

αιχμηρή

Στουρνάρη 73-75
Αθήνα 104 32

Οκτώβριος - Νοέμβριος - Δεκέμβριος 2010 • Νο 51

ΚΩΔ. ΕΝΤΥΠΟΥ: 2123

ΠΑΡΟΜΟΙΟ
ΤΕΛΟΣ
ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡ
ΚΕΜΕ ΚΥΒΕΡΝΗΤΩ
Αριθμός Άδειας
896/95



ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ
ΕΚΔΟΣΗ
ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ
ΔΕΗ
Περίοδος Β'

Όμιλος ΔΕΗ;



**ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ
ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ Τ.Ε. / ΔΕΗ**

Οκτώβριος - Νοέμβριος - Δεκέμβριος 2010

Περίοδος Β'

Τεύχος 51

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ

Σύλλογος Πτυχιούχων

Μηχανικών Τ.Ε

Στουρνάρη 73-75

Αθήνα 104 32

Τηλ. 210 5221221

Fax: 210.52.49.850

E-mail: main@sptmte-dei.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ

Κων. Βαρσάμης

Στουρνάρη 73-75, Αθήνα

Τηλ. 210 5221221

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Κων. Γεωργίου

Στουρνάρη 73-75, 2ος όροφος

Αθήνα 104 32

Τηλ. 210 5242265

Fax: 210. 52.49.850

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ

ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Β. Κατσίκας, Ν. Λαβός

Δ. Ευδίας, Στ. Ψαρράς

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ

ΑΛΕΞΗΣ ΣΙΟΥΤΖΟΥΚΗΣ

Παραγωγή: PRESS LINE

Μάγερ 11, - Αθήνα,

Τ.Κ. 10438

Τηλ.: 210 5225479



17 Νοεμβρίου 2010. Ο ΣΠΜΤΕ αποτίει φόρο τιμής στους ήρωες της εξέγερσης του Πολυτεχνείου. Από αριστερά, Νίκος Λαβός, Κώστας Γεωργίου, Κώστας Βαρσάμης, Θανάσης Κουδουνάς.

Δείτε την ιστοσελίδα μας...

<http://www.sptmte-dei.gr/>

34^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Μπροστά σε κρίσιμες αλλαγές

Το κρίσιμο, για το μέλλον της ΔΕΗ αλλά και για το μέλλον των εργαζομένων σ' αυτήν, θέμα της εφαρμογής της Οδηγίας 2009/72 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου απασχόλησε το 34ο Συνέδριο της Ομοσπονδίας μας. Στη διάρκεια των εργασιών αναπτύχθηκε πλούσιος διάλογος για τις αλλαγές που επιφέρει στη δομή της ΔΕΗ η συγκεκριμένη Οδηγία αλλά κυρίως για τη θέση που θα πρέπει να διαμορφώσει το συνδικάτο. Στο τέλος της τρίτης μέρας του Συνεδρίου εγκρίθηκε με μεγάλη πλειοψηφία η θέση που εισηγήθηκε το διοικητικό συμβούλιο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ για την εφαρμογή της Οδηγίας.

Η εισήγηση θέτει συγκεκριμένες προϋποθέσεις ώστε ο νόμος που θα ενσωματώσει στο εθνικό δίκαιο την Οδηγία 2009/72 να ανταποκρίνεται σε δύο βασικές αρχές:

1ο Ότι δεν δημιουργείται κανένας κίνδυνος για την ασφαλιστική μας περιουσία

2ο Ότι θα ισχύσουν ο Κανονισμός Προσωπικού (ΚΚΠ), οι Συλλογικές Συμβάσεις (ΣΣΕ) και οι ίδιες εργασιακές σχέσεις για τους εργαζόμενους στις θυγατρικές, νυν και μελλοντικούς.

Ειδικότερα για τη **Μεταφορά**, η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ απορρίπτει τα μοντέλα του Ιδιοκτησιακού Διαχωρισμού, και του Ανεξάρτητου Διαχειριστή και θα στηρίξει εκείνο το μοντέλο που απαιτεί τις λιγότερες αλλαγές και δημιουργεί τα λιγότερα προβλήματα. Σε ότι αφορά στη **Διανομή**, και με βάση πάντα το συγκεκριμένο σκεπτικό, προκρίνει το μοντέλλο «Όλοι οι εργαζόμενοι στη Διανομή σε μια θυγατρική και με τα πάγια στη μητρική».

Στο πλαίσιο των εργασιών του 34ου Συνεδρίου μίλησαν ο πρόεδρος του Συλλόγου μας Κώστας Βαρσάμης και ο αντιπρόεδρος Αντώνης Αναγνώστου, οι οποίοι πέραν των θέσεων που εξέφρασαν έναντι της εφαρμογής της σχετικής Οδηγίας αναφέρθηκαν και σε άλλα θέματα σχετικά με την πορεία της ΔΕΗ καθώς και τη διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων μας.

Κ.Βαρσάμης:

Πρόεδρος ΣΠΜΤΕ

Συνάδελφοι, τριάντα χρόνια τώρα είμαστε στην Ε.Ε. ευτυχώς ή δυστυχώς και την αποτίμηση της αγοράς, την απελευθέρωση εμείς την βλέπουμε αλλά ο λαός ακόμα δεν



την έχει νοιώσει πως θα έρθει και αυτό το πρόβλημα ό-τι το κίνημα είναι μόνο μέχρι εμάς σε σχέση με την αγορά της ηλεκτρικής ενέργειας, ο λαός ακόμα δεν την έχει νοιώσει γιατί και αυτό το Συνδικάτο κάτι έκανε όλα αυτά τα χρόνια.

Από εκεί και πέρα υπάρχει αυτή η Οδηγία και έχουμε φτάσει σε αυτή την περίοδο αυτή η Οδηγία να γίνει νόμος του κράτους. Το πρόβλημα λοιπόν είναι ότι εμείς θα πρέπει να παλέψουμε σαν Συνδικάτο να συνεχίσει να υπάρχει αυτή η εταιρεία. Μάλιστα να μην υπάρχει σαν μια μικρή εταιρεία αλλά να παλέψουμε να γίνει μια μεγάλη εταιρεία.

Δεν διαφωνώ με την πρόταση του προεδρείου το ότι αυτό μοντέλο είναι ένα καλό μοντέλο ή κακό. Είναι το καλύτερο μοντέλο γιατί ουσιαστικά χρησιμοποιήθηκε στις μεγαλύτερες καθετοποιημένες επιχειρήσεις και του άλλου κόσμου. Δεν είναι μονάχα η Δ.Ε.Η.. Όλες οι άλλες ε-



πικειρήσεις που ήταν πρώτα δημόσιες και ήρθαν στην Ευρωπαϊκή Ένωση είδαμε ότι γίνανε εταιρείες μερικών προσώπων. Και γίνανε έτσι οι πλούσιοι σε αυτές τις χώρες τις πτωχές.

Από εκεί και πέρα, εμείς πρέπει να κάνουμε μια οικογενειακή κουβέντα σε αυτή την επιχείρηση και σε αυτό Συνδικάτο, όπως λέει ένας συνάδελφος παλαιός εδώ πέρα συνδικαλιστής.

Πρέπει να κάνουμε μια κουβέντα οικογενειακή στο πως θα μπορέσουμε να παραμείνουμε όλοι μαζί ενωμένοι, να έχουμε αυτά που έχουμε και να κερδίσουμε και άλλα όχι μόνο οικονομικά αλλά και θεσμικά και ότι άλλο μπορούμε να κερδίσουμε.

Εκτιμώ λοιπόν ότι πρέπει να παλέψουμε μέσα σε αυτόν τον νόμο που θα γίνει το προσωπικό να παραμείνει στην μεγάλη επιχείρηση. Όπως ήταν το προσωπικό που έχει πάει στο ΔΕΣΜΙΕ έτσι να παραμείνει το προσωπικό

στην Μεταφορά τώρα. Θα το παλέψουμε, θα το παλέψει και η κυβέρνηση άμα υπάρχει αντίδραση από κάτω.

Αυτή την στιγμή βέβαια βλέπουμε, έτσι γιατί δεν μπορούμε να κρυβόμαστε, ότι υπάρχει και λόγω του Μνημονίου και όλων αυτών που μας ταράζουν αυτή την περίοδο από την κυβέρνηση και μια αίσθηση προς τα έξω, ίσως με τις προτάσεις της ΡΑΕ, ότι να πάμε σε ένα εντελώς διαφορετικό μοντέλο που λέγεται από τα κακά που λέμε εμείς.

Για μένα λοιπόν πρέπει το πάλεμά μας να είναι διπλό. Όχι μόνο να πάμε, εάν θα πάμε, να πάμε στο μοντέλο το καλύτερο για εμάς, το καλύτερο, αλλά να παλέψουμε το προσωπικό να είναι σε μια ενιαία επιχείρηση. Θα παραχωρηθεί. Ξέρουμε ότι υπάρχουν δυσκολίες. Δεν είναι θέμα να έχουμε μονάχα έναν κανονισμό ίδιο και κοινό. Πάντα θα υπάρχουν συλλογικές συμβάσεις αλλά πιστεύω ότι έτσι θα είμαστε ακόμα καλύτερα. Έτσι θα μπορούμε

αργότερα να υπάρχουν και μεταθέσεις και μετακινήσεις από την μια επιχείρηση στην άλλη και να ζούμε όλοι μέσα σε μια επιχείρηση όπως ήμασταν μέχρι τώρα.

Βέβαια, αυτή η Οδηγία θα αλλάξει την Δ.Ε.Η. και δεν πρέπει τώρα εδώ να συζητάμε για το ποια είναι η πρόταση της ΔΑΚΕ, ποια είναι η πρόταση του ενός και ποια είναι η πρόταση του άλλου. Πρέπει να συζητάμε για το πώς θα καταφέρουμε το Συνδικάτο να είναι ενωμένο και αύριο, να είναι όλοι οι εργαζόμενοι ενωμένοι.

Είδαμε ότι το ασφαλιστικό έχει φύγει. Είδαμε ότι υπάρχει το ΤΑΥΤΕΚΩ, είδαμε ότι φέτος δεν λειτουργήσανε, παραδείγματος χάρη, οι κατασκηνώσεις. Τα χρήματα όμως από την Δ.Ε.Η. φεύγανε. Πηγαίνανε στις κατασκηνώσεις, πηγαίνανε στο ΤΑΥΤΕΚΩ αλλά δεν έγιναν οι κατασκηνώσεις φέτος. Μπορεί να μην γίνουν και του χρόνου. Βλέπουμε ότι πάνε χρήματα στους βρεφονηπιακούς σταθμούς. Από την Δ.Ε.Η. φεύγουν. Και το παιδί του Γούκου από τα Γιάννενα παίρνει 100 ευρώ για να πάει στον βρεφονηπιακό σταθμό και το παιδί του Παυτελή στην Πτολεμαίδα στοιχίζει στην Δ.Ε.Η. 300 ευρώ.

Άρα λοιπόν πρέπει να δούμε μια καινούργια διαχείριση. Έφυγε το ασφαλιστικό με το ΤΑΥΤΕΚΩ έξω από την Δ.Ε.Η.. Πρέπει να φτιάξουμε έναν οργανισμό, έναν οργανισμό που να είναι κοινωνικός. Να το συζητήσουμε. Να αλλάξουμε τον ΟΚΔΕ; Να το συζητήσουμε. Να τον κάνουμε έναν πραγματικό οργανισμό. Να μην είναι μια εταιρεία. Να υπάρχει μια διαχείριση κάποιων πραγμάτων. Να μπορούν σε έναν οργανισμό που να έχει περιουσιακά στοιχεία γιατί υπάρχουν συλλογικές συμβάσεις. Υπάρχουν οι συλλογικές συμβάσεις του '90, του '96, του '80 τόσο οι οποίες μιλάνε για τέτοια πράγματα και δεν τις κυνηγήσαμε. Ακόμα-ακόμη και για περιουσιακά στοιχεία να φτιαχτούν. Να μπορούμε να έχουμε και τους συνταξιούχους μαζί μας.

Γι' αυτό λοιπόν εγώ προτείνω πέρα από όλα αυτά σε σχέση με την Οδηγία να σκεφτούμε πως θα κάνουμε ακόμα πιο δυνατό το Συνδικάτο. Πως θα ενώσουμε τον κόσμο, όχι μονάχα το εάν θα είμαστε υπέρ της μιας ή της άλλης άποψης. Θα συνθέσουμε. Θα συνθέσουμε.

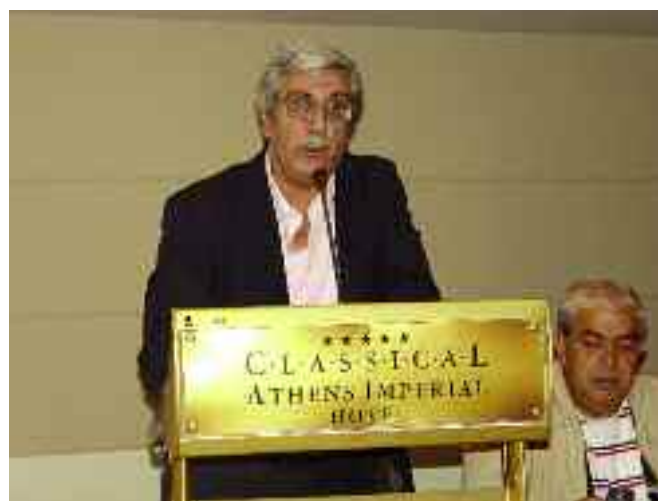
Γι' αυτό λοιπόν θα έλεγα ιδίως σε σχέση με αυτό που λέγεται παραπέρα κίνησε να προχωρήσουμε μέσα από συναντήσεις του προεδρείου της Ομοσπονδίας να οριστεί μια ομάδα από το προεδρείο της Ομοσπονδίας με έναν εκπρόσωπο από τα μεγαλύτερα Σωματεία του χώρου όπου να προχωρήσουμε σε έναν οργανισμό για τον ΟΚΔΕ, να μην παραμείνει ο ΟΚΔΕ μια εταιρεία η οποία

κάνει μια μόνο διαχείριση ενός συγκεκριμένου κέρδους μιας κάποιας συλλογικής σύμβασης και να προχωρήσουμε παραπέρα.

Είμαστε οι μόνοι εργαζόμενοι που δεν έχουμε αλλού ρίζες. Είναι έτσι; Ευχαριστώ.

A. Αναγνώστου

Αντιπρόεδρος ΣΠΜΤΕ



Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, καλημέρα καταρχήν. Πιστεύω ότι από αυτό το βήμα πρέπει ν' ακούγονται αλήθειες, έστω και αν είναι πικρές. Δε θα πρέπει λοιπόν ν' ανεβαινουμε εδώ είτε μόνο για να καταγραφούμε ως ομιλητές, είτε για να δώσουμε μία παράσταση. Θεωρώ ότι η τοποθέτηση από αυτό εδώ το βήμα και μάλιστα σ' ένα Συνέδριο της ΓΕΝΟΠ, έχει στόχο μόνο να καταθέσει θετικές προτάσεις για το καλό της επιχείρησης και των εργαζομένων.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι, επειδή ζούμε μέσα στην ελληνική κοινωνία και αυτά που λέμε στα σπίτια μας, στα γραφεία μας, θα πρέπει να τα πούμε και εδώ, η ελληνική κοινωνία έχει πάθει ένα πολιτικό σοκ. Και έχει πάθει πολιτικό σοκ, - δε λέω οικονομικό, διότι το οικονομικό σοκ έχει προέλθει από πολιτικές αποφάσεις, οι οποίες τώρα αναγνωρίζονται απ' όλους ότι είναι στρεβλές εδώ και είκοσι χρόνια. Οι πολιτικοί λοιπόν όλων των παρατάξεων φρόντιζαν όλα αυτά τα χρόνια να πετούνε τα προβλήματα κάτω απ' το χαλί. Αυτό λέμε στα σπίτια μας, σε όποιες παρατάξεις κι αν ανήκουμε.

Προσπάθησαν και πέτυχαν σ' ένα βαθμό να χαϊδεύουν αφτιά και να είναι ευχάριστοι. Δε φρόντισαν όμως να είναι χρήσιμοι. Το αποτέλεσμα είναι γνωστό. Φτάσαμε στο αδιέξοδο και ήρθε το Μνημόνιο. Εδώ λοιπόν θα κάνω

μία παρένθεση καταρχήν. Ίσως τα λόγια μου θεωρηθούν από κάποιους αιρετικά, έξω από τα συνδικαλιστικά τυπικά δεδομένα και από κάποιους ότι είναι άνθρωποι που δεν έχουν μάθει να αγωνίζονται μέχρι το τέλος. Δηλαδή ριψάσπιδες. Θα πω λοιπόν εδώ ότι κατά την ταπεινή μου άποψη, η ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ στο θέμα του οικονομικού νομοσχεδίου που έφερε ο Υπουργός Οικονομικών πριν το Πάσχα, δεν έκανε αυτό που έπρεπε.

Πιστεύω παρασυρόμενη, μπήκε μέσα στον κυκεώνα της διεκδίκησης, δικαίως, για τη κατάργηση του Μνημονίου και ότι αυτό συνεπάγεται. Όμως παράλληλα δεν έκανε αυτό που όλοι μας μεταξύ μας ομολογούμε. Δηλαδή ότι μέσα απ' αυτό το νομοσχέδιο έχει φωτογραφηθεί στοχοθετημένη η επιχείρηση και οι εργαζόμενοι σ' αυτήν. Έπρεπε λοιπόν νομικά, - διότι καταλαβαίνω ότι με άλλο τρόπο θα ήταν πολύ δύσκολο να ξεχωρίσουμε απ' την υπόλοιπη κοινωνία - με νομικό τότε τρόπο, να διεκδικήσουμε το δίκιο μας. Διότι δεν είμαστε αυτοί οι οποίοι με οποιονδήποτε τρόπο επιβαρύνουμε το δημόσιο ταμείο.

Μίλησε ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας χθες και είπε το εξής. Ότι θα πρέπει ο συνδικαλιστής, οι παρατάξεις, το κίνημα, να βλέπει μπροστά. Να μη φτάνει στον γκρεμό και ν' αντιμετωπίζει το πρόβλημα. Τότε να το βλέπει. Σε συνδυασμό λοιπόν, προς τιμή του, μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου στην προηγούμενη ημερίδα έκανε αυτοκριτική και είπε ότι για την οδηγία 72 του 2009 είχαμε ερεθίσματα απ' το 2007. Θα έπρεπε τότε, επί κυρίου Αθανασόπουλου, να είμαστε πολύ πιο σοβαροί, να είμαστε πολύ πιο υποψιασμένοι για το τι έρχεται και να πηγαίναμε σε μία πολύ πιο ήπια προσαρμογή.

Δεν έγινε. Θέλω να πιστεύω φίλε Πρόεδρε, ότι αυτό δεν έγινε μέσα από μία διάθεση αντικυβερνητικής τότε θέσεως. Ήταν λάθος εκτίμηση. Για μένα λοιπόν θα πρέπει από εδώ και στο εξής - και στην αρχή μίλησα για τη συμπεριφορά, για τη νοοτροπία των πολιτικών - εμείς, επειδή δεν είμαστε πολιτικοί και έχουμε αυτή την ιδιότητα του συνδικαλιστή μόνο και μόνο για να υπηρετούμε τους εργαζόμενους, να είμαστε πολύ πιο σαφείς. Να λέμε την αλήθεια. Να μη κρύβουμε το πρόβλημα. Θα πρέπει ν' αναλαμβάνουμε τις ευθύνες μας.

Είμαι από τους ανθρώπους, ευτυχώς ή δυστυχώς, που μελέτησε την οδηγία σε βάθος, όσο μπορούσα. Η προσωπική μου άποψη, την έχω καταθέσει και στη ΓΕΝΟΠ και στη ΔΑΚΕ, είναι ότι δεν μπορούμε να ξεφύγουμε απ' αυτήν. Και ότι σ' αυτή την οδηγία υπάρχουν τρία μοντέλα. Θα πρέπει να επιλέξουμε ένα από αυτά, στο οποίο

θα πρέπει να σταθούμε, να το προσαρμόσουμε στις ανάγκες μας και σ' αυτά που χρειαζόμαστε. Ακούω λοιπόν στους διαδρόμους ανθρώπους που λένε ότι δεν θέλουμε την οδηγία. Είναι πολύ εύκολο να το πει αυτό κανένας. Και ευχάριστος γίνεται πρόσκαιρα και τη συνειδησή του πρόσκαιρα την έχει ήσυχη.

Πώς θα πάμε στους εργαζόμενους και τι θα πούμε στον εργασιακό μας χώρο; Πώς θα το αντιμετωπίσουμε αυτό; Συνάδελφοι, είναι στάση ζωής όμως. Δε μπορεί πρόσκαιρα να το εφαρμόσεις. Θα λες πάντα την αλήθεια. Θα αγωνίζεσαι πάντα για τις ιδέες σου. Δε μπορεί οι ιδέες σου να είναι τώρα έτσι και αύριο αλλιώς. Άκουσα - σε σχέση με την παρατήρηση που έκανα για τον Πρόεδρο και τη στάση του για την οδηγία 54 του 2007 - από συναδέλφους ΔΑΚίτες ότι θα πρέπει να κάνουμε κι εμείς αντιπολίτευση. Αλίμονό μας. Επαναλαμβάνω, δε μπορεί ο συνδικαλιστής να κρίνει τη θέση του απ' το αν ο πολιτικός του φορέας είναι κυβέρνηση ή αντιπολίτευση. Αλίμονό μας.

Οι συνάδελφοι που λένε τι θα πούμε, ίσως πρόσκαιρα να είναι ευχάριστοι. Μάλιστα. Θέλω να δω όμως τι θα πουν όταν θα έρθουν τα χειρότερα. Διότι σαφώς η οδηγία, όπως και να εφαρμοστεί, δεν μας πάει σε κάτι καλύτερο. Σε χειρότερο μας πάει. Θέλω να δω όμως τι θα πουν τότε στους συναδέλφους, στους εργαζόμενους στον ίδιο χώρο, όταν τους θέσουν το ερώτημα «γιατί δεν πολέμησες μέχρι την τελευταία στιγμή; Εμείς γι' αυτό σε στείλαμε εκεί. Βλέπεις τοίχο. Θα πέσεις επάνω στον τοίχο; Δε θα κάνεις ελιγμό;»

(...) Αυτή τη στιγμή θα πρέπει να είμαστε πολύ υπεύθυνοι. Είπα προηγουμένως κάποια παραδείγματα για το τι πρέπει ν' αποφύγουμε. Πρέπει ν' αντιμετωπίσουμε την αλήθεια. Η όποια απόφαση ληφθεί από το Συνέδριο, θα πρέπει να έχει - προσέξτε - ένα κριτήριο. Τη βιωσιμότητα της επιχείρησης στο σύνολο. Δηλαδή των θυγατρικών, όσες και όταν δημιουργηθούν, και της μητρικής εταιρίας.

Σε διαφορετική περίπτωση, αν αρχίσουν και αναπτύσσονται λογικές του τύπου «η θυγατρική της διανομής και της μεταφοράς είναι ολιγοπωλιακού χαρακτήρα, άρα θεωρητικά κερδοφόρα», τότε θα δείτε το πρόβλημα σ' ένα άλλο κομμάτι της επιχείρησης κι αυτό είναι το πρόβλημα. Σας καλώ λοιπόν, με το χέρι στην καρδιά, να σκεφθείτε πολύ καλά τι απόφαση θα πάρουμε εδώ. Είμαστε υπεύθυνοι για το μέλλον το δικό μας, - του ασφαλιστικού μας, των εργασιακών μας σχέσεων - αλλά και των υπολοίπων που θα έρθουν σ' αυτή την επιχείρηση.

ΤΙ ΕΓΙΝΕ ΣΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ ΕΕΤΕΜ

Επαγγελματικά δικαιώματα και ΤΕΙ

του **Βασίλη Καψάλη**
Α' Αντιπροέδρου ΕΕΤΕΜ
Γραμματέας Δημοσίων Σχέσεων
ΚΔΣ Συλλόγου Μηχανικών Τ.Ε. ΔΕΗ

Μετά από κάθε εκλογική διαδικασία και την εκλογή νέας Κυβέρνησης αναμοχλεύεται το θέμα των ΤΕΙ και των Επαγγελματικών Δικαιωμάτων των Πτυχιούχων τους.

Αυτό συμβαίνει διότι όλα τα Πολιτικά Κόμματα όταν βρίσκονται στην αντιπολίτευση αναγνωρίζουν τον ρόλο των ΤΕΙ και των αποφοίτων τους.

Μόλις όμως εκλέγονται και έρχονται να αντιμετωπίσουν το πρόβλημα, κυρίως πιέσεις από συμφέροντα, συντεχνίες κλπ δεν επιτρέπουν την επίλυσή του.

Η εκλογή της Κυβέρνησης του ΠΑΣΟΚ τον Οκτώβριο του 2009 επανέφερε το πρόβλημα στην επιφάνεια.

Υπενθυμίζουμε ότι το 2003 τα αντίστοιχα σχέδια Π.Δ, τα οποία εί-

χαν υπογραφεί από όλους τους τότε συναρμόδιους Υπουργούς και σημερινά στελέχη της Κυβέρνησης, δεν παρουσίαζαν τα σημερινά προβλήματα και δεν εξεδώθησαν διότι υπήρξε επίσπευση των βουλευτικών εκλογών.

Η ΕΕΤΕΜ ως ο επαγγελματικός και επιστημονικός φορέας των Πτυχιούχων Μηχανικών συνέχισε τις πιέσεις προς τα αρμόδια Υπουρ-



γεία και κύρια στο Υπουργείο Παιδείας το οποίο φέρει και την κύρια ευθύνη επαγγελματικής κατοχύρωσης των Πτυχιούχων ΤΕΙ.

Το Υπουργείο Παιδείας και ιδιαίτερα ο καθ' ύλην αρμόδιος, για θέματα Ανώτατης Εκπαίδευσης, Υφυπουργός κος Ι. Πανάρετος ξεκίνησε μια σειρά συναντήσεων – διαβουλεύσεων για την καταγραφή νέων επαγγελματικών δικαιωμάτων.

Η ΕΕΤΕΜ σε συνεργασία με τους συλλόγους και τις υπόλοιπες Ενώσεις των Πτυχιούχων με μια σειρά παρεμβάσεων – κινητοποιήσεων έκανε γνωστό εκ νέου πως το πρόβλημα δεν είναι απλά να εκδοθούν κάποια Προεδρικά Διατάγματα αλλά το περιεχόμενο τους πρέπει να εξασφαλίζει την αυτόνομη και απρόσκοπτη πρόσβαση στο επάγγελμα (μηχανικού, κλπ), σε συνδυασμό με την αντίστοιχη ειδικότητα και το πρόγραμμα σπουδών ενός Ανώτατου Ιδρύματος.

Στο Συνέδριο της ΕΕΤΕΜ το οποίο διεξήχθη την 3-4 Δεκέμβρη 2010 ο αρμόδιος Υφυπουργός ανακοίνωσε προς έκπληξη όλων πως τα σχέδια ΠΔ για τα Επαγγελματικά Δικαιώματα ΤΕΙ εστάλησαν από το Υπουργείο Παιδείας στο Σ.τ.Ε.

Τα σχέδια ΠΔ για τα επαγγελματικά δικαιώματα των πτυχιούχων ΤΕΙ, έτσι όπως εστάλησαν τελικά, από το Υπουργείο Παιδείας, στο Σ.τ.Ε ναι μεν καταγράφουν τις επαγγελματικές δραστηριότητες όπως προκύπτουν από το επίπεδο σπουδών και τα ανάλογα προγράμματα, ουδείς όμως είναι σε θέση να γνωρίζει, πότε, σε ποιο βαθ-

μό και με ποιούς όρους και προϋποθέσεις μπορεί να τα ασκήσει απρόσκοπτα, όσο παραμένει σε ισχύ η αναχρονιστική νομοθεσία περί επαγγελματών πτυχιούχων Πανεπιστημίων.

Τα σχέδια ΠΔ, προβλέπουν «αδειοδότηση» των πτυχιούχων και των δυο τομέων από «διευρυμένα τεχνικά ή γεωτεχνικά επιμελητήρια» τα όποια θα δημιουργηθούν στο μέλλον, προϋποθέτουν την τροποποίηση νόμων και προγενεστέρων διαταγμάτων, αγνοούν την ελληνική και Ευρωπαϊκή νομοθεσία, και αν παρόλα αυτά εκδοθούν, δεν θα έχουν άμεση εφαρμογή!

Επιπλέον για να είναι εφικτή η άμεση εφαρμογή τους, προϋποθέτουν την διευκρίνιση με νόμο του ρόλου, της σύνθεσης του νέου ανεξάρτητου «διευρυμένου επιμελητηρίου», τους όρους και τις προϋποθέσεις λειτουργίας του καθώς και την λειτουργία των οικείων επαγγελματικών ενώσεων, οι οποίες θα οργανώνουν το επάγγελμα και θα υπερασπίζονται τα επαγγελματικά συμφέροντα των Πτυχιούχων Τ.Ε.Ι ή Πανεπιστημίων, θα τους εκπροσωπούν σε θεσμοθετημένα όργανα της πολιτείας ή της Ευρωπαϊκής ένωσης όπως προβλέπουν οι σχετικές οδηγίες της Ε.Ε και το ελληνικό Σύνταγμα.

Στα σχέδια ΠΔ, όπως κατατέθηκαν, περιλαμβάνονται σημαντικές αντιφατικές διατάξεις οι οποίες, συγκρούονται μεταξύ τους και άλλες είναι αντίθετες με τη νομοθεσία για τα Τ.Ε.Ι.

Όλες αυτές οι αστοχίες καθιστούν τα σχέδια ΠΔ ομιχλώδη και

θα είχαν αποφευχθεί εάν η ηγεσία του υπουργείου σέβονταν την κυβερνητική εντολή ουσιαστικού ανοικτού διαλόγου και σήμερα θα ήμασταν στην ευχάριστη θέση να πανηγυρίζουμε για την λήξη ενός «τριαντακονταετούς πολέμου», εκτός και αν ο αρμόδιος υφυπουργός θεωρεί διαβούλευση τους μονολόγους της κοινής επιτροπής ΣΑΤΕ-ΣΑΠΕ τους οποίους και αυτούς δεν έλαβε υπόψη του!

Οι Πτυχιούχοι των ΤΕΙ με βάση τις σπουδές τους και την σχετική νομοθεσία για το ακαδημαϊκό επίπεδο πρέπει να έχουν ανάλογα επαγγελματικά δικαιώματα όπως συμβαίνει με όλους τους πτυχιούχους σε όλο τον κόσμο.

Όσο υπάρχουν δυο τομείς στην ανώτατη εκπαίδευση και οι ηγεσίες του ΥΠΕΠΘ δεν προχωρούν στην καθιέρωση ενιαίας ανώτατης εκπαίδευσης με τετραετείς προπτυχιακές σπουδές σε όλες τις σχολές και κατάργηση των πενταετών σπουδών σε άλλες, το πρόβλημα των επαγγελματικών δικαιωμάτων στην εκπαιδευτική αυτή βαθμίδα δεν πρόκειται να λυθεί με εφευρήματα τύπου «διευρυμένων φορέων»!

Με επικοινωνιακά τρικ, η Κυβέρνηση, όχι μόνο δεν λύνει το χρόνιο πρόβλημα της επαγγελματικής κατοχύρωσης των πτυχιούχων ΤΕΙ, αλλά επιτείνει την αγωνία τους, δεδομένου ότι δεν ξέρουν αν πρέπει να είναι αισιόδοξοι ή αν πρέπει πάραυτα να εγγραφούν σε κάποιο κολλέγιο για να λύσουν γρήγορα το επαγγελματικό τους πρόβλημα που διαρκεί 24 ολόκληρα χρόνια.

ΟΛΟΚΛΗΡΩΝΕΤΑΙ Η ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Νέο δυναμικό στη ΔΕΗ

Με νέους Πτυχιούχους Μηχανικούς ενισχύεται η ΔΕΗ μετά την ολοκλήρωση των διαδικασιών ένταξης των νέων συναδέλφων της προκήρυξης Ι/2007. Βέβαια, κανείς –ιδιαίτερα στη διοίκηση της επιχείρησης- δεν μπορεί να είναι ευτυχής από τις καθυστερήσεις του διαγωνισμού που κόστισε τρία χρόνια καθώς στο διάστημα αυτό συνταξιοδοτήθηκαν αρκετοί συνάδελφοι που θα μπορούσαν να προσφέρουν την εμπειρία τους στους νέους. Για τον ίδιο ακριβώς λόγο ο ρυθμός αντικατάστασης μάλλον δεν είναι αυτός που θα διαμόρφωνε με θετικό πρόσημο το συνολικό αριθμό Πτυχιούχων Μηχανικών στη ΔΕΗ.

Οι 168 νέοι συνάδελφοι ανήκουν πλέον στο δυναμικό της ΔΕΗ, της μεγαλύτερης επιχείρησης της χώρας, και έχουν τις **εγκάρδιες ευχές όλων μας για υγεία και καλή σταδιοδρομία**. Και κάτι ακόμα. **Πρέπει να έχουν πάντοτε στο μυαλό τους ότι το μεγαλύτερο κεφάλαιο μιας επιχείρησης είναι το προσωπικό της και πως πρέπει να εργάζονται τηρώντας σχολαστικά τους κανόνες ασφαλείας γιατί η μεγαλύτερη αξία είναι οι άνθρωποι.**

Οι νέοι συνάδελφοι αξίζει να θυμούνται ότι ανήκουν στη μεγάλη οικογένεια των εργαζομένων στη ΔΕΗ που για περισσότερα από 60



χρόνια συνεισφέρουν στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας και στην κοινωνική ευημερία καθώς εργάζονται για να προσφέρουν το δημόσιο αγαθό της ενέργειας σε όλους τους Έλληνες καταναλωτές.

Οι νέοι Πτυχιούχοι Μηχανικοί εντάσσονται στη ΔΕΗ σε μια κρίσιμη εποχή για τη χώρα μας, την αγορά ενέργειας και την ίδια την επιχείρηση. Ειδικά η τελευταία έχει να αντιμετωπίσει τον ανταγωνισμό ιδιωτικών επιχειρήσεων, οι οποίες πλέον δεν έχουν μόνον αξιοσημείωτη παραγωγική ικανότητα, τόσο σε θερμικά εργοστάσια όσο και σε μονάδες Ανανεωσίμων Πηγών Ενέργειας αλλά έχουν «υφαντάξει» και χιλιάδες καταναλωτές στην υψηλή και τη μέση τάση.

Παράλληλα, οι νέοι συνάδελφοι θα έχουν σημαντική συμβολή στην υλοποίηση του επενδυτικού προγράμματος της επιχείρησης που πέρα από την ολοκλήρωση των δύο μεγάλων μονάδων συνδυασμένου

κύκλου, Αλιβέρι 5 και Μεγαλόπολη 5, περιλαμβάνει επενδύσεις τόσο στην κατασκευή λιγνιτικών μονάδων (Πτολεμαΐδα 5 και Μελίτη 2) όσο και στο χώρο των Ανανεωσίμων Πηγών Ενέργειας όπου και αναμένεται να διατεθούν πάνω από δύο δισ. ευρώ για την προσθήκη περίπου 1.000 MW.

Νέες προσλήψεις;

Ωστόσο, πέραν των επενδύσεων και οι νέες συνθήκες –όχι μόνον της Ελληνικής αγοράς αλλά και των γειτονικών χωρών στις οποίες ενδιαφέρεται να επεκταθεί η ΔΕΗ- απαιτούν νέες προσλήψεις προσωπικού. Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της ΔΕΗ Αρθούρος Ζερβός μιλώντας στο τελευταίο συνέδριο της ΔΕΗ, αφού παραδέχθηκε ότι παρά και τις πρόσφατες προσλήψεις το προσωπικό της επιχείρησης έχει μειωθεί εξαιτίας των συνταξιοδοτήσεων, μίλησε για την ανάγκη νέων προσλήψεων λέγοντας χαρακτηριστικά: «Αυτή τη στιγμή γίνεται καταγραφή των αναγκών όλων των μονάδων μας για νέες πρόσθετες προσλήψεις. Προσλήψεις που θα χαρακτηρίζονται από ευελιξία και αξιοκρατικά κριτήρια, ανάλογα με τις ανάγκες της κάθε υπηρεσιακής μονάδας, μέσα στο συντομότερο χρονικό διάστημα, από την προκήρυξη του κάθε διαγωνισμού.»

ΑΘΡΟΕΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΕΙΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΤΟ 2010

Βεβιασμένη έξοδος

**Απώλεια στελεχών και τεχνογνωσίας
Δραματική αύξηση των αιτήσεων συνταξιοδότησης**

Οι αλλαγές στο συνταξιοδοτικό καθεστώς και οι βλαπτικές μεταβολές που οι πρώτες συνεπάγονται οδήγησαν δεκάδες συναδέλφους σε βεβιασμένη έξοδο. Η απόφαση των συναδέλφων να βγουν στη σύνταξη πέρα από τις προφανείς συνέπειες για τους ίδιους και τη

ζωή των οικογενειών τους, θα έχει σημαντικό αντίκτυπο στην επιχείρηση, που θα χάσει αξία και εμπειρία στελέχη, αλλά και στο ασφαλιστικό μας καθώς ο ΟΑΠ/ΔΕΗ θα απωλέσει τις ασφαλιστικές εισφορές αυτών που συνταξιοδοτούνται. Ήδη, εκτιμάται ότι το περασμένο έτος (2010) περίπου 2.000 εργαζόμενοι στη ΔΕΗ επέλεξαν την πρόωρη συνταξιοδότηση και μάλιστα 956 συνάδελφοι είχαν αποχωρήσει μέσα στο πρώτο εξάμηνο.

Το κρίσιμο ζήτημα για την επιχείρηση, όπως παραδέχθηκε και ο ίδιος ο Διευθύνων Σύμβουλος της ΔΕΗ, Αρθούρος Ζερβός μιλώντας στο 34ο Συνέδριο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, είναι η ελλιπής στελέχωση σε συγκεκριμένους τομείς. Όπως είπε χαρακτηριστικά ο κ.Α.Ζερβός υπάρχουν πλέον «τεράστιες ελλείψεις σε εξειδικευμένο προσωπικό, με αποτέλεσμα πολλοί εργαζόμενοι με τις υπερωρίες και τις βάρδιες να ξεπερνούν το πλαφόν». Η κατακόρυφη αύξηση των αι-





τήσεων συνταξιοδότησης είναι ένα φαινόμενο που καταγράφεται για δεύτερη συνεχή χρονιά στη ΔΕΗ και αναδεικνύει ότι πέρα από τη φυσιολογική ροή συνταξιοδοτήσεων διαπιστώνεται και αύξηση των πρόωρων συνταξιοδοτήσεων καθώς αρκετοί συνάδελφοι θέλουν να αποφύγουν βλαπτικές, για τους ίδιους, αλλαγές στο ασφαλιστικό.

Αυτές ακριβώς οι αλλαγές στο ασφαλιστικό είναι που αναγκάζουν δεκάδες συναδέλφους να επιλέξουν την «έξοδο» από την επιχείρηση, αν και θα επιθυμούσαν να εξαντλήσουν τα σχετικά όρια καθώς έχουν και την εμπειρία που χρειάζεται αλλά και την πραγματική διάθεση να προσφέρουν στην επιχείρηση στην οποία εργάζονται για αρκετά χρόνια. Και βέβαια η παραμονή των δεκάδων Πτυχιού-

χων Μηχανικών, που τώρα αναγκάζονται να συνταξιοδοτηθούν, θα ενίσχυε σημαντικά τη ΔΕΗ καθώς θα μπορούσαν να μεταφέρουν την τεχνογνωσία και την πολυετή εμπειρία τους στους νέους συναδέλφους που θα ενταχθούν στην επιχείρηση, όπως είναι οι πρόσφατα προσληφθέντες του διαγωνισμού του 2007.

Βέβαια, η τάση που καταγράφηκε με την βεβαιωμένη έξοδο των συναδέλφων Πτυχιούχων Μηχανικών παρατηρείται σε αρκετούς χώρους, τόσο στις ΔΕΚΟ όσο και στον στενό δημόσιο τομέα.

Είναι χαρακτηριστικό, σύμφωνα με ορισμένες εκτιμήσεις, ότι οι αιτήσεις δημοσίων υπαλλήλων για συνταξιοδότηση κατά το 2011 αναμένεται να ξεπεράσουν τις 60.000, δηλαδή δι-

πλάσιες και πλέον έναντι των 34.000 αιτήσεων που είχαν υποβληθεί το αμέσως προηγούμενο έτος, δηλαδή το 2010.

Νέες προσλήψεις;

Πέραν των άλλων η «έξοδος» αρκετών συναδέλφων Πτυχιούχων Μηχανικών από τη ΔΕΗ δημιουργεί πιεστικές ανάγκες για την κάλυψη συγκεκριμένων τομέων. Από εκεί και κάτω αλλάζει ως εξής :

Μένει να δούμε, αν οι διαδικασίες θα «τρέξουν» γρήγορα ώστε να μην επαναληφθεί η «Οδύσσεια» των τελευταίων διαγωνισμών αν – βέβαια – δεν προκύψει και κάτι άλλο που θα δυσκολέψει την προσπάθεια ενίσχυσης του προσωπικού όπως μια απόφαση για πάγωμα των προσλήψεων...

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ ΤΗΣ ΓΕΝΟΠ ΣΤΟ ΥΠΕΚΑ

«Δεν πωλούνται λιγνιτικά & υδροηλεκτρικά»

Δυναμική κινητοποίηση έξω από το υπουργείο Περιβάλλοντος Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής, πραγματοποιήθηκε στις 19 Νοεμβρίου από τη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ με στόχο να διαδηλώσουμε την έντονη αντίθεσή μας στις προτάσεις της τρόικας για μίσθωση (ή πώλησης της παραγωγής τους) των λιγνιτικών μονάδων.

Με πορεία από το σταθμό «Αμπελόκηποι» του μετρό εκατοντάδες συνάδελφοι με κατευθυνθήκαμε στο κτίριο του υπουργείου όπου και είχε προγραμματιστεί η συγκέντρωση διαμαρτυρίας. Με την κινητοποίηση η Ομοσπονδία ήθελε να δώσει ένα δυνατό μήνυμα στα σχέδια των ελεγκτών της τρόικας που είχαν προγραμματισμένη συνάντηση με την υπουργό Τίνα Μπιρμπίλη την ίδια μέρα.

Η κινητοποίηση είχε γνωστοποιηθεί από όλους σχεδόν τους τηλεοπτικούς και ραδιοφωνικούς σταθμούς που έκαναν αναφορές στις πρωινές εκπομπές ενώ τα τηλεοπτικά κανάλια έκαναν και συνδέσεις απ' ευθείας με τα συνεργεία που κάλυπταν το γεγονός έξω από το ΥΠΕΚΑ, στους Αμπελόκηπους.



Μαύρος λιγνίτης αντί για «κόκκινο χαλί»

Αντί για «κόκκινο χαλί» για τους εκπροσώπους της τρόικας, στην είσοδο του υπουργείου είχε «στρωθεί» λιγνίτης από τα ορυχεία της ΔΕΗ και είχαν αναρτηθεί πανό με συνθήματα. Μεταξύ αυτών και ένα μεγάλο πανό που «εξηγούσε» στα Αγγλικά τη λέξη ΑΝΤΙΣΤΕΚΟΜΑΣΤΕ - WE RESIST. «Κάτω τα χέρια από τους λιγνίτες και τα νερά μας» έγραφε ένα άλλο.





Το ραντεβού της ηγεσίας του υπουργείου με τους ελεγκτές της τρόικας δεν έγινε και η επίσημη εξήγηση ήταν ότι η συνάντηση αναβλήθηκε ύστερα από αίτημα της τριμελούς επιτροπής.

Λίγο μετά τη μία το μεσημέρι το προεδρείο της Ομοσπονδίας συναντήθηκε με την υπουργό Τ.Μπιρμπίλη και τον υφυπουργό Γ.Μανιάτη στους οποίους και παρουσίασαν τις θέσεις της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ. Η υπουργός διευκρίνισε ότι δεν συμφωνεί με την πώληση υδροηλεκτρικών και λιγνιτικών μονάδων αλλά δεν θέλησε να «ανοίξει τα χαρτιά», λέγοντας ότι συζητώνται διάφορες λύσεις. Ο πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ Ν.Φωτόπουλος μετά το τέλος της συνάντησης τόνισε, μιλώντας στους δημοσιογράφους:

«Οι κύριοι της τρόικας προφανώς διστάζουν να έρθουν αντιμέτωποι με τους εργαζόμενους. Οι κύριοι αυτοί έχουν μάθει να κάνουν τη δουλειά τους στα κρυφά. Να ξέρουν ότι ο πόνος και η δυστυχία που σπέρνουν στους εργαζόμενους αυτής της χώρας κάθε μέρα που περνάει γίνεται ποτάμι οργής και θα παρασύρει αυτούς και όσους τους επιτρέπουν να φέρονται στη χώρα μας σαν μπανανία. Λύσεις για τους λιγνίτες μας που θα οδηγούν στο να τους παραδίδουμε στην τιμή του κόστους για να κερδίζουν αυτοί, σε καμιά περίπτωση δεν πρόκειται να επιτρέψουμε να υλοποιηθούν.»



ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΝΝΕΑΜΗΝΟΥ ΔΕΗ

«Αιμορραγία»...που ωφελεί τους ιδιώτες

Μείωση εσόδων αλλά και κερδών κατέγραψε η ΔΕΗ στο εννεάμηνο του 2010 ως αποτέλεσμα της πτώσης των πωλήσεων στη λιανική αγορά και της απώλειας μεριδίου αγοράς στις κατηγορίες πελατών με μεγάλο περιθώριο κέρδους.

Ο κύκλος εργασιών της εταιρίας ήταν μειωμένος κατά 128,2 εκατ. ευρώ καθώς έφτασε τα 4.467,6 εκατ. ευρώ από 4.595,8 εκατ. ευρώ, το αντίστοιχο εννεάμηνο του 2009. Οι πωλήσεις της ΔΕΗ στην εγχώρια λιανική αγορά μειώθηκαν κατά 891 GWh και τα αντίστοιχα έσοδα «έπεσαν» κατά 4,8%.

Τα κέρδη προ φόρων του εννεαμήνου 2010 διαμορφώθηκαν στα 689,6 εκατ. ευρώ έναντι 992,8 εκατ. ευρώ πέρυσι στο αντίστοιχο διάστημα, σημειώνοντας πτώση 30,5%.

Πέρα όμως από τη μείωση των πωλήσεων στη λιανική αγορά, αυτό που αποτελεί σημαντική εξέλιξη είναι η υποχώρηση του ποσοστού της συνολικής ζήτησης που καλύπτει η επιχείρηση. Έτσι, η παραγωγή της ΔΕΗ, μαζί με τις ποσότητες ηλεκτρικής ενέργειας που εισήγαγε, κάλυψε το 77,8% της συνολικής ζήτησης ενώ το αντίστοιχο ποσοστό το εννεάμηνο του 2009 ήταν 85,9%. Τα αντίστοιχα ποσοστά στο Διασυνδεδεμένο Σύστημα, που είναι εκτεθειμένο στον ανταγωνισμό, είναι 76,5%



Μειωμένη ήταν η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από λιγνίτη τους εννέα πρώτους μήνες του 2010 "κατά 2.140 GWh έναντι του εννεαμήνου 2009", σύμφωνα με τη ΔΕΗ.



έναντι 85,4% (πέρυσι) δηλαδή ποσοστό περίπου 9%.

Στη διαμόρφωση των αποτελεσμάτων κρίσιμη ήταν η αύξηση των δαπανών για υγρά καύσιμα, φυσικό αέριο και αγορές ενέργειας, που σημείωσαν άνοδο κατά 188,9 εκατ. ευρώ ή ποσοστιαία αύξηση κατά 15,6% σε σχέση με το εννεάμηνο του 2009.

Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της ΔΕΗ ΑΕ Αρθούρος Ζερβός, σχολιάζοντας τα αποτελέσματα της περιόδου, δήλωσε:

“Στο τρίτο τρίμηνο του 2010 εντάθηκε η απώλεια μεριδίου αγοράς στις κατηγορίες πελατών υψηλού περιθωρίου κέρδους, με το μερίδιο

της ΔΕΗ στην εν λόγω αγορά του Διασυνδεδεμένου Συστήματος να μειώνεται περαιτέρω σε 87,15 έναντι 90,4% στο πρώτο εξάμηνο. Η εξέλιξη αυτή είχε σαν συνέπεια τη μείωση των εσόδων του τρίτου τριμήνου κατά 4,5%, σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2009, παρά το γεγονός ότι ο όγκος των πωλήσεων παρέμεινε στα ίδια επίπεδα, καθώς παρατηρήθηκε αύξηση της ζήτησης στην οικιακή και βιομηχανική χρήση.

Η προαναφερθείσα μείωση των εσόδων από πωλήσεις ηλεκτρικής ενέργειας, σε συνδυασμό με την αύξηση δαπανών και φόρων για καύ-

Η θερμική παραγωγή τρίτων, αυξήθηκε κατά 253,4% στο εννεάμηνο. Μέσα στο ίδιο διάστημα προστέθηκε θερμική ισχύς 850 MW από δυο ανεξάρτητους παραγωγούς.

σιμα και αγορές ενέργειας, οδήγησε σε κερδοφορία προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων (EBITDA) ύψους 402,5 εκατ. ευρώ».



Θανάσης Κουδουνάς, Ταμίας ΣΠΜΤΕ

(Απόσπασμα ομιλίας στο Γενικό Συμβούλιο του ΣΠΜΤΕ)

Ζούμε σε ένα περιβάλλον που όμοιο του δεν έχουμε ξαναζήσει. Κάποιοι μιλούν για μετεμφυλιακή εποχή. Αυτοί που το λένε κάτι θα ξέρουν. Συνάδελφοι, το έργο δεν το έχουμε δει ακόμα. Τα σκηνικά βλέπουμε, το έργο έρχεται... Ουαι και αλίμονο σε αυτούς που θα το ζήσουν. Εμείς και οι οικογένειές μας.

Δυστυχώς η Ελλάδα επωλήθη... Όσο και αν ακούγεται αυτό βαρύ, έτσι είναι...

Οι τωρινοί και οι χθεσινοί κυβερνώντες είναι διαχειριστές ενός συστήματος. Το σύστημα αυτό καλά κρατεί... Οι προηγούμενοι κόψανε, αυτοί ήρθαν να ράψουν... Με το χειρότερο τρόπο.

Έλεγε ένας παλιός συνδικαλιστής έλεγε «αν ακούς για εθνική ομοψυχία και άλλα σχετικά, Κωστή (έτσι τον έλεγαν) να ετοιμάζεις την καμπούρα σου». Έτσι είναι, όταν ακούμε να μας λένε ότι θα σώσουν τη χώρα, αυτό πρέπει να κάνουμε. Να ετοιμάζουμε την καμπούρα μας...

Και ναι να παλέψουμε για ένα επίδομα, να διεκδικήσουμε ως σύλλογος μέσα σε ένα μεγαλύτερο σύνολο κάποια πράγματα. Αλλά όταν είσαι σε ένα μεγάλο ξενοδοχείο που καταρρέει - και αυτό είναι η ΔΕΗ- τότε λίγη σημασία έχει αν είσαι σε δωμάτιο λούξ. Μπάζα θα γίνουν όλα είτε μένεις στο ρετιρέ ή στο ισόγειο...

Το θέμα ποιο είναι για μένα, για όλους μας. Να προστατέψουμε αυτή την επιχείρηση. Αυτή η επιχείρηση έζησε τις οικογένειες μας, μεγάλωσε τα παιδιά μας. Δυστυχώς όμως δεν άλλαξε τίποτα. Έφυγε η “κακή” Νέα Δημοκρατία και ήρθε το “καλό” ΠΑΣΟΚ. Άλλαξε όμως τίποτα; Δεν άλλαξε συνάδελφοι. Το ίδιο έργο είναι σε άλλη κόπια.

Τι κάνουμε από εδώ και πέρα; Στο Σύλλογο μας τι κάνουμε; Κάποιοι τραβάνε το κουπί και κάποιοι άλλοι είναι εκτός. Ο Σύλλογος δεν είναι απρόσωπος, ο Σύλλογος είναι οι άνθρωποι. Στις εκλογές, όταν αυτές γίνουν, θα κριθούμε όχι σε επίπεδο παρατάξεων αλλά σε επίπεδο προσώπων. Ο καθένας μας έχει δώσει το στίγμα του. Πρέπει να εκλέξουμε αυτούς που μπορούν να μιλάνε, να αντιστέκονται, που να μπορούν να λένε τα πράγματα με το όνομά τους.

Εμείς που είμαστε στο διοικητικό συμβούλιο, προσπαθούμε να δώσουμε λύσεις, παλεύουμε για τα γενικότερα ζητήματα αλλά και τα ειδικά και θέλουμε τη στήριξη όλων των συναδέλφων αλλά κυρίως τις απόψεις τους.



ΠΑΣΚΕ Πτ. Μηχανικών ΔΕΗ

Το νέο περιβάλλον του ομίλου ΔΕΗ

Στα πλαίσια της ευρωπαϊκής οδηγίας 2009/72 και σε ότι αναφέρετε σχετικά με την απελευθέρωση της ενέργειας και την διάσπαση της ΔΕΗ (ΘΥΓΑΤΡΙΚΗ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΝΟΜΗΣ) ο Σύλλογος μας και η ΠΑΣΚΕ μελετώντας προσεκτικά την συγκεκριμένη οδηγία, τεκμηρίωσε θέσεις πάνω στα ζητήματα που θα προκύψουν από αυτήν. Παράλληλα συζήτησε με τους συναδέλφους για την εξεύρεση της καλύτερης λύσης των προβλημάτων που θα απορρέουν από την εφαρμογή της τόσο στο νέο ενεργειακό περιβάλλον που θα δημιουργηθεί, όσο και την δυνατότητα παρέμβασης της ΔΕΗ στην υλοποίηση της.

Η ΠΑΣΚΕ Συλλόγου ιδεολογικά διαφωνούσε με την συγκεκριμένη οδηγία στα πλαίσια ότι η ΔΕΗ πρέπει να μείνει μια ενιαία και καθετοποιημένη επιχείρηση. Μια επιχείρηση (με τα όποια κακός κείμενα που υπάρχουν σε όλες τις επιχειρήσεις) που θα μπορούσε μέσα από διαδικασίες να συνεχίσει να παίζει πρωταγωνιστικό ρόλο όχι μόνο εντός της Ελληνικής επικράτειας αλλά και στην Βαλκανική χερσόνησο. Η επαγγελματική της επάρκεια και το έμπειρο προσωπικό της είναι η ταυτότητα για τις τεράστιες προκλήσεις που έχει ο τόσο ευαίσθητος χώρος της Ηλεκτρικής ενέργειας στην ανάπτυξη της χώρας.

Η οδηγία 2009/72 **υποχρεώνει** το Ελληνικό κράτος σε νομοθετική ρύθμιση ώστε η ΔΕΗ να προχωρήσει σε δημιουργία θυγατρικών εταιρειών.

Ο Σύλλογος μας από την πρώτη στιγμή με υπευθυνότητα έκανε τις παρεμβάσεις αυτές στην Επιχείρηση ώστε το προσωπικό που θα μετακινηθεί είτε στην Μεταφορά (150 άτομα) είτε στην Διανομή

(700 άτομα) να γίνει όσο το δυνατόν με λιγότερους τριγμούς. Η ενημέρωση των συναδέλφων στους χώρους εργασίας αλλά και κατ' ιδίαν ήταν συνεχής. Ζήτησε σχεδιασμένο οργανόγραμμα για την Μεταφορά και την Διανομή για να μπορέσει να κατευθύνει τα μέλη του σε συγκεκριμένες θέσεις χωρίς να θιχθεί κανείς συνάδελφος από αυτές τις μετακινήσεις. Να υπάρχουν συγκεκριμένες αρμοδιότητες στο νέο εργασιακό περιβάλλον που θα κατοχυρώνουν την επιστημονική τους επάρκεια και με συνέπεια να μπορέσουν να δημιουργήσουν νέες προοπτικές για την Επιχείρηση και τον κλάδο μας.

Το νομοσχέδιο που θα έρθει στην Βουλή για δημόσιο διάλογο και κατόπιν για ψήφιση στην ολομέλεια θα πρέπει να κατοχυρώνει ρητά και κατηγορηματικά όλους τους εργαζόμενους στο χώρο της Επιχείρησης. Να διασφαλίζει τα εργασιακά τους δικαιώματα (ΣΣΕ-ΚΚΠ-Ίδιες εργασιακές σχέσεις) και να μην δημιουργηθεί απολύτως κανένας κίνδυνος για τα εργασιακά μας δικαιώματα όπως επίσης να διατηρηθεί η ασφαλιστική μας περιουσία. Πρέπει να υπάρχει διασφάλιση ότι και στους μελλοντικούς υπαλλήλους του ομίλου ΔΕΗ να υπάρχουν οι ίδιες ασφαλιστικές και εργασιακές σχέσεις.

Ο Σύλλογός μας με συνέπεια σοβαρότητα υπευθυνότητα αγωνιστικότητα αντιμετωπίζει όλες αυτές τις προκλήσεις, πρωτόγνωρες για το κλάδο μας, προτάσσοντας ένα σπουδαίο χαρακτηριστικό. Την τεράστια τεχνογνωσία ολόκληρων δεκαετιών των μελών της. Θα συνεχίσουμε την προσπάθεια μας χωρίς συμβιβασμούς στα νέα κελεύσματα της εποχής σε στέρεες βάσεις και σταθερούς κανόνες για το καλό της Επιχείρησης και των Εργαζομένων.



ΔΑΚΕ ΣΠΜΤΕ ΔΕΗ

Η «προϊκα» της ΔΕΗ

Τις τελευταίες ημέρες γινόμαστε μάρτυρες εφαρμογής ανεπίτρεπτων διαδικασιών στην Επιχείρηση.

Συγκεκριμένα, στα πλαίσια της εφαρμογής της οδηγίας 72/2009 της Ε.Ε και σύμφωνα με την απόφαση του Δ.Σ της Επιχείρησης, αλλά και του Συνεδρίου της ΓΕΝΟΠ- με την απαραίτητη προϋπόθεση των εργασιακών και μισθολογικών εγγυήσεων- για την δημιουργία δύο μονοπωλιακών θυγατρικών εταιριών Διανομής και Μεταφοράς, επιχειρείται πογκρόμ μετακινήσεων από επιτελικές Δ/σεις στις υπό δημιουργία θυγατρικές.

Με το πρόσχημα της πίεσης του χρόνου ακολουθούνται πρωτόγνωρες πρακτικές.

Χωρίς κανένα οργανόγραμμα- γνωστό τουλάχιστον- που να τεκμηριώνονται θέσεις ανά ειδικότητα, χωρίς την ζήτηση της κάλυψης των συγκεκριμένων θέσεων με την θέληση των εργαζομένων παρά μόνο (και εκ των υστέρων) της ερώτησης - δήλωσης εάν θέλουν να μετακινηθούν, έτσι γενικά και αφηρημένα, προωθούνται ετσιθελικά από τους αποφασίζοντες Δ/ντες ως πρόβρατα επί σφαγή.

Έτσι όπως επιχειρείται πάνε στο άγνωστο με βάρκα την ελπίδα.

Πως είναι δυνατόν να γίνουν αποδεκτές τέτοιες πρακτικές από το συνδικαλιστικό κίνημα και τους εργαζόμενους, όταν αυτές ανοίγουν σκοτεινούς δρόμους και για το μέλλον.

Πόσο δύσκολο είναι να φτιαχτεί και να παρουσιαστεί ένα σοβαρό οργανόγραμμα και επί αυτού να δηλώσουν οι συνάδελφοι σε πρώτη φάση την επιθυμία συμμετοχή τους. Σε δεύτερη δε, να υποδειχθεί μια διάφανη, αντικειμενική και αποτελεσματική διαδικασία για την συμπλήρωση των κενών η των επιλογών.

Με το συγκεκριμένο οργανόγραμμα είναι εύκολος ο υπολογισμός και του μισθολογικού κόστους των θυγατρικών, απαντώντας σε αυτούς που το θέτουν ως δικαιολογία των επισπευσμένων μετακινήσεων.

Γιατί δεν μπορεί, η προτεινόμενη διαδικασία να γίνει παράλληλα με την νομοτεχνική εργασία της δημιουργίας των θυγατρικών και να ολοκληρωθεί μετά την ψήφιση του νόμου, ώστε έτσι να διαλυθούν οι όποιες αμφιβολίες των μετακινουμένων για τις μελλοντικές εργασιακές σχέσεις, το μισθολόγιο, την φύση και τον τόπο της εργασίας τους;

Είναι καιρός όλοι μας να σοβαρευτούμε και να αντιμετωπίσουμε τα πολλά και δύσκολα προβλήματα με υπευθυνότητα προς όφελος εργαζομένων και επιχείρησης.

Για την επιβεβαίωση του προβληματισμού, πως είναι δυνατόν να συμβαίνουν στην μεγαλύτερη επιχείρηση της χώρας τέτοιες προχειρότητες, ήρθε η απόφαση της Διοίκησης να αντικαταστήσει τους Γ. Διευθυντές των Γ.Δ/σεων που θα μετασχηματιστούν σε θυγατρικές αυτή την κομβική στιγμή.

Δηλαδή αυτοί που έκαναν όλη την δουλειά μέχρι τώρα και θα έπρεπε να ολοκληρώσουν, παραδίδουν σε άλλους που με την σειρά τους πρέπει να ενημερωθούν και να αποφασίσουν για ένα πολύ δύσκολο και καθοριστικό εγχείρημα.

Τι να υποθέσουμε δεν ξέρουμε;

Πρέπει να δοθεί προϊκα σε κάποιους η επιχείρηση;

Η ΓΕΝΟΠ θα παραμείνει αδρανής; Σε άλλες εποχές έτσι θα αντιδρούσε;

ΔΑΚΕ ΣΠΜΤΕ



ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΣΠΜΤΕ/ΔΕΗ

agonsin_spmte@yahoo.gr

«..αν δεν πιστέψεις στο δίκιο σου, έχεις ήδη χάσει την μάχη..»

Συνάδελφε, Συναδέλφισσα,

Η κυβέρνηση για να στηρίξει τα συμφέροντα της πλουτοκρατίας, συνεχίζει το αντιλαϊκό τσουνάμι και ετοιμάζεται να πάρει και νέα μέτρα σε βάρος των εργαζόμενων, των συνταξιούχων και της νέας γενιάς.

Η συζήτηση για την επιμήκυνση ή όχι της αποπληρωμής του δανείου, συνδέεται με διαρκή μέτρα λιτότητας για τα επόμενα 20-30 χρόνια. Την ίδια στιγμή έρχονται νέα στοιχεία στο φώς της δημοσιότητας για τις καταθέσεις των ελλήνων καπιταλιστών που μόνο στην Ελβετία φθάνουν τα 600 δις €, ενώ οι τράπεζες έχουν στηριχτεί με 90 δις €. Είναι φανερό ότι τα μέτρα έχουν σαν στόχο, όχι μόνο να βγουν τα μεγάλα συμφέροντα άθικτα από την κρίση, αλλά και με περισσότερα κέρδη. Στην σύνοδο της ΕΕ που πραγματοποιήθηκε πρόσφατα, συζητήθηκε και η «Ενεργειακή ασφάλεια της ΕΕ». Οι στόχοι που τέθηκαν είναι η ολοκλήρωση της απελευθέρωσης-ιδιωτικοποίησης της Ενέργειας. Ταυτόχρονα θα χρηματοδοτήσουν με όσα χρήματα απαιτούνται τα μεγάλα μονοπώλια, προς αυτή την κατεύθυνση. Η ολοκλήρωση των διαδικασιών ιδιωτικοποίησης που σήμερα προωθούνται στην ΔΕΗ (Διάσπαση ΔΙΑΝΟΜΗΣ και ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ, πώληση ΛΙΓΝΙΤΗ, περεταίρω ΜΕΤΟΧΟΠΟΙΗΣΗ κλπ.) εντάσσονται μέσα σε αυτά τα σχέδια.

Η πλειοψηφία (ΠΑΣΚΕ, ΔΑΚΕ, ΣΑΔ) της ΓΕΝΟΠ συνεχίζει να παίζει πρωταγωνιστικό ρόλο, στο να υλοποιηθεί η κυβερνητική πολιτική και ο σχεδιασμός της Ε.Ε. Όχι μόνο συμφώνησαν στον διαχωρισμό, την ανταλλαγή ενέργειας από ΛΙΓΝΙΤΗ ή την πώληση μονάδων αν χρειαστεί, αλλά **με επικεφαλής τον πρόεδρο της, από κοινού με τη διοίκηση, συμμετέχει στις συγκεντρώσεις για να πείσει τους εργαζόμενους ότι δεν θα υπάρξουν βλαπτικές μεταβολές στις εργασιακές σχέσεις, από την μετακίνηση των εργαζόμενων στις θυγατρικές της ΔΙΑΝΟΜΗΣ και ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ.**

Η συνεισφορά αυτή της πλειοψηφίας αναγνωρίστηκε και μέσα από τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ενισχύθηκε από την Διοίκηση με μεγάλα χρηματικά ποσά. Δημιούργησε ε-

πιχειρηματικές δράσεις (ΟΚΔΕ, Κινητή Τηλεφωνία κλπ.) που χρησιμοποιήθηκαν και για την αλλοτρίωση σημαντικής μερίδας εργαζόμενων. Πρόκειται για κατάντια και σήψη της ηγεσίας της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.

Η μήτρα που γέννησε τα σημερινά εκφυλιστικά φαινόμενα, είναι η υποταγή των συμφερόντων των εργαζόμενων στην κυβερνητική και εργοδοτική πολιτική. Εξάλλου ανάλογα φαινόμενα συμβαίνουν σε πολλά συνδικάτα που ελέγχονται από τον κυβερνητικό και εργοδοτικό συνδικαλισμό. Εκφρασμένη είναι εκ μέρους μας η καταδίκη της επιχειρηματικής δράσης του συνδικάτου και συγκεκριμένων συνδικαλιστικών στελεχών (πχ του Οργαν. Γραμματέα). Η αποπομπή του από το ΔΣ της ΓΕΝΟΠ δεν την αθώνει για την συνολική δράση και στάση του κυβερνητικού - εργοδοτικού συνδικαλισμού που ακολουθεί. Δεν μπορεί κανείς να κρύψει τις ευθύνες του, μεταξύ αυτών και ο ΣΥΝ που μέχρι και σήμερα συμπορεύεται σ' αυτήν την πολιτική.

Οι εργαζόμενοι στην ΔΕΗ πρέπει να βγάλουν συμπεράσματα και από αυτά τα γεγονότα και να μην ανεχτούν άλλο τα συνδικάτα που υπηρετούν την κυβερνητική πολιτική. Καθημερινά επιβεβαιώνονται οι θέσεις του ταξικού συνδικαλιστικού κινήματος για τους στόχους της απελευθέρωσης αλλά και οι θέσεις μας για την πολιτική που εξυπηρετεί τις σύγχρονες ανάγκες των λαϊκών στρωμάτων. Για το ρόλο που έπαιξε και παίζει η ηγεσία της ΓΕΝΟΠ. Στον ίδιο άξονα κινούνται και οι Σύλλογοι, εντελώς άνευροι και αποδυναμωμένοι, χωρίς να παρουσιάζουν καμιά απολύτως δράση εκτός από τις γνωστές δημόσιες σχέσεις.

Είναι υπόλογοι απέναντι στους εργαζόμενους της ΔΕΗ. Καμιά εμπιστοσύνη λοιπόν σε αυτή την ηγεσία. Να διαχωρίσουν οι εργαζόμενοι την θέση τους από την ΠΑΣΚΕ την ΔΑΚΕ και την ΣΑΔ. Χωρίς ρήξη και ανατροπή με αυτές τις παρατάξεις και την πολιτική που υπηρετούν, δεν υπάρχει προοπτική. Στην επίθεση αυτή που έχει ενιαία χαρακτηριστικά, η απάντηση πρέπει να είναι ενιαία και όχι κάθε κλάδος να δίνει την μάχη μόνος του.

Η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ καλεί τους εργαζόμενους να αντισταθούν στην πολιτική αυτή, για να μην πληρώσουν την κρίση του κεφαλαίου. Να συσπειρωθούν με την ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ, το ΠΑΜΕ και το ΚΛΑΔΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ. ΝΑ ΟΡΓΑΝΩΣΟΥΝ ΣΕ ΚΑΘΕ ΧΩΡΟ ΔΟΥΛΕΙΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΑΓΩΝΑ.



Σ.Α.Δ.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ

Site: <http://sad.genop.gr>

e-mail: sad@genop.gr

Τηλ: 210-5233357

Fax: 210-5215711

Η ευθύνη όλων είναι τεράστια

Συναδέλφισσες Συνάδελφοι,

Η πρωτοφανής επίθεση ενάντια στους εργαζόμενους και στη ΔΕΗ από την κυβέρνηση, η οποία με πρόσχημα το δήθεν άγνωστο εξωτερικό χρέος της χώρας, έχει γίνει ο προπομπός και το όργανο για την εφαρμογή της πιο ακραίας και ανάλγητης νεοφιλελεύθερης πολιτικής σε όλη την Ευρώπη, βρίσκεται στο αποκορύφωμα της,

Ειδικότερα για τη ΔΕΗ το πολυτιμότερο από τα «ασημικά» που έχουν βάλει στο μάτι τα εγχώρια και ξένα συμφέροντα, το υποχθόνιο «μνημόνιο» που έχει υπογράψει και επικαιροποιήσει καθ' υπαγόρευση η κυβέρνηση, προβλέπει την πλήρη απαξίωση και παράδοση της στο ιδιωτικό κεφάλαιο, με καταστροφικές συνέπειες για το εργαζόμενο, τα λαϊκά στρώματα και την εθνική οικονομία.

Στα πλαίσια αυτά πέρα από τη τεράστια επιχείρηση προπαγάνδας και αποπροσανατολισμού του λαού τα συμφέροντα αυτά και οι πλειοψηφούσες (ακόμα) πολιτικές δυνάμεις ΠΑΣΟΚ, ΝΔ, ΛΑΟΣ κλπ έχουν ενεργοποιήσει σχέδιο συντριβής με κάθε μέσο, κάθε εστία αντίστασης και αγωνιστικής συσπείρωσης των εργαζομένων.

Πρωταρχικός στόχος είναι η διάσπαση των εργαζομένων, η στροφή της μια κατηγορίας ενάντια της άλλης και εντέλει, η εξουδετέρωση του Συνδικαλιστικού Κινήματος, στην πρώτη γραμμή του οποίου είναι η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και της δυνατότητας αγωνιστικής κινητοποίησης.

Για το σκοπό αυτό αξιοποιούν υπαρκτές αδυναμίες και κατασκευάζουν άλλες, ώστε να σπείρουν την απογοήτευση στους εργαζομένους, να φθείρουν το κύρος των συνδικάτων και των στελεχών που δραστηριοποιούνται στις γραμμές τους.

Η ΣΑΔ με την μακρόχρονη ιστορία αγώνων για τους εργαζομένους και τη ΔΕΗ που από τις γραμμές της έχουν αναδειχθεί εκατοντάδες στελέχη που πάντα ήταν στην πρώτη γραμμή των αγώνων, για ένα σύγχρονο ταξικό, αγωνιστικό και ακηδεμόνευτο συνδικαλισμό, είναι η τελευταία παράταξη που θα δικαιολογήσει ή θα συγκαλύψει υπαρκτές αδυναμίες και θέματα δεοντολογίας των συνδικαλιστικών φορέων και των στελεχών, ακόμη, και για την ιδιωτική τους δραστηριότητα.

Αντίθετα είναι απολύτως ευθυγραμμισμένη με την αυξημένη ευαισθησία των εργαζομένων μπροστά στα φαινόμενα κρίσης

και διαφθοράς, που έχουν σημαντικό μερίδιο ευθύνης για τη σημερινή κατάσταση του λαού.

Ακριβώς για αυτό το λόγο διατηρεί τη σκέψη και την ματιά της καθαρή, ώστε να διακρίνει την αλήθεια από τα ψέμα και να υπερασπίζεται την δημοκρατική λειτουργία και δεοντολογία ιδιαίτερα των ΜΜΕ.

Σε καμιά περίπτωση δεν πρόκειται να νομιμοποιήσει πρακτικές και μεθοδεύσεις φαιάς προπαγάνδας σαν αυτές του γνωστού τηλεοπτικού χαλκείου το οποίο έχει αναλάβει εργολαβικά τις τελευταίες εβδομάδες το ρόλο του υπονομευτή της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ με πρώτο στόχο τον συνάδελφο Ρίζο Ρίζο κορυφαίου στελέχους της ΣΑΔ από την ίδρυση της.

Πάει πολύ, παράγοντες και θιασώτες του μνημονίου και φασίζοντες πολιτικοί, συνδαιτυμένες της Ζούγκλας να γίνονται τιμητές των συνδικάτων και της ηθικής τάξης και δεοντολογίας.

Η ΣΑΔ δεν βιάζεται να έκδοση την ετυμηγορία της για τον συνάδελφο Οργανωτικό Γραμματέα της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ έστω και αν γνωρίζει πολύ καλά και τους αγώνες του για πάνω από 35 χρόνια, και τις διώξεις που έχει υποστεί για την συνδικαλιστική και πολιτική του δραστηριότητα, και το θεσμικό του ρόλο στη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και γενικά στο Συνδικαλιστικό Κίνημα.

Του αναγνωρίζει ωστόσο το δικαίωμα και τον στηρίζει ώστε να υπερασπισθεί τον εαυτό του και την συνδικαλιστική του τιμή και αγωνιστική αξιοπρέπεια με όλα τα νόμιμα μέσα και θεσμούς.

Στα πλαίσια αυτά συμφωνεί με την απόφασή του να απέχει από τα καθήκοντα του Οργανωτικού Γραμματέα της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και να αφοσιωθεί στη προσπάθεια απάντησης στις κατηγορίες.

Καλούμε όλους του συναδέλφους σε αγωνιστική συσπείρωση γύρω από το Συνδικάτο μας, να μην ενδίδουν στα σχέδια αποπροσανατολισμού που επιχειρούν οι γνωστοί κύκλοι.

Προειδοποιούμε ότι αυτές οι ενέργειες θα συνεχισθούν και θα ενταθούν όσο η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ αντιστέκεται στα σχέδια τους.

Καλούμε όλες τις παρατάξεις, και ιδιαίτερα αυτές, που έσπευσαν να υπογραμμίσουν την «καθαρότητά τους» χωρίς ίσως, να αντιλαμβάνονται το μέγεθος της ζημιάς που προκαλούν στην ενότητα και την αγωνιστική προοπτική των συνδικάτων μας, να αρθθούν στο ύψος των περιστάσεων.

Η ευθύνη όλων είναι τεράστια

