις άδειες, τις κάθε είδους προσαυξήσεις των αποδοχών, τα επιδόματα και λοιπές παροχές, καθώς και τη διαδικασία προσλήψεων – απολύσεων».

Ο ΟΤΕ στα χέρια των Γερμανών

Πάει και ο ΟΤΕ... Η Εθνική μειοδοσία συνετελέσθη με τη συμφωνία παραχώρησης του ΟΤΕ στους Γερμανούς!!!

Ο υπουργός Εθνικής Οικονομίας ως “νέος Τσολόκογλου” παρέδωσε κομμάτι της Ελλάδας στο Γερμανικό Κράτος.

Δυστυχώς οι Βουλευτές του Ελληνικού Κοινοβουλίου στοιχειωμένοι στα κόμμάτά τους δεν αντιστάθηκαν και επικύρωσαν με την ψήφο τους την επαίσχυντη συμφωνία, αρνούμενοι να εκπληρώσουν την υποχρέωσή τους έναντι των Ελλήνων πολιτών που τους εξέλεξαν για να εκπροσωπήσουν τα συμφέροντα του Ελληνικού Κράτους και όχι να πωλούν Δημόσια περιουσία. Να περιμένουμε τη σειρά της ΔΕΗ και άλλων κερδοφόρων ΔΕΚΟ;

Έξω είναι καλοκαίρι

Για μια στιγμή χάνω την ανάσα μου - καθώς βγαίνω απ' το γυάλινο κόσμο. Έξω στον κόσμο. Έξω στην πόλη. Έξω στο καλοκαίρι. Το κορμί μου, μουντισμένο απ' τις λανθάνουσες θερμοκρασίες, επιστρέφει στον καιρό. Το πρωτόκολλο επιχειρησιακής ενδυμασίας απαιτεί γραβάτα και κοστούμι. Άλλως πώς να υπογραφούν οι συμφωνίες. Βλέπω, μες απ' τους σκιερούς διάφανους τοίχους, τον ήλιο να καίει την ημέρα. Κάθομαι ευθυτενής και δροσερή μπρος στον προσωπικό μου υπολογιστή όλη τη μέρα. Επιτέλους, σχόλασμα. Αργά. Κάθε μέρα και πιο αργά. Πώς έχουμε βουλιάξει σ' αυτή την παγίδα; Τι είναι αυτό που απαιτεί όλο και περισσότερα; Τι είναι κείνο που παρηγορείται μες απ' τη δουλειά; Η ανάσα μου επανέρχεται ήσυχη. Το βήμα μου αργό όσο κι εκείνη. Στην αρχή απ' τις σκιές. Σε λίγο ξεθαρρεύω. Περπατώ κάτω απ' τον ήλιο. Χαλαρώνει το κορμί μου. Το αγκαλιάζει το καλοκαιρινό αεράκι της πόλης. Κατεβαίνει την Πατησίων κι ανακατεύει τα μαλλιά μου. Το τηλέφωνο τραγουδάει. Ξετυλίγω το ακουστικό. - Σε είδα να κατεβαίνεις πριν λίγο. Έχεις απομακρυνθεί; Χρειάζομαι βοήθεια. - Μόνο μη μου πεις να γυρίσω στο γραφείο. - Όχι, όχι τέτοια βοήθεια. Μεταβολή. Συναντιόμαστε στον πεζόδρομο της Αιόλου. Ανηφορίζουμε, στενίζοντας την Ακρόπολη. Ουζάκι, εκεί, με τις καρέκλες σκαρφωμένες στα σκαλοπάτια, με τον ήλιο πίσω απ' την ανάλαφρη σκιά των δέντρων. - Κάνει ζέστη. Ναι, ζέστη. Καλοκαίρι. Ζέστη. Καλοκαίρι σημαίνει ζέστη. Το σακάκι κρεμιέται στην καρέκλα. Δεν πειράζει που σέρνεται στο δρόμο. Ας λερωθεί. Η γραβάτα ξεπετιέται απ' το τσεπάκι. Το πουκάμισο, ευ-

τυχώς, κοντομάνικο. Ανοίγει στο λαιμό. Το ανοίγω ως το στήθος. - Τι βοήθεια; - Δυσκολεύομαι να συνεννοηθώ μ' αυτόν τον άνθρωπο. Χμ, ας παραγγείλουμε άλλο ένα. Ας αλλάξουμε και κουβέντα. Ας γελάσουμε λίγο. Ας γελάσουμε πολύ. Ας γελάσουμε και μ' αυτό και με κείνο και με το άλλο. Είδες τι εύκολο που είναι να γελάμε. - Μήπως να σηκωθούμε όσο μπορούμε να βαδίζουμε σωστά ακόμα; - Τι μου έλεγες γι' αυτόν τον άνθρωπο; Όχι, δεν είμαι εγώ που βοήθησα. Το καλοκαίρι σε βοήθησε. Το ουζάκι. Το αεράκι. Η ζέστη. Έν' απόγευμα καλοκαιρινές διακοπές μες στην πόλη. Αυτό βοήθησε. Γιατί κάνει ζέστη επειδή είναι καλοκαίρι. Γιατί είναι καλοκαίρι είτε στην εξοχή είτε στην πόλη. Γιατί, τα πέλαγα, στις πέρα θάλασσες αμέριμνα συγυρίζουν τον αφρό των παφλασμών τους. Καλοκαίρι - γράψε μου ένα ποίημα και ζήσε το για πάντα.... Εσύ ποθείς στη θάλασσα να επιστραφείς, στην ηρεμία του νερού και στο άφεμα του κυματισμού - πυρπόλησε με τον Αύγουστο, σου λέω, κι εσύ χαμογελάς...

Δε χρειάζεται να κάνουμε κάτι εμείς. Αρκεί, έστω για λίγο, ν' ανταποκριθούμε σε αυτό που η φύση μας καλεί. Να παραδοθούμε στη ζέστη. Ν' ανοίξουμε ένα ακόμα κλεισμένο κουμπί.

**«Όλα τα πήρε το καλοκαίρι
Με τα μισόλογα τα σβησμένα
Τα καρβόπανα τα σχισμένα
Μες στις αφρόσκονες και τα φύκια
Όλα τα πήρε τα πήγε πέρα
Τους όρκους που έτρεμαν στον αέρα»**

**Οδ. Ελύτης
Τα Ρω του Έρωτα**

ΕΠΑΙΣΧΥΝΤΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΥΠΟΥΡΓΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΗΣ Ε. ΕΝΩΣΗΣ

Είναι απαράδεκτη – αντεργατική και επαίσχυντη η απόφαση του Συμβουλίου Υπουργών Απασχόλησης των χωρών μελών της Ε. Ένωσης να διευρύνουν τον εβδομαδιαίο χρόνο εργασίας έως τις 72 ώρες!!

Σε μια Ευρώπη που η ΑΝΕΡΓΙΑ, οι ανισότητες και τα κοινωνικά αδιέξοδα, αυξάνονται δραματικά, προτείνεται και αποφασίζεται προκλητικά η αύξηση – **αντί της μείωσης** – του χρόνου εργασίας δηλαδή η διεύρυνση των μεγάλων εργοδοτικών συμφερόντων! Δυστυχώς η μέχρι χθες άρνηση της χώρας μας αυτή τη φορά έγινε α-

δικαιολόγητη **αποχή – αποδοχή!**

Η τυχόν υπερ-ψήφιση αυτής της απαράδεκτης απόφασης των Υπουργών Απασχόλησης, θα προκαλέσει σφοδρότατες εργατικές αντιδράσεις και κινητοποιήσεις των συνδικάτων στην Ελλάδα και στην Ευρώπη που παλεύουν και απαιτούν για την διεύρυνση και την ενίσχυση των εργασιακών, οικονομικών και κοινωνικών τους δικαιωμάτων.

Καλούμε την κυβέρνηση να επανακαθορίσει την στάση της και να **αρνηθεί** ξεκάθαρα αυτή την εξέλιξη και τον εργασιακό μεσαίωνα των εργαζομένων.

Αιχμές

Αυτές κι αν είναι μεταρρυθμίσεις

Όχι πως δεν το περιμέναμε, αλλά η κυβέρνηση έχοντας χάσει κάθε μέτρο επαφής με την πραγματικότητα και με την ισχνή πλειοψηφία που διαθέτει στη Βουλή καλοκαιριάτικα πέρασε το νομοσχέδιο για τις ζημιωγόνες ΔΕΚΟ. Άλλη μια... μεταρρύθμιση από αυτές τις σπουδαίες που οραματίστηκε καταγράφει στο ενεργητικό της.

Μετά την απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, τη δημιουργία δύο ταχυτήτων εργαζομένων, την ανασφάλεια για το Ασφαλιστικό, τώρα επανήλθε κάνοντας χρήση των όπλων που της δίνουν οι επικοινωνιολόγοι.

Η επίθεση στο συνδικαλιστικό κίνημα των ΔΕΚΟ εμφανίζεται ως να νουθετεί τον κατατρεγμένο ιδιωτικό τομέα και ταυτόχρονα στέλνει «μήνυμα» πως δεν φοβάται να έρθει απέναντι σε οργανωμένες ομάδες δήθεν προνομιούχων.

Το έργο το έχουμε ξαναδεί βέβαια. Και όλοι θυμόμαστε τα περίφημα «ρετιρέ». Μόνο που τότε, εκείνοι που τα έλεγαν τιμωρήθηκαν από τον ελληνικό λαό και κάπου σέβονταν τα «μπάνια του».

Αλλά τούτοι εδώ, δεν έχουν ούτε ιερό, ούτε όσιο. Βαφτίζοντας το κρέας ψάρι, επιχειρούν να παρουσιάσουν ασυνάρτητες πολιτικές ως μεταρρυθμίσεις.

Να τα χαιρόνται τα σπουδαία μέτρα που παίρνουν. Κι όταν δουν πως μεταφράζονται σε... κουκιά οι πρωτοβουλίες τους θα είναι πολύ αργά γι' αυτούς...

Ο ΘΡΑΨΑΝΙΩΤΗΣ

Ολόκληρο το κείμενο

Στην Αθήνα σήμερα την στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ Α.Ε. (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφενός του κ. Π.Ι. ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΥ Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου, που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) Α.Ε. και είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση αριθ. του Δ.Σ. αυτής και αφετέρου των κ.κ. Ν. ΦΩΤΟΠΟΥΛΟΥ Προέδρου και Ε. ΜΠΟΥΖΟΥΛΑ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ ΚΛΑΔΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ - ΚΗΕ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση (ΑΣΟΠ) του Προσωπικού της ΔΕΗ Α.Ε. με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την από 11.04.2008 απόφαση του Δ.Σ. αυτής, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω:

A. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Από την 01.02.2008 ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου 12 του ΚΚΠ/ΔΕΗ διαμορφώνεται σε #359,50# € (ΕΥΡΩ), από την 01.09.2008 σε #399,31# € (ΕΥΡΩ), από την 01.02.2009 σε #411,29# € (ΕΥΡΩ) και από την 01.09.2009 σε #425,69# € (ΕΥΡΩ).

Για τους μισθωτούς των λοιπών μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ ισχύει η μεταξύ τους σταθερή σχέση (συντελεστές), που προβλέπεται στο άρθρο 7, παράγρ. 1 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παράγρ. 3 του Κεφαλαίου Α' της από 28.02.1990 ΕΣΣΕ και τις μεταγενέστερες αυτής αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Στις τιμές των μ.κ. του ΚΚΠ/ΔΕΗ, ένοση ενσωματωθεί ποσοστά της ΑΤΑ ετών 1990 και 1991 με τα οποία ολοκληρώ-

νεται και η ενσωμάτωση του συνόλου της ΑΤΑ.

Από 01.02.2008 ενσωματώνεται και παύει να ισχύει αυτοτελώς το ποσοστό 5,8% της πρώτης δόσης ΑΤΑ έτους 1990 και ποσοστό 3% από το ποσοστό της δεύτερης δόσης ΑΤΑ έτους 1990.

Από 01.09.2008 ενσωματώνεται και παύει να ισχύει αυτοτελώς το εναπομείναν ποσοστό 4,1% από το ποσοστό της δεύτερης δόσης ΑΤΑ έτους 1990, το ποσοστό 2,5 % της πρώτης δόσης της ΑΤΑ έτους 1991 και το ποσοστό 2,5% της δεύτερης δόσης της ΑΤΑ έτους 1991.

3. Με την παρούσα ΕΣΣΕ συμφωνείται να διατεθεί εντός του έτους 2009 το ποσό των 25 εκ. €, κατά ανώτατο όριο προκειμένου να καταστεί δυνατή η άρση των στρεβλώσεων και η δίκαιη και ανάλογη του τύπου και των συνθηκών εργασίας διαμόρφωση των ειδικών επιδομάτων στους μισθωτούς της Επιχείρησης, όπως προβλέπεται στο Κεφ. Β', παράγρ. 2 της ΕΣΣΕ 2006 προϋπόθεση αναγκαία για τη θέσπιση νέου μισθολογίου στο πλαίσιο των συμφωνηθέντων με τις ΕΣΣΕ 1999 - 2000, 2001, 2003 και 2006.

Η υπόψη διαμόρφωση των ειδικών επιδομάτων θα ολοκληρωθεί μέχρι τον Ιούνιο 2009 και τελεί υπό την προϋπόθεση της σχετικής συμφωνίας μεταξύ της ΔΕΗ και των εκπροσώπων της πλέον ΑΣΟΠ. Με την επίτευξη της συμφωνίας θα διατεθεί από την Επιχείρηση το ποσό των 25 εκ. €, για την υλοποίησή της από 01.01.2009.

4. ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ

Από 01.02.2008 η υποπαράγραφος α) της παράγρ. 1 του άρθρου 8^ο του

ΚΚΠ/ΔΕΗ όπως αυτή συμπληρώθηκε με την παράγραφο 3 του Κεφαλαίου Α της ΕΣΣΕ 2006 συμπληρώνεται ως ακολούθως:

«Μετά τη συμπλήρωση 27 ετών υπηρεσίας ποσοστό 76%

Μετά τη συμπλήρωση 36 ετών υπηρεσίας ποσοστό 88%».

Κατά τα λοιπά η χρονοκλιμάκωση ισχύει ως έχει.

B. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Προστίθεται νέο εδάφιο στο τέλος των διατάξεων της παραγρ. 5 του Κεφαλαίου Β' της ΕΣΣΕ 2006 ως εξής:

«Ανάλογη ρύθμιση ισχύει και στην περίπτωση της λύσης σύμβασης εργασίας μισθωτού ο οποίος έχει εξαντλήσει την μισθολογική εξέλιξη της Κατηγορίας του μέχρι του τερματικού αυτής μ.κ. τουλάχιστον για χρονικό διάστημα 6 μηνών. Στην περίπτωση αυτή θα δικαιούται αναπροσαρμογής των αποδοκών του με χορήγηση κλάσματος του Επιδόματος Ευδόκιμης Παραμονής (Ε.Ε.Π.) αντίστοιχο του δεδουλευμένου χρόνου.

Και στην περίπτωση αυτή ισχύουν αναλογικά τα προβλεπόμενα στα προηγούμενα εδάφια της παρούσης παραγράφου».

2. Συμπληρώνεται η παράγρ. 6 του Κεφαλαίου Ε της ΕΣΣΕ 1990 ως ακολούθως:

«Οι μισθωτοί που ανήκουν στην Κατηγορία Τ4 (Τεχνικοί γενικά) και στην Κατηγορία Τ5 (Οδηγοί, Μηχανοδηγοί Χειριστές) ή που θα μεταταγούν σ' αυτές και οι οποίοι κατέχουν ή θα αποκτήσουν στο μέλλον, Απολυτήριο Λυκείου ή Απολυτήριο Σχολής Μέσης Γενικής Εκπαίδευσης ή Πτυχίο Μέσης Τεχνικής Σχολής ή Επαγγελματική άδεια Αρχιτεχνίτη ή Εργοδηγού ή άλλη προσιδιάζουσα προς τη συγκεκριμένες Κατηγορίες επαγγελματική άδεια, για τις οποίες χορηγείται Επίδομα Μέσης Εκπαίδευσης, εξελίσσονται μισθολογικά στο τερματικό μισθολογικό κλιμάκιο της Κατηγορίας τους».

της νέας Σ.Σ.Ε.

3. ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ/ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΑΝΑΚΡΙΣΗ

Τροποποιείται η διάταξη του άρθρου 30, παράγρ. 10, του ΚΚΠ/ΔΕΗ, που αφορά στον Πειθαρχικό Έλεγχο του Προσωπικού, ως ακολούθως :

«**Ανωμοτί** εξέταση μαρτύρων, αντί για ένορκη, κατά τη διοικητική ανάκριση».

4. ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΕΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ

Στους μισθωτούς που έχουν χηρέψει, στον άγαμο (η) γονέα ή διαζευγμένο (η), που έχει νομίμως την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται ειδική άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται, λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας. Μισθωτοί που δικαιούνται την εν λόγω ειδική άδεια, θα πρέπει να τη λαμβάνουν μέχρι την 31.12. έκαστου έτους.

5. Η παράγραφος Β.5. της από 23.04.1997 ΕΣΣΕ αντικαθίσταται ως εξής:

«Από την υπογραφή της παρούσας καθιερώνεται η χορήγηση τρίμηνης άδειας με αποδοχές στις μισθωτές οι οποίες υιοθετούν ανήλικο παιδί ηλικίας μέχρι έξι (6) ετών, και μετά την ανάληψη της φροντίδας του τέκνου από τους θετούς γονείς, με προσκόμιση των νόμιμων δικαιολογητικών υιοθεσίας».

Γ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τρο-

ΜΚ	ΤΡΕΧΟΝ ΜΚ (09/2007)	8,8%+2 EURO (02/2008)	9,1%+6,5 EURO (09/2008)	ΝΕΟ ΠΟΣΟ (02/2009)	ΝΕΟ ΠΟΣΟ (09/2009)
T	1.297,52	1.420,31	1.577,59	1.624,92	1.681,82
A	1.196,76	1.310,02	1.455,09	1.498,74	1.551,21
B	1.103,82	1.208,28	1.342,08	1.382,35	1.430,74
B1	1.018,10	1.114,45	1.237,86	1.275,00	1.319,64
1B	939,38	1.028,28	1.142,15	1.176,41	1.217,60
1A	866,44	948,43	1.053,46	1.085,07	1.123,06
1	799,14	874,77	971,64	1.000,79	1.035,83
2	737,07	806,83	896,17	923,06	955,38
3	679,83	744,17	826,57	851,37	881,18
4	627,05	686,39	762,40	785,28	812,77
5	578,35	633,08	703,18	724,28	749,64
6	533,42	583,90	648,56	668,02	691,41
7	492,01	538,57	598,21	616,15	637,73
8	453,81	496,76	551,77	568,32	588,22
9	418,54	458,15	508,88	524,15	542,50
10	386,06	422,59	469,39	483,47	500,40
11	356,07	389,77	432,93	445,92	461,53
12	328,42	359,50	399,31	411,29	425,69

ποιοούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ.

2. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό.

3. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης (ΑΣΟΠ)/ΔΕΗ, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα μήνα.

Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα ο-

ποία ανά ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη και το τρίτο κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο Εκπρόσωπος της ΔΕΗ Α.Ε.

Π.Ι. ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος

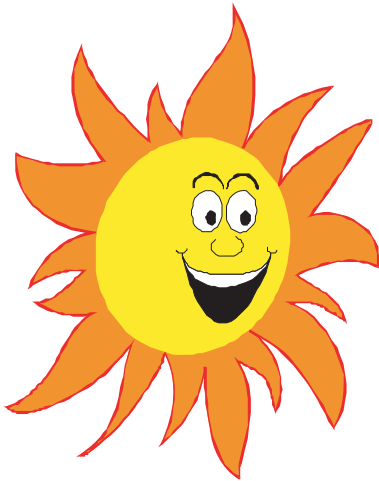
Οι Εκπρόσωποι των Εργαζομένων

Ν. ΦΩΤΟΠΟΥΛΟΣ

Πρόεδρος
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

Ε. ΜΠΟΥΖΟΥΛΑΣ

Γεν. Γραμματέας
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ



ΤΟ ΚΑΛΟΚΑΙΡΙ ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΠΡΟΣΟΧΗ

Ήλιος και δέρμα

Η έκθεση στον ήλιο είναι δυνατό να δρα επωφελώς στο δέρμα και τον ανθρώπινο οργανισμό ή άλλοτε να προκαλεί ορισμένες ανεπιθύμητες αντιδράσεις. Γενικά ο ήλιος θεωρείται ότι έχει δύο πλευρές, μία ωφέλιμη ζωοδότρα πλευρά και μία δυσάρεστη-ζωοφθόρο. Με την ωφέλιμη πλευρά ο ήλιος μας δίνει φως, θερμότητα, πραγματοποιεί τη φωτοσύνθεση στα φυτά (παροχή τροφής), βοηθά στη σύνθεση της βιταμίνης D, καταστρέφει παθογόνους μικροοργανισμούς, δρα θεραπευτικώς σε διάφορα νοσήματα του δέρματος (π.χ. ψωρίαση, παραψωρίαση κατά πλάκας, τοπικό έκζεμα, οξεία λεικηνοειδή πιτυρίαση, σπογγοειδή μυκητίαση κ.λπ).

Με τη δυσάρεστη ζωοφθόρα πλευρά ο ήλιος προκαλεί καρκινογένεση, μεταλλάξεις, φωτοδερματίτιδες, ηλιακό έγκαυμα, ηλίαση, θερμοπληξία, γήρανση του δέρματος, επιδείνωση διαφόρων δερματικών νοσημάτων, όπως π.χ. ερυθματώδη λύκο, απλό έρπη, αλφισμό, μελαχρωματική ξηροδερμία, χλόασμα κ.λπ.

Ο ήλιος εκπέμπει ένα μεγάλο φάσμα ακτινών. Το ορατό φως είναι γνωστό σε όλους και ξέρουμε ότι με ένα πρισματικό κρύσταλλο αυτό διαχωρίζεται στα 7 γνωστά χρώματα της ίριδος. Πέρα όμως από αυτό υπάρχουν και οι αόρατες ακτίνες. Έτσι, πάνω από το ερυθρό ορατό χρώμα υπάρχουν υπέρυθρες ακτίνες και κάτω από το ιώδες ορατό χρώμα υπάρχουν οι υπεριώδεις ακτίνες (-A, -B, -C).

Από το φάσμα αυτό (**σχήμα 1**) των ακτινών του ήλιου οι υπεριώδεις -C δε φτάνουν στην επιφάνεια της γης γιατί απορροφώνται από το στρώμα του όζοντος. Από το υπόλοιπο φάσμα των υπεριωδών ακτινών (UVB-UVA) στην επιφάνεια της γης φθάνει το 30% γιατί απορροφώνται και αυτές κυρίως από το στρώμα του όζοντος.

Οι UVA (320-400nm) έχουν την ικανότητα να προκαλούν μελάγχρωση τόσο αμέσως, όσο και βραδέως. Η ικανότητα προκλήσεως ερυθρήματος είναι ασθενής. Σε παρατεταμένη έκθεση έχουν εκφύλιση των ελαστικών ινών και γήρανση του δέρματος.

Οι UV-B (290-320nm) προκαλούν ερύθημα λίγες ώρες αργότερα, το οποίο θα καταλήξει σε επιβραδυνόμενη μελάγχρωση (σε λίγες ημέρες). Η παρατεταμένη έκθεση έχει σαν αποτέλεσμα πάχυνση της κερατίνης στιβάδας και της επιδερμίδας. Επίσης οι UV-B αποτελούν αιτία για ηλιακό έγκαυμα και βοηθούν στο σχηματισμό της μελανίνης.

Προστατευτικοί μηχανισμοί δέρματος έναντι του ήλιου

Ο κυριότερος μηχανισμός άμυνας του δέρματος έναντι των υπεριωδών ακτινών είναι η ικανότητα παραγωγής της μελανίνης από τα μελανοκύτταρα, η οποία παράγεται τόσο αυτόματα, όσο και με την επίδραση του ήλιου (σε εντονότερο ρυθμό).

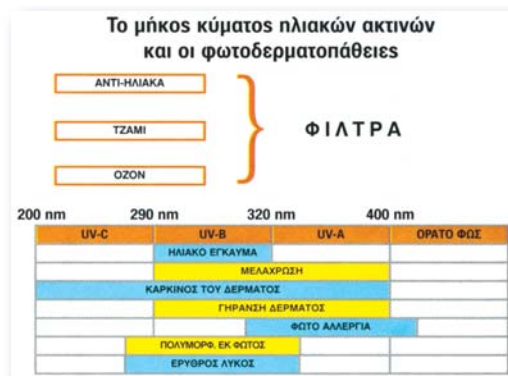
Η παραγόμενη μελανίνη εναποτίθεται στα κύτταρα της επιδερμίδας ασκώντας προστατευτική δράση. Το τρίχωμα της κεφαλής επίσης, συμβάλλει σημαντικά στην παρεμπόδιση της βλαπτικής επίδρασης του ήλιου στην περιοχή αυτή. Η πάχυνση της επιδερμίδας, η οποία δημιουργείται αντιδραστικά κατά την επίδραση του ήλιου, προσφέρει επίσης προστασία.

Αντίθετα, η απολέπιση και η απόπτω-

ση των επιφανειακών στιβάδων της κερατίνης μειώνει μέρος από την προστασία.

Αυτό που θα προσδιορίσει τελικά το ευεργετικό ή βλαπτικό αποτέλεσμα είναι κυρίως ο χρόνος έκθεσης στις ακτίνες βραχυπρόθεσμα ή μακροπρόθεσμα, π.χ. οι υπέρυθρες ακτίνες μας θερμαίνουν, σε υπερβολική όμως έκθεση μπορεί να μας προκαλέσουν θερμοπληξία. Οι UVB συνθέτουν τη βιταμίνη D, σκοτώνουν μικρόβια και δρουν θεραπευτικώς σε μία μεγάλη ομάδα δερματοπαθειών, όμως σε υπερβολική έκθεση μπορεί να προκαλέσουν ηλιακό έγκαυμα, ενώ μακροχρονίως καρκίνο του δέρματος, πρώιμη γήρανση κ.λπ.

Από όλα τα ανωτέρω γίνεται αντιληπτό ότι καλό θα είναι να λαμβάνονται επιπλέον κάποια τεχνητά μέτρα όπως κατάλληλη ενδυσμασία, η χρήση καπέλλου (ιδίως από τους φαλακρούς άνδρες),





η αποφυγή έκθεσης στον ήλιο τους θερινούς μήνες και ιδίως μεταξύ των ωρών 10:00-16:00, όταν οι ακτίνες έχουν τη μεγαλύτερη ένταση και τέλος η χρήση αντηλιακών παρασκευασμάτων.

1. Χρησιμοποιείται καθημερινά αντηλιακά, ιδίως αν είστε ανοιχτόχρωμοι και υποχρεωμένοι να εκτίθεστε στον ήλιο.

2. Διαλέγετε αντηλιακό ευρέως φάσματος κατά των UV-A και UV-B με δείκτες προστασίας (SPF)15-30.

3. Επιλέγετε αντηλιακά με φυτικά φίλτρα αν το δέρμα σας καίγεται εύκολα, αν είστε αλλεργικοί ή αν απίρνετε φάρμακα π.χ. ηρεμιστικά, αντισυλληπτικά, καρδιαγγειακά, αντιεπιληπτικά.

4. Μάθετε τα παιδιά σας να χρησιμοποιούν από πολύ μικρά σωστά τα αντηλιακά. Μην ξεχνάτε ότι ένα ηλιακό έγκαυμα στην παιδική ηλικία μπορεί να οδηγήσει σε μελάνωμα στην ενήλικη ζωή.

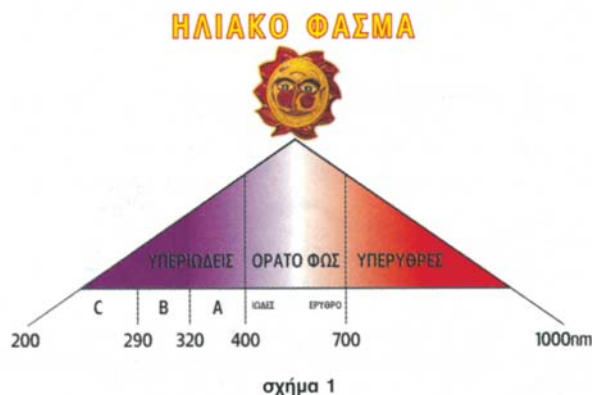
5. Απλώνετε το αντηλιακό στο δέρμα σε λεπτό στρώμα 30' πριν από το μπάνιο και το ανανεώνετε κάθε 1 ώρα ή και νωρίτερα, αν ιδρώνετε πολύ, αφού το αντηλιακό «φεύγει» με το νερό.

6. Αν έχετε εφελίδες (φακίδες) ή σπύλους (ελιές) πάνω από 20, μην εκτίθεστε στον ήλιο τις ώρες 11:00-16:00 ακόμα και με αντηλιακό.

7. Μην παρατείνετε την ηλιοθεραπεία επειδή «φοράτε» αντηλιακό. Αυτό δεν είναι αρκετό.

8. Αν αμέσως μετά την εφαρμογή του αντηλιακού αισθανθείτε κάψιμο, τσιμπήματα ή κνησμό, το δέρμα σας να κοκκινίζει ή τα μάτια σας να τσουζουν διακόψτε τη χρήση του αντηλιακού. Είναι και αυτό ένα προϊόν χημικό και μπορεί να μη σας «πάει».

9. Τέλος, αν δεν ξέρετε ποιο ακριβώς αντηλιακό να αγοράσετε, πάρτε οποιοδήποτε προσέχοντας ώστε σε λιπαρό δέρμα να χρησιμοποιείτε σπρέι, σε ξηρό υδατικό αντηλιακό και στη μύτη σας ραβδίο (στικ). Είναι καλύτερο να χρησιμοποιείτε οποιοδήποτε αντηλιακό παρά να μην το εφαρμόζετε καθόλου, αφού η φωτογήρανση και ο καρκίνος του δέρματος παραμονεύουν.



ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΟΣ

ΤΟ ΕΡΓΑΛΕΙΟ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΠΟΥ ΑΠΟΥΣΙΑΖΕ ΑΠΟ ΤΟΝ ΚΑΜΒΑ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ ΔΟΘΗΚΕ ΣΕ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΑΠΟ ΤΟ ΣΧΕΣ

- ΕΙΝΑΙ ΟΜΩΣ ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΑΥΤΟ ΤΟ ΕΡΓΑΛΕΙΟ ΠΟΥ ΕΧΟΥΜΕ ΑΝΑΓΚΗ ΣΤΗ ΧΩΡΑ Η ΟΧΙ;
- ΕΙΝΑΙ ΕΝΑ ΕΥΚΑΙΡΙΑΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΠΟΥ ΑΝΟΙΓΕΙ ΔΡΟΜΟ ΣΕ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΚΑΥΣΙΜΑ;
- ΕΙΝΑΙ ΕΝΑ ΣΧΕΔΙΟ ΕΥΧΟΛΟΓΙΟ;
- ΕΙΝΑΙ ΕΝΑ ΣΧΕΔΙΟ ΠΟΥ ΑΦΗΝΕΙ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΚΑΛΗ ΘΕΛΗΣΗ ΟΣΩΝ ΘΑ ΡΙΣΚΑΡΟΥΝ ΕΠΕΝΔΥΩΝΤΑΣ ΣΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ
- ΕΙΝΑΙ ΕΝΑ ΣΧΕΔΙΟ ΠΟΥ ΘΑ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΘΕΙ ΓΙΑ ΝΑ ΚΑΜΦΘΟΥΝ ΑΝΤΙΔΡΑΣΕΙΣ ΕΙΤΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΕΙΤΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΟΧΗ

Ή

ΕΙΝΑΙ ΕΝΑ ΣΧΕΔΙΟ ΠΟΥ ΜΕ ΤΙΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΟΛΩΝ ΜΑΣ ΦΟΡΕΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΩΝ, ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ, ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ, ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΩΝ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΛΟΓΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΤΟ ΕΛΑΧΙΣΤΟ ΕΡΓΑΛΕΙΟ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Όλοι αντιλαμβανόμαστε ότι ο εθνικός ενεργειακός σχεδιασμός στις χώρες με απελευθερωμένες αγορές ενέργειας, όπως η δική μας, δεν αποτελεί υποχρεωτικό πρόγραμμα δράσεων, ωστόσο δεν μπορεί να εξαντλείται στην περιγραφή ενός γενικού πλαισίου, χωρίς συγκεκριμένη στόχευση και θέσεις.

Ο εθνικός ενεργειακός σχεδιασμός (Ε.Ε.Σ.) οφείλει να παρέχει όλα τα απαραίτητα στοιχεία με βάση τα οποία οι κοινωνικοί εταίροι θα μπορέσουν να συζητήσουν και να συγκλίνουν στους μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους ενεργειακούς στόχους.

Ταυτόχρονα, τα ίδια στοιχεία οφείλουν να παρέχουν στους υποψήφιους επενδυτές τη βασική και αναγκαία πληροφόρηση, ώστε να κατευθύνουν τις επενδύσεις τους σε συγκεκριμένους ενεργειακούς τομείς και τεχνολογίες.

Ένα σχέδιο εθνικού ενεργειακού σχεδιασμού πρέπει, επομένως, να αποτελεί βασικό εργαλείο καθοδήγησης του ενεργειακού χάρτη της χώρας που θα συνθέτει και θα προωθεί αποτελεσματικά τη διασφάλιση της απαιτούμενης ενέργειας στη χώρα. Θα πρέπει να έχει συγκεκριμένη στόχευση και διαρκή σενάρια υλοποίησης

των στόχων, με συνεχή ενημέρωση και επικαιροποίηση των δεδομένων στον παγκόσμιο καμβά της ενέργειας.

Επιπλέον, θα πρέπει να έχει αναλυτικά παραρτήματα στα οποία να παρουσιάζονται και να επικαιροποιούνται όλα τα αποθέματα των ενεργειακών πόρων της χώρας, αλλά και οι εξελίξεις στον ενεργειακό χάρτη των χωρών εκείνων με τις οποίες η Ελλάδα διαθέτει ή θα έπρεπε να διαθέτει διασύνδεση.

Η εξοικονόμηση ενέργειας πρέπει να αποτελεί κυρίαρχο κομμάτι του σχεδιασμού μέσα από εξειδικευμένες, στοχευμένες και μετρήσιμες δράσεις που θα αφορούν στις παρακάτω μορφές της:

- Εξοικονόμηση ενέργειας με την πραγματικά απλή έννοια της λέξης στην καθημερινή πρακτική.
- Ενεργειακός σχεδιασμός κατοικιών ανάλογα με τη χρήση τους (κύριες ή εξοχικές) αλλά και την χωροθέτησή τους.
- Ενεργειακός σχεδιασμός όλων των παραγωγικών εγκαταστάσεων σε όλους τους οικονομικούς τομείς (πρωτογενής – δευτερογενής – τριτογενής) και σε όλες τις βαθμίδες και μεγέθη της βιομηχανίας (βαριάς – μεταποιητικής – τουριστικής).
- Ενεργειακός σχεδιασμός στον τομέα των

μεταφορών.

Όλα τα παραπάνω όμως πρέπει να είναι ποσοτικοποιημένα, να παρακολουθούνται ως προς την εφαρμογή και την απόδοση τους και να ανασχεδιάζονται στοχευμένα για ακόμη καλύτερα αποτελέσματα. Επομένως, η προσπάθεια εξοικονόμησης ενέργειας πρέπει να εξομοιωθεί, όσον αφορά στην αντίληψη και τα κίνητρα, με την παραγωγή ενέργειας.

Η πολιτεία οφείλει καταρχήν να έχει την ευθύνη της χάραξης μίας συγκροτημένης, διαχρονικά συνεπούς και ξεκάθαρης εθνικής ενεργειακής στρατηγικής με σαφείς και κατά το δυνατόν μετρήσιμους κοινωνικοοικονομικούς, περιβαλλοντικούς, αναπτυξιακούς, ενεργειακούς, και άλλους στόχους, για την εκπλήρωση των οποίων θα παρεμβαίνει με τις κατάλληλες δράσεις. Στο πλαίσιο αυτό, κρίνεται αναγκαία η σύνδεση του ενεργειακού σχεδιασμού με ένα δίκτυο συνεχούς καταγραφής, παρακολούθησης – επικαιροποίησης των ενεργειακών πόρων της χώρας που θα αφορά:

1. στην εξέλιξη των εγχώριων αποθεμάτων (στερεών καυσίμων, υδάτινων πόρων, βιοκαυσίμων),
2. στην εξέλιξη της διαθεσιμότητας των εισαγόμενων ενεργειακών πόρων (στερε-

ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ;

ών καυσίμων, πετρελαίου, φυσικού αερίου),

3. στην οριοθέτηση μέσα από μελέτες των περιοχών ανάπτυξης ΑΠΕ

4. στην εξέλιξη της πραγματικής τιμής των καυσίμων αλλά και της ονομαστικής τιμής των κοινωνικό - περιβαλλοντικών επιπτώσεων ανά μονάδα καυσίμου.

Η παρακολούθηση και επικαιροποίηση των ενεργειακών πόρων της χώρας αποτελεί απαραίτητο εργαλείο στη χάραξη των στρατηγικών επιλογών της στον τομέα της ενέργειας.

Κρίσιμος, επίσης, θα πρέπει να είναι ο ρόλος της πολιτείας και στην έγκυρη και έγκαιρη ενημέρωση και των πολιτών, όσον αφορά στους στόχους της εθνικής ενεργειακής πολιτικής, τις διεθνείς δεσμεύσεις της χώρας, τις συγκεκριμένες επιλογές, προτεραιότητες (ποσοτικές/χρονικές), κίνητρα και αντισταθμιστικά οφέλη για την ένταξη των διαφόρων ενεργειακών μορφών στο εθνικό ενεργειακό σύστημα.

Που πρέπει να υποστηρίζονται αποτελεσματικά από μία σειρά μέτρα όπως:

- τα προγράμματα έρευνας, ανάπτυξης και αξιοποίησης των εγχώριων ενεργειακών πρώτων υλών,
- τον χωροταξικό σχεδιασμό,
- την περιβαλλοντική νομοθεσία,
- τη φορολογία,

Βασικό εξάλλου ζήτημα αποτελεί η στενή σχέση της ενέργειας με την κοινωνική συνοχή και την ισόρροπη περιφερειακή ανάπτυξη, καθώς και με το συναφές (και σχετικά νέο) φαινόμενο της ενεργειακής φτώχειας.

Η αντιμετώπιση της ενεργειακής φτώχειας πρέπει να αποτελέσει τμήμα του μακροχρόνιου ενεργειακού σχεδιασμού, όπως ήδη συμβαίνει σε άλλες χώρες.

Με δεδομένο ότι η αλματώδης αύξηση των τιμών των καυσίμων αλλά και η σταδιακή ενσωμάτωση του κόστους ρύπανσης στις ενεργειακές τιμές θα οδηγήσουν αναπόφευκτα σε σημαντικές αυξή-

σεις των τιμολογίων τα επόμενα χρόνια.

Όσον αφορά στην πολιτική της «προσβασιμότητας»/«διαθεσιμότητας» σε νέες ενεργειακές πηγές είναι, χωρίς αμφιβολία, μία σωστή στρατηγική επιλογή στην κατεύθυνση της ενίσχυσης της γεωπολιτικής θέσης της χώρας, της διαφοροποίησης των πηγών και αύξησης της ασφάλειας του ενεργειακού εφοδιασμού της χώρας αλλά πρέπει πρώτα να προηγηθεί η εξασφάλιση της διαθεσιμότητας μέσα από τα δίκτυα μεταφοράς ενεργειακών πόρων (Τουρκία-Ελλάδα-Ιταλία, South Stream), και μάλιστα η μακροχρόνια, έναντι της προσβασιμότητας.

Το πρόβλημα αυτό αναμένεται να καταστεί οξύτερο μέσα στα προσεχή χρόνια, καθώς σήμερα κατασκευάζονται ή έχουν δρομολογηθεί για υλοποίηση επτά (7) μεγάλες μονάδες ηλεκτροπαραγωγής με φυσικό αέριο οι οποίες ακόμα και με τις πιο συντηρητικές εκτιμήσεις, θα απαιτούν για τη λειτουργία τους περί τα 3,5 δισεκ. Nm³ το χρόνο, επιπλέον της σημερινής κατάλυσης αερίου στη χώρα.

Η ΡΑΕ πρέπει να αποτελέσει βασικό φορέα παρακολούθησης και υποστήριξης της υλοποίησης του μακροχρόνιου ενεργειακού σχεδιασμού παρεμβαίνοντας διορθωτικά όπου απαιτηθεί στην τήρηση των χρονοδιαγραμμάτων του σχεδιασμού μετά από κάθε σχετική αδειοδότηση.

Για να είναι εφικτή η επίτευξη των εθνικών ποσοτικών στόχων του 2020 που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή. Πρέπει άμεση προτεραιότητα να αποτελέσει η αναμόρφωση της δομής και λειτουργίας του ενεργειακού μας συστήματος ώστε αυτό να ανταποκρίνεται στην ευρωπαϊκή πολιτική και τις ανάγκες που προκύπτουν από την κλιματική αλλαγή.

Η εισαγωγή λιθάνθρακα στην εγχώρια ηλεκτροπαραγωγή μπορεί να γίνει αποδεκτή ως στρατηγική επιλογή, η οποία : α) εμπλουτίζει το εθνικό ενεργειακό ισοζύγιο, β) αυξάνει την πολλαπλότητα ενεργειακών

πηγών και την ασφάλεια ενεργειακού εφοδιασμού της χώρας από το εξωτερικό, και γ) συμβάλλει μακροπρόθεσμα στην σταθερότητα των ενεργειακών τιμών, υπό δύο όμως σημαντικές προϋποθέσεις :

1. Η εισαγωγή αυτή θα πρέπει να γίνει σταδιακά και συγκροτημένα με βάση έναν ολοκληρωμένο σχεδιασμό κάλυψης των αναγκών ηλεκτροπαραγωγής της χώρας με καύσιμα (εγχώρια και εισαγόμενα). Ο σχεδιασμός αυτός θα πρέπει να έχει τουλάχιστον 20ετή χρονικό ορίζοντα, να είναι ισορροπημένος από πλευράς συμμετοχής καυσίμων αλλά και τεχνολογιών να περιλαμβάνει αυστηρά χωροταξικά και περιβαλλοντικά κριτήρια.

2. Ο λιθάνθρακας θα πρέπει να χρησιμοποιηθεί ως καύσιμο σε νέες μονάδες ηλεκτροπαραγωγής, τελευταίας τεχνολογίας ως προς το βαθμό απόδοσης και την περιβαλλοντική συμβατότητα, οι οποίες θα αντικαταστήσουν παλαιές και περιβαλλοντικά επιβαρύνουσες μονάδες πετρελαίου αλλά και λιγνίτη που προέρχεται από κοιτάσματα υπό εξάντληση. Η αύξηση της ζήτησης ηλεκτρικής ενέργειας στη χώρα θα πρέπει να καλυφθεί κυρίως από νέες μονάδες, που θα λειτουργούν με περιβαλλοντικά φιλικότερες μορφές ενέργειας, όπως είναι οι ΑΠΕ, το φυσικό αέριο και οι μονάδες στερεών καυσίμων με υψηλούς βαθμούς απόδοσης, καθώς και με την εφαρμογή γενικευμένων μέτρων εξοικονόμησης και ορθολογικής χρήσης της ενέργειας γενικότερα, και του ηλεκτρισμού ειδικότερα.

Μόνο έτσι, η εισαγωγή του λιθάνθρακα στο εθνικό ενεργειακό ισοζύγιο μπορεί να θεωρηθεί ότι εξυπηρετεί εκτός από την ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού της χώρας και τις Ευρωπαϊκές και διεθνείς δεσμεύσεις της για το περιβάλλον, την κλιματική αλλαγή, τις ανανεώσιμες πηγές και την εξοικονόμηση ενέργειας.

Κώστας Βαρσάμης
Κώστας Γεωργίου

ΟΚΔΕ και η λειτουργία του

Αλήθεια οι συνάδελφοι σήμερα είναι ευχαριστημένοι από τον τρόπο λειτουργίας του Οργανισμού Κοινωνικών Δραστηριοτήτων των εργαζομένων στη ΔΕΗ;

Πόσες φορές γίναμε μάρτυρες παραπόνων για την εξυπηρέτηση των συναδέλφων;

Πόσες φορές γίναμε μάρτυρες για μη οικονομικά οφέλη των συναδέλφων;

Πόσες φορές γίναμε μάρτυρες για ευνοϊκές ή μη «εξυπηρετήσεις» συγκεκριμένων συναδέλφων;

Ο ΟΚΔΕ πρέπει να είναι εργαλείο διαχείρισης του κοινωνικού μας μισθού που έχουμε κατακτήσει τα προηγούμενα χρόνια και πρέπει να διευρύνουμε τα επόμενα.

Η λειτουργία του, πρέπει να είναι τέτοια που να διευκολύνει πραγματικά τον κάθε συνάδελφο μέσα από διαφανείς διαδικασίες και να μην αφήνει περιθώρια αμφισβήτησης.

Η ΓΕΝΟΠ πρέπει να αναλάβει πρωτοβουλίες για αυτό και

να προχωρήσει άμεσα σε αλλαγή καταστατικού και αλλαγή της Εταιρικής Δομής.

Είναι ή δεν είναι πλέον αντικείμενο των κοινωνικών δραστηριοτήτων οι παιδικές κατασκηνώσεις, μετά τα προβλήματα δυσλειτουργίας που παρατηρούνται στην σημερινή κατασκηνωτική δομή;

Είναι ή δεν είναι πλέον αντικείμενο των κοινωνικών δραστηριοτήτων η δημιουργία θέρετρων για τους εργαζόμενους;

Και πόσα άλλα μπορούν να γίνουν σε ένα πραγματικά Οργανισμό Κοινωνικών Δραστηριοτήτων Εργαζομένων;

Πρέπει να επαναπροσδιορίσουμε την λειτουργία του ΟΚΔΕ από μηδενική βάση, λαμβάνοντας σοβαρά υπ' όψη την διαχείριση του κοινωνικού μας μισθού μέσα από ένα προγραμματικό συνέδριο της ΓΕΝΟΠ.

ΟΚΔΕ

ΚΑΙ ΝΕΑ ΚΑΡΑΤΟΜΗΣΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ

Συνάδελφοι,

Ο Πρόεδρος κ. Αθανασόπουλος ζήτησε την παραίτηση του Γενικού Διευθυντή Παραγωγής.

Θα μας πείτε manager είναι και αυτός επιλέγει τους συνεργάτες του προκειμένου να κάνει την δουλειά του δηλαδή την ανάπτυξη της Επιχείρησης.

Ως εδώ καλά και δεν μας πέφτει λόγος.

Είναι ζήτημα συνεργασίας σε υψηλό επίπεδο Διοίκησης.

Εμάς ως εργαζόμενους στην ΔΕΗ μας ενδιαφέρει η Επιχείρηση να είναι ισχυρή πρωταγωνίστρια στην Ηλεκτρενέργεια και να συνεχίσει να παρέχει με ασφάλεια το αγαθό του Ηλεκτρισμού όπως κάνει εδώ και 60 χρόνια περίπου.

Όμως ο Γενικός Διευθυντής Παραγωγής είναι ο τρίτος στην σειρά που επιχειρείται να καρατομηθεί, στην λογική της καυστήρησης των έργων της Επιχείρησης.

Επί των ημερών σας απομακρύνεται άλλος ένας Γενικός Διευθυντής που προέρχεται από τα σπλάχνα της Επιχείρησης, δηλαδή **προέρχεται και αυτός από το μεγάλο περιουσιακό στοιχείο της ΔΕΗ όπως εσείς διατυμπανίζετε.**

Η αντίφαση σε όλο της το μεγαλείο.

Κύριε Πρόεδρε είσατε δύο χρόνια στην κορυφή της Επιχείρησης. Μπορείτε να μας πείτε τι έχετε κάνει εσείς για την ΔΕΗ εκτός από το να την έχετε γεμίσει με συμβούλους με παχυλούς μισθούς, με εξωτερικούς συνεργάτες ακριβοπληρωμένους, με το να δημιουργείτε άπειρες θέσεις στάθμης ιεραρχίας χωρίς λόγο, με το να κάνετε αλλεπάλληλα «φόρα» σε ακριβοπληρωμένα ξενοδοχεία προκειμένου να πείσετε για το όραμά σας, από το να απομακρύνετε μεθοδευμένα στελέχη και στην θέση τους φέρνετε άτομα που δεν γνωρίζουν τι σημαίνουν τα αρχικά Δ.Ε.Η.

Θελήσατε να αλλάξετε τον τρόπο ανάθεσης και αξιολόγησης και εκεί στρεβλώσεις δημιουργήθηκαν και αναγκαστήκατε να τα μαζέψετε.

Θα μας πείτε τι κάνατε για την Οριακή Τιμή του Συστήματος που συνεχώς οικονομικά αιμορραγεί η Επιχείρηση;

Τι κάνατε για τους περίεργους αποχαρακτηρισμούς αδειών αυτοπαραγωγών με αποτέλεσμα την τεράστια οικονομική απώλεια για την Δ.Ε.Η;

Θα μας πείτε τι κάνατε εσείς για να

προχωρήσουν τα έργα που ο βαθμός καυστήρησής τους οφείλεται στην έλλειψη ενεργειακού σχεδιασμού της Χώρας;

Ποιο το πρόγραμμά σας για την ανάπτυξη της Δ.Ε.Η;

Τρέξατε να ανακοινώσετε από τον Μάρτιο ότι η Επιχείρηση μπήκε στο κόκκινο οικονομικά, εσείς τι προτείνετε πέραν από το να ζητάτε αυξήσεις των τιμολογίων;

Στο μυαλό σας κύριε Πρόεδρε έχετε τον διαμελισμό της Επιχείρησης δηλαδή την συρρίκνωσή της και συνεπώς την απαξίωσή της. Εκτελείτε ως πειθήνιο όργανο Κυβερνητικές Επιλογές και αυτό προκύπτει από την πολιτική που ακολουθείτε στις πρώην ΔΕΚΟ.

Δεν έχετε οδηγήσει τυχαία την Δ.Ε.Η. σε οικονομικό μαρασμό.

Απ' ότι φαίνεται θα είστε ο τρίτος Διευθύνων Σύμβουλος που θα γραφτεί στην ιστορία της Επιχείρησης, μόνο που για εσάς τα γράμματα θα είναι μαύρα.

Σε αυτό θα βάλουμε το κεράκι μας όλοι οι εργαζόμενοι στην Δ.Ε.Η.

Να είστε σίγουρος.



Απόφαση Δ.Σ. του Φοιτητικού Συλλόγου ΑΣΕΕ
"Σωτήρης Πέτρουλας"

Από την προηγούμενη Δευτέρα 5/3/08 έχουμε γίνει όλοι μάρτυρες της οργισμένης απεργίας των εργαζομένων στην ΔΕΗ. Τα αιτήματά των εργαζομένων στην ΔΕΗ απο-
ξείδωσαν και απειρήσαν τους κοσμάκια αλλά και του συνέλου του ελληνικού λαού. Ο εργαζόμενος τους απέναντί τους ιδιω-
τικοποίηση ή και άλλες δημόσιες υπηρεσίες, ενάντια στο ζήτημα των χρημάτων του ελληνικού λαού μας βρισκό-
εκαί ως φοιτητικό σέλλογο στο πλάι τους. Ο αγώνας τους μαζί με χιλιάδες άλλες υλοφόρος εργαζομένων ενάντια στον ανεισθητικό μεταρρυθμιστή είναι αγώνας όλων μας. Στο ελεύθερο αγώνα μέχρι τη νίκη ή δουλειά ή και θάνατος οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ απαιτούν όλοι και όλοι οι κόσμοι της δουλειάς στο ανεπίσημο. Απέναντι σε όλα αυτά η κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας, επιτελείται ότι όλο έχει στη φαρέτρα της, ΜΜΕ και "δικηγόρους" προσπαθούν να αντιστρέψουν το αρνητικό κλίμα που υπάρχει αυτή τη στιγμή για την αυταπάτη πολιτική της κυβέρνησης. Όμως ο ελληνικός λαός γνωρίζει, γνωρίζει αυτές τις μεθοδεύσεις ανέργειας και θα τις καταδικάσει σε όλες τις ευκαιρίες τους.

• Ο ΑΓΩΝΑΣ ΤΗΣ ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΗ
• ΑΛΛΗΛΕΓΓΗ ΕΝΤΩΣ ΑΠΕΡΓΙΑ
• Η ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΑ ΚΑΙ Η ΣΥΚΟΦΑΝΤΗΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ ΠΡΕΘΑ ΠΕΡΑΣΕΙ
• ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΑΥΤΗΣ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ ΤΗΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ

Στον απόηχο της μεγάλης απεργίας

Επανερχόμαστε σήμερα στις μεγάλες απεργιακές κινητοποιήσεις της Ομοσπονδίας και των Σωματείων της ΔΕΗ, τον περασμένο Μάρτιο για να σημειώσουμε έτσι στον απόηχο τη δυναμική συμπαράσταση του φοιτητικού Συλλόγου «Σωτήρης Πέτρουλας» στον αγώνα μας.

Είναι συγκινητικό να διαπιστώνει κανείς την αλληλεγγύη σε στιγμές δύσκολες του φοιτητικού κινήματος και αποτελεί ένα αισιόδοξο μήνυμα πως στην εποχή της εξατομίκευσης των πάντων υπάρχουν ακόμα εστίες δυναμικής αλληλεγγύης.

Δημοσιεύουμε ολόκληρη την απόφαση του Δ.Σ.

του Συλλόγου επειδή εκτιμούμε πως ανάλογες αντιδράσεις δυναμώνουν το εργατικό – συνδικαλιστικό κίνημα και το ωθούν προς τη σωστή κατεύθυνση.

Προς τους κ.κ. ΚΑΣΙΩΝΗ Γεώργιο ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟ Μιχαήλ ΤΣΙΑΡΤΣΙΩΝΗ Νικόλαο Κοσμοβίτες εκπαιδευτές της Ν.Α. Ν. Κοζάνης

Κίτρινα βουλευτές, εμείς τα «ακροβόλα αρσενία-μετρί», απειλού το νομό μας στην ΔΕΗ, βρισκόμαστε όλοι στους δρόμους ενόψει της νύχτας του νέου ασφαλιστικού νόμου, της κ.κ. ΠΕΤΡΑΛΙΑ.

Είνας νόμος το αντίκτυπο του οποίου από σήμερα θα γίνει πολύ εντονότερο στο νομό μας, λόγω της μεγάλης απεργίας του νέου μας, λόγω της ανεργίας της ανεργίας, λόγω της υφιστάμενης και λόγω άλλων παραμέτρων, όπως για παράδειγμα η ιδιωτικοποίηση της ΔΕΗ με την απώλιση των Αιγώνων της παραγωγής μας.

Γι' αυτό θεωρούμε ότι σε κοινοβουλευτικές αποφασίσεις του νομού μας θα πρέπει με τόλμη και περησιότητα να ασυγκρατούμε τις αγωνίες μας για το μέλλον του τόπου. Όπως ασφαλισμένοι με τους φορείς της παραγωγής και καλώς πρόκειται, ώστε να μη καταγραφεί η ηττημένη της απροστασίας μας στην Αθήνα με την «ΟΔΥΜΕΛΙΑ», τις και τις επιπτώσεις να ασφαλιστεί για το μέλλον της ΔΕΗ που αναμφισβητητα συνδέεται άρρηκτα με την συνεχή ανάπτυξη του τόπου μας.

Εμείς όλοι και την υστάτη στιγμή πιστεύουμε ότι:

- > ΔΕΝ θα αδικήσουμε τους εαυτούς μας και την ιστορία μας
- > ΔΕΝ θα αφήσουμε την ακρίβεια να στην μικρή μας κοινότητα
- > ΔΕΝ θα συμβάλουμε να γονατίσουμε απέναντι στον πιο ανυπόστατο και είναι πάντα όρθιο

Ο κόσμος της Κοζάνης θα σας δικαιώσει, θα σας τιμή και θα σας αναδεικνύει πάντα αν σταθείτε αλλήλεγχοι, φρονίμοι και συμπατριώτες οπότε:

Σε αντίθετη περίπτωση η κοινότητα σας θα είναι ελεγχόμενη δική σας και θα είναι πλέον άρτη για στήριξη...

Οι αγωνιζόμενοι απεργού Ν. Κοζάνης

Απαράδεκτο

Την Παρασκευή 23.5.08 όλοι οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ από απόφαση της ΓΕΝΟΠ συμμετείχαμε στην διαμαρτυρία της Ομοσπονδίας μας στο Υπουργείο Ανάπτυξης στις 13.00 μ.μ. για την σκανδαλώδη απόφαση της Κυβέρνησης και του Υπουργού Ανάπτυξης αποκατακρίσιμου της άδειας Παραγωγής Η/Ε της Αλουμίνου της Ελλάδος από αυτοπαραγωγή σε συμπαραγωγή, δηλαδή πωλούν το ρεύμα ακριβά στην ΔΕΗ και να προμηθεύονται φτηνότερα πάλι από την ΔΕΗ. Η οικονομική ζημιά για την Επιχείρησή μας μετά από αυτή την απόφαση, προσδιορίζεται σε 80 εκ. Ευρώ περίπου τον χρόνο.

ΚΑΤΩ ΤΑ ΧΕΡΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΔΕΗ ΟΧΙ ΣΤΟΥΣ ΝΤΑΒΑΤΖΗΔΕΣ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Συμπαραστεκόμαστε στις Αγωνιστικές Κινητοποιήσεις της Ε.Τ.Ε./ΔΕΗ

Τα ζητήματα του Αγωνιστικού Πλαισίου της Ε.Τ.Ε. όπως:

- ✓ Έλλειψη προσωπικού, με άμεσο επακόλουθο την ασφάλεια στην εργασία και την κακή παροχή υπηρεσιών.
- ✓ Η εισβολή των εργολάβων «αρρακτικών», με αποτέλεσμα το υψηλό κόστος και την κακή ποιότητα στο έργο.
- ✓ Έλλειψη πρόθεσης για ανάπτυξη της Επιχείρησής, με αποτέλεσμα την γήρανση των εγκαταστάσεων, άρα κατάρρευση εκ των έσω.
- ✓ Η παροχή όλων εκείνων των καταστροφικών

προϋποθέσεων για την Επιχείρησή μας από την Κυβέρνηση, προς τους αεριτζήδες ψευτοεπενδυτές, όπως υπολογισμός Οριακής Τιμής Συστήματος, αποκατακρίσιμος αδειών από Αυτοπαραγωγή σε Συμπαραγωγή κ.α. έχουν ως αποτέλεσμα την οικονομική κατάρρευση της ΔΕΗ και την αύξηση του παρεχόμενου προϊόντος της Ηλεκτρενέργειας στον Έλληνα Καταναλωτή.

Είναι προβλήματα που αφορούν όλους μας Είμαστε δίπλα στο Δίκαιο Αγώνα της Ένωσης Τεχνικών/ΔΕΗ

Στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της ΔΕΗ



Ο πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ Ν. Φωτόπουλος παρουσία των μελών του Δ.Σ. της ΔΕΗ, των μετόχων της επιχείρησης και εκπροσώπων Συλλόγων για μια ακόμα φορά έθεσε τα προβλήματα που οδηγούν στην αρνητική οικονομική κατάσταση, στην έλλειψη προσωπικού, την ανάπτυξη της επιχείρησης καθώς και τα προβλήματα στρέβλωσης της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας.

Όχι στο Εθνικό έγκλημα του ξεπουλήματος της Κρατικής Περιουσίας

Συνάδελφοι- Συναδέλφισσες

- ✓ Η Κυβέρνηση της Νέας Ζηλανδίας ανακοίνωσε στις 7 Μαΐου του 2008 πως κρατικοποιεί δι' εξαγοράς το εθνικό δίκτυο σιδηροδρόμων και ακτοπολιείας.
- ✓ Ο Δεξιός Πρωθυπουργός της Ιταλίας –δηλαδή μιας χώρας μέλους του G8– Σίλβιο Μπερλουσκόνι έθεσε πρόσφατα θέμα πλήρους κρατικοποίησης του εθνικού τους αερομεταφορέα.
- ✓ Στις 18 Φεβρουαρίου ο οίκος αξιολόγησης Standard & Poor's (και όχι η σοσιαλιστική διεθνής) ανακοίνωσε πως θα αναβαθμίσει την πιστολιπτική ικανότητα μιας τράπεζας (της Norther Rock) σε «Άριστα» εφόσον κρατικοποιείτο και αυτός που έθεσε θέμα κρατικοποίησής της είναι ο ίδιος ο Πρωθυπουργός της Πατρίδας του Θατσερισμού κ. Γκόρνον Μπράουν.
- ✓ Το μοντέλο της κρατικοποίησης της Bear Sterns (επενδυτική τράπεζα) ως μέτρο εξο-

μάλυνσης της κρίσης στις αγορές, την οποία μάλιστα χαρακτηρίζουν «ασταθή και άκρωτος επικίνδυνη», πρότειναν οι Υπουργοί Οικονομίας και οι Κεντρικοί Τραπεζίτες των δέκα πλουσιότερων χωρών. Όταν λοιπόν η Δύση σχεδόν στο σύνολό της, όχι μόνο αμφισβητεί το φιλελεύθερο μοντέλο των αυτορρυθμιζόμενων αγορών ως μέσον εξόδου από την οικονομική κρίση, και επιστρέφουν στην εποχή του κρατικού παρεμβατισμού, η Κυβέρνηση της Χώρας μας βρίσκεται «κεντελώς τυχαία! αλλού για αλλού».

Ξεπουλάει τον Εθνικό μας Πλούτο ΟΤΕ, ΛΙΜΑΝΙΑ, ΕΛΤΑ, ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΑ και βέβαια έπεται η ΔΕΗ. Η Κυβέρνηση αποδεικνύεται ότι είναι «έρμαιο» συμφερόντων χωρίς να ενδιαφέρεται για την καταστροφή που κάνει.

Η αποτροπή αυτής της κατάστασης είναι και στα δικά μας χέρια.

Θα τους αφήσουμε να πράξουν το έγκλημα;



ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ: ΑΓΩΝΑΣ ΓΙΑ ΝΑ ΑΠΟΤΡΕΨΟΥΜΕ ΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΤΟΥΣ

Οι επιλογές της Κυβέρνησης θέτουν τους εργαζόμενους σε θέση μάχης και αγωνιστικότητας. **Επιλογές** που έχουν να κάνουν με την κατάργηση των Ασφαλιστικών Δικαιωμάτων μας, όπως προκύπτει από τον Αντιασφαλιστικό Νόμο Μαγγίνα-Πετραλιά.

Επιλογές που βάζουν στο τραπέζι τις εργασιακές μας σχέσεις.

Επιλογές του ξεπουλήματος της Δημόσιας Περιουσίας όπως ΟΤΕ, ΛΙΜΑΝΙΑ, ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΑ κ.α.

Επιλογές της διάλυσης της Μεγαλύτερης Επιχείρησης της Χώρας, της ΔΕΗ.

Επιλογές όπως ο αποκατακτηρισμός της αδείας της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της Ελλάδος από αυτο-παραγωγή σε συμπαραγωγή στην Ηλεκτρική Ενέργεια. Δηλαδή θα πουλάει ακριβά και θα αγοράζει φθηνά από τη ΔΕΗ.

Επιλογές που προσβάλλουν και ληστεύουν τα εισοδήματα της Ελληνικής Κοινωνίας, κάνοντας τους φτωχούς φτωχότερους και τους πλούσιους πλουσιότερους.

Επιλογές οικονομικής αφαιμάξης του εισοδήματος της Ελληνικής Κοινωνίας, θυσιές και στερήσεις που πήγαν χαμένες, σύμφωνα και με τις απόψεις ΑΛΜΟΥΝΙΑ και το οικονομικό επιτελείο της Κυβέρνησης θα καλέσει και πάλι τους εργαζόμενους να πληρώσουν το μάρμαρο.



ΠΑΣΚΕ ΠΤ. Μηχανικών ΔΕΗ

Ευθύνες κυβέρνησης και διοίκησης της ΔΕΗ για την ηλεκτρενέργεια

Όλη την προηγούμενη περίοδο άλλαξαν τα φώτα στους καταναλωτές με απανωτές αυξήσεις.

Άφησαν τη χώρα και τους καταναλωτές χωρίς επάρκεια ρεύματος εξαρτημένη άμεσα από καιρικές συνθήκες και πανάκριβες εισαγωγές.

Επιδείνωσαν τους όρους λειτουργίας της αγοράς σε βάρος της ΔΕΗ με την ένταξη στο σύστημα της μονάδας Αλουμίνιον της Ελλάδος.

Ενίσχυσαν τους δήθεν ιδιώτες παραγωγούς εισαγωγείς και προμηθευτές ενέργειας της ΔΕΗ με σκανδαλώδεις μεθόδους.

Οδήγησαν τη ΔΕΗ σε οικονομική κατάρρευση αφού εξαφάνισαν κέρδη 500 εκατομμυρίων ευρώ από το 2004 και έφτασαν τη ζημιά σε πολλά εκατομμύρια ευρώ, καθιστώντας τη ΔΕΗ ζημιογόνα.

Φαλκίδευσαν την ανάπτυξη της ΔΕΗ με τραγικές καθυστερήσεις για να προλάβουν οι ανταγωνιστές της.

Και σήμερα,

Σε μια περίοδο όπου τα σκάνδαλα ακουμπούν τη ΔΕΗ

Σε μια περίοδο που η σύγκρουση συμφερόντων στο χώρο της ενέργειας εντείνεται

Κυβέρνηση και Διοίκηση της ΔΕΗ Αντί να βάλουν μπροστά ένα πρόγραμμα για να βγει η χώρα από το ενεργειακό αδιέξοδο αυτοί παίρνουν θέση από συγκεκριμένα συμφέροντα.

Αντί να διορθώσουν την αγορά Η.Ε. στη χώρα μας αυτοί συνεχίζουν με σκανδαλώδεις συμβάσεις να ζη-

μίζουν τη ΔΕΗ και τους καταναλωτές.

Η ΠΑΣΚΕ καλεί την Κυβέρνηση και τη Διοίκηση της ΔΕΗ

Να σταματήσουν την καταστροφική πολιτική εναντίον της Επιχείρησης.

Να αλλάξουν άμεσα τους κανόνες της αγοράς και να βάλουν φρένο στα μεγάλα συμφέροντα, θεσπίζοντας διαφανείς και αξιοκρατικές διαδικασίες σε όλα τα επίπεδα.

Η παράταξή μας όπως έκανε πάντα θα μπει μπροστά στους αγώνες για να περιφρουρήσει τα συμφέροντα των Ελλήνων καταναλωτών και των εργαζομένων.

Συνάδελφοι – Συναδέλφισσες.

Έχουμε μπροστά μας μια σειρά από σοβαρά ανοικτά ζητήματα των οποίων η εξέλιξη θα καθορίσει το μέλλον της Επιχείρησης, των εργαζομένων αλλά και την πορεία της εθνικής οικονομίας.

Τα σχέδια για τεμαχισμό της ΔΕΗ έχουν ολοκληρωθεί και μπαίνουν μπροστά για να υλοποιηθούν.

Οι όροι λειτουργίας της αγοράς θα επιδεινωθούν σε βάρος της ΔΕΗ μετά και την ένταξη στο σύστημα της μονάδας της Αλουμίνιον της Ελλάδος.

Το επενδυτικό πρόγραμμα της ΔΕΗ θα συνεχίσει να καρκινοβατεί αφού Κυβέρνηση και Διοίκηση έχουν στόχο την απαξίωση και τη συρρί-

κωνση της ΔΕΗ.

Η εκθρική στάση απέναντι στους λιγνίτες θα κορυφωθεί ενισχύοντας τα εισαγόμενα καύσιμα.

Οι αλόγιστες αυξήσεις του ρεύματος θα παραμείνουν στη βασική πολιτική της Κυβέρνησης έως ότου η αγορά γίνει «ελκυστική» στους ιδιώτες κρατικοδίαιτους επενδυτές.

Η πολιτική ενίσχυσης των δήθεν ιδιωτών επενδυτών θα κορυφωθεί έτσι ώστε να συρρικνωθεί η παρουσία της ΔΕΗ στην αγορά ενέργειας.

Το προσωπικό της ΔΕΗ θα μειώνεται και θα απαξιώνεται προς όφελος των κάθε είδους εργολάβων και των στελεχών δήθεν μάντζερ της αγοράς.

Εμείς ως στελέχη, μέλη, φίλοι της ΠΑΣΚΕ συμμετέχοντας σε όλες τις βαθμίδες του Συνδικαλιστικού κινήματος θα είμαστε με το όπλο ανά χείρας για να αντιμετωπίσουμε όλες τις παραπάνω εξελίξεις.

Η παράταξή μας όπως πάντα έκανε θα είναι μπροστά στους αγώνες για να μείνει η ΔΕΗ ισχυρή Δημόσια με Κοινωνικό χαρακτήρα επ' ωφελεία των καταναλωτών και των εργαζομένων.

PANTEBOY
στις 5 ΣΕΠΤΕΜΒΡΗ
ΣΤΟ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ
ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.
ΣΤΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ



ΔΑΚΕ ΣΠΜΤΕ ΔΕΗ

ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣ ΑΠΑΝΤΗΣΗ

Με ικανοποίηση, έστω και καθυστερημένα, ενημερώθηκαν οι εργαζόμενοι ότι η ΓΕΝΟΠ αποφάσισε να πραγματοποιήσει έκτακτο Συνέδριο, στο οποίο θα προσπαθήσει να απαντήσει στα πλέον βασικά ερωτήματα που απασχολούν τους ίδιους αλλά και την Ελληνική Κοινωνία.

Να ειπωθούν προς τα μέσα και προς τα έξω τα πράγματα με το όνομά τους.

Πρέπει να δοθούν τεκμηριωμένες απαντήσεις από όλους τους εμπλεκόμενους.

- Διοίκηση, Π. Κόμματα, εργαζόμενους – στα σημαντικά ερωτήματα που έχουν να κάνουν με την επάρκεια αλλά και το κόστος της ηλεκτρικής ενέργειας.
- Ο ανταγωνισμός ως έννοια θεωρητικά έχει στόχο το όφελος του καταναλωτή. Μπορεί όμως να εφαρμοστεί για το συγκεκριμένο προϊόν που είναι τελείως απαραίτητο για την ζωή του πολίτη;
- Με δεδομένο την τεράστια οικονομική επένδυση για την παραγωγή του προϊόντος αλλά και την δύσκολη μορφολογία του Ελληνική εδάφους, ο επιβαλλόμενος ανταγωνισμός, που απαιτεί για την υλοποίηση του τον περιορισμό της ΔΕΗ για να αφεθεί ελεύθερο πεδίο σε άλλους «παραγωγούς» θα έχει τα επιθυμητά αποτελέσματα, ή θα οδηγήσει σε ολιγοπολιακές καταστάσεις τύπου Καρτέλ με τα χειρίστα αποτελέσματα για τον καταναλωτή;
- Οι ισχύοντες Νόμοι που από την μια πλευρά περιορίζουν την αυτόνομη ανάπτυξη της Επιχείρησης και από την άλλη την καθιστούν υπεύθυνη για την επάρκεια του ηλεκτρικού ρεύματος, συντελούν στην αυτόνομη υγιή λειτουργία της;
- Το Κράτος που είναι ο κύριος μέτοχος δεν πρέπει να ξεκαθαρίσει πως βλέπει την λειτουργία της; είναι δυνατόν να συνεχίζει να ανταγωνίζεται τους άλλους παραγωγούς και εισαγωγείς και ταυτόχρονα να θεωρείται υπεύθυνη για την τιμολογιακή πολιτική, την κοινωνική πολιτική ποιος θα την επιβαρυνθεί; θα συνεχίσει η ερμαφρόδιτη οικονομική λειτουργία με τα γνωστά οικονομικά αποτελέσματα;
- Οι κοινοπραξίες ΔΕΗ με ιδιώτες πρέπει να εξεταστούν ως έσχατη λύση και σε ποιους τομείς; Με ποιους όρους και προϋποθέσεις;

Γόνιμος διάλογος, χωρίς κραυγές και αφορισμούς, με κατάθεση υπεύθυνων προτάσεων, θα εξαχθούν συμπεράσματα και αποφάσεις χρήσιμες για τους εργαζόμενους, την Επιχείρηση και την κοινωνία.

ΔΑΚΕ/Σ.Π.Μ.Τ.Ε/ΔΕΗ



ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΣΠΜΤΕ/ΔΕΗ agonsin_spmt@yahoo.gr

Οι... Αλχημιστές !!!

Συνάδελφοι-ες

Η περίοδος που υπογράφηκε η νέα διετής ΣΣΕ χαρακτηρίζεται από την συνεχιζόμενη ακρίβεια που πλήττει τα εισοδήματα των εργαζόμενων και των συνταξιούχων, με τις φανερές ή κρυφές ευλογίες των ΝΔ και ΠΑΣΟΚ. Όλοι θυμόμαστε την «στενωπό της οικονομίας» που άρχισε περίπου από το 1985 και συνεχίζεται μέχρι σήμερα όλο και πιο βάρβαρη. Από ότι φαίνεται το «τουόνελ» δεν θα έχει τέλος, όσο η πλειοψηφία της εργατικής τάξης και ο λαός «**αρέσκεται να αυταπατάται**». Την ώρα που ο επίσημος πληθωρισμός ξεπερνά το **5%** και ο πραγματικός είναι υπερδιπλάσιος, τα μεγάλα μονοπώλια στην χώρα μας και οι τραπεζικές αυξάνουν τα κέρδη τους με προκλητικούς ρυθμούς. Η ίδια η ΔΕΗ με τις αυξήσεις των τιμολογίων (15% μόνο για το 2008) ληστεύει τα λαϊκά στρώματα και μεταφέρει μέρος των κλοπιμαίων, μέσω κυβερνητικών ρυθμίσεων (ΟΤΣ, αλλαγή άδειας Μυτιληναίου κλπ), στα ταμεία των πολυεθνικών που δραστηριοποιούνται στον τομέα της ενέργειας.

Η νέα διετής ΣΣΕ 2008-2009 που κινείται στα πλαίσια της κατάπτυστης ΣΣΕ της ΓΣΕΕ, καταδικάζει και πάλι σε λιτότητα τους εργαζόμενους της ΔΕΗ δίνοντας μέση αύξηση **4,5%** για το **2008** (3,5% από 1-2-08 & 3,5% από 1-9-08) και **4%** για το **2009** (3% από 1-2-09 & 3,5% από 1-9-09). Η αύξηση θα δοθεί με ενσωμάτωση της ΑΤΑ, και επιμέρους ρυθμίσεις που δεν αφορούν όλους τους εργαζόμενους. Εάν και είχε αρχικά συμφωνηθεί η επέκταση του θερματικού κλιμακίου σε όλες τις κατηγορίες, μετά από απαίτηση της διοίκησης να πάρουν προώθηση ένα επιπλέον κλιμάκιο τα στελέχη της επιχείρησης, η ρύθμιση δεν συμπεριλαμβάνεται στην ΣΣΕ. Η εξέλιξη αυτή δείχνει ένα μόνο μέρος των ευθυνών των ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ για το πώς χειρίστηκαν την ΣΣΕ. Είναι φανερό ότι μετά την υπογραφή και αυτής της ΣΣΕ θα μειωθεί κι άλλο η αγοραστική δύναμη των εργαζόμενων της ΔΕΗ, ενώ για σημαντικό αριθμό εργαζόμενων οι μισθοί εξακολουθούν να υπολείπονται από το κατώτατο όριο φτώχειας (1.400€). Όσο και εάν οι παρατάξεις που αποτελούν την πλειοψηφία της ΓΕΝΟΠ επιστρατεύουν την αλχημεία για να εμφανίσουν μεγαλύτερο το ποσό της αύξησης, η πραγματικότητα που βιώνουν οι εργαζόμενοι δεν αλλάζει.

Η Αγωνιστική Συνεργασία από τον Δεκέμβριο ζητούσε να αρχίσει η διαδικασία υπογραφής ΣΣΕ αλλά το αρνήθηκαν. Ζήτησε να συνδεθεί ο αγώνας για το Ασφαλιστικό με τον αγώνα για ΣΣΕ, μας απάντησαν ότι «εμείς δεν ζητάμε αυξήσεις» με αποτέλεσμα να στείλουν το τυπικό εξώδικο για την έναρξη των διαπραγματεύσεων το ΠΑΣΧΑ. Η μεθόδευση αυτή έχει να κάνει με την συμφωνία τους στην πολιτική της λιτότητας, για αυτό άλλωστε χαιρέτησαν την κατάπτυστη ΣΣΕ της ΓΣΕΕ την κρίσιμη χρονική στιγμή που έγινε. Η συμφωνία των παρατάξεων ΠΑΣΚΕ, ΔΑΚΕ, με την πολιτική της λιτότητας φαίνεται και από το γεγονός ότι οι ίδιες παρατάξεις στην ΕΥΔΑΠ, στα ΕΛΤΑ και αλλού έτρεξαν να υπογράψουν ανάλογες ΣΣΕ χωρίς ανάπτυξη οποιουδήποτε αγώνα. Δεν αξιοποίησαν έγκαιρα την δυναμική των εργαζόμενων της ΔΕΗ και δεν συντόνισαν τον αγώνα με ταξικές ομοσπονδίες και συνδικάτα που παλεύουν για ικανοποιητικές ΣΣΕ. Το κεφάλαιο και οι πολιτικοί του εκφραστές ΝΔ και ΠΑΣΟΚ δεν είναι ανίκητοι. Οι αγώνες των εργαζόμενων μπορούν να φέρουν αποτελέσματα μόνο όταν συγκρούονται με τις αντιλαϊκές πολιτικές και προβάλλουν αιτήματα που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες τους. Όσο κυριαρχεί η

πολιτική που εξυπηρετεί το κεφάλαιο και τις ανάγκες του, τα πράγματα θα είναι δύσκολα για τους εργαζόμενους και τις διεκδικήσεις τους.

Η ΣΥΜΦΩΝΙΑ, ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΣΣΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΕΙΝΑΙ ΕΝΑ ΑΚΟΜΑ ΒΗΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ ΣΥΝΔΕΣΗΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑ

Η διοίκηση της ΔΕΗ ήταν απόλυτη στις διαπραγματεύσεις όπως αποτυπώνεται και στο κείμενο της ΣΣΕ ότι τα χρήματα θα δοθούν, εφόσον εφαρμοστεί η ΣΣΕ του 2003-2004 που προέβλεπε την δημιουργία καινούργιου μισθολογίου. Η αναφορά στην φετινή ΣΣΕ όλων των προηγούμενων ΣΣΕ (99-2000, 01, 03 & 06) που καθορίζουν τις κατευθύνσεις και το χαρακτήρα του νέου μισθολογίου, που προϋποθέτει την σύνδεση του μισθού με την παραγωγικότητα, δείχνει ότι η πλειοψηφία της ΓΕΝΟΠ αποδέχεται αυτή την λογική και την απαίτηση της ΔΕΗ να γίνει η συζήτηση σε αυτή τη βάση. Ο «εξορθολογισμός» των επιδομάτων με βάση το πόρισμα της επιτροπής που συγκρότησε η ΔΕΗ και που στο ΔΣ της ΓΕΝΟΠ, ΠΑΣΚΕ & ΔΑΚΕ δήλωσαν «ότι είναι κοντά στην φιλοσοφία τους» στο βαθμό που οι εργαζόμενοι το επιτρέψουν να υλοποιηθεί, αποτελεί το πρώτο βήμα σύνδεσης μισθού με την παραγωγικότητα. Ο τίτλος του πορίσματος δίνει ανάγλυφα το περιεχόμενο του «**Η ΑΝΑΛΟΓΗ ΜΕ ΤΙΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΠΑΝΕΞΕΤΑΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΟΥΜΕΝΩΝ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΣΤΟΥΣ ΜΙΣΘΟΥΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**». Ορισμένες μόνο επισημάνσεις από τα πολλά που έχει το κείμενο δείχνει το βαθειά αντεργατικό του χαρακτήρα. Σαν ειδικά χαρακτηρίζει το «γεωγραφικό επίδομα», «επίδομα συνθηκών εργασίας» «αποδοτικότητας που έχει σχέση με τον βαθμό απόδοσης των μισθωτών που υπηρετούν σε συγκεκριμένες θέσεις εργασίας». Τα επιδόματα αυτά τα χωρίζουν σε 5 κατηγορίες Ταυτόχρονα καθορίζουν κριτήρια για κάθε επίδομα με βάση τα οποία θα εντάσσεται ο κάθε εργαζόμενος και τα οποία θα καθορίζουν το ύψος του επιδόματος. Η διαδικασία αυτή όχι μόνο «δεν θα λύσει αδικίες ή θα ενισχύσει την πρώτη γραμμή» όπως ισχυρίζονται ορισμένοι, αλλά αντίθετα θα διασπάσει ακόμα περισσότερο τους εργαζόμενους σε μια εποχή που η επίθεση του κεφαλαίου εντείνεται και για την απόκρουση του απαιτείται η ταξική ενότητα των εργαζόμενων. Επαναλήφθηκε για ακόμα μια φορά το ίδιο έργο. Στην ΣΣΕ δεν περιλαμβάνονται μια σειρά από δίκαια αιτήματα είτε γιατί δεν επαρκούν τα χρήματα ή παραπέμποντας όλα για «λύση» στην συζήτηση για την διευθέτηση των επιδομάτων

Οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ πρέπει να βγάλουν συμπεράσματα για την πορεία του συνδικαλιστικού κινήματος της ΔΕΗ και από την υπογραφή της ΣΣΕ. Μπροστά στην επίθεση που θα ενταθεί και περιλαμβάνει, την διάσπαση της ΔΕΗ, την αλλαγή των εργασιακών σχέσεων, το χτύπημα των Β&Α, οι εργαζόμενοι έχουν ανάγκη από ένα συνδικαλιστικό κίνημα που να αγωνίζεται, να προβάλλει λύσεις και να ανταποκρίνονται στις ανάγκες τους.

Η συστράτευση με το ταξικό συνδικαλιστικό κίνημα, με το ΠΑΜΕ μπορεί να βάλει φρένο στην αντεργατική επίθεση, να δημιουργήσει συνθήκες αντεπίθεσης.



ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ-ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ (ΣΑΔ)

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Δυστυχώς η κατάσταση στη ΔΕΗ πάει από το κακό στο χειρότερο. Η μεγαλύτερη επιχείρηση της χώρας δείχνει ότι δύσκολα θα ανακάμψει. Η κρίση που περνάει είναι διαρκής και βαθειά. Το πρόβλημα που αντιμετωπίζει η επιχείρηση όμως δεν είναι μόνο οικονομικό. Είναι μια κρίση που έχει να κάνει με συγκεκριμένες πολιτικές επιλογές της κυβέρνησης της Ν.Δ ανάλογες με αυτές του παρελθόντος στην ενέργεια, καθώς και με την πλήρη απραξία και αναποτελεσματικότητα της Δκοης σε όλα τα επίπεδα.

Το μεγαλύτερο θέμα για εμάς τους εργαζόμενους σήμερα είναι να αποκρούσουμε τις πολιτικές και τα συμφέροντα που οδηγούν τη ΔΕΗ στη διάλυση και στην απαξίωση και σε αυτό το στόχο να μένουμε προσανατολισμένοι.

Εάν άμεσα δεν καταφέρουμε να αποτρέψουμε την πολιτική που οδηγεί την ΔΕΗ σε αδιέξοδο τότε **οι εξελίξεις για μας τους εργαζόμενους στη ΔΕΗ θα είναι πράγματι δύσκολες**, διότι στο τέλος του χρόνου με βάση το Νόμο 3429 που όλοι γνωρίζουμε προσδιορίζεται ρητά ότι όταν οι επιχειρήσεις των ΔΕΚΟ καταγράφουν ζημιές μπαίνουν οι κατακτήσεις και τα δικαιώματα υπό αίρεση.

Είναι επομένως φανερό κατά την δική τους λογική ότι για τα προβλήματα της Επιχείρησης την ευθύνη έχουν οι εργαζόμενοι των οποίων οι κατακτήσεις και τα δικαιώματα πρέπει να συρρικνωθούν.

Από τις μέχρι τώρα επιλογές της κυβέρνησης και της Δκοης της ΔΕΗ προκύπτει αβίαστα το ερώτημα ποιος ήταν από την αρχή ο στόχος του Κ Αθανασόπουλου και ποιος παραμένει. Είναι πράγματι να ανακάμψει η ΔΕΗ όπως δηλώνει η ήταν και φυσικά παραμένει να περάσει η ΔΕΗ **στο κόκκινο** κάτω από ένα **ιδιότυπο διοικητικό καθεστώς**, ώστε να μπορεί εύκολα να περάσει τις προσωπικές του επιλογές αλλά και να τεμαχιστεί και να μοιραστεί η επιχείρηση παρακάπτωντας πιο εύκολα την αντίσταση των εργαζομένων μέσα από ένα κλίμα εκφοβισμών, απαγορεύσεων αλλά και απολύσεων, που θα υπάρχουν τότε. Οι εργαζόμενοι όμως γνωρίζουν πώς να απαντήσουν σε τέτοιες περιπτώσεις.

Η τελευταία ενέργεια του Διευθύνοντος Συμβούλου να αποπέμψει τον Γ.Δντή Παραγωγής τον Κ Μιζάν επιβεβαιώνει πλήρως την θέση μας αυτή, απομακρύνοντας τον Γ.Δντή Παραγωγής θέλει στην ουσία να διαλύσει την ΔΜΚΘ προκειμένου όλες οι μελέτες, διαγωνισμοί των νέων μονάδων να ανατεθούν στην ΡVVE με βάση την απόφαση που ο ίδιος πήρε στο Δ.Σ της ΔΕΗ.

Καλούμε τα μέλη του Δ.Σ να αναλογιστούν τις ευθύνες τους και να μην συμμετέχουν στη διάλυση της.

Κ. Αθανασόπουλε το πρόβλημα της επιχείρησης δεν είναι οι Γ.Δντές. Με αυτούς τους Γενικούς και με άλλον Manager η ΔΕΗ έφθασε να έχει κέρδη 500 εκατομμύρια €.

Επομένως το πρόβλημα λέγεται Αθανασόπουλος και οι πολιτικές που ακολουθεί η κυβέρνηση στο τομέα της ενέργειας.

Συνάδελφοι

Έπειτα από συζητήσεις 50 Ολόκληρες ημέρες η ΓΕΝΟΠ υπόγραψε επιτέλους την νέα διετή συλλογική σύμβαση. Μία σύμβαση που είχε δημιουργήσει μεγάλες προσδοκίες στους εργαζόμενους διότι πράγματι πολλά από τα προβλήματα μας χωρίς αμφιβολία δεν μπορούν να περιμένουν άλλο για τους ίδιους τους εργαζόμενους αλλά και για την ίδια την επιχείρηση απαιτούν άμεση αντιμετώπιση. Το συνδικαλιστικό κίνημα ήταν πράγματι ενισχυμένο μέσα από τους

αγώνες που είχαν πραγματοποιηθεί, οι δε παρατάξεις με τις ανακοινώσεις τους έδιναν το στίγμα για μια “μεγάλη” ΣΣΕ.

Αν λάβουμε υπόψη τον πληθωρισμό ο οποίος καλπάζει και ήδη μας έχει αφήσει πίσω (είναι ήδη πάνω από 5%).

Αν δούμε ότι σήμερα υπογράψαμε με την νέα αυτήν Σ.Σ.Ε, αυξήσεις ύψους 7% το 2008 και 6,5% το 2009, δηλαδή ελάχιστα πάνω από την Εθνική Συλλογική Σύμβαση της ΓΣΕΕ και χωρίς να πάρουμε ακόμα τα 25.000.000 €

Αν τα συγκρίνουμε με την αντίστοιχη προηγούμενη διετή σύμβαση όπου ο πληθωρισμός ήταν 2,9% και η ΓΕΝΟΠ είχε υπογράψει 6,3% δηλαδή είχαμε υπογράψει πάνω από τον πληθωρισμό 3,4% παίρνοντας επιπλέον στον Βασικό μισθό μας τα 25.000.000 € που αντιστοιχούν περίπου σε 2% επιπλέον αύξηση, **τότε μόνο ένα συμπέρασμα μπορεί κανείς να βγάλει ότι η ΣΣΕ που υπογράψαμε όπως είχαμε δηλώσει με πρόσφατη ανακοίνωση μας είναι καλύτερη των περιστάσεων.**

Είναι ανάγκη να τονίσουμε εδώ ότι τα 25.000.000 € που πρόκειται να πάρουμε δεν πρέπει να αποτελέσουν σημείο τριβής όπως προβλέπεται να γίνει μεταξύ εργαζομένων και μεταξύ σωματείων αλλά απεναντίας να παλέψουμε και να επιβάλουμε όλοι μαζί ώστε αυτά τα ποσά να ενταχθούν με τον έναν ή τον άλλον τρόπο στην σύνταξη μας και όχι στα ειδικά επιδόματα που σε μικρό χρονικό διάστημα ουσιαστικά θα χάσουν την αξία τους.

Καλούμε δε τις δύο μεγάλες παρατάξεις χωρίς καμία διάθεση αντιπαράθεσης να κατανοήσουν το πρόβλημα και να παλαϊψουμε ολοι μαζί για να δωθούν τα χρήματα αυτά με τέτοιο τρόπο ώστε να περάσουν στη σύνταξη όλων των συναδέλφων.

Η ΣΑΔ πέρα από την άποψη που είχε και συνεχίζει να διατηρεί για την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας προσπάθησε όλο αυτό το χρονικό διάστημα με την ενεργή συμμετοχή της, με συγκεκριμένες προτάσεις σε όλα τα όργανα καθώς και με κάθε τρόπο, στις όποιες διαπραγματεύσεις συμμετείχε ώστε να διαμορφωθούν προτάσεις συμβάλλοντας έτσι στην άρση όποιων αδιεξόδων δημιουργούνταν από πλευράς Δέσης διεκδικώντας μέχρι την τελευταία στιγμή για τους εργαζόμενους ότι ήταν περισσότερο δυνατό να πραγματοποιηθεί.

Η ΣΑΔ έχει τονίσει κάθε φορά με κάθε ευκαιρία ότι μεγαλύτερη προτεραιότητα είναι η ίδια η πορεία της ΔΕΗ γεγονός που καυτηριάζουμε σχεδόν σε κάθε μας ανακοίνωση

Είμαστε όμως της άποψης ότι κάτω από συγκεκριμένες συνθήκες μπορούσαμε να αποσπάσουμε και μεγαλύτερη αύξηση.

Πιστεύουμε επίσης ότι θα μπορούσαν να αποक्रουστούν συντεχνιακές λογικές και το άνοιγμα των κλιμακίων να γινόταν πραγματικότητα για όλο το προσωπικό.

Με βάση τα πιο πάνω δεδομένα που περιγράψαμε για τους στόχους της Κυβέρνησης όσον αφορά τη ΔΕΗ, την ώρα που εκτινάσσεται ο πληθωρισμός στα ύψη την ώρα που οι τράπεζες μέσω των δανείων σφίγγουν τον βρόγχο στο λαϊκό των εργαζομένων **η απόφαση της παράταξης μας να μην συμφωνήσει με αυτή την Σ.Σ αποκτά ακόμα μεγαλύτερη και ποιο ουσιαστική διάσταση.**

Καλούμε δε το προσωπικό να είναι σε ετοιμότητα για την πρόσπιση του εισοδήματος μας πετυχαίνοντας να μετατρέψουμε τα 25.000.000 € σε βασικό εισόδημα.

Η ΣΕΛΙΔΑ ΤΗΣ ΕΕΤΕΜ

Η αναγνώριση των Κέντρων Ελευθέρων Σπουδών (Κ.Ε.Σ.) και ο εμπαιγμός των Πτυχιούχων Τ.Ε.Ι

Για μία ακόμη φορά η κυβέρνηση αποδεικνύεται ότι υποκύπτει στις πιέσεις των μεγάλων οικονομικών συμφερόντων. Ο Υπουργός Παιδείας, τις δύο τελευταίες μέρες, είναι έμπλεος χαράς, μετά το πράσινο φως που εξασφάλισε από τον Πρωθυπουργό της Χώρας, για να νομιμοποιήσει τα εκπαιδευτήρια των εμπόρων της γνώσης (κολέγια και Κ.Ε.Σ.) σε δυο φάσεις.

Η πρώτη φάση, σύμφωνα με τις δηλώσεις του Υπουργού περιλαμβάνει την «νομιμοποίηση» των επιχειρήσεων αυτών στη βαθμίδα της μεταλυκειακής εκπαίδευσης, με νομοσχέδιο που θα κατατεθεί άμεσα στην Βουλή. Η δεύτερη φάση θα ολοκληρωθεί το φθινόπωρο, με την έκδοση του Π.Δ. για την εφαρμογή της **05/36** ευρωπαϊκής οδηγίας με βάση την οποία θα ισοτιμηθούν επαγγελματικά οι πτυχιούχοι των κολεγίων (παραρτήματα Ξένων Πανεπιστημίων) με πτυχιούχους της Ανώτατης Εκπαίδευσης.

Τα όσα διατυπώνονται, για δήθεν μη ακαδημαϊκή αναγνώριση των κολεγίων, αφού δεν θα δίνουν απευθείας πτυχίο είναι, ψευδεπίγραφα και απλώς χρησιμοποιούνται για να μην κλείσουν άμεσα οι σχολές Πανεπιστημίων και Τ.Ε.Ι. της Περιφέρειας.

Μετά την αναμενόμενη καταδικαστική απόφαση του Ευρωδικαστηρίου, δεν θα μπορούν να αρνηθούν σε κάτοχο τίτλου σπουδών Κ.Ε.Σ., που συνεργάζεται με Πανεπιστήμιο της Ε.Ε., την επαγγελματική του ισοτιμία με πτυχιούχους Ανώτατης Εκπαίδευσης.

Ο σκόπελος του **άρθρου 16** παρακάμπτεται με απίστευτη ευκολία από την Κυβέρνηση για τα Κ.Ε.Σ., μέσω του εφευρήματος ότι αποτελούν «μη τυπική εκπαίδευση ή μεταλυκειακή εκπαίδευση» και του διαχωρισμού τους από την τυπική (Πανεπιστήμια – Τ.Ε.Ι.).

Αντίθετα, όταν πρόκειται για την επίλυση των θεμάτων που αφορούν τους πτυχιούχους των ΤΕΙ, ψελλίζει απίστευτες δικαιολογίες, υπό το κράτος των πιέσεων των γνωστών συντεχνιών, περί συντάγματος, αποφάσεων του ΣτΕ, κτλ.

Για μία ακόμη φορά, διαπιστώνουμε ότι, όταν υπάρχουν ισχυρά οικονομικά συμφέροντα, τότε ακόμη και οι ισχυρές συντεχνίες κάμπτονται, τα **συνταγματικά εμπόδια** υπερπηδούνται, αλλά και οι ακαδημαϊκές φωνές αγνοούνται από μια πολιτική ηγεσία, η οποία εμφανίζεται διπρόσωπη.

Από τη μια, παρακάμπτονται τα όποια συνταγματικά εμπόδια στο όνομα της επαγγελματικής ισοτιμίας που επιβάλλει η οδηγία **05/36 για τους πτυχιούχους παραρτημάτων ξένων πανεπιστημίων** και εφευρίσκονται νομικές φόρμουλες για την επαγγελματική ισοτιμία (αρκεί η εγγραφή του πτυχιούχου

σε ξένο επιμελητήριο).

Από την άλλη, η κυβέρνηση τιμωρεί τους **300.000** Πτυχιούχους και φοιτητές των Τ.Ε.Ι, οι οποίοι επέλεξαν, μέσω πανελλαδικών εξετάσεων, να σπουδάσουν για 4 χρόνια σε δημόσια ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα.

Η κυβέρνηση και το ΥΠΕΠΘ, όχι μόνο δεν έχει κάνει τίποτε εδώ και 5 χρόνια, πλην της δημιουργίας άπειρων αμειβόμενων επιτροπών, για την επίλυση του ζητήματος των εκκρεμών επαγγελματικών δικαιωμάτων, αλλά αντιθέτως επιχειρεί να υποβαθμίσει ακόμη περισσότερο τις επαγγελματικές δυνατότητες των Πτυχιούχων Τ.Ε.Ι., αφού παζαρεύει με τις γνωστές συντεχνίες (ΤΕΕ, ΓΕΩΤΕΕ, κλπ), να ανατρέψει ακόμη και τα ήδη κεκτημένα. Στόχος να οδηγήσει χιλιάδες υποψήφιους φοιτητές στα Κ.Ε.Σ.

Η προσπάθεια ακαδημαϊκής ενίσχυσης των ΤΕΙ με πρόσφατο παράδειγμα να οργανώνουν αυτόνομα μεταπτυχιακές σπουδές, είναι κινήσεις επί χάρτου, όσο υπάρχουν νομικά εμπόδια στην επαγγελματική προοπτική των πτυχιούχων των Τ.Ε.Ι.

Αν θεωρεί το ΥΠΕΠΘ, ότι με την αυτόνομη διοργάνωση Μεταπτυχιακών ικανοποίησε την ακαδημαϊκή κοινότητα των Τ.Ε.Ι., προσβλέποντας σε μια ήπια αντίδραση τους, στα **υποβαθμισμένα** επαγγελματικά δικαιώματα που προωθεί για τους Πτυχιούχους τους, πλανάται, διότι οι Πτυχιούχοι δεν πρόκειται να δεχθούν δικαιώματα εργοδηγών **υπό την εποπτεία, γνωστών για την αντιπαλότητα τους, Φορέων** Πτυχιούχων του Πανεπιστημιακού Τομέα.

Δυστυχώς, αποδεικνύεται ότι ο μόνος αποτελεσματικός τρόπος επίλυσης των αιτημάτων ενός κλάδου είναι αυτός που μας έδειξαν οι ιδιοκτήτες των κολεγίων - δηλαδή η δυνατότητά του να επιστρατεύσει **ισχυρά οικονομικά συμφέροντα**, όπως γίνεται με τα συνεργαζόμενα ξένα Πανεπιστήμια και τους ξένους εκπαιδευτικούς κολοσσούς πέραν του Ατλαντικού.

Το ΥΠΕΠΘ **άφησε σκόπιμα τους Πτυχιούχους των Τ.Ε.Ι. στο έλεος απαρχειωμένης νομοθεσίας του 1930**, στις πιέσεις των ισχυρών συντεχνιών και δεν φρόντισε έγκαιρα να **θωρακίσει επαγγελματικά** τους Πτυχιούχους, να οργανώσει θεσμικά τις Ενώσεις τους, ώστε να μπορούν να ανταγωνιστούν επί ίσοις όροις τους Πτυχιούχους των Κ.Ε.Σ.

Ο Υπουργός, όχι μόνο δεν έχει απαντήσει στο αίτημα της Ε.Ε.Τ.Ε.Μ. για συνάντηση από τον Οκτώβριο του 2007, αλλά κωφεύει και στο αίτημα των 15 Ενώσεων Πτυχιούχων Τ.Ε.Ι. άλλων Σχολών για άμεση συνάντηση μαζί του.

Η κυβέρνηση τους θερινούς μήνες **σπέρνει ανέμους**. Είμαστε σίγουροι ότι από το φθινόπωρο **θα θερίσει θύελλες**.

ΔΕΗ Α.Ε.: Δυναμικά στην αγορά των ΑΠΕ

Στοχεύοντας στην επέκταση σε νέους τομείς δραστηριοτήτων και αποβλέποντας σε νέες πηγές εσόδων για τα επόμενα χρόνια, η ΔΕΗ Α.Ε. εισέρχεται δυναμικά στην πολλή υποσχόμενη αγορά των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας. Ήδη έχει θέσει τις βάσεις για την εφαρμογή μιας στρατηγικής ταχείας επέκτασης με στόχο η Επιχείρηση να αναδειχθεί κυρίαρχος "παίκτης" στην ελληνική αγορά των ΑΠΕ.

Η δύναμη της ΔΕΗ και η πολύχρονη εμπειρία της στο χώρο αυτό, αποτελούν τις βάσεις πάνω στις οποίες η θυγατρική της, "ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε.", δημιουργεί μια ισχυρή ομάδα με ανταγωνιστικές δυνατότητες. Με την πλήρη αξιοποίηση των υπαρχουσών εγκαταστάσεων και την ανάπτυξη νέων υποδομών, η εταιρεία στοχεύει στην εξασφάλιση εγκατεστημένης ισχύος περίπου 900 MW και απόκτηση του 20%-25% της ελληνικής αγοράς ΑΠΕ, μέχρι το 2014.

Υιοθετώντας νέα ανταγωνιστική κουλτούρα και χρησιμοποιώντας το έμπειρο προσωπικό της, η ΔΕΗ Α.Ε. θα καταφέρει να αποκτήσει κυρίαρχο ρόλο και στην αγορά των ΑΠΕ, συγχρόνως δε, θα συνεχίσει τη μεγάλη συνεισφορά της στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας συμμετέχοντας και στη γενικότερη προσπάθεια για την προστασία του Περιβάλλοντος.

ΔΕΗ Α.Ε.
Έμπειρη και Σύγχρονη

